

# Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : [keikyo@h-keikyo.gr.jp](mailto:keikyo@h-keikyo.gr.jp)

VOL.170・No.471

## CONTENTS

### 特集 1~4

姫路のスポーツチームを  
応援しよう!!!

~ASハリマアルビオン~

### 座談会 5~7

健康経営への取り組み

### 連載企画 HAZARD 9

熱中症・  
脱水症状について

### 企業インタビュー 10~11

がんばってるでえ~

株式会社尾上製作所

- 会員企業ミニ紹介コーナー..... 8
- 暑中見舞名刺交換..... 12~28
- お知らせコーナー..... 29
- だいじょうぶ?..... 29
- Q & A..... 30~31
- 経協レポート..... 32



原不動滝 (写真提供: しそう森林王国観光協会)





日本女子サッカーリーグ1部所属  
**ASハリマルアルビオン**



ASh

姫路獨協大学  
女子サッカー部

関西学生女子  
サッカーリーグ1部



日ノ本学園高等学校  
女子サッカー部

関西高校女子  
サッカーリーグ1部



姫路女学院高等学校  
女子サッカー部  
(ASハリマルアルビオンU-18)

関西高校女子  
サッカーリーグ1部



ASh

ASハリマルアルビオン  
U-15

関西女子  
サッカーリーグ2部

ASハリマルアルビオンU-12

キッズ巡回指導

姫路市、姫路商工会議所、姫路経営者協会、ひめじスポーツコミッション、兵庫県サッカー協会、姫路サッカー協会、姫路市医師会、神戸新聞グループ、姫路ケーブルテレビ、FMゲンキ79.3は

女子サッカーのまち「ひめじ」を応援しています！

2021 プレナスなでしこリーグ1部 ASハリマルアルビオン ホームゲームスケジュール (8月~10月)

VS コノミヤ・スベランツァ大阪高槻

第16節 **8.29日**

ウイング陸上競技場  
15:00 KICK OFF

VS アンジュヴィオレ広島

第18節 **9.19日**

ウイング陸上競技場  
13:00 KICK OFF

VS 大和シルフィード

第20節 **10.2土**

ウイング陸上競技場  
11:00 KICK OFF

VS セレッソ大阪堺レディース

第22節 **10.17日**

五色台運動公園「アスバ五色」  
13:00 KICK OFF

ASハリマルアルビオン株式会社 〒670-0912 兵庫県姫路市南町76 城陽ビル3F

TEL:079-280-4990 FAX:079-280-4991

<http://h-albion.jp/>



ホームページ



Instagram

# 姫路のスポーツチームを応援しよう!!! ~ASハリマアルビオン~



2012年に創立された『ASハリマアルビオン』。  
現在、在籍している選手は30名。その選手の多くが平日は播磨地域の企業で働き、休日はサッカー選手として、この播磨地域で活躍されています。  
今回は『ASハリマアルビオン』のクラブと仕事の両立をされている選手の皆様をご紹介します。



## クラブについて

**理念** サッカーを通じて、新たなスポーツ文化価値を広く社会に発信し、地域社会の活性化、交流、次世代を担う青少年の育成、指導者の育成等、スポーツ文化創造の先駆的役割を果たします。

- 目標**
- ①将来にわたり播磨地域の人々に愛されるチームを目指します。
  - ②選手が播磨地域に定着し、「スポーツ財産」から「人財産」へと変わる環境づくりを目指します。

## ビジョン

- ①女子サッカーの普及に努め、地域活性化のみならず青少年の夢を育み、地域におけるスポーツの裾野を大きく広げていきます。
- ②ASハリマアルビオンの活躍により人々に勇気と感動を与えます。
- ③サッカーを通じて地域との交流を深め、地域社会に貢献します。
- ④高校・専門学校・大学と連携し事業を展開し地域ブランドを高めます。

## 今期のスローガン 原点回帰



世界的にスポーツイベントが危機にさらされている今だからこそ、プレーできる喜び、成長できる喜び、仲間とサポーターがそばにいることへの感謝、そんなクラブスタート時の原点である喜びと感謝を再び胸に刻み、「ハリマアルビオンここにあり!」と存在を放つよう全力で戦う。



## 2021年度対戦成績

第1節	vs セレッソ大阪堺レディース	0-0	引き分け
第2節	vs スフィーダ世田谷FC	2-1	勝利
第3節	vs ニッパツ横浜FCシーガルズ	0-0	引き分け
第4節	vs 愛媛FCレディース	0-1	負け
第5節	vs オルカ鴨川SC	0-0	引き分け
第6節	vs 伊賀FCくノ一三重	0-2	負け
第7節	コロナの影響により延期		
第8節	vs 日体大FIELDS横浜	0-3	負け
第9節	vs アンジュヴィオレ広島	4-1	勝利
第10節	vs NGUラブリッジ名古屋	1-0	勝利

**3勝3分3敗 7位** (6月2日時点)

## 2021年9月 日本初的女子プロサッカーリーグ

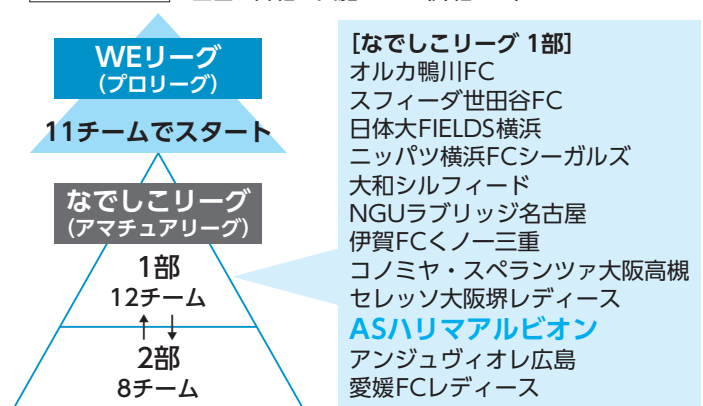
# 『WEリーグ』開幕!

(Women Empowerment League)

WEリーグは、女子サッカー・スポーツを通じて、夢や生き方の多様性にあふれ、一人ひとりが輝く社会の実現・発展に貢献することを理念とし、この名称にはWEリーグの誕生によってこれまでなかった“女子プロサッカー選手”という職業が確立され、リーグを核にかかわるわたしたちみんな (WE) が主人公として活躍する社会を目指すという思いが込められています。

**WEリーグの誕生にともない、リーグが再編成され、ASハリマアルビオンは“なでしこリーグ1部”所属となりました!!**

**リーグ構成** 当面、降格は実施しない(昇格のみ)





# 播磨の企業で働く選手の皆様の職場・仕事風景をご紹介します!

## 佐和鍍金工業株式会社



背番号 2 (MF)

めまた みちこ  
沼田 倫子



背番号 11 (FW)

はづき ゆうき  
巴月 優希

### 1. 選手の方が携わられている仕事と職場での活躍ぶりをお教え下さい。

#### (仕事内容)

めっき装置でめっきされた小さな電子部品の微細な素材のキズを確認しています。

画像処理装置でも正確に確認ができないようなとても小さな電子部品のキズを見つけています。

大切な責任のある仕事をしています。



#### (職場での活躍ぶり)

当社のなでしこ3人は、2021年なでしこリーグ1部で活躍しながら、職場でも持ち前の明るさとバイタリティで8時から16時まで(練習が始まる時間があるので16時まで)勤務し、働きながらサッカーも頑張っています。



背番号 24 (MF)

ますだ れな  
増田 玲那



### 2. 職場の方々から選手の方へ応援メッセージをお願い致します。

いつも感動をありがとうございます! これからもずっと応援します!  
頑張れ ASハリマアルビオンの選手たち

## アイベステクノ株式会社

### 1. 選手の方が携わられている仕事と職場での活躍ぶりをお教え下さい。

#### (仕事内容)

アイベステクノ(株)は工場プラント向けに、電気制御盤・配電盤・自動化プログラムを納入している会社です。最先端のエンジニアリングを駆使して、工場の自動化を進め、皆様の暮らしがより良くなるために、社会貢献に取り組んでいます。

また本社近傍にて企業主導型保育施設アイランド保育園を運営し、幼児たちの思いやりのある優しい心を育てています。

長澤優芽さんはそのアイランド保育園で19名の園児たちの保育士として日々活躍してくれています。

新堀華波さん、川野愛華さんは生産管理部にて、自動制御盤の製作に大きな力を発揮してくれています。

吉田紫穂さんは技術営業部に配属されており、社内営業補佐として欠かすことのできない存在です。

#### (職場での活躍ぶり)

アイランド保育園の保育士、長澤さんは本当に素敵な笑顔で園児たちに接してくれて、サッカーで培った体操を教えてくれることにより、園児たちの運動能力と健康を育んでくれています。

新堀さんは入社3年目になりますが、会社の色々な人とコミュニケーション豊かに仲良く頑張ってくれており、また一人で制御盤を完成させることも多く、一人前の社会人として活躍中です。

2年目を迎えた川野さんも、新堀さんと一緒に製造業に携わり、明るい笑顔と社員間交流も多く、我々も一社会人として大きな期待感を持っています。

今年から入社した吉田さんは、遠慮がちな雰囲気を出していますが、本当はもっと人を笑わせたい願望がオーラから溢れており、人懐っこい笑顔でいつも接客対応してくれる人気者です。



背番号 6 (DF)

よしだ しほ  
吉田 紫穂



背番号 9 (FW)

しんぼり かなみ  
新堀 華波



背番号 22 (FW)

ながさわ ゆめ  
長澤 優芽



背番号 30 (MF)

かわの まなか  
川野 愛華



### 2. 職場の方々から選手の方へ応援メッセージをお願い致します。

長澤せんせい。いつもあそんでくれてありがとう。サッカーもおうえんしてるよ。

(アイランド園児一同)

新堀さん、川野さん。一生懸命働くお二人の姿からいつも元気と勇気をもらっています。夢・感動・喜びを与えるあなたたちの価値を、いつまでも応援しますね。(生産管理部一同)

吉田さん。昼はデスクワーク、夕方から練習と毎日ハードですね。でもいつも笑顔で職場を華やかにしてくれてありがとう。職場の誇り! 全員で応援してます!(技術営業部一同)





# 一般財団法人姫路市まちづくり振興機構



背番号 8 (DF)

たけだ ゆき  
武田 裕季

背番号 20 (MF)

ひさなが みお  
久永 望生

## 1. 選手の方が携わられている仕事と職場での活躍ぶりをお教え下さい。

### (仕事内容)

勤務先は、姫路市立球技スポーツセンターというスポーツ施設です。姫路市東部に位置し、ロングパイル人工芝のサッカー、ラグビー競技場、野球場、テニスコート、多目的グラウンドがあります。大会やスクール等、様々な用途で活用されており、球技スポーツの聖地ともいえる場所です。

武田さん、久永さんのお二人は窓口での受付事務を中心に勤務しています。施設の空き状況や施設環境等のお問い合わせ対応、施設使用の申請受付、鍵の受け渡し等、幅広く業務に取り組んでいます。他にも施設の維持管理に関する業務（周辺清掃や開錠施錠等）等もあり、利用者の方々に気持ちよく利用していただくため、頑張っています。

### (職場での活躍ぶり)

受付事務においては利用者に対し笑顔で接し、懇切丁寧な説明をしてテキパキと業務をこなし、好評を得ています。業務終了後は、「違った顔」でサッカーの練習にグラウンドへ颯爽と飛び出します!!



## 2. 職場の方々から選手の方へ応援メッセージをお願い致します。

- ・夢に向かって全力で走れ、夢はきっと叶う! 目指そうテッペン!! (球技スポーツ)
- ・結果は必ずついてくると信じて、応援しています!! (スポーツ振興部)
- ・勝利に貢献されることをお祈りしています! (総務調整室)
- ・日頃の練習の成果を発揮して、チームプレーで勝利をつかめ。(都市施設部)
- ・心は熱く、頭は冷静に。(緑化推進部)
- ・チームの勝利、ご自身のシーズン目標の達成をお祈りしています! (手柄山温室植物園)



# 総合自動車株式会社

## 1. 選手の方が携わられている仕事と職場での活躍ぶりをお教え下さい。

### (仕事内容)

米里選手：当社は自動車・建設機械・農業機械等のワイヤーハーネスの製造をしています。米里さんには電線に端子を圧着する手作業をしてもらっています。

垣内選手：自動車用ハーネスにおける外観検査・ハーネスの寸法、使用部品の正誤・図面の解説等、様々な目視による製品検査。

岡倉選手：自動車用ハーネスにおける導通検査、ハーネスが電機的に正しく繋がっていて、その電気回路が正しいかを確認し、検査する。

青山選手：リード線などの端子検査を行い、不良品がないかをチェックする。

恒益選手：ハーネスの検査業務をしてもらっています。

### (職場での活躍ぶり)

米里選手：いつも笑顔でニコニコと明るく、仕事もテキパキと早くこなし、とても頼りになります。

垣内選手：しっかり者で竹を割ったような性格の彼女はスピード感溢れる仕事ぶりで現場で頼りにされています。

岡倉選手：明るく素直で真面目な性格を活かし、正確な仕事ぶりです。緊張感溢れるポジションですが、明るく振舞い、職場を盛り上げてくれます。

青山選手：単調な検査ですが、作業速度にムラがなく、一定の速さで検査が行え、期待しています!

恒益選手：検査スピードも速く、確実に検査を任せることが出来ます。みんなとコミュニケーションをとって、職場の雰囲気も明るくなります。



背番号 1 (GK)

かきうち あいな  
垣内 愛菜



背番号 3 (DF)

つねまつ ともみ  
恒益 奉実



背番号 17 (DF)

おかくら みか  
岡倉 海香



背番号 19 (DF)

あおやま みさと  
青山 美里



背番号 23 (FW)

よねざき  
米里 ひなた

## 2. 職場の方々から選手の方へ応援メッセージをお願い致します。

米里選手：仕事も一生懸命でサッカーにも全力! ひなちゃんはみんなのアイドル・希望の星です。

垣内選手：礼儀正しいあいなちゃんがいってくれたら安心できます。いつも笑顔が可愛いあいなちゃん頑張っ!

岡倉選手：癒し系のみかちゃんがいるだけで元気になれます! ケガに気をつけて頑張っ。応援しています。

青山選手：毎日、冷静に仕事に取組み、頑張っています。サッカーで活躍する姿を是非応援に行きたいです。仕事と同様にサッカーで活躍することを楽しみにしています!

恒益選手：仕事とサッカーで大変だと思いますが、これからもケガに気をつけて頑張っ! 1部リーグ優勝目指して頑張れ!!

## 女子サッカーのまち「姫路」プロジェクト

小学生から中・高・大学生、そしてトップリーグまで。今や姫路は全国でも屈指の女子サッカー隆盛のまちとしてその存在が目まぐるしく注目されています。

『女子サッカーのまち「姫路」プロジェクト』は、産学官民共働のもと各世代チームと連携し、世界で活躍できる選手を地元で育み輩出できるよう取り組んでまいります。



### 日本女子サッカーリーグ1部所属 ASハリマアルビオン



姫路獨協大学  
女子サッカー部

関西学生女子  
サッカーリーグ1部



日ノ本学園高等学校  
女子サッカー部

関西高校女子  
サッカーリーグ1部



姫路女学院高等学校  
女子サッカー部  
(ASハリマアルビオンU-18)

関西高校女子  
サッカーリーグ1部



ASハリマアルビオン  
U-15

関西女子  
サッカーリーグ2部

#### 協力

- ・姫路市
- ・ASハリマアルビオン
- ・日ノ本学園高等学校
- ・姫路商工会議所
- ・(株)神戸新聞社
- ・(一社)兵庫県サッカー協会
- ・姫路ケーブルテレビ(株)
- ・(一社)姫路サッカー協会
- ・姫路獨協大学
- ・姫路女学院高等学校
- ・(一財)姫路市まちづくり振興機構
- ・姫路経営者協会
- ・(一社)姫路市医師会
- ・FMゲンキ79.3

## 女子サッカーのまち「姫路」プロジェクト 第一弾イベント

### あつまれ～! ひめじサッカーキッズ **開催**

6月13日(日)ウイング陸上競技場(兵庫県姫路市中地)にて、「あつまれ～! ひめじサッカーキッズ」を開催。元日本代表選手である本並健治・丸山桂里奈夫妻をゲストに招き、姫路市内160人の子どもたちがASハリマアルビオンをはじめとする地元女子サッカー選手たちとともにサッカー教室を楽しみました。

元気にピッチをかけまわりボールを追いかける姿に、ゲストや選手たちも力ももらいました。



当日の開催の様子

## クラブからお知らせ

クラブでは活動を応援していただける方を募集しています。

### スポンサー企業

2020年度は141社の企業の方に応援いただきました! 2021年度以降も応援していただける企業を募集中です。

ユニフォームやトレーニングウェア、看板等への企業名掲載やベンダー(自動販売機)設置などいろいろな形がありますので、是非とも事務局までお声掛け下さい。



ASハリマアルビオン公式応援隊 アルビッツ

## 皆さんの応援が チカラに変わる!

### 2021年度ファンクラブ会員募集中!

#### レギュラー会員《年会費 3,000円(税込)》

##### 特典

- ASハリマアルビオンオフィシャルイヤーブック2021「まちかどなでこ」(非売品)
- ファンクラブ会員証(アルビオングッズ割引&会員限定イベント参加権つき)
- 2021シーズン有料ホームゲーム試合【ウイング陸上競技場のみ】フリーパスポート
- オフィシャルイヤーブック2021

#### プレミアム会員《年会費 25,000円(税込)》

[レギュラー会員特典に加えて]

- (先着15名様限定) 全選手サイン入り! なでこリーグ1部公式試合球「コネクト21 プロ」モデルボール
- 2021カレンダー「まちかど なでこ」
- チーム公式HPにお名前(団体名)掲出 ※希望者
- 2021ユニフォームチャーム付ボールペン

試合の結果や練習風景など 随時SNSでアップされています!



**是非ご覧下さい**

選手の素顔も垣間見ることができます!

YouTube『なでこリーグチャンネル』では試合をライブ配信しています!

**播磨で活躍するASハリマアルビオンの選手をみんなで応援しましょう!**



# 座談会



# 健康経営への 取り組み

従業員への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす、結果的に業績・株価向上につながると期待されています。

各社でどのような目的で健康経営への取り組みがなされているかお話を伺いました。

健康経営優良法人認定制度とは、優良な健康経営に取り組む企業を「見える化」し「社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる企業」として顕彰する制度です。

## ▶健康経営優良法人の 認定・取り組みについて

田路：各社どのようなきっかけで健康経営優良法人の取り組み・認定に至ったのでしょうか？

### 社員の平均年齢の上昇傾向から 社員の健康状態に関心があつた

山本：最初に健康経営優良法人というものを知ったのは、協会けんぽのセミナーでした。当社は、社員の平均年齢が上昇傾向にあり、病気をして休職する社員もいる中で社員の健康に関心がありました。その中で、健康経営優良法人の認定要件の項目を見ると既に社内では実施している取り組みにあてはまるものが多くありました。しかしながら、既に取り組んでいるものが認定要件を満たすかどうか不安な項目もあり、2019年・2020年度は自社のみでは判断材料もなく不安要素が多かったことから断念していました。2021年度の申請にあたり、保険会社にコンサルタント・サポートをお願いし、認定を頂きました。

### ひょうご仕事と生活センターの担当者の方からの アドバイスを頂きながら取り組んだ

上川：健康保険組合から健康経営優良法人に関する案内を頂き、当社では2017年に兵庫健康企業宣言を行いました。その後、業務に追われ健康経営優良法人の申請までには至りませんでした。昨年、総務部の人員が強化されたことにより、本格的に取り組むはじめ、ひょうご仕事と生活センターの担当の方からアドバイスを頂きながら申請し、認定に至りました。

### 採用面で会社のアピールポイントになれば

吉田：当社も今年の3月に認定を頂きました。健康経営優良法人については、2年ほど前から耳にはしていました



株式会社イボキン

総務人事部 部長  
吉田 朋子氏



永井産業株式会社

管理部 主任  
山本 はつ子氏



御国色素株式会社

総務部 主査  
上川 香織氏



司会 姫路経営者協会

広報委員会  
田路 加代子  
(総合自動車株式会社 代表取締役)

※新型コロナウイルス感染予防のため、マスクを着用して実施しました。

が、大企業が取り組むものだというイメージがあり、申請にまで至っていませんでした。しかし昨年、会社としてアピールできることがないか思案していた時に、協会けんぽのセミナーを受講し、採用面でプラスのアピールポイントになると知り、チャレンジしようと思いました。まずは健康経営優良法人の申請の前に、協会けんぽへ「我が社の健康宣言」というものを提出しました。同時に健康宣言をするにあたり、健康経営優良法人についても調べました。

申請に必要な取り組みをひとつひとつ確認しながら既にできていることでできていないことを洗い出し、対処しながら健康経営優良法人の申請に取り組み認証を受けました。

今では、求人情報には必ず記載して、自社のアピールに繋げています。

## ▶取り組み内容について

田路：各社とも事情や経緯は異なりますが、共通した悩みがあったのですね。取り組んだ内容としては、どのようなことがありますか？

### 自動販売機への特保飲料の追加、週2回のノー残業デーの導入、社内スポーツジムの利用促進

上川：具体的な取り組み内容としては、年一回の定期健康診断受診率については数年前から継続して100%達成しておりました。新たな取り組みとしては、社内の自動販売機に特保飲料を増やすといったことをしました。また、長時間労働を改善するために週2回のノー残業デーの導入や体調管理のための健康情報の発信、更衣室への体重計・血圧計の設置、インフルエンザの予防接種を健康保険組合の補助と会社からの補助でほぼ無料で受けられるようにしました。また、2年前に設置した無料利用可能な社内スポーツジムの利用促進を行いました。

### 朝礼でのラジオ体操、熱中症の予防活動、メンタルヘルスの研修実施

吉田：当社でも定期健診やインフルエンザの予防接種、週1回のノー残業デーを設定して取り組んでいます。その他に、朝礼でのラジオ体操、熱中症の予防活動、メンタルヘルスの研修実施を行っています。2019年から長時間労働の削減・有給休暇取得促進に取り組んだ結果、かなり成果が出ており、この部分は社員の健康に直結しているのではないかと考えています。

### 健康診断の再検査後の後追い、運動のアドバイスチラシ掲示

山本：当社は、事業所が点在しており社内全体で同じことに取り組むことが難しいのですが、健康診断の再検査の後追いをこれまでは面談で上司から確認頂いていたものを管理部に書面で提出してもらうようにしました。社員の運動

不足改善のために保険会社から頂いた運動のワンポイントアドバイスのチラシを掲示しています。

## ▶取り組みや認定の際の苦労したことについて

田路：各社、社員の健康のために様々なことに取り組んでおられますね。では、その取り組みや認定の際に苦労したことはありますか？

### ■体制づくりに苦労

吉田：健康経営優良法人の申請をするためには、宣言の提出や体制の整備が必要です。体制づくりに一から取り組んでいかなければならなかったことが一番大変でしたが、社長の「とても大事な取り組みだ」という一言に勇気づけられました。

### ■コロナ禍でのコミュニケーションの促進

上川：認定要件の中に、コミュニケーションの促進に向けた取り組みというものがあり、コロナ禍で実践できておらず、要件を満たすために苦労しました。当社では、例年敷地内で社員とその家族が参加するお祭りを催したり、歓送迎会や忘年会、新年会を実施しているのですが、今年は全く実施できませんでした。

### ■自社の課題の把握

山本：一番難しかったのが、自社の課題の把握でした。社員の健康への取り組みを行ううえで、何が一番問題点となるか課題を把握するのが難しかったです。当社では、その部分も保険会社のサポートで全社員に一斉にアンケートを行い、そのアンケート結果をもとに取り組みました。

## ▶社員の反応について

田路：認定されたことによって社員の方の反応などはありますか？

### ■朝礼での情報発信の制限によりつかみきれない

上川：実は本来であれば、毎月1日に全体朝礼があり社員全員が集まる機会があり、そこで全社員への周知や反応を知ることができたのですが、コロナ禍での三密回避のため実施できずにいます。ですので、昨年度と今年度はホームページへの掲載、社内報、社内掲示板の案内というところしか行えていません。

山本：当社も恥ずかしながら全く同じ状況で、取り立てて何か大きく変化したわけではないのでそこまで大きな反応もありませんでした。

吉田：当社も全く同じ状況です。



## ▶今後の取り組みや展望について

田路：最後に今後に向けて新たな取り組みや展望があればお聞かせください。

### ■社員の健康意識の向上に向けた取り組み

山本：社員の健康に対する意識を向上させるというところがまず大きなポイントです。そして、健康経営への取り組みは、継続することに意味があると思いますので、継続していくこと。あとは禁煙施策を進めていくことです。会社から禁煙してくださいとはあまり強く言えませんが、取り組んでいきたいと思っています。

### ■女性の健康保持・促進に向けた取り組み

上川：今回、申請にあたって認定要件を確認している中で、女性の健康保持・促進に向けた取り組みについてはまったく着手しておらず、また女性社員の平均年齢も上がってきていることから今後取り組んでいきたいと思っています。また当社も喫煙者が多いので、何か対策を考えたいと思っています。健康診断の受診率は100%なのですが、再検査し

ている社員は10%程度なので、先程山本さんがおっしゃっていた書面で提出してもらおう、という方法を参考に取り組みたいと思います。

### ■食生活の改善に向けた取り組み

吉田：今回申請して「適合状況について」という結果を頂いた時に食生活の改善に向けた取り組みの結果があまり良くなかったため、今年健康安全大会の中で食に関するセミナーを開催する予定で協会けんぽから講師を派遣頂きます。また、当社の社員の3分の1は女性社員なのですが、健康診断は一般的な項目しかないため、そこへ女性に関する検診項目を追加できたらと考えています。あとは皆さんと共通するところで喫煙・禁煙に関してなかなか難しいのですが、取り組んでいきたいです。

田路：皆さんのお話で認定要件をみたしているものの申請を行っていない企業やまだ取り組んでいない企業の参考になったかと思っています。この度は大変貴重なお話を聞かせて頂き、誠にありがとうございました。

## 健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)認定要件

大項目	中項目	小項目	評価項目	認定要件
1. 経営理念(経営者の自覚)			健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診	必須
2. 組織体制			健康づくり担当者の設置	必須
			(求めに応じて)40歳以上の従業員の健診データの提供 ※4. 評価・改善から移動	必須
3. 制度・施策実行	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	対策の検討	健康課題に基づいた具体的目標の設定 ※旧項目名:健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	必須
		健康課題の把握	①定期健診受診率(実質100%) ②受診勧奨の取り組み ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	左記①～③のうち少なくとも1項目
	健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント	ヘルスリテラシーの向上	④管理職又は従業員に対する教育機会の設定	左記④～⑦のうち少なくとも1項目
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方実現に向けた取り組み	
		職場の活性化	⑥コミュニケーションの促進に向けた取り組み	
	従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策	病気の治療と仕事の両立支援	⑦病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑩以外)	左記⑧～⑭のうち3項目以上
		保健指導	⑧保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	
		健康増進・生活習慣病予防対策	⑨食生活の改善に向けた取り組み	
			⑩運動機会の増進に向けた取り組み	
		感染症予防対策	⑪女性の健康保持・増進に向けた取り組み	
⑫従業員の感染症予防に向けた取り組み				
過重労働対策	⑬長時間労働者への対応に関する取り組み			
メンタルヘルス対策	⑭メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み			
4. 評価・改善			受動喫煙対策に関する取り組み	必須
5. 法令遵守・リスクマネジメント(自主申告) ※誓約書参照			⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み	
			定期健診の実施、健保等保険者による特定健康診査・特定保健指導の実施、50人以上の事業場におけるストレスチェックの実施、従業員の健康管理に関連する法令について重大な違反をしていないこと、など	必須

左記選択項目①～⑮のうち6項目以上

上記の他、「健康経営の取り組みに関する地域への発信状況」と「健康経営の評価項目における適合項目数」を評価し、上位500法人を健康経営優良法人2021(中小規模法人部門(ブライツ500))として認定する。

※健康経営優良法人2022(中小規模法人部門)に向け、次の3点の変更を検討していく。

- ・3. 制度施策実行の新たな評価項目に「従業員の喫煙対策」を追加
- ・①～③の選択項目の最低選択数の見直し(3項目中2項目への変更)
- ・「⑮健康経営の評価・改善に関する取り組み」の必須化

出典：健康経営優良法人(経済産業省)

[[https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kenkoukeiei\\_yuryouhouzin.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html)]

# 会員企業三二紹介コーナー

安全衛生は、すべてにおいて最優先である

## 姫路木材倉庫株式会社

### セールスポイント

昭和37年創業以来、瀬戸内・近畿圏を支える物流基地として昭和40年3月に開港された姫路港西部（網干）でトータルな物流企業を目指し倉庫業、一般港湾運送事業、及びこれに伴う関連事業を積極的に展開してきました。

弊社がこれまで積み重ねてきた実績や信頼に安住することなく、顧客サービスの更なるレベルアップに努めて「安全・確実・迅速」をモットーとして、関連会社との連携により、貨物流通の効率的運営を進めています。

また、弊社関連会社(株)浜田海陸は港湾荷役事業（沿岸条件）を主業務にしており、コンテナ、石炭、スクラップ等の貨物の積み下ろしに必要な重機を保有し地元優良企業をはじめ、国内企業が扱う貨物に十分対応可能であります。



本社



北倉庫



南倉庫

### 会社概要

- 代表者名 中塚 一裕
- 所在地 姫路市網干区浜田1575番地
- TEL. 079-273-3344 FAX. 079-273-3348
- ホームページアドレス <http://www.himejimokuzaisoko.jp/>
- 設立 1962年2月27日
- 資本金 5,000万円

- 事業内容 倉庫業（60%）、一般港湾運送事業（15%）、不動産賃貸業、計量業務 他（25%）
- 取引先・販売先 日触物流(株)、(株)ハマダ、堀江運送(株)、ソブエクレア(株)、ケミプロ化成(株) 他
- 取扱商品・製品 倉庫業は、トラック等で配送されてきた貨物の保管、入出庫、在庫管理、保税業務等充実したサービスを提供しております。

物を運ぶ — その奥深さを知る —

## 日本コンベヤ株式会社

### セールスポイント

当社は大型・長距離・大容量コンベヤのトップメーカーです。様々な産業の根幹となる物流システムの効率化を実現するため、長距離コンベヤ、製鉄所コンベヤ、土木コンベヤ、プラント内コンベヤ等を製造して参りました。これらは製鉄、電力、国土造成などの基幹産業を支え、重要な役割を果たしています。

また、ベルトコンベヤ事業で培われた搬送技術を活かした立体駐車装置事業では、日本全国の主要都市に3,200基以上の駐車装置を納入しています。例えばグランフロント大阪・なんばパークス・京セラドーム・東京スカイツリーといった、有名大型複合施設などに数多く納入しています。

物を運ぶという一見単純な仕事を扱う当社。しかし、基幹産業を支え、都市にはなくてはならない技術を提供しています。そして今後も当社の派生技術を用いて新たな価値を創出し、さらなる事業拡大・会社の発展を目指しています。



大阪支社受付



大型コンベヤ



立体駐車装置

### 会社概要

- 代表者名 梶原 浩規
- 所在地 (本社) 東京都千代田区鍛冶町1-7-7  
ヒルトップ神田ビル  
(姫路工場) 兵庫県姫路市香寺町中村745-1
- TEL. 03-6859-3711 FAX. 03-6859-5911
- ホームページアドレス <https://www.conveyor.co.jp>
- 設立 1949年5月26日

- 資本金 38億5,103万円
- 事業内容 ベルトコンベヤ事業、立体駐車装置事業、物流装置事業、再エネソリューション事業
- 取引先・販売先 日本製鉄・神戸製鋼所・太平洋セメント・JFEスチール・九州電力・中国電力・日鉄鉱業・鹿島建設・大成建設・清水建設・大林組・各官庁 など
- 取扱商品・製品 長距離/垂直・急傾斜/プラント等のベルトコンベヤ設備、大型立体駐車装置、大型・重量物搬送装置、太陽光発電設備 他



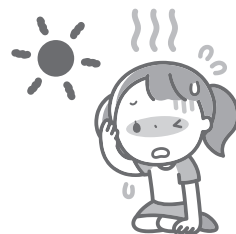
# HAZARD

# 熱中症・脱水症状について

熱中症・脱水症状は、昨今の真夏の異常な気温上昇においては、命を落とす危険がある症状です。熱中症にならないように予防することが大事ですが、熱中症・脱水症状が出た際には、早めの処置を行うことが大事です。今回は、熱中症の症状や応急処置の方法について紹介します。

## 熱中症とは

熱中症とは、体温を平熱に保つために汗をかき、体内の水分や塩分（ナトリウムなど）の減少や血液の流れが滞るなどして、体温が上昇して重要な臓器が高温にさらされたりすることにより発症する障害の総称で、死に至る可能性のある病態です。



## 症状

分類	症状
I度	めまい・たちくらみ：意識はありますが、脳への血流が瞬時的に不十分になった状態です。 筋肉痛・筋肉硬直：筋肉の「こむら返り」のことで、その部分に痛みを伴います。 発汗に伴う塩分（ナトリウム等）の欠乏により生じます。手足のしびれ・気分の不快
II度	頭痛・吐き気・嘔吐・倦怠感・虚脱感： 体がぐったりする、力が入らない等があり、「いつもと様子が違う」程度のごく軽い意識障害を認めることがあります。
III度	II度の症状に加え、 意識障害・けいれん・手足の運動障害： 呼びかけや刺激への反応がおかしい、体がガクガクとひきつけがある（全身けいれん）、まっすぐ走れない・歩けない等 高体温：体に障ると熱いという感触です。 肝機能異常、腎機能障害、血液凝固障害：これらは、医療機関での採血により判明します。



## 応急処置の仕方

応急処置の仕方	具体的な処置
① 涼しい環境への避難	風通しの良い日陰やクーラーが効いている室内へ移動する
② 脱衣と冷却	・衣服を脱がせて、体から熱の放散を助ける ・露出させた皮膚に濡らしたタオル等をあて、うちわや扇風機等で扇ぎ体を冷やす ・冷たい氷等を前頸部（首の付け根）の両脇、腋窩部（脇の下）、鼠径部（大腿の付け根前面、股関節部）に当てて皮膚直下を流れている血液を冷やすことも有効
③ 水分・塩分の補給	・冷たい水を持たせて、自分で飲んでもらう 「呼びかけや刺激に対する反応がおかしい」「答えがない（意識障害がある）」時には誤って水分が気道に流れ込む可能性があり、すぐに病院での点滴が必要になる
④ 医療機関へ運ぶ	自力で水分補給できないときは、点滴で補う必要があるので緊急で医療機関に搬送する

## マスクの着用について



昨年からの感染症予防として、夏の時期でもマスクの着用が欠かせないようになりました。しかし、熱中症の観点からは夏の時期のマスク着用は熱中症のリスクが格段にあがります。右の表のことに注意して、熱中症を予防しましょう。

- ・屋外で人と2m以上離れている時は、マスクを外しましょう
- ・のどが渇いていなくても、こまめに水分補給をしましょう
- ・暑さを避けましょう
- ・暑さに備えた体づくりと日ごろから体調管理をしましょう

## 熱中症警戒アラートの活用

環境省HPにて、毎日その日の気温状況や熱中症の危険指数等が発表されています。長時間屋外に滞在する仕事の方は是非活用して体調管理をしましょう！

HP内には発表時の予防行動のリーフレット・ポスター(ダウンロード可能)が掲載されています。是非、社内でご活用ください！

令和3年4月開始！



# 企業

# インタビュー

昭和23年からトタンバケツを主に“チリトリ、ジョーロ”などを製造していた技術を活かし、家族で楽しめる、BBQコンロを35年前に開発。現在は、アウトドア関連の商品開発にも力を入れ取組まれている

(株)尾上製作所 代表取締役社長

なしろ つぐあき  
名城 嗣明 氏にお話を伺いました。



## 会社概要

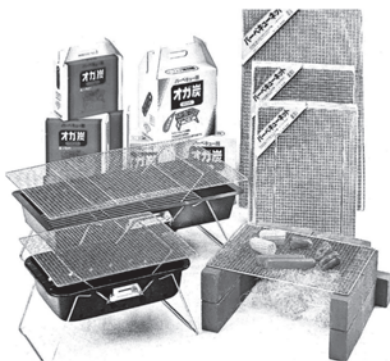
当社は現会長の父が戦前、神社の屋根葺きなどを家業としてスタート致しました。戦後は家業で培った金属加工の技術を活かし、トタンバケツを製造し、大阪までバケツを売りに行っていたと聞いています。その後、株式会社尾上製作所として1948年に設立し、私は2020年10月に4代目社長として就任致しました。

設立当時のメイン商品はトタンバケツで、その他、トタン製の米びつ、湯たんぽ、チリトリ、ジョーロ、今ではもうありませんが、衣装ケース、白蟻チェッカーなども製造していました。現在の販売先は問屋・ホームセンターが中心です。

また、35年前、現会長の発案でBBQコンロの製造を始めました。当時は第一次アウトドアブームが到来していましたが、その当時のBBQコンロは海外製ばかりで、網も分厚く網目も大きく、高価なものばかりでした。

そんな中、日本人はBBQでホルモンを焼くため、網目が大きい海外製の網では食材が落ちてしまうことに気付き、現在では一般的な網目の細かいクrimp網をBBQコンロにセットし、家族4

人ぐらいで食材も全部合わせて1日1万円ぐらいでBBQが楽しめるように、と考え、1万円から食材費等を引いた値段で製品の売価を決め、当社の“BBQコンロ1号”が誕生しました。



BBQコンロ1号

from



株式会社尾上製作所



代表取締役社長  
名城 嗣明 氏

メディア戦略部を立ち上げ、*がんばってるぞ*  
よりよい情報を発信し、  
エンドユーザーの方に直接働きかけること!

## 経営理念

消費者のニーズに応える商品を  
適正な価格にて提供する

経営理念は『消費者のニーズに応えるよりよい商品を適正な価格にて提供することにより、社員の豊かな生活を築き、社会の発展に貢献する。その手段として社会に役立つ用品を開発・製造する』です。

私が商品開発をする際は、経営理念を常に意識しています。

現在もアウトドアブームで、価格が高くて売れてしまう状況も見受けられます。私は、それがすごく嫌で、商品にあった適正価格になるように作る事が大切だと思っています。そうでないと企業は長く続かないと思います。

## 業界の景気動向

以前より到来していたアウトドアブームに  
コロナ感染対策による密の回避が重なり、  
アウトドアやキャンプに対する考え方が大きく変化!!

2018年頃から、焚き火やキャンプのブームとなり、テレビでも取り上げられる回数も多く、季節が冬に差し掛かると、『冬キャンプ』というワードで特集されることも増えました。しかし、冬は寒さが厳しく、体力を使うので、ブームは下火になるかなあ…と思っていた矢先、新型コロナウイルスが蔓延し、メディアが“三密回避”という切り口で



さらに取り上げられることが増えたとともに、BBQコンロの販売先がネット販売へと大きく変わりました。

## 従業員教育について

### 自分から話しかけ、話しやすい環境を作ること

私が業務の中で心掛けていることは、『ダメな理由をきちんと説明すること』です。根本や仕組みが分かれば、次の案件がきた時に応用することが可能ですし、それを繰り返すことで身についてくると思っています。

また、社内での会話を大事にし、“自分から話しかける”ようにしています。まずは何事においても話してもらうことが大事だと思っています。実は、私が参加した当初の朝礼では意見を求められても「特に何もありません」という発言が多く、それを聞いて「何もないはずがない」と思い、現在は「どんなことでもいいので、話していきましょう!」と呼びかけ、私からもどんどん話をするようにしています。

自らが考えた企画や提案をしてもらっても、それを採用するとは限りませんが、まず話しやすい環境を作ってどんどん意見を言ってもらえるような仕組みを作ることで、私の引き出しも増やしていきたいと思っています。

## 将来の抱負について

### 当社をアウトドアブランドとして確立させ、 当社の日本製シェア率を上げていきたい

ブームが去った時に当社がきちんとしたアウトドアブランドとしてありたいと思っています。

今、日本メーカーから依頼を受けて製造していた海外の工場が、その金型を使って、日本向けのアウトドア商品を製造・販売し、品質も上がってきています。

日本メーカーは企画し、発注して、そして販売して初めて利益が出ますが、海外工場は製造して販売するだけです。当然、販売価格は安くなります。海外製が安さを売りにするのであれば、日本では品質が良いものを少しでも価格を下げて提供できれば私は勝負ができと思っています。ですので、当社はできる限りコストを抑えながら、当社の日本製のシェアを上げていきたいと思っています。



焚き火台

その取組みのひとつとして、当社のバケツをそのまま使用した“焚き火台”を製作しました。現在は、絶賛協力会社募集中です。1つの製品をつくらうとしても、塗装や金属加工など当社

の技術だけでは難しい部分もあります。協力会社とともに国産アウトドアメーカーとして一丸となって勝負したいと思っています。

## 好きな言葉

### 『努力は実る』と『やらずに後悔しない』、 『ベクトルを自分に向ける』

好きな言葉は3つあります。まずは『努力は実る』です。以前、本で「社会の2割の人間は変革者で、8割の人間は既存の流れの中で動く人」という話を読んだことがあります。変革者は嫌われがちですが、社会にとっては必要な存在だと書いてありました。

私は2013年1月に入社したのですが、そこから社内でも私に変革者となり、企画開発を行っています。この言葉を胸に当社が社会においていられないようにしなければと思っています。

2つ目は、『やらずに後悔しない』です。私は、元々、飲食業界で店長やスーパーバイザーをしていました。その時代に閉店するお店を多く見てきているのですが、店の人から「あの時こうしていればよかった…」という後悔の言葉をよく聞きました。その姿を見て、『日々全力でやる』『今できることは今やる』を心掛けています。

3つ目は、『ベクトルを自分に向ける』です。起こった現象に対して、原因を人(他)のせいにするのではなく、自分に何か原因があるから現象が起きたと考えなさいということです。

自分がやれば、周りが変わる。自分がやらなければ、周りは変わらないと思い、常に矢印を自分に向けて物事に取組んでいます。

## 頑張っていること

この度、社内にメディア戦略課を立ち上げました。今、お客様の多くがSNSから自分で情報を手にいただけるようになり、我々がSNS上に情報を置いておくと自然と情報は拡散されるようになりました。今まではその情報を私一人で準備・発信してきましたが、営業部にいた社員をメディア戦略課に入れ、より良い情報発信とともにユーザーの方のイベントに積極的に参加したり、YouTube配信なども始めています。

SNSをきっかけに購入してくださるのはエンドユーザーの方です。エンドユーザーの方に購入していただければ、市場は動きます。これからはエンドユーザーにターゲットをおいて、直接働きかけていきたいと思っています。

### 会社概要

所在地：〒679-2101 姫路市船津町4603番地2  
TEL：079-232-1261  
URL：<https://www.onoess.co.jp>

舞見中  
交換刺名

暑中お見舞い申し上げます

(順不同)

<p>株式会社 広 築 代表取締役社長</p> <p>中 林 康</p> <p>各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p>	<p>アユミ工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>阿 部 英 之</p> <p>真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p>	<p>太平工材株式会社 代表取締役</p> <p>平 位 稔 之</p> <p>ステンレス・アルミニウム 材料の販売と加工</p>	<p>株式会社 藤橋商店 たまごや 代表取締役</p> <p>藤 橋 拓 志</p> <p>食の力で 日本の未来を創る！</p>
<p>阿比野建設株式会社 代表取締役社長</p> <p>阿 比 野 剛</p> <p>NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p>	<p>三相電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>黒 田 直 樹</p> <p>社は『愛と感謝と積極性』</p>	<p>ASハリマアルビオン株式会社 代表取締役</p> <p>岸 田 直 美</p> <p>姫路に女子サッカー ASハリマあり！</p>	<p>株式会社 三冷社 神戸支店 支店長</p> <p>大 田 勝 己</p> <p>人・水・空気の調和をめざす 総合企業</p>
<p>三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長</p> <p>三 木 弘 義</p> <p>代表取締役社長</p> <p>三 木 成 文</p> <p>常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p>	<p>株式会社 ハマダ 代表取締役社長</p> <p>帽 田 泰 輔</p> <p>確かな技術で、 社会に貢献します</p>	<p>株式会社 昭和フオークリフト 代表取締役</p> <p>城 守</p> <p>フオークリフトの メンテナンスならお任せを</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長</p> <p>福 本 博 之</p> <p>笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>
<p>有限会社 共立工事 代表取締役</p> <p>梶 浦 雅 丈</p> <p>設計、製作、据付、メンテ 工事の一括受請</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長</p> <p>鎌 谷 一 磨</p> <p>暑中お見舞い申し上げます。</p>	<p>株式会社 丸共商店 代表取締役</p> <p>伊 賀 千 恵 子</p> <p>くだものを通してお客様と対話</p>	<p>常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長</p> <p>天 野 治</p> <p>西日本一堅いかりんとうも製造！</p>



# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>代表取締役 河越 祥郎 かわ ことえ よし お おかげさまで50周年</p>	<p>代表取締役社長 柳澤 振一郎 学 長 22年駅前に獨協学園 医療系研究機構開設!!</p>	<p>代表取締役社長 合田 康人 機密書類の処理は 当社にお任せください!!</p>	<p>代表取締役社長 高島 隆三郎 化学でもものづくりに 貢献する企業</p>
<p>代表取締役 松原 卓 拡がるFA事業 〜制御から制電へ〜</p>	<p>代表取締役 安田 喜昭 自販機を通じて 憩いの空間をお届け致します</p>	<p>代表取締役 谷井 秀彰 こころを運ぶ マインド特急便</p>	<p>代表取締役社長 石橋 悦次 地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして</p>
<p>代表取締役社長 石井 哲人 環境分析のバイオニア</p>	<p>代表取締役社長執行役員 前田 龍一 自動車用ホースの リーディングカンパニー</p>	<p>代表取締役社長 内海 秀明 夢ある空間を創造します</p>	<p>代表取締役 米谷 啓和 ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸</p>
<p>執行役員 池松 陽一 日本最大の総合試験分析会社</p>	<p>代表取締役 高島 泰輔 地球にやさしい 森林認証紙名刺で企業PR</p>	<p>代表取締役 加藤 奉文 顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>	<p>代表取締役社長 水田 裕一郎 フレキシブル&amp;アグレッシブで 次代を創造!</p>

# 暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長 <b>大村浩一</b> お子様をお持ちのご家庭の暮らしを豊かに</p>	<p>高田工業協業組合 代表理事 <b>高島 暢</b> 社会環境プラント機器メーカー</p>	<p>人・街・未来をまもる 東洋テック姫路株式会社 代表取締役社長 <b>高見章人</b> あなたの職場、 あなたの家庭を守ります!!</p>	<p>山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長 <b>宮本勝弘</b> 私たちは「高信頼性鋼」を提供します</p>
<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長 <b>津田隆雄</b> 代表取締役社長 <b>津田信也</b> 消費財流通の トータルアドバイザー</p>	<p>ゴダイ株式会社 代表取締役会長 <b>浦上晃之</b> 健康家族を応援します</p>	<p>株式会社泉 平 代表取締役社長 <b>泉 周作</b> 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>姫路キャスルグランヴィリオホテル 支配人 <b>谷本省一</b> 『一期一会』皆様との出逢いを大切にいたします</p>
<p>株式会社スガテック 広畑支店 支店長 <b>折井澄久</b> 技術と信頼の 機械プラント建設会社です</p>	<p>株式会社 小林写真館 代表取締役社長 <b>小林大祐</b> 取締役会長 <b>小林 寛</b> 感動と思い出を伝え続けて 創業百年へGO!</p>	<p>株式会社 大 健 代表取締役 <b>人見嘉伸</b> 「笑顔と感謝」</p>	<p>マエカワテイスト株式会社 代表取締役 <b>前川隆嗣</b> 「煮釜だし®」</p>
<p>大和工業株式会社 代表取締役社長 <b>小林幹生</b> 鉄で未来を 未来の鉄を</p>	<p>株式会社 吉田組 代表取締役社長 <b>壺阪博昭</b> 和顔愛語</p>	<p>椿野化工株式会社 代表取締役社長 <b>原 明利</b> 化学の力で 設備と環境を守ります</p>	<p>株式会社 モリシタハウス 代表取締役 <b>森下誉樹</b> 家族が健康で仲良くなる 家づくりを応援します</p>



# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所 会長</p> <p><b>河原耕嗣</b></p> <p>企業の健康診断は お任せください</p>	<p>岡野食品グループ 岡野食品ホールディングス株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡野吉純</b></p> <p>パンといっしょに 幸せいっぱい運びます</p>	<p>株式会社 アイテック 代表取締役</p> <p><b>石川博貴</b></p> <p>ドコモショップ 姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店</p>	<p>姫路大学 理事長・学長</p> <p><b>上田正一</b></p> <p>地域貢献を担う 人材育成を推進する大学</p>
<p>セントラルマイクロメーション株式会社 代表取締役</p> <p><b>山水満</b></p> <p>人間関係は鏡である</p>	<p>株式会社 セントラルサクセス 代表取締役</p> <p><b>山水千恵子</b></p> <p>新しい挑戦をする</p>	<p>社会保険労務士法人 庄司茂事務所 代表社員</p> <p><b>庄司茂</b></p> <p>社会保険労務士・行政書士</p>	<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>福永吉秀</b></p> <p>社会との共生</p>
<p>姫路地域雇用開発協会 会長</p> <p><b>井村在宏</b></p> <p>播磨最大級の企業合同説明会 ☆ステップハリマ☆</p>			



# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>株式会社 サラト 代表取締役</p> <p>福田裕一</p>	<p>株式会社 サラト 代表取締役</p> <p>延賀海輝</p>	<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長</p> <p>宮崎雅彰</p>	<p>株式会社 宮崎商店 代表取締役社長</p> <p>宮崎雅彰</p>
<p>株式会社 兵庫県臨床検査研究所 専務取締役</p> <p>岩本泰秀</p>	<p>東洋経済調査株式会社 代表取締役</p> <p>小島弘久</p>	<p>株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長</p> <p>矢野健</p>	<p>オーエス産業株式会社 代表取締役</p> <p>山田重樹</p>
<p>株式会社 神崎組 代表取締役社長</p> <p>神崎文吾</p>	<p>姫路信用金庫 理事長</p> <p>三宅知行</p>	<p>日鉄物流広畑株式会社 代表取締役社長</p> <p>岩本芳昭</p>	<p>佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>佐和吉敬</p>
<p>株式会社 マルツネ 代表取締役</p> <p>瀬川徹</p>	<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長</p> <p>坪田充治</p>	<p>日本電研工業株式会社 取締役会長</p> <p>羅川恵司 代表取締役社長</p> <p>羅川英毅</p>	<p>株式会社 マンダム 福岡工場 執行役員工場長</p> <p>廣田倫久</p>



# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>有限会社 ほおずき 代表取締役 <b>大路智彦</b></p>	<p>大洋興業株式会社 代表取締役社長 <b>原田公弘</b></p>	<p>ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長 <b>名田和由</b></p>	<p>富士グローブ株式会社 代表取締役 <b>福本博行</b></p>
<p>株式会社 日本テック 代表取締役 <b>稲澤匡昭</b></p>	<p>株式会社 三木組 代表取締役 <b>三木健義</b></p>	<p>播陽証券株式会社 代表取締役社長 <b>大森信保</b></p>	<p>ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長 <b>浅井昌信</b> 代表取締役社長 <b>竹内宏平</b></p>
<p>グローリープロダクツ株式会社 代表取締役社長 <b>香山俊彦</b></p>	<p>株式会社 ウエダ 代表取締役会長 <b>上田正邦</b> 代表取締役社長 <b>上田達也</b></p>	<p>株式会社 帝国電機製作所 代表取締役社長 執行役員 <b>頃安義弘</b></p>	<p>株式会社 豊洋商会 代表取締役 <b>豊住格治</b></p>
<p>ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役社長 <b>壺阪康裕</b></p>	<p>株式会社 旭ノ本金属工業所 代表取締役 <b>田路和男</b> 専務取締役 <b>田路一生</b></p>	<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 <b>寺尾正</b></p>	<p>株式会社 宗行 代表取締役 <b>藤本俊明</b></p>

# 交換 刺 名 上 紙 中 暑

(順不同)

<p>株式会社 金田組 代表取締役</p> <p><b>金田敏郎</b></p>	<p>大和産業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡田兼明</b></p>	<p>株式会社 創芸社 代表取締役</p> <p><b>岸雄一</b></p>	<p>日伸運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>大谷幸司</b></p>
<p>株式会社 カマタニ 代表取締役</p> <p><b>鎌谷正弘</b></p>	<p>株式会社 ヤマノ 代表取締役社長</p> <p><b>山野昭彦</b></p>	<p>日鉄テックスエンジ株式会社 支店長 広畑支店</p> <p><b>三浦正志</b></p>	<p>株式会社 宮本組 代表取締役</p> <p><b>宮本活秀</b></p>
<p>株式会社 北村工務店 取締役会長 代表取締役社長</p> <p><b>北村喜八郎</b> <b>北村聡一郎</b></p>	<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 支配人姫路支社長</p> <p><b>池本昌永</b></p>	<p>株式会社 カシタニ 代表取締役</p> <p><b>樫谷輝夫</b></p>	<p>岡上運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>岡上一彦</b></p>
<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長</p> <p><b>森勇人</b></p>	<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役</p> <p><b>大西敦</b></p>	<p>株式会社 ヒメフラ 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p><b>村角伸一</b> <b>村角昇</b></p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役</p> <p><b>濱中剛</b></p>



# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>姫路大同青果株式会社 代表取締役社長 <b>木谷 憲一</b></p>	<p>ムツミ商事株式会社 代表取締役 <b>島津 秀伸</b></p>	<p>今村産業株式会社 代表取締役社長 <b>今村 信子</b></p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長 <b>永井 敬裕</b> 代表取締役社長 <b>林 叔子</b></p>
<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士 <b>濱田 聡</b></p>	<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会経理顧問 公認会計士 <b>濱田 聡</b></p>	<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役 <b>河部 康伸</b></p>	<p>播州信用金庫 理事長 <b>和田 長平</b></p>
<p>株式会社ノバツク 代表取締役社長 <b>立花 充</b></p>	<p>書寫山圓教寺 百四十世長史 <b>大樹 孝啓</b></p>	<p>株式会社ナカムラ 代表取締役 <b>中村 彰一郎</b></p>	<p>スター工業株式会社 代表取締役社長 <b>星本 昌俊</b></p>
<p>株式会社 117 代表取締役会長 <b>山下 宗吉</b> 代表取締役社長 <b>山下 裕史</b></p>	<p>船場印刷株式会社 代表取締役 <b>藤塚 謙次郎</b></p>	<p>まねき食品株式会社 代表取締役社長 <b>竹田 典高</b></p>	<p>平位興業株式会社 代表取締役社長 <b>平位 宜規</b></p>

# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>大栄運輸株式会社 代表取締役</p> <p>東 成 吉</p>	<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長</p> <p>藤 井 悟</p>	<p>株式会社 本條商店 代表取締役社長</p> <p>本 條 潔</p>	<p>齊藤鋼材株式会社 代表取締役会長</p> <p>齊 藤 淳 泰 代表取締役社長</p> <p>多 田 正 彦</p>
<p>サワダ精密株式会社 取締役会長</p> <p>澤 田 脩 一 代表取締役社長</p> <p>澤 田 洋 明</p>	<p>株式会社 洋 行 取締役会長</p> <p>長 濱 秀 春 代表取締役</p> <p>長 濱 昭 吾</p>	<p>アークハリマ株式会社 代表取締役社長</p> <p>柴 田 耕 作</p>	<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>南 茂 幸</p>
<p>株式会社 日東社 代表取締役</p> <p>大 西 雅 之</p>	<p>グローリーシステムクリエイト株式会社 代表取締役社長</p> <p>上 野 悟</p>	<p>ダイネン株式会社 代表取締役社長</p> <p>増 田 哲 彦</p>	<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長</p> <p>松 本 倫 長</p>
<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>櫻 井 大 輔</p>	<p>株式会社 アスマ 代表取締役</p> <p>馬 場 隆</p>	<p>エミス株式会社 テラッソ姫路 代表取締役</p> <p>吉 岡 一 博</p>	<p>株式会社 サンテエム 代表取締役</p> <p>黒 田 俊 行</p>

# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>株式会社 新宮運送 代表取締役 <b>木南 一志</b></p>	<p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所 播磨事業所長 <b>山口 敬造</b></p>	<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役 <b>濱本 博司</b></p>	<p>第一ゴルフ株式会社 専務取締役 <b>入江 道弘</b></p>
<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長 <b>大塚 善基</b></p>	<p>山陽色素株式会社 代表取締役会長兼社長 <b>齋木 俊治郎</b></p>	<p>福伸電機株式会社 代表取締役社長 <b>宮内 康伴</b></p>	<p>株式会社 塚本電気設備 代表取締役 <b>塚本 栄</b></p>
<p>富士物産株式会社 代表取締役会長 <b>奥村 真人</b> 代表取締役社長 <b>猿渡 康隆</b></p>	<p>山特工業株式会社 代表取締役社長 <b>西濱 涉</b></p>	<p>株式会社 ユメックス 代表取締役 <b>千木 慶隆</b></p>	<p>姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役会長 <b>北野 耕司</b> 代表取締役社長 <b>藤田 弘一</b></p>
<p>後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 <b>後藤 博章</b></p>	<p>松田土木工業株式会社 代表取締役 <b>内海 勉</b></p>	<p>平錦建設株式会社 代表取締役 <b>勝間 功雄</b></p>	<p>株式会社 ヤスナ設計工房 代表取締役社長 <b>山口 健</b></p>



# 交換 刺 名 上 紙 中 暑

(順不同)

<p>石塚硝子株式会社 姫路工場 生産本部長 兼 姫路工場長</p> <p><b>古々本一夫</b></p>	<p>伊賀産業株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>伊賀 広</b></p>	<p>株式会社 やよい 代表取締役社長</p> <p><b>五嶋 淳夫</b></p>	<p>播州建材株式会社 代表取締役</p> <p><b>小原 直人</b></p>
<p>株式会社 寶角ギヤ 代表取締役社長</p> <p><b>寶角 雅之</b></p>	<p>網干産業株式会社 代表取締役</p> <p><b>田中惣一郎</b></p>	<p>兵庫信用金庫 理事長</p> <p><b>園田 和彦</b></p>	<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>塩谷 宜数</b></p>
<p>日鉄建材株式会社 広畑製造所 所長</p> <p><b>田辺 顕</b></p>	<p>藤岡税理士事務所 所長 税理士</p> <p><b>藤岡 昌平</b> <b>藤岡 保</b></p>	<p>株式会社 三機サービス 代表取締役社長</p> <p><b>北越 達男</b></p>	<p>SMB C日興証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p><b>宇佐美 慶太</b></p>
<p>福助機工株式会社 代表取締役</p> <p><b>井河原 敬之</b></p>	<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>徳平 裕二</b></p>	<p>株式会社 IHI 相生事業所 相生事業所長</p> <p><b>牛込 智章</b></p>	<p>ブンセン株式会社 代表取締役社長</p> <p><b>田中 智樹</b></p>

# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>ソフラ株式会社 代表取締役 <b>井本裕順</b></p>	<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長 <b>桃井一光</b></p>	<p>WDBホールディングス株式会社 代表取締役社長 <b>中野敏光</b></p>	<p>株式会社 イチロウ産業 取締役専務 <b>船田大二郎</b></p>
<p>株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役 <b>埴岡三人</b></p>	<p>株式会社 梶原鉄工所 代表取締役社長 <b>梶原敏樹</b></p>	<p>日輪機工株式会社 代表取締役 <b>高田益男</b></p>	<p>株式会社 ターン 取締役会長 <b>黒田博文</b> 代表取締役 <b>黒田基仁</b></p>
<p>常盤電機株式会社 代表取締役社長 <b>常盤充</b></p>	<p>株式会社 ダスキン播磨 代表取締役会長 <b>橋本年一</b> 代表取締役社長 <b>橋本一磯</b></p>	<p>グローリーメカトロニクス株式会社 代表取締役社長 <b>小林祥展</b></p>	<p>浜屋株式会社 代表取締役社長 <b>濱田明彦</b></p>
<p>株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長 <b>藤田佳男</b></p>	<p>横田石油株式会社 代表取締役社長 <b>横田昌彦</b></p>	<p>株式会社 イボキン 代表取締役 <b>高橋克実</b></p>	<p>株式会社 フェスタ 代表取締役社長 <b>竹田佑一</b></p>

# 暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>朝倉 悟</p>	<p>マルイチ株式会社 代表取締役会長</p> <p>吉川 賢三 代表取締役社長</p> <p>前田 正弘</p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長</p> <p>高浜 充治</p>	<p>但陽信用金庫 理事長</p> <p>桑田 純一郎</p>
<p>日東コンピュータサービス株式会社 代表取締役</p> <p>黒田 久子 相談役</p> <p>黒田 耕司</p>	<p>立建設株式会社 代表取締役</p> <p>井上 浩二</p>	<p>大阪ガス株式会社 ネットワークカンパニー 兵庫地区支配人</p> <p>高月 和義</p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役</p> <p>市川 新吾</p>
<p>グローリー株式会社 代表取締役社長</p> <p>三和 元純</p>	<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>原田 昌志 特定社会保険労務士</p> <p>原田 順子</p>	<p>総合自動車株式会社 代表取締役</p> <p>田路加代子</p>	<p>播州倉庫株式会社 代表取締役社長</p> <p>小原 俊彦</p>
<p>株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長</p> <p>田邊 浩平</p>	<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長</p> <p>細野 友克</p>	<p>御国色素株式会社 代表取締役社長</p> <p>黒田 耕司</p>	<p>西芝電機株式会社 取締役社長</p> <p>高辻 哲二</p>



# 暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 小野設計 取締役会長 牛島 和果 代表取締役社長 大西 久樹</p>	<p>美樹工業株式会社 代表取締役社長 岡田 尚一郎</p>	<p>菱南電装株式会社 代表取締役 児島 生也</p>	<p>シヨウワグローブ株式会社 代表取締役社長 近藤 修司</p>
<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長 山野 正豊</p>	<p>パナソニックライフソリューションズ 池田電機株式会社 代表取締役社長 岡本 孝康</p>	<p>大和証券株式会社 姫路支店 支店長 徳永 洋平</p>	<p>産業振興株式会社 広畑事業所 執行役員所長 横山 嘉則</p>
<p>株式会社 デービー精工 代表取締役 小岩 満</p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 常務執行役員所長 松本 行弘</p>	<p>有限会社 金川鐵工所 代表取締役 金川 富康</p>	<p>株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長 高野 勝</p>
<p>原鉄工株式会社 代表取締役 原 孝史</p>	<p>株式会社 ユーパック 代表取締役 山口 恭弘</p>	<p>株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 中島 誠一郎</p>	<p>三菱電機株式会社 姫路製作所 所長 池田 洋亀</p>

# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>サンユー株式会社 代表取締役会長 <b>山口博之</b> 代表取締役社長 <b>濱田裕貴</b></p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事 <b>山口博之</b></p>	<p>日本コミュニティ協同組合 代表理事 <b>永井多津美</b> 理事 <b>手島美行</b></p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 <b>山口和也</b></p>
<p>株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 <b>黒川哲夫</b></p>	<p>東芝デバイス&amp;ストレージ株式会社 姫路半導体工場 ゼネラルマネジャー <b>栗原紀泰</b></p>	<p>株式会社 JTB 姫路支店 支店長 <b>熊谷泰伸</b></p>	<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 <b>樽谷篤明</b></p>
<p>神戸医療福祉大学 学長 <b>都築明寿香</b></p>	<p>アンサー株式会社 代表取締役社長 <b>山本清美</b></p>	<p>みずほ証券株式会社 姫路支店 支店長 <b>高原敏緒</b></p>	<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役 <b>立花義宏</b></p>
<p>株式会社 サニーテック 代表取締役 <b>坂口均</b></p>	<p>姫路魚類株式会社 代表取締役社長 <b>長澤靖明</b></p>	<p>ホテル日航姫路 総支配人 <b>山田篤</b></p>	<p>株式会社 姫路エービーシー商会 代表取締役社長 <b>小原竜夫</b></p>

# 交換刺名上紙中暑

(順不同)

<p>ヒメジ理化株式会社 代表取締役会長 <b>梅景久史</b> 代表取締役社長 <b>赤鏑充</b></p>	<p>大原経営労務事務所 所長・特定社会保険労務士 <b>大原勝弘</b></p>	<p>西芝エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 <b>棚田俊男</b></p>	<p>株式会社 清交倶楽部 代表取締役社長 <b>西脇康雄</b></p>
<p>社会福祉法人 あいおい福祉会 理事長 <b>南條登</b></p>	<p>株式会社 井上鉄工所 代表取締役社長 <b>井上修</b></p>	<p>虹技株式会社 取締役社長 <b>山本幹雄</b></p>	<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舎 志んぐ荘 支配人 <b>山路晋也</b></p>
<p>株式会社 アンド 代表取締役 <b>小野義直</b></p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役会長 <b>塩谷宜資</b></p>	<p>株式会社 本田商店 代表取締役 <b>本田真一郎</b></p>	<p>小野高速印刷株式会社 代表取締役会長 <b>小野徹</b> 代表取締役社長 <b>鶴田秀明</b></p>
<p>播磨国総社 射楯兵主神社 宮司 <b>西本和俊</b></p>	<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役 <b>中島裕之</b></p>	<p>株式会社 アートテック 代表取締役 <b>辻幸次郎</b></p>	<p>川平電機株式会社 代表取締役 <b>川平穰哉</b></p>



# 暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

医療法人 佑健会 木村病院 理事長 <b>木村 泰之</b>	坂元電気株式会社 代表取締役 <b>坂元 宣之</b>	株式会社 サキノ ダスキン兵庫西工場 代表取締役 <b>崎野 圭子</b>	三栄株式会社 代表取締役社長 <b>芦田 雄二</b>
髙機械金属株式会社 代表取締役社長 <b>蔦 昌樹</b>	株式会社 大川石材 代表取締役 <b>大川 淳</b>	龍田紡績株式会社 代表取締役社長 <b>龍田 信一</b>	龍野生コンクリート株式会社 代表取締役 <b>西田 快人</b>
はりま税理士法人 代表社員税理士・公認会計士 <b>服部 和幸</b>	山田産業株式会社 代表取締役 <b>山田 巧</b>	松田労務管理事務所 所長 <b>松田 美生</b>	ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人 <b>豊田 昌也</b>

## 暑中お見舞い

### 申し上げます

会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。

尚、事務局よりの暑中のご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。

### 姫路経営者協会

- 会 長 竹田 佑一  
 副会長 寶角 幸彦  
 “ 岡田 兼明  
 “ 林 叔子  
 “ 池田 洋亀  
 “ 松ヶ下昭人  
 “ 梶原 敏樹  
 “ 牛込 智章  
 専務理事 伊藤 恵介

●事務局職員一同●

## お知らせコーナー

### 2021年度 定時会員総会 開催

去る5月24日(月)、姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて、2021年度 定時会員総会を開催致しました。

総会では、2020年度事業実施報告・収支決算、2021年度事業計画・収支予算について、報告が行われ、いずれも承認されました。

2021年度も会員の皆様のお役に立てるよう事業運営を行いますので、ご協力のほどよろしくお願い致します。



## 栄えある受章 おめでとうございます

### 旭日双光章

福伸電機株式会社  
代表取締役社長  
宮内 康伴氏



播州信用金庫  
理事長  
和田 長平氏



## だいじょうび

### 夏は紫外線に気をつけよう

紫外線については皮膚におけるビタミンD生合成をもたらすので、骨粗鬆症の患者さんに日光浴を勧めることはあります。しかし紫外線の強い季節には紫外線の発癌性や光老化など害作用を考慮しなければいけません。

急激に大量の紫外線を浴びると急性障害としてサンバーンを生じます。サンバーンは紫外線曝露4時間頃より現れ、24時間をピークとした炎症反応です。軽度であればヒリヒリ感のある紅斑ですが、急激、大量の曝露では灼熱感のある浮腫性紅斑、水疱形成がみられ、発熱、倦怠感などの全身症状も生じます。紅斑は3日程度で消褪していき、その後皮膚のメラニンが増加し褐色になるサンタンを生じます。

急性障害の繰り返しや、サンバーンをおこさない程度の紫外線曝露でも長年にわたれば、慢性障害として顔面など露出部にしみ、しわ、たるみなど光老化とよばれる変化が生じ、高齢では皮膚癌が発生することもあります。

屋外でのスポーツやレジャー活動は必然的に大量で反復する紫外線曝露を伴います。紫外線による皮膚障害の程度は皮膚色によって大きく異なります。皮膚のメラニン色素が少ない白人は強い障害を受け、黄色人種は紫外

線でサンタンを生じるため比較的皮膚障害は軽度になります。黄色人種でも色白で紫外線曝露ですぐに赤くなり、褐色になりにくいタイプの人では、注意が必要となります。

競技種目で紫外線曝露時間を算出すると最大はテニスシングルスで10時間30分、次いでゴルフ、自転車、ビーチバレーと続きます。また雪の紫外線反射が強く冬でもスキーは紫外線曝露に注意が必要です。

紫外線防御としては、帽子をかぶったり、衣服で覆う、サングラスの使用、サンスクリーン剤の活用などがあげられます。

サンスクリーン剤の効果はUVBに対する防御能SPFとUVAに対する防御能PAで表示されます。SPFもPAも数値が多いほど防御力が高いことを示します。日常生活ではSPFが20程度でよいが、炎天下で野外スポーツする場合などはSPF50ないしは50+のものを使用します。汗をかく場合や水に入る場合は耐水性（ウォータープルーフ）のものがが必要です。UVBのみならず UVAも遺伝子に傷をつけることが明らかになっており、夏は紫外線防御に留意してください。

姫路市医師会  
スポーツ医学  
委員会

高祖 清泰





## 在宅勤務に係る 課税上の注意点

姫路経営者協会 経理顧問  
ハマダ税理士法人  
代表社員税理士 公認会計士  
濱田 聡



**Q** 新型コロナウイルス感染拡大を防止するため、従業員に在宅勤務を推進する企業が増加していますが、在宅勤務に特有の課税上の注意点を教えてください。

**A** (1) **在宅勤務手当と通勤手当**  
企業が従業員に対し在宅勤務手当を支給する場合は、その在宅勤務手当は従業員に対する給与として課税しなければなりません。仮に、企業が勤務実態にあわせて、通勤手当から在宅勤務手当に支給する手当を変更した場合には、支給総額に変わりがなかったとしても課税される金額は変更されるため、当然手取り金額にも差が生じることになります。そのため、このような手当の変更をする場合は、課税処理だけではなく従業員に対する説明という観点からも注意しなければなりません。また、在宅勤務する日数が増加し、会社に出社する日数が減っている状況であっても定期代等の通勤手当を以前と同様に支給し、非課税としても良いのでしょうか。この点、雇用契約上の勤務地が会社所在地であることや在宅勤務中であっても必要に応じて出社しなければならない実情からすれば、非課税としても特に問題はないと思われます。しかし、勤務地を原則自宅とする契約変更があった場合や長期間出社しないことが明らかな場合の定期代の支給は、一般の通勤者が通

常必要と認められる通勤費には該当しないため課税となる可能性は高い。在宅勤務が原則となる従業員の出社費用は、定期代を支給するのではなく、出社の都度、出社費用を精算する方法が実際に即しており、また、個人に対する課税の問題も生じません。なお、出社のための費用に限らず、在宅勤務に通常必要な費用の実費精算として支給する金銭は、単に企業が負担すべき費用の立替精算であるため給与課税されません。

### (2) 事務用品等の取扱い

企業が在宅勤務に必要な事務用品として、パソコンを従業員等に支給する場合は、現物給与として課税する必要があります。この課税を失念してしまうと従業員側の所得税の問題だけでなく、企業側でも源泉徴収漏れとして不納付加算税等のペナルティーが生じることになります。また、仮に、当該事務用品等の支給が役員に対するものであれば、役員賞与とみなされ、法人税の課税も生じます。

現物給与とならないようにするためには、従業員に対し、企業がパソコンを支給するのではなく、企業が所有するパソコンを貸与するのであれば非課税となります。なお、貸与する場合には、支給したとみなされないようにパソコンの所有権、処分権が企業側にあることを立証できるエビデンスを準備しておくことが重要となります。

## 男性の育児休業について

社会保険労務士解説

**Q** 男性も育児休業が取得できると聞きましたが、制度について教えてください。

**A** 育児休業は出産から原則1歳（保育所に入所できないなどの場合は最長で2歳）まで取得できる休業です。会社に制度がなくても法律で定められた制度のため、申請があれば会社は育児休業を取得させる必要があります。出産した女性（母親）だけでなく父親である男性も育児休業を取得でき、また妻が専業主婦でも取得できます。男性が妻の出産後8週間以内に休業した場合には、2度目の育児休業が取得できます。（パパ休暇）出産時に立ち合い、妻が復帰するころに再度取得するケースが多いようです。また、夫婦ともに育児休業を取得した場合には、1歳2か月まで育児休業を取得することができます。（パパ・ママ育休プラス）男性にも女性と同様に育児休業給付金が

支給されます。給付金は育児休業開始から6か月間は67%、それ以降は50%の給付率で支給されます。また、育児休業中は社会保険料が免除されます。（尚、男性の育児休業については法改正予定です。）

実際に育児休業を取得した男性に取得のきっかけを尋ねたところ第一には妻のキャリアを大切にしたいという返答でした。従来の男性が外で働き女性が家庭を守る的な考え方は通用しないのかもしれませんが、夫婦間で収入やキャリアに差がないのであれば、女性だけが家事や育児をするという考え方はおかしいですし、会社も認識を改めなければなりません。男女の差別なく働きやすく、男性も女性も途中でキャリアをあきらめることなく大切な労働力の担い手として活躍できるような職場環境作りには舵を切ることが必要であると思います。





### 退職時の有給休暇の一括取得①

労務相談員 瓜生 裕一



**Q** 当社は食料品の製造を行っています。工場の工程管理責任者A係長（勤続20年）から11月30日に、12月の全ての出勤日（23日）について、残っている有給休暇（40日）を取得して退職したいとの申出がありました。A係長は製造現場の重責を担っており、12月は繁忙期でもあります。申出を認めなければならないのでしょうか。

**A** 1. 有給休暇の権利はいつ発生するのか？  
有給休暇は採用後6か月継続勤務し全労働日の8割以上の出勤率の要件を満たすことによって10日の有給休暇が付与されます。その後継続勤務1年につき1日～2日を加算して付与され、最大付与日数は20日となっています。そして、有給休暇の権利は、付与された時点で当然に発生すると考えられており、A係長は前年の有給休暇20日と当年の有給休暇20日の計40日の有給休暇を取得する権利を既に持っていることになります。（労基法39条2項）

2. 有給休暇の申出は形成権（承諾は必要ない）  
A係長の「12月の出勤日の全てについて有給休暇をとりたい」との申出は、既に発生している有給休暇について取得日を具体的に指定する時季指定権の行使として、申出による指定日が当

然（会社の承諾は必要ない）に年休日となります。（労基法39条5項）

#### 3. 会社の時季変更権の行使

一方、会社は「事業の正常な運営を妨げる場合」には、労働者が時季指定した年休日を別の日に変更するよう求める（時季変更権）ことができ（労基法39条5項）、労働者が時季指定した年休日は年休日ではなくなり、労働者は別の日を年休日として時季指定することになります。

#### 4. A係長の申出のとおり年休日になる？

確かに、A係長は工程管理の重責を担い年末の多忙期でもあることから「事業の正常な運営を妨げる場合」に該当することもあり得るかもしれません。しかし、時季変更権を行使できるのは、労働者が別の日を年休日として時季指定ができることが前提です。（昭和49.1.11基収第5554号）A係長が時季指定した年休日を別の日に改めて時季指定するならば1月以降ですが、12月末で退職なので、1月以降に時季指定しようにも時季指定ができません。つまり別の日に時季指定ができないので会社の時季変更権は行使できない、A係長の申出のとおり12月中の出勤日は全て年休日となります。

### 退職後の営業秘密の漏洩を巡る問題

はりま法律事務所

弁護士 加藤 恵一



**Q** 当社を退職した元従業員が当社の事業活動に関わる技術情報を持ち出したようです。どのように対応すればよいのでしょうか。

**A** 会社の「営業秘密」（不正競争防止法2条6項）を持ち出した場合、「不正競争」（同条1項4号）にあたり、民事上は損害賠償（同法4条、5条）の対象となり、刑事上は懲役刑や罰金（同法21条）が課せられる場合があります。

ここでいう「営業秘密」と認められるためには、①公然と知られていないこと（非公知性）、②秘密として管理されていること（秘密管理性）、③事業活動等に有用な技術上又は営業上の情報であること（有用性）というすべての要件を満たす必要があります。このうち、特に問題となりやすいのは②秘密管理性の要件です。

②秘密管理性については、どのように管理していれば「秘密として管理されている」といえるのが問題になります。過去の裁判例でも、この要件を充足しないことを理由として「営業秘密」該当性を否定したものが多くことから注意が必要です。

この要件を充たすためには、例えば、書類であれば「部外秘」と記載したり、データであれば「社外秘」という透かしを入れたりすることや、情報にアクセスできる者を制限すること等が考えられます。ただし、この要件が充たされるか否かは具体的な状況に即して判断されるため、上記のような措置を講じたからといって必ずしも秘密管理性を充たすわけではない点に注意してください。

本件において、元従業員の技術情報の持ち出し行為が「営業秘密」の侵害に該当する場合には、元従業員に対して損害賠償請求をすることができます。なお、この損害の立証には困難を伴うことがあるため、不正競争防止法は損害額を推定する救済規定を設けています（同法5条）。

もっとも、この推定規定が適用されない場合もありますので、従業員が退社する際には違約金条項を定めた誓約書を作成しておくことをお勧めします。会社の機密情報を持ち出すことを禁止する旨を明記したうえで、これに違反した場合「〇〇円支払う」という条項を定めておきます。これにより、情報漏洩のトラブル抑止が期待できます。

# 経協 R E P O R T

## 会員情報

<順不同・敬称略>

### 新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地  
③業種 ④紹介会社

#### ◆但馬信用金庫 姫路支店◆

- ①石高 真二氏  
②姫路市元町65-10  
③金融業全般

#### ◆ばんしんリース(株)◆

- ①永久 千里氏  
②姫路市東駅前町80  
③総合リース業

#### ◆一般社団法人 国際人財・技術交流推進協会◆

- ①平山 裕康氏  
②姫路市四郷町山脇142-1  
③教育

#### ◆(株)愛◆

- ①田路 智徳氏  
②姫路市青山南4丁目7-29  
③ホテル業、葬祭業

#### ◆丸文ウエスト(株) 姫路営業所◆

- ①高橋 千暁氏  
②姫路市東延末3丁目50  
姫路駅南マークビル  
③卸売業

### 理事・代表者変更

#### ◆(株)山陽◆

- ①代表取締役社長 戸田 健一氏  
②取締役会長 川見 齊氏

### 代表者変更

#### ◆藤岡税理士事務所◆

- ①所 長 藤岡 昌平氏  
②所 長 藤岡 保氏

#### ◆リコージャパン(株)◆

- ①兵庫西営業部 部長 岡田 哲也氏  
②兵庫西営業部 部長 小西 秀樹氏

#### ◆三相電機協力工場協同組合◆

- ①理 事 長 赤松 高吉氏  
②代 表 理 事 宮木 徹氏

#### ◆東洋テック姫路(株)◆

- ①代表取締役社長 高見 草人氏  
②代表取締役社長 村上 義夫氏

#### ◆ヒメデン(株)◆

- ①代表取締役社長 福山 佳秀氏  
②代表取締役社長 福山 一郎氏

### 代表者役職変更

#### ◆ゴダイ(株)◆

- ①代表取締役会長 浦上 晃之氏  
②代表取締役社長

#### ◆日鉄テクノロジー(株) 瀬戸内事業所◆

- ①執行役員 瀬戸内事業所長 池松 陽一氏  
②執行役員 広報事業所長

#### ◆(株)マルアイ◆

- ①代表取締役会長兼社長 藤田 佳男氏  
②代表取締役社長

#### ◆小野高速印刷(株)◆

- ①代表取締役会長 小野 徹氏  
②代表取締役社長

### 会社名変更

#### ◆日鉄テクノロジー(株) 瀬戸内事業所◆

- ①日鉄テクノロジー(株) 広報事業所

#### ◆リコージャパン(株)◆

- ①関西事業本部兵庫支社兵庫西営業部

### 会員数推移データ (R3.5.18現在)

全 体	667
第一部会 (従業員数100人未満)	442
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	138
第三部会 (従業員数500人以上)	81
団 体	6

## 姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への広告掲載を募集しております。広告掲載のお申込み・お問い合わせは右記お問い合わせ先まで!

- 次号発行予定日 9月1日(水)
- 発行部数 約1,500部  
(当協会会員・各地経営者協会・その他関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会  
TEL 079-282-1011  
E-mail: keikyo@h-keikyo.gr.jp

## 編集後記

会報“Bridge 2021年7・8月号”をお読み頂き有難うございます。今号では“健康経営”に取り組まれている会員企業の方から、実施内容や今後の展開等についてお話し頂きました。

企業に安全配慮義務が課されているとともに、働く側には心身の健康を維持する義務があると考えられます。変化が激しい世の中で、仕事の質や量が様変わりし、長時間労働やメンタルヘルス、ハラスメント、受動喫煙など、対策が必要な安全衛生の範囲も多様化しています。一方で、個人の健康という機微な情報への関与には制約もあり、一朝一夕では進みそうにない課題だと思えます。

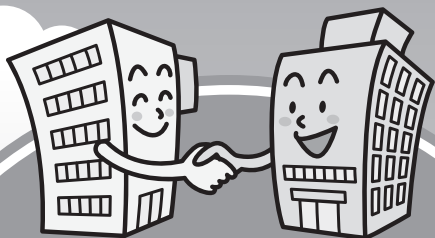
それでも、生活習慣の見直しなどを組織として促すことはでき、その鍵は、やはり職場におけるコミュニケーションにあると思われまます。コロナ禍で不足しがちだと言われていますが、時代に合った方法で行っていききたいものです。

私も、様々な誘惑や寄る年波には勝てず、今ではメタボを筆頭に、何かとリスクを抱えています。そして、これからの健康管理は、自らのセルフケアが肝心だと改めて気を引き締めているところです。

今晚は、せめて“糖質オフ”のビールと焼酎で留めることにします。



事務局  
酒見直俊



# 企業間の 人材マッチングを 支援しています。

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、  
全国ネットを通じて、人材の確保、  
従業員の再就職支援に  
努めています。

インターネットで最新の人材情報をどうぞ

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索



## 全国ネットの人材情報

企業間の出向・移籍のお手伝いを47都道府県の  
事務所でを行っています。

### 確かな実績と信頼

昭和62年に経済・産業団体  
と国の協力で設立された公  
益財団法人です。

### 幅広いデータベース

ハローワークや経済団体  
などと連携し豊富な人材  
情報を提供しています。

### 相談等の費用は無料

情報の提供、相談、あっせ  
んについての費用はかか  
りません。

出向・移籍の専門機関／ご利用時間 9:00～17:00(土日祝は休業)

公益財団法人 **産業雇用安定センター**  
兵庫事務所

〒650-0022 神戸市中央区元町通6丁目1番8号  
東栄ビル1階  
TEL:(078)366-4252 FAX:(078)366-1080

# 日東コンピューターサービス株式会社

姫路を中心として  
播磨地域一帯に基盤を確立し、  
地元ユーザーを第一とする  
キメ細かいサービスを展開。

「付加価値の高いソフトウェアの  
開発を通じて、地域産業と社会の  
“進化”に貢献したい」

をモットーに、多様化する  
情報化ニーズにお応えします!

# NCS

#### ●【本店】

〒670-0961  
兵庫県姫路市南畝町2丁目1番地  
損保ジャパン日本興亜姫路ビル 6・7階  
TEL:079-222-2051 FAX:079-222-9020

#### ●【神戸支店】

〒650-0033  
兵庫県神戸市中央区江戸町95  
井門神戸ビル3階  
TEL:079-599-9211 FAX:078-331-3305

#### ●【東京本社】

〒108-0023  
東京都港区芝浦3丁目8番10号  
MA芝浦ビル5階  
TEL:03-5730-8061 FAX:03-5730-8062



# OEM対応ウェットティッシュ

デザインから液剤・香りまで  
すべてオリジナルで対応可能!



取り出し口  
オリジナル可

外装フィルム  
オリジナル可

選べる  
各種  
サイズ

様々な香りに  
対応可能

日本製

ノベルティ  
も可能

抗ウイルス、除菌、消臭、キッチンクリーナー、汗拭き、虫よけ、防錆など使用する液剤によって各種様々な商品を用途に合わせて作製できます!液剤の支給も可能です。さらに香りを組み合わせることも可能です。

当然、取り出し口シールのデザインから本体外装フィルムの見た目もオリジナルで対応いたします。サイズはハンディタイプ、中判タイプ、大判タイプの3種類をご用意しました!

液剤、デザイン、サイズの組み合わせは無限大です。

	ハンディタイプ	中判タイプ	大判タイプ
パッケージサイズ	135×60×10mm	145×80×25mm	195×115×25mm
不織布サイズ	200×140mm	200×140mm	300×190mm
最大枚数	10枚	30枚	50枚

●掲載の商品以外にも多数取り揃えておりますので、お気軽にお問い合わせください。●支給される液剤によっては対応できない場合もございますので、ご了承ください。

お問い合わせは



**大和産商株式会社**  
**大和産業株式会社**

姫路市網干区新在家334番地  
TEL.079-273-1221 FAX.079-273-1223  
E-mail:info@daiwagroup.co.jp