

Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp

VOL.173・No.474

CONTENTS

特集 2~5

兵庫県補助事業

ポストコロナ時代の
「ものづくり」企業を考える
シンポジウム

座談会 6~9

姫路経営者協会 社会貢献活動委員会 活動報告

未来を担う播磨の学生が
目指す将来

連載企画 HAZARD 11

南海トラフ地震・
山崎断層帯地震 被害想定
～あなたと大切な人の命を守りましょう～

企業インタビュー 12~13

がんばってるでえ～

感動会社 楽通株式会社

- 竹田会長 新年のご挨拶…………… 1
- 会員企業ミニ紹介コーナー…………… 10
- 新年名刺交換…………… 14~32
- お知らせコーナー…………… 33
- だいじょうぶ?…………… 33
- Q & A…………… 34~35
- 経協レポート…………… 36



(提供：安志加茂神社)

見分けるチカラで、 未来を守る。

グローリーは、通貨処理の枠を超えた
先進の技術で、「新たな信頼」を創造する
リーディングカンパニーへ。
安心に満ちた未来の実現に
挑み続けます。



Confidence Enabled

人と社会の「新たな信頼」の創造へ



グローリー株式会社

本社 〒670-8567 兵庫県姫路市下手野 1-3-1

TEL (079) 297-3131 (代表)

東京本部 〒101-8977 東京都千代田区外神田 4-14-1(秋葉原UDX) TEL (03) 5207-3100 (代表)



年頭に思う

姫路経営者協会

会長 竹田 佑一

あけましておめでとうございます。

皆様には、こころ新たに新年をお迎えになられたことと、お慶び申し上げます。

さて、昨年を少し振り返りますと、新型コロナウイルス感染拡大に伴い断続的に緊急事態宣言が発出される中、日本経済は一進一退の動きとなりました。

我が国を取り巻く市場環境は、半導体不足や原材料の高騰、特に原油高が経済活動の回復ペースを鈍らせる要因にもなっております。ただ、国内でのワクチン接種の進展により感染が収束方向に向かっており、製造業の景気は比較的順調に回復基調に向かっていると感じます。しかしながら、非接触型サービスを中心に低迷が続く非製造業の回復が遅れていることで回復ペースに二極化が生じております。

また、会員企業様の従前からの課題である潜在的な労働者不足はコロナ前から変わっておらず、人口減少・教育・雇用等々の諸課題の現状がコロナによって鮮明になった一年ではなかったでしょうか。

姫路経営者協会では、ポストコロナに向け新しい形での事業も開始いたしました。本年も厳しい状況ではありますが、更なるステップアップにより基本事業や人材確保・育成に関する事業を推進することで地域と会員企業様の更なる発展に貢献してまいります。

1. 若者就業促進について

近県の大学生を対象にした播磨圏域企業の見学会や説明会の実施、遠隔地の大学での出前セミナー・高校生向け企業説明会等により、地域を挙げて若者への情報発信を行い、人材確保に繋がります。

2. ポストコロナを見据えた就業者教育支援

就業者のリカレント教育により、スキルのアップデート支援が企業の生産性向上に繋がり、新しい働き方改革が実現できる一つの方策と考えており、ポストコロナ社会が必要とする人材育成事業を推し進めてまいります。

3. 会員異業種交流の促進

会員企業・団体の情報交換の提供とコロナ禍からの業績回復支援の一環として異業種交流（他地域含む）や新たな事業への取組みをサポートします。

当協会は設立以来、一貫して「人」が重要な資源と考えており、今後も引き続き産官学との連携を密にして、事業に当たる所存でございます。

本年も、より一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。



ポストコロナ時代の 「ものづくり」企業を考える シンポジウム

2021年11月9日(火)
姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて開催

コロナを契機に、ICTを活用しテレワークや在宅勤務など、新しい働き方が一気に普及しました。一方で、ものづくり企業の現場等への導入がなかなか進まないことが指摘されています。そこで、ものづくり企業におけるICTの活用を模索するシンポジウムを開催し、80名を超えるご参加を頂きました。内容を抜粋して紹介します。
(文責:事務局)

基調講演

『ものづくり企業におけるDX』

神戸大学大学院 経営学研究科長・経営学部長
教授 南 知恵子 氏

◆製造業におけるDXの進行◆

DX（デジタルトランスフォーメーション）とは何か？“トランスフォーメーション”は“変革”の意味。経産省ではDXを、“データとデジタル技術を活用して、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務や組織、プロセス、企業文化、風土を変革し、競争上の優位性を確立すること”と定義している。ともすればIoTのみが先行し“変革”の認識が薄いのが現状だと思われる。

旅館で顧客台帳の管理を紙で行っている場合、宿泊管理システムを導入すればDXかという、そうではない。業務の効率化の目的で、顧客管理システムをオペレーションと連動させてはじめてDXと言える。

製造業におけるDXの進行状況として、例えば素材開発に数理データサイエンスを活用する場面や、航空機エンジ



ンの機器の稼働把握と故障予知、建機の位置情報と稼働を連動させた例などがある。工場の生産設備全体の最適化をコンサルティングするビジネスの出現も顕著である。

DXにより想定される最も大きな変化は、従来からあるビジネスモデルの形が変化することである。製造だけをしていた企業が、製品の遠隔操作が可能になることで、アフターサービスも行うことができるなど、企業の事業範囲が変わることが考えられる。データと通信技術がつながり、新たなビジネスチャンスが生まれてきている。

また、“スマートファクトリ”という言葉があるが、これは生産プロセスに情報工学を統合し、柔軟な生産体制を構築するものをいう。ソフトウェア制御をして機械に自律的に考えさせ、微調整ができるなど、製造業自体が高度化しており、これを可能にしたのが“5G”である。

また、自動車業界を例にとると、電子制御や通信機能を持たせることにより、輸送のサービスやシェアするサービスなど、自動車という“物”の位置づけが変わる。つまり、“製造業自体のサービス化”という、大きなイノベーションが起きているという点に注目すべきである。



◆ICTがビジネスに与える影響◆

ICTの役割は、統合化、協同化だと整理できるが、今は、より高度な情報処理が可能になっている。ウーバー・イーツのように、今仕事が発生した店舗と、今時間がある人がリアルタイムでつながるといのは典型的な例。ビジネスの流れの高度化にとどまらず、ICTにより新たなビジネスが生まれる。新世代のICTは“可視化”、“リアルタイム”、“最適化”、“自律システム”といった特徴があり、今まで以上にICTの影響が大きくなったといえる。

◆製造業のサービス化の類型◆

製造業のサービスシフトといえば、高品質の製品提供、技術力、納期遵守に加え、柔軟な対応、迅速なフォローなどサービスを強化することだと思われがちだが、DXに関していえば、製造業がサービスの提供企業になることをいう。製品を使う時間による課金、稼働時間を把握し故障予知を行うオプションをつけた販売、故障予知サービスの強化、レンタルやシェア、所有権を持ったまま貸し出すなどがある。

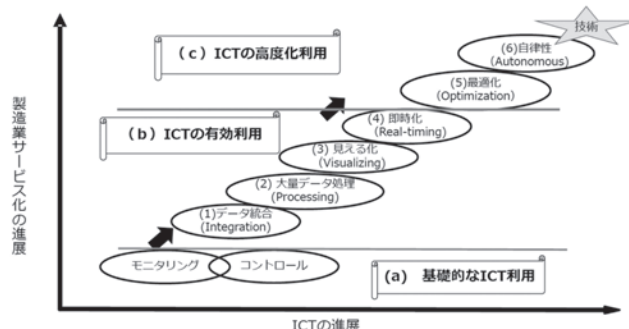
製造業のサービスは、“製品サポート型のサービス”と、“顧客の活動をサポートするサービス”に大別できる。前者は従来型の修理やメンテナンス、リサイクル、解体等、後者はオペレータの訓練、コンサルティング、リース、研究開発のサービス等が含まれる。サービス化自体を類型化すると、製品からサービスを分離するもの、空調機器のように製品を売るより、製品の持つ機能をサービス化して、エネルギー・マネジメントを売るような形、またソリューション型のサービスとして、ハード自体にサービスを組み込んで開発し、技術を通して顧客の課題解決を行うなど様々である。



◆製造業におけるサービスモデルの開発◆

ICTの導入、活用は、段階的に考える必要がある。ネッ

製造業のサービス化とICT利用程度



トワーク化し、データを蓄積・保管する段階ではIT企業等のクラウドサービスを利用し、次に機器間を相互接続する機能を整備し、AIの分析エンジンなどサービスを動かす基本機能を備え、そしてサービス提供機能へ発展させる。この階層のうち、どの部分を自社で行うかが、ビジネスモデルとなる。全部に投資できない場合は、どこかと組んで、モノづくり+サービスに進出することが考えられる。

特にBtoB企業として問題になるのは、今までは代理店や販売店を通じて広い顧客を対象にできた。しかし今後データをとり最適化やコンサルティングを行うなら、顧客と直接接触しなければ難しいということである。そこには当然、代理店等の仲介業者との軋轢が生じる。もし客先をバイパスしないなら、新たにニッチ市場を開拓していくという選択肢になり、代理店と協業し貢献について分け合う、代理店を育てるといった選択肢も増えてくる。これが、製品サポート型のサービスに留まらず、顧客の活動、パフォーマンス型のサービスを志向する場合は、また違う能力が必要になる。顧客関係管理や営業など違ったリソースの開拓、外部パートナーの活用等である。

工作機械の製造業で、サブスク（定額課金制）としてのサービス提供が既に行われている例もある。機械に付随するサービスについて、リース会社を通じて契約時に数年後の選択を行い、サービスの契約を延長するか、機械を返却するか、また買い取るかを、顧客の減価償却や満足度等により決めてもらうというものである。売り手企業としては、ソフトウェアのアップデートにより価値訴求がしやすいこと、また買い手企業にとっては、常に最新の状態で、最大の価値を享受でき、初期コストも少ないなどのメリットがあると考えられる。

◆顧客価値を実現するために◆

製造業として顧客に何ができるか。今までは、客は良いものだから買う、価値があるから買う“交換価値”という考え方だった。それが、顧客自らが製品を使うことによって価値を創り出す、“使用における価値”に変化するとい

ことである。顧客にとっての価値とは、単にコストカットやダウンタイムの回避、プロセスの効率化等ではなく、顧客によって革新的なアイデアが出る、競争上のインパクト等、意思決定などの高いレベルで顧客価値を実現しなければならないといえる。

そのため、製造業には、組織全体として評価する価値、製品やシステムだけではなく包括的能力、統合的な能力、カスタマイズする能力、生産システム全体の効率化といった、新たな能力が求められてくる。

パネルディスカッション

1. 事例発表

1 アスカカンパニー株式会社

取締役管理本部長 門脇 弘朋氏

- ・事業内容：プラスチック製品の開発・製造
- ・本社工場：兵庫県加東市

DX導入の目的は、WLBへの取り組み：1人ひとりの働き方に合った組織づくりと人材開発の推進にある。

時間外労働の削減に先駆け、まず全員に8%のベースアップを実施。同時に、省人化・自動化を実現するため、協働型ロボットの導入と簡易カメラ検査システムの自社開発を行った。

DXに関しては、画像検査データを蓄積、解析し、時系列で不良個数・項目をグラフ化し、検査効率の向上、傾向管理、不良の見える化を行うシステムを自社開発した。製品の検査においては、目視の検査を可視化し、カメラによる全数20%の傾向管理を行うようにした。最初は1台のカメラの導入から始め、段階的に導入を進めた。その他、不良の早期発見と予防保全、生産状況と原価状況の可視化にもDXを導入した。

活動の柱にはMK活動（QCサークル活動）がある。コストではなく働きやすさ、楽になることをコンセプトとしていることが、一般の製造業との違いだと思う。

取り組みの効果として、女性の育休取得・正社員復帰率は100%、男性の育休取得実績も複数になり、女性管理職の割合は32%に達した。DX導入、ベースアップの効果で時間外労働は減少し、それに伴い1人あたりの労務費も減少、離職率も大幅改善。新卒採用の応募者数も5年前から8倍に増えた。健康優良法人認証、厚労省のくるみん認定、えるぼし認定（3段階目）も受けることができた。

DX成功のポイントは、①自分たちの本質的な課題に対して身近なデータからアプローチすること、②スタート・ゴール・コストの3スモール徹底、③小さくても着実な

一歩をスピーディに積み重ねる、これらを、組織を横断して繰り返すことだと思う。ただ、どの時代でも“最後は人”。人の教育が最も重要だと考えている。

2 株式会社オーツー

代表取締役 梶原 弘隆氏

- ・事業内容：業務用椅子・テーブルの製造、販売
- ・本社工場：大阪府八尾市

飲食店を中心に、店舗の待合フロアや企業のオフィスなどへの家具の受注生産を行っている。1～2週間という短納期での対応を求められる業界である。

DXの取り組みは、受注生産管理のため、情報をひとつ入力すると、製造の具体的な段取り等まで確認できるようにカスタマイズすることにあった。具体的には、“トークノート”を導入し、製造の人が作ったものを写真で表示できるようにしたほか、在宅勤務やリモートワーク、打合せ、業務のやりとり、レスポンスの向上にも寄与した。社内コミュニケーションとして、営業部が納品事例を投稿したり、納期管理や現場の負荷管理にも活用し、製造と販売の溝を埋めることにつながっている。

また、コロナ禍により工場見学ができなくなり、強みやこだわりを伝えるにくくなっていたが、得意先と打合せをしている時に、別の社員が工場ライブ中継をし、特に見せたいところをズームして映す等により、細かい作業等も伝えることができるようになった。その他、緊急連絡に関して以前は個人の携帯等で行っていたのを移行し、5S活動など工場の活動報告を社員全員で共有したり、議事録や営業日報等も共有するようになった。

その他、八尾、東大阪、堺など、他の企業と共に「ファクトリズム」という、工場見学の観光化の取り組みを行っている。見学やワークショップを今まで2回開催し、多くの来場がある熱いイベントとなった。地域の人に地元の企業を知ってもらう機会となり、採用活動にも寄与できると期待している。

3 兵庫ベンダ工業株式会社

取締役 本丸 勝也氏

- ・事業内容：金属加工業、自動運転技術提供、映画・映像事業、海洋技術等
- ・本社工場：姫路市網干区

金属加工業として、大型の鉄を曲げる技術を元に事業を行う、労働集約型の製造業。ブルーカラーの企業から知識集約型のマリンブルーカラーへ転換したいと考え、取り組んできた。

自身は、外資系大手企業の勤務、ベンチャー創業の経験

を経て、地元の後継としてUターンした。その傍ら、IT企業の運営、企業・大学等の技術顧問、客員教授や委員などを務めており、幅広い分野の仕事と人に恵まれ、多様な働き方と価値観を学んでいる。

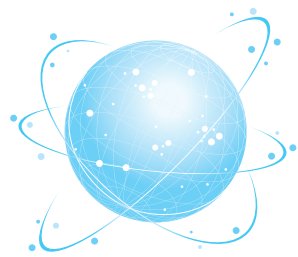
社内のデジタル化の取り組みとしては、工場管理のクラウド化、工場内の人流把握、自律移動ロボット、テレワークがあげられる。

クラウド化については、長年の勘が頼りの手書きの工程管理表をクラウド化し、材料カットの最適化、工程の削減、人の配置変更につなげた。また、工場内の人の移動・作業を自動的に判別し、安全通路の確保、作業時間集計の簡素化を行った。現場を、ブルートゥースを持って動き回り、危険作業のチェックや安全面でのアラートのほか、データが記録できることで過去に遡ることも可能になった。2017年からは、カメラ・環境センサーを搭載した自律移動ロボットを導入。今は自社での利用ではなく、作業の自動化および人手不足の解消として、トマト農園で農福連携の実証を進めている。

テレワークは2014年から。出勤することは元々求めず、進捗報告やビデオ会議等も行っている。人がなかなか雇えない中、今後は介護離職を防ぐことにもつながると考える。また、優秀な人を姫路の片田舎で採用するためには、テレワークが不可欠だと考えている。製造現場では今でも十分に導入できているとはいえないが、状況を遠隔で把握できるようになれば、休暇もとりやすく効果は大きいと考える。

DXをいかに進めるかという点では、ツールを使いこなすこと、意識改革だと思う。まず時間の有効利用。当社ではメールはほぼ使わず、情報共有、指示とそのレスポンスはリアルタイムが原則。また、高額なシステムも良いが、出勤簿の自動生成、タイムカードの廃止など、小さなことからコツコツ行うことが肝心だと思う。安物でいい、壊れたら差換えればよいという意識でいる。

また、当社では“Translators（翻訳者）”と言っているが、当社には、外資出身の大学院生、官民シェアに活躍する者、情報処理の出身者、法務担当などのメンバーがおり、社内だけでなく、社外のコミュニティも幅広い。若手にも権限委譲を行っている。不確実な時代に中小企業単独で何か行うのは無理で、ワンマン経営も合わない。それで、様々な専門性を持った社員を集め、それぞれの人脈を通じて、外の世界を会社内で“翻訳”してもらおうという考えで運営をしている。



2. パネルディスカッション

(基調講演講師・事例発表企業)

南：今後に向けての各社の問題や思いは？

本丸：離職率を下げるのが大きいと思う。人気の無い業種で人が離れていくのが辛い。情報と福利厚生の方での取り組みと、今後は定年制にどう対応していくか。自社の存在そのものに関わってくると思っている。

梶原：手作業が非常に多い。また、製品である椅子を使うのはエンドユーザーではない。そのためエンドユーザーの情報が入らないという問題がある。BtoBでも、うまくデータを利用していきたいと思う。

門脇：データやDXの活用といっても、最後は人が判断するので、人の成長が不可欠だと思う。ベテランからの技術の伝承など、デジタル化できない部分も多いので、人間力の育成・向上が大切。現場においては、不良予知への展開や働きやすさに今後つながればよいと思う。



南：シンポジウム参加者にメッセージがあれば？

梶原：地域に多くのモノづくり企業があり、ファクトリズムのメンバーには、何気なく相談できる相手がいる。異業種で同業他社がなく、自分の中で得るものが多い。今後も各社と是非仲間になって頂きたい。

門脇：システムの自社開発も、厳密に言えば人脈やネットワークを使ってきた。足りないところは力を借りる。また、小さなことから始めるのが大事。外部の力を借りながら、一歩ずつ、必ず進むことだと思う。

本丸：姫路に本社があり、父母も姫路出身だが、自分は神戸での活動が主体だった。姫路とのつながりが少ないので、一緒にいろいろできたらいいと思う。

南：製造業ではDX導入は難しいと思われるが、いかに生産性を上げるか、楽ができるか等を考えることから始まる。3社の事例を聞き、製造業に新しい風が吹いていると思った。活動が、これを機会に今後広がりをみせることを期待したい。

座談会



未来を担う播磨の 学生が目指す将来

今回は、社会貢献活動委員会の活動の1つでもある“将来を担う若者の育成”に基づき、播磨地域の専門学校・短期大学に通う学生4名にお越しいただき、皆さんが専攻されている分野について感じる現状や目標についてお話をいただきました。

また、社会貢献活動委員会委員他にもご参加いただき、先輩社会人としてのご意見も伺いました。

司会：まずは自己紹介をお願い致します。

(フォン)：私は専門学校で、介護の勉強をしています。学校では身体の仕組みや介護の技術、また利用者の方へのレクリエーションや情報収集などについて勉強しています。一番好きな科目は調理実習や口腔ケアなどを行う生活支援技術の授業です。私はベトナムから留学生として勉強しており、来日2年目で、国家資格である介護福祉士の取得を目指しています。

(米澤)：私は幼児教育科で幼稚園教諭免許2種と保育士資格を取得するため、日々勉強をしています。

学校では、資格取得の勉強以外に、ものづくりが得意なので造形の授業を受けたり、音楽も好きなのでピアノにも取り組んでいます。

(岡本)：私は将来プログラマーやサーバーエンジニアといったIT系の職業に就くために専門学校で勉強しています。現在は国家資格である基本情報技術者の取得を目指して、プログラミング言語のひとつであるJAVA言語の学習やコンピュータ全般の知識習得、データベース、サーバーの管理方法について学んでいます。

(柳澤)：私の主な勉強内容としては、手術後や病気を患った患者様の希望を叶えられるようにリハビリを行うための技術や身体の知識習得にあわせて、生活支援を行う上での住宅改修等の知識も勉強しています。

【平位】：当社は鉄粉を専門に取り扱っています。最近納税協会で租税教室の講師としても小学校へ出向いています。あと、2022年初より訪問看護ステーションと居宅介護支援の事業を引き継ぐこととなり、専門的な知識のある友人と一緒に勉強しながら準備をしています。



姫路情報システム専門学校
情報システム科SEプログラマーコース 1年
岡本 光平さん



姫路日ノ本短期大学
幼児教育科 保育コース 2年生
米澤 理彩さん



姫路ハーベスト医療福祉専門学校
理学療法学科 3年生
柳澤 龍登さん



姫路福祉保育専門学校
介護福祉学科 1年生
フイントウ フオンさん



ホテルクレール日笠
代表取締役
原 聡氏
(社会貢献活動委員会 委員)



平位興業株式会社
代表取締役社長
平位 宜規氏
(社会貢献活動委員会 委員)



一般社団法人
播磨ひとつくろコンソーシアム
理事長
姫路福祉保育専門学校 校長
前田 真吾氏



司会：姫路経営者協会
事務局長
網干 茂樹

【原】：当社の事業はホテル業です。創業者は私の祖母で創業70年になります。当ホテルを利用される方は、当施設を目指して泊まりに来られる方は少なく、この地域に仕事や用事がある方がほとんどです。ですので、この地域の魅力が高まらないと当社は発展しません。ですので、地域を巻き込んだ仕事でないといけないと思い、日々取り組んでいます。

【前田】：以前は高等学校の教諭として勤めていましたが、現在は、姫路福祉保育専門学校の校長、また、播磨ひとつりコンソーシアム理事長をしております。

意見交換を行う前に『保育』『介護・福祉』および『情報』関係の現在の地域情勢等について、当協会より説明を行った。

司会：専攻する分野において、現状や実際に現場を見て感じることは何ですか？

■ 介護現場を体験し“その人らしさ”とは何か？ を考えた

（フォン）：先生から『利用者の方が“その人らしさ”を最後まで持てるように支援する』ことが大切だと指導を受けています。

そこで、実習体験において、“その人らしさ”とはどういうことか？と考えました。具体的には“自分の好きなものが食べられること”“入浴も好きな温度で入れること”など、利用者の方の情報を知ることがとても大事だと思いました。

■ 子どもたちの気持ちを見極めるのが難しい

（米澤）：平成29年の保育指針改定などにより、幼稚園・保育所・幼保連携型認定こども園の保育の内容が統一され、どこの施設においても同じように保育を受けることができるようになり、私たちは『子どもの最善の利益』を守るために自分たちはどのように行動するのか？という新しい指針に基づき、勉強を進めています。

保育実習では、子どもたちは少しのことで気持ちが変わったり、情緒が不安定になったりし、なぜそうなるのかと的確に見つけることがすごく難しいと実感しました。



■ 質の高いプログラマーは少なくなってくる

（岡本）：学校では、コンピュータ全般の知識を勉強しており、パソコン内部の仕組みの勉強に始まり、IoTなどのネットワークの勉強、セキュリティの勉強もします。さらに様々な情報やデータ管理の勉強もあります。

簡単なシステムのプログラムであれば、すぐに習得できますが、質の高いプログラマーとなれば、非常に多くの知識習得が必要ですので、質の高いプログラマーの人数は少なくなってくると思います。

■ 他の分野に積極的に関わり、理学療法士の価値を高める必要がある

（柳澤）：昨今、介護や保育の現場では人材不足が問題になっていると思いますが、理学療法士は、希望者が多いのが現状です。

その現状で、私はただ理学療法士の国家資格を取得するだけではだめだと感じています。リハビリといっても、高齢者施設やスポーツの現場など様々な分野で活躍できますので、専門的な自分の強みを身に付け、理学療法士の価値を高めることが私たちの課題だと感じています。

我々の学校でもスポーツトレーナーの資格取得を目指す授業なども行っています。また、最近では予防医療に理学療法士が関わるが増えてきているという話も聞いており、リハビリだけでなく他の分野に積極的に関わっていくことも大事だと思います。

～先輩社会人より～

■ 皆さんが目指す仕事は本当に好きでないとできない仕事ばかり

【原】：人と人の関わりあいにおいて、“service”とは和訳で“仕える”になると思います。我々の業界ではホスピタリティとも表現しますが、人と寄り添うことになると思います。当社の仕事とも通じる部分もあり、お話を聞いて、皆さんが目指す仕事は本当に好きでないとできない仕事ばかりだと感じました。

■ やりたいと思ったことに一生懸命取り組むことが自分の価値を高めることになる

【平位】：皆さんが勉強されている人やシステムに対して支援するという共通点においては、軋轢を生むこともありますが、良い人間関係が作れると非常に楽しいと思います。そこで、大切なことは“初志”だと思います。皆さんのように若い頃に抱いた目標や自分がこうすれば、社会がもっと良くなる、利用する人の人生や心が豊かになるといったことを忘れないでほしいと思います。

これから仕事を実際に始めると必ずくじける時があると
思います。しかし、一生懸命取り組んでいくといつかは必
ず乗り越えることができます。ですので、やりたいと思っ
たことは全部やってほしいです。それが最終的に自分の価
値を高めることになると思います。

■ 専門の勉強を始めて1~2年で、課題や目指すべき 方向をしっかり捉えられていることに驚いた

【前田】：学生の皆さんが、自分が選考している学問をよく
理解できていると感じました。専門の勉強を始めて1~2
年だと思えますが、課題や目指すべき方向をしっかり捉え
られていることに驚きました。

皆さんのつながりが深まれば、さらに世界が広がると思
いました。

司会：専攻されている分野において課題は何ですか？
また、今後、どのように取り組もうと思っていますか？

■ 自らのコミュニケーション能力を養う場に挑戦する

（岡本）：学校ではプログラマーという職業についての知識
習得が中心ですが、システムエンジニアになるとお客様と
コミュニケーションを取ることが仕事の中心になり、お客
様がどういった製品を希望されているのか？どんな不具合
が出ているのか？など聴き取る力が必要だと思えますの
で、今後は自らコミュニケーション能力を養う場に挑戦す
るのが課題だと思っています。



■ 職場で関わる方の考えを知ることが大事

（柳澤）：職場において、理学療法士1人だけで患者様の希
望を叶えることは難しく、毎日患者様と接している看護師
や介護師の方との協力も重要になってきます。ですので、
職場で関わる方がどのような想いで仕事をしているのかは
学校の勉強だけでは知ることができないので、実習に出た
際に、積極的に知識を蓄えていきたいと思っています。

ただ、私自身、コミュニケーションを取るのが苦手だと
自覚しているので、身近な場所からと思い、学内で勉強に
対して消極的な人の気持ちを前向きにできればと思い、接
し方や声かけなど自ら行動していこうと思っています。

■ 利用者の気持ちを知り、優しく介助したい

（フォン）：利用者の方のことをしっかりと知り、優しく介
助できるようになりたいと思っています。例えば実習の中
で、怒っている利用者に対しては、自分から目線を合わせ、
ゆっくりと話をするように心がけています。そうすると
徐々に落ち着き、理由を教えてくれるようになります。

■ 厳しい現場を見て、 思っていた世界ではないと辞める人もいる

（米澤）：介護や看護と同様、利用者の方との信頼関係が大
事だと思います。保育現場でいうと保護者の方との信頼関
係が上手くいかない子どもに対する支援がうまくいかな
いことがあります。

例えば、保育園には障害があるかどうかははっきりとしな
いグレーゾーンと言われる子どもたちもいます。その子ど
もたちに対する支援も大事ですが、周囲の方に理解してい
ただくための伝え方も重要だと感じています。

また、課題として思うことは、乳児院で生活する子ども
たちは親と離れて暮らす環境から、情緒が安定せず、自分
に否定的で、暴力的になってしまう場面もあります。そう
いった子どもたちにどうすれば寄り添うことができるのか
などはすごく難しく、実習後、思っていた世界ではなかつ
たといって学校を辞めてしまう人もいます。私の身近にも
おり、同じ志を持つ者として非常に悔しい思いをしたこと
があります。

司会：現在、勉強している知識やスキルを今後、どのよう
に活かしていきたいですか？また、将来の目標を教えてください。

■ 他分野の知識も習得し、 理学療法士として活躍したい

（柳澤）：理学療法士を目指す人が増えていく中で、私自身
はこの仕事を一生していきたいと考えているので、理学療
法士の資格だけではなく、他の専門的な知識を習得し、他
の方より一歩二歩前を歩けるように勉強して、働きたいと
思っています。



サイバー攻撃に対応できる ネットワークセキュリティのエンジニアになりたい

(岡本)：私の将来の目標はネットワークセキュリティのエンジニアになることです。昨今、サイバー攻撃による情報漏洩が多発しており、対応できる人材が少ないのではと思います、志望しています。

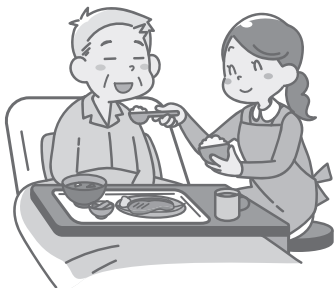
一人ひとりに寄り添い、子どもたちを喜ばせたい

(米澤)：私は保育を続けたいと思っています。子どもたちの個性を伸ばせるように一人ひとりに寄り添い、自分の得意な製作や音楽などで少しでも子どもに喜んでもらいたいと思っています。また、保育活動のお散歩や芋ほりなどで地域の方とも関わりを持っていきたいと思っています。

利用者に“その人らしさ”を最後まで持ってもらうこと

(フォン)：利用者の方に“その人らしさ”を最後まで持ってもらうことを目標に頑張りたいと思います。具体的には、レクリエーションを楽しく行ったりして、エネルギーを使い、ご飯を美味しく食べてもらえたらと思っています。

また、卒業後も日本で働きたいと思っています。



司会：今後の抱負、この時間で学んだこと、感想を教えてください。

他の分野の仕事を知ることができた

(フォン)：皆さんの意見を聞き、他の専門学校の仕事を知ることができました。とても参考になりました。

どんな分野も繋がりがあると感じた

(米澤)：福祉関係の仕事は繋がりがあると思いました。また、情報関係についても最近は保育園の登園管理もパソコンで行うようになりましたし、いずれは保育園から保護者に渡すお便りもスマートフォンで送付するようになると思います。すべてにおいて繋がりがあると感じました。

どの分野も人材不足だと感じた

(岡本)：皆さんの意見を聞いて、どの分野も人材不足であると感じました。また、どの分野も人間が関わっている仕事である以上、繋がりもあると感じました。

他の職業同士の横のつながりも大切にしたい

(柳澤)：どんな職業もいいところは調べれば知ることができるとは思いますが、実際に大変なことや苦勞を聞いて、そういったことが人材不足に繋がっていると思いました。他の職業同士の関わりも大事だと思い、横のつながりも大切にし、関わる患者様により良いものを提供したいと思いました。

～先輩社会人より～

私自身も周りの人に思いやりを持って 接していきたいと気持ちを新たにできた

【平位】：今日、4名の方の話を伺って、前向きによく勉強されていると感じ、日本の未来は明るいと思いました。4名ともコミュニケーションが大切と感じていらっしゃいましたが、人の話をよく聞く大切さを思い出しました。私自身も周りの人に思いやりを持って接していきたいと気持ちを新たにできました。

経験値を積み上げ、自分の意見を堂々と言える 積極性を兼ね備えてもらいたい

【原】：今日の皆さんをみて、若い世代は我々の世代よりもしっかりしていると感じました。ただ1つ気になるのは大人しい印象を受けたことです。我々の若い頃はもっとガツガツした人も多かったと思います。世の中のおかしいことに対しては、もっと意思表示を行ってほしいと思います。そのためにも人の話を良く聞き、経験値を積み上げ、私はこう思う！と堂々と言える積極性を兼ね備えてもらえたらさらに良いなと思いました。

失敗した時はその意味を考え、行動に移してほしい

【前田】：誰かの役に立つためであれば、遠慮せずに自分の想いを言葉にして行動に表してほしいです。

“言ってみる”・“やってみる”・“行ってみる”は大切だと思います。

そして、失敗した時や壁にぶつかった時は反省というより、その失敗や壁の意味を考える。なぜ、自分にそれが起きたのかしっかり考えて、次の行動に移してほしいと思います。そうすれば、その経験が自分の肥やしになります。是非頑張ってください。

司会：今日はいろんな意見を聞かせていただきまして、ありがとうございました。

姫路経営者協会の社会貢献活動委員会として、これからも活動を強化していきたいと考えております。本日は貴重なご意見をいただき、ありがとうございました。

会員企業三二紹介コーナー

『FIRST CALL COMPANY』『100年企業』を目指す!

株式会社ミタチ

セールスポイント

1965年に姫路市内で創業して以来「漸進」しながら2015年には50周年を迎えることができました。57期目の現在は、労使が一体となって経営ができるよう持株会を結成し、社員が運営する社員の会社として「日々精進」しています。

当社はプラント設備、特殊機器の設計請負業務から始まり、その後、さらなる成長を目指し、祖業を根幹に据え、充実化と共に「ものづくり」という付加価値を加え現在に至ります。今では空調完備の大型組立工場を有し、設計から製作、現地立ち上げ、アフターフォローまでの一貫生産の強みと技術力を武器に、お客様の《コンセプト》に合わせたオリジナルの「ものづくり」が大きく躍進しています。時代の流れと共に変化する「ものづくり」の中で、最近では「電動化」に関する引き合いも多く、お客様と共に新たな技術に挑戦しています。

日本の製造業の一環を担い、また、100年企業を目指し、社員一同「全気全念」で邁進してまいります。



事務所・工場 全景



工場内



組立風景

会社概要

- 代表者名 清水 雅文
- 所在地 姫路市豊富町御蔭655番地35
- TEL. 079-265-5670 FAX. 079-265-5678
- ホームページアドレス <https://k-mitachi.com/>
- 設立 1965年3月2日
- 資本金 25,000,000円

- 事業内容 各種工場自動化、省力化、合理化等生産設備の設計・製造・施工、プラント設備、特殊機器類の各種設計請負、派遣業
- 取引先・販売先 自動車部品製造企業各社、各種機械部品製造企業各社他
- 取扱商品・製品 自動化省力機械の設計製作、電気制御、機器の設計製作、各種機械設計、プラント設計等の設計請負、支援作業、派遣

人と社会に貢献できる「百年企業」として

株式会社神名工務店

セールスポイント

神名工務店は、大正10年4月に、初代が建築大工として独立開業し、職人としての矜持を貫きながら、お客様に満足するものを提供することに情熱を注いでまいりました。

当初は大工棟梁としてスタートしたこともあり、木造工事を得意としていましたが、鉄骨工事にも対応すべく地域でいち早く鉄骨工場を建設、その後は鉄筋コンクリート造の請負を開始するなど、多種多様な建築工事に対応できる総合建設業へと発展を遂げてまいりました。

快適な環境や優れた利便性に加え、お客様にとって使い勝手が良く、安心して使っていただけるものを提供するために、神名工務店が大切にしている価値観に共感いただいているお客様やパートナー様と一緒に、人々が仕事や生活ができる快適な環境を創造していきたいと考えております。



宍粟市庁舎(平成21年3月竣工)



老人保健施設 旭陽
(令和3年3月竣工)



特別養護老人ホーム しそうの杜
(平成27年3月竣工)

会社概要

- 代表者名 神名 大典
- 所在地 姫路市東延末4丁目80
(本社：兵庫県宍粟市山崎町三津181)
- TEL. 079-289-3780 FAX. 079-282-4568
- ホームページアドレス <http://www.shimmei.com>
- 設立 1974年1月11日(創業：1921年4月1日)

- 資本金 2,500万円
- 事業内容 総合建設業、宅地建物取引業
- 取引先・販売先 兵庫県、宍粟市等播磨地域の地方自治体
兵庫県内の社会福祉法人、工場等
- 取扱商品・製品 公共事業の施工、店舗・事務所・工場・医療福祉施設等の設計施工、マンション・一般住宅・注文住宅・リフォーム設計施工

HAZARD

南海トラフ地震・山崎断層帯地震 被害想定

～あなたと大切な人の命を守りましょう～

●**南海トラフ地震**とは、南海トラフ（駿河湾から日向灘沖までの太平洋沖の海底の溝）沿いで発生する最大クラスの地震（M9クラス）のことです。紀伊水道沖ではM8を超える地震が繰り返し発生しており、比較的サイクルがわかっている地震です。前回（1946年）の地震規模が比較的小さかったことから、次回発生時には、エネルギーの発生が大きくなり、広範囲に及ぶ被害が想定されています。また、今回は早まるのではないかという意見もあります。

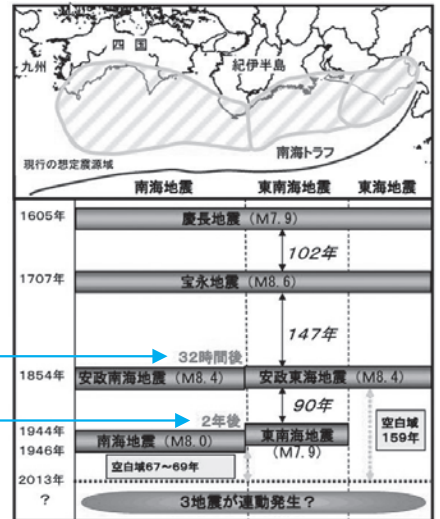
《被害想定》

- 津波被害が発生する
- 長周期地震であり、高層建築物の被害や広範囲で液状化被害が発生
- 全県、全国規模で甚大な被害が発生する可能性があり、周辺都市からの応援が困難

* 地震による津波の影響

兵庫県南部では、南海トラフ地震及び南米太平洋沿岸沖、カムチャッカ半島付近の地震による津波の影響を受ける可能性があります。津波は、紀伊半島南端から紀伊水道を北上し、大阪湾に到達するまでには波高がかなり減少します。その状態は、震源が沿岸に近い地震と遠い地震とで異なり、後者では減少の程度が小さくなります。また、紀伊水道を北上した津波は、ほとんどが紀淡海峡を通ると考えられるが、安政南海地震の際、播磨灘でも津波が発生したとの記録もあり、兵庫県南部の沿岸部においても津波に対する注意が必要です。

地震は一度で終わらないかもしれません。時間差で起きる場合も！



【南海トラフ巨大地震における津波の想定】

1mの到達時間	120分後
最高津波水位(注1)	T.P.+2.5m (家島町：T.P.+1.9m)
津波継続時間	少なくとも12時間後においても、約1mの水位上昇が見られる。
注意点	津波により沿岸部や河川遡上による内陸部での浸水の発生が予想される。海水浴場、潮干狩り、魚釣り等のレクリエーションの利用や漁業活動が盛んに行われており、津波に対する注意が必要である。

※過去に発生した南海トラフ巨大地震をみると、発生には多様性があり、浸水想定を上回る津波がより早く襲ってくる可能性もある。

注1) T.P.・・・±0.0m (東京湾平均海面)

●**山崎断層帯地震**は、那岐山（なぎせん）断層帯、山崎断層帯主部、草谷断層の3つの起震断層に区分されます。内陸直下型地震であり、その場所が臨海部に近いほど播磨地域を中心としてかなりの数の家屋倒壊や火災の発生、ライフライン等への大きな被害発生が予想されるほか、断層に沿って高速道路が走っているという条件も考慮する必要があります。また、断層周辺では、地すべりが起きやすいので、土砂災害にも注意が必要です。



《被害想定》

- 市街地から中山間地にかけて広域に地震被害が及ぶ地震
- 市内の直下を横断する断層であり、市内の広範囲にわたり大きな被害を発生させる
- 内陸活断層地震であることから、揺れによる建物被害・人的被害が甚大となる
- 東西の主要交通網（鉄道（新幹線）、国道・高速道路（中国道・山陽道））に大きな被害を発生させる

！ 地震発生 揺れを感じたらまず身を守る行動を！！

屋内で

頭を保護して机の下など頑丈な場所に隠れる



屋外で

ブロック塀や電柱、自動販売機など、倒れる危険のある場所から離れる



沿岸部で

津波の発生・襲来に備えて、安全な場所に避難する



地震はいつ、どこで発生するかわかりません。

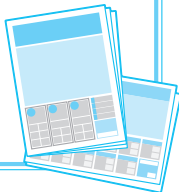
いざという時に備え、各職場・家庭・状況にあわせた準備をしておきましょう！

(資料提供：姫路市)

企業

インタビュー

「お客様のやりたいこと・お困りごとを何でもカタチにする」を信条に“本気でふざけながら儲ける”
広告代理店の感動会社 楽通(株)
代表取締役 田村 慎太郎 氏にお話を伺いました。



会社概要

私は、新卒入社以来13年間姫路の印刷会社に営業として勤めていました。その会社で営業としてお客様のご要望にお応えしていくうちに、印刷会社の域を少しずつ超え、どちらかという広告代理店のような仕事をするようになっていました。そこからお客様にもっと喜んでいただけることをしたいと思い、独立して2008年7月（リーマンショックの3か月前）に広告代理店として楽通を創業しました。その後、2015年7月3日に株式会社となりました。

社名の「感動会社」の由来ですが、当初は個人事業主でしたので楽通のみだったのですが、二文字だけだと寂しいと感じ、お客様に常に感動を与えられる会社を目指し、「感動会社 楽通」と命名しました。“感動会社”というワードが付いていることによって自分でハードルを上げてしまいましたが、今ではそのことが頑張る意気込みになっています。現在の従業員数は、6名です。

事業内容は、広告代理店として印刷、Web、動画、イベント、SNSなどのツール作成業務+企画、アイデア出し、仕組み作り、モチベーションUP、お悩み解決などのコンサルティング業務を融合し、今までになかった「企業プロデュース業」を行っています。ヒアリング+解決案+アイデア+提案+企画+ビジュアル=結果（解決）という公式の下、お客様のやりたいことを実現化し、お悩みごとを解決することでお役立ちさせていただいています。

全国ニュースで放映されたことにより「企業映画化プロジェクト」が大好評

特に事業の中でも求人対策・企業のイメージアップのために会社の魅力や雰囲気合わせた映画の宣伝ポスター風に企業ポスターを製作する「企業映画化プロジェクト」という商品は全国のお客様からご好評いただいています。

from

感動会社 楽通株式会社



代表取締役

田村 慎太郎 氏

お悩みはアイデアの宝箱!!
お客様のやりたいこと、
お困りごとに全力でお応えします!

がんばってるぞ〜

ポスターのビジュアルを使って、他にも求人ブースや求人パンフレット作製やクリアファイルなどのノベルティも映画のグッズ風に製作することで合同企業説明会などの求人活動の中でインパクトのあるアピールができるようになっています。

中には、長野県のある村おこしのポスター、パンフレット等に起用していただいて「住みたい村ランキング 総合1位」になった事例もあります。



企業映画化ポスター



企業映画化パンフレット

経営理念

お客様に常に感動を与えられる会社を目指す

前述した通り、私たちはお客様に常に感動を与えられる会社を目指し、「すべてはお客様のために」を理念に掲げています。社員には、お客様からご要望やお困りごとをお聞

きする中でまだお客様が作りたと思っていなかったものをこちらが提案することができれば、予算や納期が限られてしまっていた仕事もプラスの予算が付くこともあり、結果的にお客様にとって良い仕事になると伝えていきます。例えば、お客様が言われた予算や納期でやるしかない仕事だとそれに合わせて限られた範囲のものしか作れませんし、それがチラシやホームページなどの場合、お客様にとって結局は期待される効果が得られないものを納品することが多いのですが、お客様のご要望やお困りごとをお聴きしたうえでこちらから提案をさせていただくとお互いに良い仕事ができると思っています。

業界の動向

お客様にとっても当社にとっても 幸せになる仕事とは

業界全体の景気としては、コロナ禍で売上が3割から5割ダウンしていると言われています。

また、昔からの業界全体の実態として、「印刷会社や広告代理店は良いものを安く作るのが仕事」と思われているところがあります。本当にお客様のお困りごとを解消し、役に立つための仕事ではなく、限られた予算で限られた時間の中で納品しなければならぬ仕事ばかりだと制作側も満足のいく仕上がりにならず、お客様からも感謝されず、社員も疲弊してしまい結果的に誰も幸せにならないという状態に陥ってしまいます。そういった現状だから、印刷業におけるサービスのクオリティが年々低下してしまうのです。

当社がすごいことをやっている訳ではありませんが、業界全体に「すべてはお客様のために」という想いを掲げていくことも使命ではないかと思っています。

従業員教育について

印刷業界の営業育成学校への貢献

当社は従業員に対してだけでなく、業界全体に対して、これまでの業界の実態から脱却するために東京と大阪の2か所で営業マンを育てる「日本印刷カレッジ」という12か月で卒業の学校を開設したり、経営者向けに集まって交流してアイデアを出し合い、一緒にコラボして商品を作ったりする「全国楽通支店化計画」も行ってきました。

当社では、今年4月に初めて2名の新入社員を迎え入れる予定です。これまでは、新卒採用をしたことがなく、中途採用ばかりでしたので、特別教育することがなかったのですが、新卒を迎え入れるにあたってこれから教育制度を整えていきたいと思っています。

好きな言葉

本気でふざけながら儲ける

当社は“本気でふざけながら儲ける”をスローガンとして掲げています。

“面白いアイデア”は、正攻法では大手企業に勝てない中小企業にとって、大きな武器になると思っています。そこで面白いアイデアをみんなで考え、そのアイデアを真面目に事業化する「おもしろアイデア研究所」という会社を2020年1月に設立しました。毎月、会員が集まり、「面白いアイデアを考えるセミナー」を開催しています。セミナーで出たアイデアは、会員が会社で実現してもよし、副業にしてもよし、起業するもよしとしています。面白いアイデアで楽しみながら儲けてもらい、自社・商品・業界・社員に誇りを持つ会社を増やすことができれば、元気な中小企業が増え、社会そのものも元気になると信じています。



おもしろアイデア研究所セミナー

将来の抱負について

業界全体を元気にしていきたい

楽通の考え方、やり方で社会に貢献していきたいです。業界全体に元気がないので、楽通のエッセンスを業界全体に浸透させることができれば、日本の印刷業界は様変わりし、元気が出て活性化ができるのではないかと考えています。そして、業界が元気になればきっと、日本を元気にできると信じています。これからもどんどん挑戦していきます。



会社概要

所在地：〒672-8041 姫路市三条町2-13(本社)
TEL：079-260-6837
URL：<https://rakutsu.jp/>

新年紙上名刺交換 謹賀新年

(順不同)

<p>各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p> <p>中林 康</p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 広 築</p>	<p>自動車用ホースの リーディングカンパニー</p> <p>前田 龍一</p> <p>代表取締役社長 執行役員</p> <p>株式会社 ニチリン</p>	<p>ステンレス・アルミニウム 専門商社</p> <p>平位 稔之</p> <p>代表取締役</p> <p>太平洋工材株式会社</p>	<p>食の力で 日本の未来を創る！</p> <p>藤橋 拓志</p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 藤橋商店 たまごや マハロ ハワイ</p>
<p>西日本一堅いかりんとうも製造！</p> <p>天野 治</p> <p>代表取締役社長</p> <p>常盤堂製菓株式会社</p>	<p>常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p> <p>三木 成文</p> <p>代表取締役社長</p> <p>三木 弘義</p> <p>代表取締役会長</p> <p>三木弘鋼材株式会社</p>	<p>日本最大の総合試験分析会社</p> <p>池松 陽一</p> <p>執行役員 瀬戸内事業所長</p> <p>日鉄テクノロジーズ株式会社</p>	<p>フレキシブル&アグレッシブで 次代を創造！</p> <p>水田 裕一郎</p> <p>代表取締役社長</p> <p>飾磨海運株式会社</p>
<p>社は『愛と感謝と積極性』</p> <p>黒田 直樹</p> <p>代表取締役社長</p> <p>三相電機株式会社</p>	<p>健康家族を応援します</p> <p>浦上 晃之</p> <p>代表取締役会長</p> <p>ゴダイ株式会社</p>	<p>つくる、つたえる、つながる</p> <p>高島 泰輔</p> <p>代表取締役</p> <p>有限会社 市場印刷</p>	<p>こころを運ぶ マインド特急便</p> <p>谷井 秀彰</p> <p>代表取締役</p> <p>谷井運輸株式会社</p>
<p>ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸</p> <p>米谷 啓和</p> <p>代表取締役</p> <p>米谷紙管製造株式会社</p>	<p>フォークリフトの メンテナンスならお任せを</p> <p>城 守</p> <p>代表取締役</p> <p>株式会社 昭和フォークリフト</p>	<p>NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p> <p>阿比野 剛</p> <p>代表取締役社長</p> <p>阿比野建設株式会社</p>	<p>夢ある空間を創造します</p> <p>内海 秀明</p> <p>代表取締役社長</p> <p>株式会社 加藤建築事務所</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長 福永吉秀 社会との共生</p>	<p>株式会社 ハマダ 代表取締役社長 帽田泰輔 確かな技術で、 未来を拓く企業です</p>	<p>株式会社 吉田組 代表取締役社長 壺阪博昭 和顔愛語</p>	<p>株式会社 丸共商店 代表取締役 伊賀千恵子 くだものを通してお客様と対話</p>
<p>ASハリマアルビオン株式会社 代表取締役 岸田直美 姫路に女子サッカー ASハリマあり!</p>	<p>高田工業協業組合 代表理事 高島暢 社会環境プラント機器メーカー</p>	<p>大和工業株式会社 代表取締役社長 小林幹生 鉄で未来を 未来の鉄を</p>	<p>椿野化工株式会社 代表取締役社長 原明利 化学の力で 設備と環境を守ります</p>
<p>株式会社 シマヤ 代表取締役社長 高島隆三郎 化学でものづくりに 貢献する企業</p>	<p>姫路獨協大学 学長 柳澤振一郎 22年駅前に獨協学園 医療系研究機構開設!!</p>	<p>有限会社 共立工事 代表取締役 梶浦雅丈 設計、製作、据付、メンテ 工事の一括受請</p>	<p>西日本衛材株式会社 代表取締役社長 合田康人 機密書類の処理は 当社にお任せください!!</p>
<p>アユミ工業株式会社 代表取締役社長 阿部英之 真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p>	<p>姫路電機材料株式会社 代表取締役 松原卓 拡がるFA事業 〜制御から制電へ〜</p>	<p>株式会社 泉 平 代表取締役社長 泉周作 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>株式会社 大 健 代表取締役 取締役常務 人見嘉伸 廣部 崇 「笑顔と感謝」</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>おかげさまで50周年</p> <p>代表取締役 河越 祥郎 かわ ごえ よし お</p> <p>応緑株式会社</p>	<p>人・街・未来をまもる 東洋テック姫路株式会社 代表取締役社長</p> <p>高見 章人 あなたの職場、 あなたの家庭を守ります!!</p>	<p>山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p>宮本 勝弘 私たちは「高信頼性鋼」を 提供します</p>	<p>一般社団法人 姫路市医師会 会長</p> <p>石橋 悦次 地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして</p>
<p>環境分析のパイオニア</p> <p>代表取締役社長 石井 哲人 石井 修 取締役会長</p> <p>株式会社 兵庫分析センター 取締役会長</p>	<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長</p> <p>津田 隆雄 代表取締役社長</p> <p>津田 信也 消費財流通の トータルアドバイザー</p>	<p>姫路キヤッスルグランヴィリオホテル 支配人</p> <p>谷本 省二 『一期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長</p> <p>鎌谷 一磨 謹賀新年。 本年も宜しくお願い申し上げます</p>
<p>地域の皆様に愛される ホテルを目指します</p> <p>総支配人 山田 篤</p> <p>ホテル日航姫路</p>	<p>姫路大学 理事長・学長</p> <p>上田 正一 地域貢献を担う 人材育成を推進する大学</p>	<p>株式会社 スガテック 広畑支店 支店長</p> <p>折井 澄久 技術と信頼の 機械プラント建設会社です</p>	<p>マエカワティスト株式会社 代表取締役</p> <p>前川 隆嗣 「煮釜だし®」</p>
<p>家族が健康で仲良くなる 家づくりを応援します</p> <p>代表取締役 森下 誉樹</p> <p>株式会社 モリシタハウス</p>	<p>株式会社 H・R・C 代表取締役</p> <p>馬場 隆 社名変更を致しました</p>	<p>岡野食品グループ 岡野食品ホールディングス株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡野 吉純 パンといっしょに 幸せいっぱい運びます</p>	<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長</p> <p>大村 浩一 お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>飾東電機株式会社 代表取締役社長 加藤智佳子 顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>	<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所 会長 河原耕嗣 企業の健康診断は お任せください</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長 福本博之 笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>	<p>株式会社 アイテック 代表取締役 石川博貴 ドコモショップ 姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店</p>
<p>有限会社 オハラ工芸 代表取締役 小原義弘 サイン・造型・ディスプレイで 街を飾っています</p>	<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 樽谷篤明 おかげさまで本年4月 開局30周年を迎えます</p>	<p>株式会社 平野組 代表取締役 平野勝也 あらゆる道路環境を サポートします</p>	<p>ヤスタ産業株式会社 代表取締役 安田喜昭 自販機を通じて 憩いの空間をお届け致します</p>
<p>明治安田生命保険相互会社 姫路支社長 竹田孝博 ひとに健康を、まちに元気を。</p>	<p>感動会社 楽通株式会社 代表取締役 田村慎太郎 今年も仕事を楽しみましょう！</p>	<p>有限会社 イー・エル・シー・ コーポレーション 代表取締役 山本秀樹 「ありがとう」、「感謝」</p>	<p>アスタップ株式会社 代表取締役社長 井浪謙祐 人材を御用命の際は 御連絡ください</p>
<p>姫路地域雇用開発協会 会長 井村在宏 播磨最大級の企業合同説明会 ☆ステップハリマ☆</p>	<p>社会保険労務士法人 庄司茂事務所 代表社員 庄司茂 社会保険労務士・行政書士</p>	<p>クミアイ化学工業株式会社 工場長 宮澤哲也 龍野工場 いのちと自然を守り育てる</p>	

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 カマタニ 代表取締役</p> <p>鎌谷 正弘</p>	<p>日鉄物流広畑株式会社 代表取締役社長</p> <p>岩本 芳昭</p>	<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長</p> <p>延賀 海輝</p>	<p>大洋興業株式会社 代表取締役</p> <p>原田 公弘</p>
<p>株式会社 新宮運送 代表取締役</p> <p>木南 一志</p>	<p>ヤエガキ酒造株式会社 代表取締役社長</p> <p>長谷川 雄介</p>	<p>オーエス産業株式会社 代表取締役</p> <p>山田 重樹</p>	<p>株式会社 井上鉄工所 代表取締役社長</p> <p>井上 修</p>
<p>株式会社 本條商店 代表取締役社長</p> <p>本條 潔</p>	<p>株式会社 宮本組 代表取締役</p> <p>宮本 活秀</p>	<p>福伸電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>宮内 康伴</p>	<p>株式会社 神崎組 代表取締役社長</p> <p>神崎 文吾</p>
<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長</p> <p>大塚 善基</p>	<p>東洋経済調査株式会社 代表取締役</p> <p>小島 弘久</p>	<p>まねき食品株式会社 代表取締役社長</p> <p>竹田 典高</p>	<p>アークハリマ株式会社 代表取締役社長</p> <p>柴田 耕作</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 旭ノ本金属工業所 代表取締役 田路 和男 専務取締役 田路 一生</p>	<p>齊藤鋼材株式会社 相談役 齊藤 淳泰 代表取締役社長 多田 正彦</p>	<p>日伸運輸株式会社 代表取締役社長 大谷 幸司</p>	<p>日本電研工業株式会社 取締役会長 籙川 恵司 代表取締役社長 籙川 英毅</p>
<p>スター工業株式会社 代表取締役社長 星本 昌俊</p>	<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長 德平 裕二</p>	<p>佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長 佐和 吉敬</p>	<p>姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役会長 北野 耕司 代表取締役社長 藤田 弘一</p>
<p>山特工業株式会社 代表取締役社長 西濱 渉</p>	<p>有限会社 ほおずき 代表取締役 大路 智彦</p>	<p>株式会社 三木組 代表取締役 三木 健義</p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役会長 塩谷 宜資</p>
<p>蔦機械金属株式会社 代表取締役社長 蔦 昌樹</p>	<p>姫路魚類株式会社 代表取締役社長 長澤 靖明</p>	<p>株式会社 カシタニ 代表取締役 樫谷 輝夫</p>	<p>姫路大同青果株式会社 代表取締役社長 木谷 憲一</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>グロリーープロダクツ株式会社 代表取締役社長</p> <p>香山俊彦</p>	<p>姫路信用金庫 理事長</p> <p>三宅知行</p>	<p>播陽証券株式会社 代表取締役社長</p> <p>大森信保</p>	<p>株式会社 マルツネ 代表取締役</p> <p>瀬川徹</p>
<p>ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長</p> <p>名田和由</p>	<p>株式会社 寶角ギヤ 代表取締役社長</p> <p>寶角雅之</p>	<p>株式会社 梶原鉄工所 代表取締役社長</p> <p>梶原敏樹</p>	<p>産業振興株式会社 執行役員所長 広畑事業所</p> <p>横山嘉則</p>
<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役</p> <p>河部康伸</p>	<p>山陽色素株式会社 代表取締役会長兼社長</p> <p>齋木俊治郎</p>	<p>第一ゴルフ株式会社 専務取締役</p> <p>入江道弘</p>	<p>岡上運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡上一彦</p>
<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長</p> <p>坪田充治</p>	<p>伊賀産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>伊賀 広</p>	<p>株式会社 ウエダ 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>上田正邦 上田達也</p>	<p>松田土木工業株式会社 代表取締役</p> <p>内海 勉</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 ヤスナ設計工房 代表取締役社長</p> <p>山口 健</p>	<p>日輪機工株式会社 代表取締役</p> <p>高田 益男</p>	<p>株式会社 IHI 相生事業所 相生事業所長</p> <p>牛込 智章</p>	<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 支配人姫路支社長</p> <p>池本 昌永</p>
<p>株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役</p> <p>埴岡 三人</p>	<p>エミス株式会社 テラツソ姫路 代表取締役</p> <p>吉岡 一博</p>	<p>大栄運輸株式会社 代表取締役</p> <p>東 成吉</p>	<p>株式会社 ユメックス 代表取締役</p> <p>千木 慶隆</p>
<p>株式会社 豊洋商会 代表取締役</p> <p>豊住 格治</p>	<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士 原田 昌志 特定社会保険労務士 原田 順子</p>	<p>株式会社 北村工務店 代表取締役社長</p> <p>北村 聡一郎</p>	<p>ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p>壺阪 康裕</p>
<p>ムツミ商事株式会社 代表取締役</p> <p>島津 秀伸</p>	<p>平位興業株式会社 代表取締役社長</p> <p>平位 宜規</p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>永井 敬裕 林 叔子</p>	<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役</p> <p>寺尾 正</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 マンダム 福崎工場 執行役員工場長</p> <p>廣田 倫久</p>	<p>株式会社 サンテエム 代表取締役</p> <p>黒田 俊行</p>	<p>ソフラ株式会社 代表取締役</p> <p>井本 裕順</p>	<p>株式会社 ノバック 代表取締役社長</p> <p>立花 充</p>
<p>SMB C日興証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>宇佐美 慶太</p>	<p>株式会社 宮崎商店 代表取締役社長</p> <p>宮崎 雅彰</p>	<p>株式会社 サラト 代表取締役</p> <p>福田 裕一</p>	<p>サワダ精密株式会社 取締役会長 代表取締役社長</p> <p>澤田 脩一 澤田 洋明</p>
<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会経理顧問 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>	<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>	<p>株式会社 金田組 代表取締役</p> <p>金田 敏郎</p>	<p>株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>村角 伸一 村角 昇</p>
<p>富士物産株式会社 代表取締役会長</p> <p>奥村 真人 代表取締役社長</p> <p>猿渡 康隆</p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長</p> <p>高浜 充治</p>	<p>平錦建設株式会社 代表取締役</p> <p>勝間 功雄</p>	<p>播州信用金庫 理事長</p> <p>和田 長平</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>富士グローブ株式会社 代表取締役</p> <p>福本博行</p>	<p>播州建材株式会社 代表取締役</p> <p>小原直人</p>	<p>後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>後藤博章</p>	<p>株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長</p> <p>矢野健</p>
<p>株式会社 宗行 代表取締役</p> <p>藤本俊明</p>	<p>株式会社 創芸社 代表取締役</p> <p>岸雄一</p>	<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役</p> <p>大西敦</p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役</p> <p>市川新吾</p>
<p>大和産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡田兼明</p>	<p>石塚硝子株式会社 姫路工場 生産本部長 兼 姫路工場長</p> <p>古々本一夫</p>	<p>株式会社 やよい 代表取締役社長</p> <p>五嶋淳夫</p>	<p>ダイネン株式会社 代表取締役社長</p> <p>増田哲彦</p>
<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>櫻井大輔</p>	<p>兵庫信用金庫 理事長</p> <p>園田和彦</p>	<p>株式会社 デービー精工 代表取締役</p> <p>小岩満</p>	<p>株式会社 イチロウ産業 取締役専務</p> <p>船田大二郎</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 小野設計 取締役会長 牛島 和果 代表取締役社長 大西 久樹</p>	<p>株式会社 ナカムラ 代表取締役 中村 彰一郎</p>	<p>ブンセン株式会社 代表取締役社長 田中 智樹</p>	<p>美樹工業株式会社 代表取締役社長 岡田 尚一郎</p>
<p>福助機工株式会社 代表取締役 井河 原敬之</p>	<p>船場印刷株式会社 代表取締役 藤塚 謙次郎</p>	<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長 森 勇人</p>	<p>株式会社 洋行 取締役会長 長 濱 秀春 代表取締役 長 濱 昭吾</p>
<p>株式会社 兵庫県臨床検査研究所 専務取締役 岩本 泰秀</p>	<p>ヒメジ理化株式会社 代表取締役会長 梅 景久史 代表取締役社長 赤 鏑 充</p>	<p>日東コンピューター サービス株式会社 代表取締役 黒田 久子 相談役 黒田 耕司</p>	<p>龍田紡績株式会社 代表取締役社長 龍田 信一</p>
<p>アンサー株式会社 代表取締役社長 山本 清美</p>	<p>グローリーメカトロニクス株式会社 代表取締役社長 小林 祥展</p>	<p>株式会社 塚本電気設備 代表取締役社長 塚本 高嗣 代表取締役副社長 塚本 恭央</p>	<p>株式会社 ターン 取締役会長 黒田 博文 代表取締役 黒田 基仁</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長 田邊浩平</p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 濱中剛</p>	<p>株式会社 ダスキン播磨 代表取締役会長 橋本年一 代表取締役社長 橋本一磯</p>	<p>有限会社 金川鐵工所 代表取締役 金川富康</p>
<p>株式会社 日東社 代表取締役 大西雅之</p>	<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役社長 朝倉悟</p>	<p>株式会社 ヤマノ 代表取締役社長 山野昭彦</p>	<p>株式会社 ユーパック 代表取締役 山口恭弘</p>
<p>播磨国総社 射楯兵主神社 宮司 西本和俊</p>	<p>書寫山圓教寺 百四十世長史 大樹孝啓</p>	<p>株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 中島誠一郎</p>	<p>株式会社 帝国電機製作所 代表取締役社長 頃安義弘</p>
<p>大原経営労務事務所 所長・特定社会保険労務士 大原勝弘</p>	<p>株式会社 三機サービス 代表取締役社長 北越達男</p>	<p>西芝エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 棚田俊男</p>	<p>龍野生コンクリート株式会社 代表取締役 西田快人</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長</p> <p>塩谷 宜数</p>	<p>日鉄テックスエンジニアリング株式会社 支店長 広畑支店</p> <p>三浦 正志</p>	<p>WDBホールディングス株式会社 代表取締役社長</p> <p>中野 敏光</p>	<p>シヨウワグローブ株式会社 代表取締役社長</p> <p>近藤 修司</p>
<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役</p> <p>濱本 博司</p>	<p>大阪ガス株式会社 ネットワークカンパニー 兵庫地区支配人</p> <p>高月 和義</p>	<p>今村産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>今村 信子</p>	<p>浜屋株式会社 代表取締役社長</p> <p>濱田 明彦</p>
<p>菱南電装株式会社 代表取締役</p> <p>児島 生也</p>	<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長</p> <p>桃井 一光</p>	<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長</p> <p>細野 友克</p>	<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長</p> <p>山野 正豊</p>
<p>グローリーシステムクリエイト株式会社 代表取締役社長</p> <p>上野 悟</p>	<p>株式会社 アンド 代表取締役</p> <p>小野 義直</p>	<p>株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長</p> <p>藤田 佳男</p>	<p>株式会社 117 代表取締役会長</p> <p>山下 宗吉 代表取締役社長 山下 裕史</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>常盤電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>常盤 充</p>	<p>ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長</p> <p>浅井昌信 代表取締役社長</p> <p>竹内宏平</p>	<p>みずほ証券株式会社 姫路支店</p> <p>支店長</p> <p>高原敏緒</p>	<p>御国色素株式会社 代表取締役社長</p> <p>黒田耕司</p>
<p>サンヨー株式会社 代表取締役会長</p> <p>山口博之 代表取締役社長</p> <p>濱田裕貴</p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事</p> <p>山口博之 理事</p> <p>杉本勝代</p>	<p>日本コミュニケーション協同組合 代表理事</p> <p>永井多津美 理事</p> <p>手島美行</p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役</p> <p>山口和也</p>
<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長</p> <p>藤井 悟</p>	<p>但陽信用金庫 理事長</p> <p>桑田純一郎</p>	<p>株式会社 日本テック 代表取締役</p> <p>稲澤匡昭</p>	<p>横田石油株式会社 代表取締役社長</p> <p>横田昌彦</p>
<p>株式会社 フェスタ 代表取締役社長</p> <p>竹田佑一</p>	<p>グローリー株式会社 代表取締役社長</p> <p>三和元純</p>	<p>西芝電機株式会社 取締役社長</p> <p>高辻哲二</p>	<p>播州倉庫株式会社 代表取締役社長</p> <p>小原俊彦</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>パナソニックライフソリューションズ 池田電機株式会社 代表取締役社長 岡本孝康</p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 常務執行役員所長 松本行弘</p>	<p>株式会社 イボキン 代表取締役 高橋克実</p>	<p>立建設株式会社 代表取締役 井上浩二</p>
<p>網干産業株式会社 代表取締役 田中惣一郎</p>	<p>藤岡税理士事務所 所長税理士 藤岡昌平 税理士 藤岡保</p>	<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役 立花義宏</p>	<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長 松本倫長</p>
<p>マルイチ株式会社 代表取締役会長 吉川賢三 代表取締役社長 前田正弘</p>	<p>原鉄工株式会社 代表取締役 原孝史</p>	<p>株式会社 本田商店 代表取締役 本田龍祐</p>	<p>三菱電機株式会社 姫路製作所 所長 池田洋亀</p>
<p>株式会社 アートテック 代表取締役 辻幸次郎</p>	<p>東芝デバイス&ストレージ株式会社 姫路半導体工場 ゼネラルマネジャー 栗原紀泰</p>	<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 南茂幸</p>	<p>日鉄建材株式会社 広畑製造所 所長 平山憲司</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役</p> <p>中島裕之</p>	<p>坂元電気株式会社 代表取締役</p> <p>坂元宣之</p>	<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舎 志んぐ荘 支配人</p> <p>山路晋也</p>	<p>医療法人 佑健会 木村病院 理事長</p> <p>木村泰之</p>
<p>NTT西日本 兵庫支店 ビジネス営業部 姫路営業支店長</p> <p>海老原順二</p>	<p>株式会社 姫路エービーシー商会 代表取締役社長</p> <p>小原竜夫</p>	<p>社会福祉法人 あいおい福祉会 理事長</p> <p>南條登</p>	<p>株式会社 浜田運送 代表取締役</p> <p>濱田長伸</p>
<p>日本通運株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>天野泰仁</p>	<p>小野高速印刷株式会社 代表取締役会長</p> <p>小野徹</p> <p>代表取締役社長 鶴田秀明</p>	<p>佐藤精機株式会社 代表取締役社長</p> <p>佐藤慎介</p>	<p>有限会社 松本保険設計 代表取締役</p> <p>松本和也</p>
<p>神戸医療福祉大学 学長</p> <p>都築明寿香</p>	<p>株式会社 大川石材 代表取締役</p> <p>大川淳</p>	<p>岸本木材株式会社 創業者</p> <p>岸本隆明</p>	<p>株式会社 JTB 姫路支店 支店長</p> <p>熊谷泰伸</p>

新年紙上名利交換

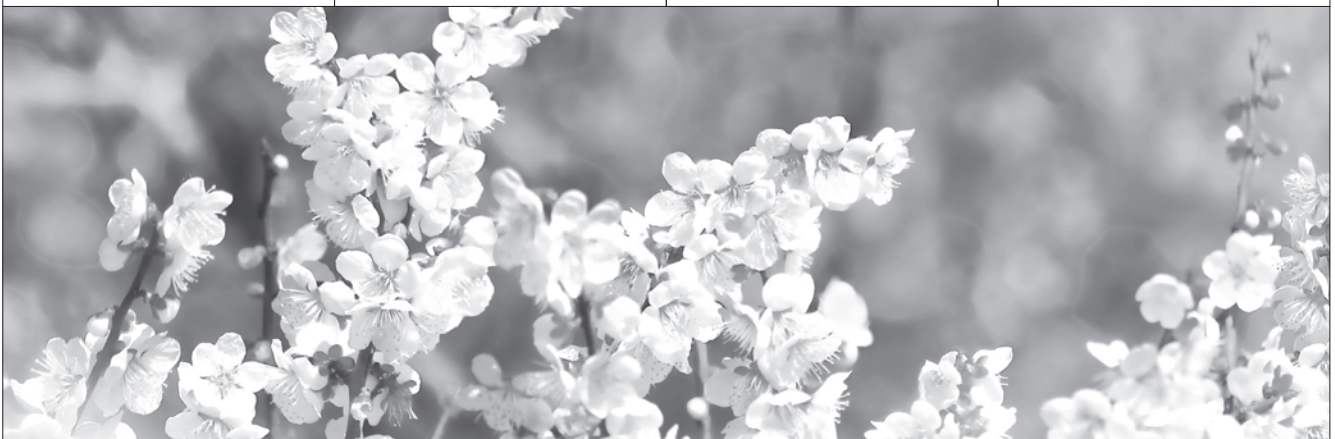
(順不同)

<p>セルディア 株式会社三商 代表取締役社長 川久保陽一</p>	<p>ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人 豊田昌也</p>	<p>株式会社山陽百貨店 代表取締役社長 高野勝</p>	<p>アイベステクノ株式会社 代表取締役 梅田晶久</p>
<p>パイオニア精工株式会社 代表取締役 黒田純市</p>	<p>三木産業株式会社 代表取締役社長 橋本雅彦</p>	<p>株式会社ゴトウ・アズ・ プランニング 代表取締役会長 後藤昇平 代表取締役社長 安杖鉄平</p>	<p>ダイナックス工業株式会社 代表取締役 安達裕</p>
<p>大セメ運輸株式会社 代表取締役社長 大橋正彦</p>	<p>虹技株式会社 取締役社長 山本幹雄</p>	<p>株式会社正徳 代表取締役 正徳英俊</p>	<p>三栄株式会社 代表取締役社長 芦田雄二</p>
<p>川平電機株式会社 代表取締役 川平穰哉</p>	<p>総合自動車株式会社 代表取締役 田路加代子</p>	<p>大和証券株式会社 姫路支店 支店長 徳永洋平</p>	<p>株式会社大岡酸素商会 代表取締役社長 黒川哲夫</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所 播磨事業所長</p> <p>山口敬造</p>	<p>株式会社 姫路ウイクトリーナ 代表取締役球団社長</p> <p>橋本明</p>	<p>株式会社 清交倶楽部 代表取締役社長</p> <p>西脇康雄</p>	<p>エスケーホールディングス株式会社 代表取締役</p> <p>金城裕満</p>
<p>株式会社 サニーテック 代表取締役</p> <p>坂口均</p>	<p>タイコー展装株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡本哲侍</p>	<p>学校法人 日ノ本学園 理事長・日ノ本学園高等学校校長 姫路日ノ本短期大学長 姫路日ノ本短期大学付属幼稚園長</p> <p>中川守 勝木洋子 藤原美智子</p>	<p>姫菱テクニカ株式会社 代表取締役</p> <p>中垣伸幸</p>
<p>株式会社 ミタチ 代表取締役</p> <p>清水雅文</p>	<p>戸崎産業株式会社 代表取締役</p> <p>戸崎寿人</p>	<p>松田労務管理事務所 所長</p> <p>松田美生</p>	<p>株式会社 サキノ ダスキン兵庫西工場 代表取締役</p> <p>崎野圭子</p>



新年紙上名刺交換

<p>三菱電機コントロールソフトウェア株式会社 姫路事業所</p> <p>常務取締役 事業所長</p> <p>児玉誠樹</p>	<p>有限会社 高石印刷</p> <p>代表取締役</p> <p>高石博行</p>	<p>セントラルマイクロメーション株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p>山水満</p>	<p>株式会社 セントラルサクセス</p> <p>代表取締役</p> <p>山水千恵子</p>
<p>はりま税理士法人</p> <p>代表社員税理士・公認会計士</p> <p>服部和幸</p>	<p>株式会社 宝角合金製作所</p> <p>代表取締役</p> <p>寶角勝利</p>	<p>山田産業株式会社</p> <p>代表取締役</p> <p>山田巧</p>	



**新年明けまして
おめでとうございます**

会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。

尚、事務局よりの新年のご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。

姫路経営者協会

- 会長 竹田 佑一
- 副会長 寶角 幸彦
- 〃 岡田 兼明
- 〃 林 叔子
- 〃 池田 洋亀
- 〃 松ヶ下 昭人
- 〃 梶原 敏樹
- 〃 牛込 智章
- 専務理事 伊藤 恵介

●事務局職員一同●

お知らせコーナー

姫路市へ要望書を提出しました！

去る11月15日(月)に『2022年度 姫路市政に関する要望書』を提出しました。

要望の内容

1. 地方創生の実現に向けた地域の活性化
 - (1) 若者に魅力ある都市の構築と情報発信による積極的人材確保
 - (2) 家庭・学校・企業・地域が一体となった人材育成
2. 多様な人材・働き方に対応できる体制の充実
 - (1) 女性を活かせる働き方や長く働ける職場環境づくりへの支援
 - (2) 超高齢化社会に対応した働き方を可能とする人材活用への支援
3. ポストコロナを見据えた就業者教育支援
 - (1) 未来社会に向けての産学官連携によるリカレント教育
 - (2) 新しい働き方の定着への教育支援
4. 都市の価値を高める基盤整備の推進
 - (1) 姫路港の港湾整備を含めた広域交通網の整備に関する要望



第10回記念大会 企業対抗ゴルフコンペを開催致しました。

去る11月20日(土)、青山ゴルフクラブにて『第10回記念大会 企業対抗ゴルフコンペ』を開催致しました。当日は天候にも恵まれ、30組60名の方にご参加いただき、無事開催することができました。ご協力いただきました皆様、誠にありがとうございました。

協賛企業(五十音順)

(株)IHI 相生農業協同組合 (株)アサヒ商事 アンサー(株) ASハリマアルビオン(株) 岡野食品ホールディングス(株) (株)梶原鉄工所 (一社)京都工場保健会 姫路事務所 ショーワグローブ(株) (株)清交倶楽部 第一ゴルフ(株) 東洋テック姫路(株) 永井産業(株) 濱中製鎖工業(株) ヒガシマル醤油(株) 姫路市ゴルフ協会 (株)寶角ギヤーマネキ食品(株) (株)マンダム福岡工場 (株)三輪



だいじょうび

糖尿病治療薬の進歩

今から100年前の1921年、カナダのトロント大学で29歳のバンティング先生と当時医学生であったベスト先生により、膵臓から血糖値を下げるホルモンであるインスリンが抽出されました。抽出されたインスリンは混ざり物が多く、濃度も低かったため、他の専門家チーム(マクラウド教授とコリップ先生)も加わり、純度の高いインスリン溶液が作られ、翌年には1型糖尿病の少年に注射され、劇的な効果が認められました。1923年には異例の早さでバンティング先生とマクラウド教授にノーベル賞が授与されました。

その後、100年の間、インスリン製剤は目覚ましく進歩し、また注射器、注射針、さらに血糖測定手法も著しく進歩・普及してきています。糖尿病はその人その人により、原因・病態が異なります。生存するためにインスリン注射が絶対に必要な場合と、インスリン分泌が減り高血糖が続くために、インスリン注射が必要な場合があります。また、糖尿病と診断され著しい高血糖が確認された場合も、直ちにインスリン注射を開始すると、低下し

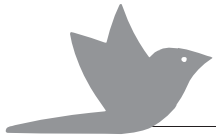
ていたインスリン分泌能力が回復し、その後インスリン注射を中止しても、良好な血糖コントロールが得られる場合もあります。医師からインスリン注射をすすめられた場合、その必要性をよく相談してみてください。

糖尿病の治療薬は、内服薬も含め進歩してきておりますが、その効果を発揮させ維持させるための基本は、現在でも食事療法と運動療法です。COVID-19の感染状況の影響もありますが、運動する時間・場所を確保して下さい。家の中でも工夫をすれば運動することはできます。例えばスクワット、階段のぼり、足の上げ下げ、ダンベル運動など自重や軽いおもりを利用した運動はいかがでしょうか。また、じっとしている時間を少なくし、こまめに体を動かすことも重要です。ただし、運動療法は個人により制限あるいは禁止した方がよい場合もあり、医師の指示に従ってください。糖尿病はたとえ内服薬あるいは注射剤で治療されていても、適切な食事療法と運動療法を継続することは忘れないで下さい。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

穂積俊樹





会社分割の税制の概要

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 当社は物品販売業と不動産賃貸業を営んでいますが、この度物品販売業を新たに設立する会社に移転しようと考えています。会社分割する際に、留意すべき税務上の留意点を教えてください。

A 会社分割を行った場合、原則として、分割法人から分割承継法人に分割時の時価により、移転資産又は負債の譲渡が行われたものとされます（法人税法62）。

ただし、「分割の前後を通じて事業に係る移転資産等に対する支配を継続していると認められる一定の分割」や「共同で事業を行うための一定の分割」及び「特定事業を切り出して独立会社とする一定の分割」については、適格分割として、移転時に損益を発生させず、帳簿価額のまま引継ぎが行われます（法人税法62の2、62の3）。

非適格分割及び適格分割に該当する場合の「分割法人」、「分割承継法人」、「分割法人の株主」に対する課税関係の概要は以下のとおりです。

(1) 分割法人の課税関係

会社分割を行った場合、原則として、分割法人から分割承継法人に分割時の時価により、移転資産又は負債の譲渡が行われたものとされます。したがって、分割時に分割法人において、移転資産又は負債に係る譲渡損益を認識する必要があります。

一方、適格分割に該当する場合には、分割法人から分割承継法人に分割時の帳簿価額により、移転資産又は負債の引継ぎが行われたものとされます。したがって、分割時に課税関係は発生せず、分割承継法人において移転資産又は負債に係る譲渡損益が繰り延べられることとなります。

(2) 分割承継法人の課税関係

会社分割が非適格分割に該当する場合、分割時の時価により

移転資産又は負債を受け入れます。一方、適格分割の場合は、分割時の帳簿価額により移転資産又は負債を受け入れます。分割の種類や適格分割に該当するか否かにより資本項目の受入処理が異なります。

(3) 分割法人の株主の課税関係

会社分割が分割型分割に該当する場合、分割法人の株主は、分割法人の株式に代えて分割承継法人の株式等の交付を受けることとなります。この分割承継法人の株式等の交付について、非適格分割に該当する場合には、一定の金額に対してみなし配当課税が行われます。また、株式以外の資産の交付を受けた場合には、旧株式に対する投資が精算されたものとされ、旧株式に係る譲渡損益を認識する必要があります。一方、適格分割に該当する場合は、旧株式の帳簿価額が新たに交付を受けた分割承継法人株式の帳簿価額に付け替わるだけで課税関係は生じません。

なお、分社型分割の場合は、分割法人の株主に対する株式等の交付がないことから、分割法人の株主において課税関係は発生しません。

ところで、適格分割に該当するためには、以下に掲げる分割で一定の要件を満たすことが必要です。

(1) 企業グループ内の分割

- ① 分割法人と分割承継法人との間に完全支配関係がある場合
 - ② 分割法人と分割承継法人との間に支配関係がある場合
- (2) 分割法人と分割承継法人が共同で事業を行うための分割
- (3) 特定事業を切り出して独立会社とする一定の分割（スピンオフ）

なお、適格分割に該当するか否かは任意で選択できるものではなく、適格要件を満たす分割であれば、強制的に適格分割として取り扱われます。

社会保険の適用拡大について

社会保険労務士解説

Q パート等の短時間労働者にも社会保険が適用されると聞きましたが詳細を教えてください。

A 平成28年10月から被保険者の総数が常時500人を超える事業所においては、短時間労働者についても社会保険の適用となっております。令和4年10月からの法改正により、被保険者の総数が常時100人を超える事業所について適用が拡大されます。「短時間労働者」の要件は①週の所定労働時間が20時間以上であること②雇用期間が2か月を超えて見込まれること③賃金の月額が88,000円以上であること④学生でないこととなります。(②については改正前は1年以上の雇用見込みがあること) また令和6年10月からは被保険者の総数が常時50人を

超える事業所にまで適用が拡大されます。対象事業所におかれましては、従業員への説明等事前の準備が必要となります。被保険者の配偶者については、要件を満たせば健康保険の被扶養者となると同時に国民年金の第3号被保険者となりますので、この要件の範囲内で就労されている短時間労働者は多く存在します。短時間労働者の勤務する事業所が社会保険の適用拡大となれば、配偶者の被扶養者となる要件を満たしていても、被扶養者とならずに自身が被保険者となりますので、丁寧な説明が必要かと思えます。事業所にとっても保険料等の負担が増しますが、この法改正をポジティブにとらえて、労働力不足への対応策と考えることもできます。要件を気にして就労を控えるのではなく、主体的に働く姿勢がこれからは大切となってきます。



化学物質管理についての考え方

労務相談員 瓜生 裕一



1. 規制対象外物質≠安全な物質

石綿など管理使用が困難な8化学物質については製造・使用等が禁止され、有害性の高い123化学物質については特化則、有機則等（以下「特別規制」と言う。）に基づく個別具体的な措置義務が事業主に課されていますが、これら規制の対象とならない化学物質は危険有害性がないと言えるのでしょうか。我が国で使用されている化学物質は約7万種類、そのうちGHS分類（国際連合公表の「化学品の分類および表示に関する世界調和システム」）で危険有害性が判明している化学物質は約4万種類ですので、特別規制の対象とならない化学物質であっても「危険有害性あり」との前提で管理することが必要です。

2. 使用する化学物質を知ること

労働安全衛生法は、GHS分類で危険有害性があるとされた化学物質について、譲渡・提供時にSDS（危険有害性等の情報記載文書）の交付を義務づけています（674物質については法的義務、その他は努力義務）。SDSには化学物質の名称、成分・その含有量、物理的・化学的性質、人体への影響、危険・有害性の要約等が記載されていますので、まずどんな危険有害性があるのかを調べましょう。SDSが入手できない化学物質は危険有害性情報が不確かで危険です。使用しないことが賢明な選択です。

3. 危険有害性に応じた措置を講じること

次にSDSには化学物質の暴露防止対策等取扱上の注意事項、事故発生時の応急措置、適用される法令等が記載されています

ので、記載されている危険有害性（リスク）に応じて必要な措置を講じ、特別規制が適用される場合は当該法令で定められた措置を講じることになります。化学物質を使用する際に、特別規制の対象物質に該当するか否かを探るのではなく、まずSDSを入手して危険有害性を確認し、そのリスクに応じた措置を講じる手順で化学物質管理を行うことが必要です。

4. 新しい化学物質を使用する際の考え方（私見）

「特別規制の対象物質と同じ効用があるが危険有害性のないものに代替できないか。」このことが可能であればベストではありません。特別規制の対象物質は、確かに危険有害性は高ですが、危険有害性や暴露防止対策等の知見は豊富で法令で定められた管理を行えばリスクは少ないとも言えます。特別規制の対象物質のうち比較的危険有害性が低く長年使用されてきた物質を使用することも賢明な選択肢です。危険有害性のない化学物質は存在しないことを前提に危険有害性や暴露防止対策等の知見が豊富なものを優先的に使用することをお勧めします。

（参考）

「職場における化学物質等の管理のあり方に関する検討会」（厚生労働省労働基準局の検討会）において特別規制に基づく化学物質規制の見直しが検討されていることにご留意ください。（「厚生労働省職場における化学物質等の管理のあり方に関する検討会」で検索して頂ければ検討内容の詳細情報を取得できます。）

配偶者居住権の設定の登記

原司法書士事務所

司法書士 原 隆雄



Q 令和2年4月1日に、民法（相続法）が改正され配偶者居住権が新設されましたが、どのような制度で、どのような登記ができますか？

A 今までの蓄積した判例によれば、配偶者が相続開始時に被相続人の建物に居住していた場合は原則として被相続人と配偶者間で使用貸借が成立していたと推認していた。但し建物所有権が第三者に移転した場合や又は被相続人が別個の意思を表明していた場合は居住権が保護されない。そこで新法では配偶者短期居住権として最低6ヶ月間は配偶者に居住権が保証される制度に改正した。（1037条以下）

次に配偶者が長期に亘り居住権を取得する場合を考察すると、社会の高齢化が進行し残された配偶者にとって住み慣れた住環境で生活資金を有して生活するのが妥当かもしれません。

配偶者居住権とは、残された配偶者が被相続人の建物又は夫婦共有の建物を被相続人死亡後も居住し続けることができる権利です。この権利は被相続人の遺言や相続人間の遺産分割協議により取得します。

配偶者居住権の設定の登記は、居住建物の乙区欄に登記をするが、遺産分割協議が成立した日を原因日とするか、被相続人の遺言で決まります。その中で存続期間の定めがない場合は「配偶者居住権者の死亡時まで」と記載します。存続期間の定めがある場合は「令和年月日から〇年」等と記載します。また転貸借等の特約がある場合は第三者に居住建物の使用又は収益をさせることができる」等を記載します。権利者は配偶者、義務者は建物所有者となり義務者の登記識別情報・印鑑証明書及び登記原因証明情報が必要です。また登録免許税は不動産評価額の千分の2となります。

経協 REPORT

会員情報

<順不同・敬称略>

代表者役職変更

◆ウシオ精工(株)◆

◎代表取締役会長 谷口 守男氏
 ㊦代表取締役社長



代表者変更

◆(株)本田商店◆

◎代表取締役 本田 龍祐氏
 ㊦代表取締役 本田真一郎氏

◆齊藤鋼材(株)◆

◎代表取締役社長 多田 正彦氏
 ㊦代表取締役会長 齊藤 淳泰氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

会員数推移データ (R3. 12. 7時点)

全 体	662
第一部会 (従業員数100人未満)	438
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	138
第三部会 (従業員数500人以上)	80
団 体	6

姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への広告掲載を募集しております。
 広告掲載のお申込み・お問い合わせは下記まで!

- 次号発行予定日 3月1日(火)
- 発行部数 約1,100部
 (当協会会員・各地経営者協会・
 その他関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会
 TEL 079-288-1011
 E-mail: keikyo@h-keikyo.gr.jp

■料金表(税込)

	A4(全面)	A5(片面)
表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙(カラー)	77,000円	38,500円



編集後記

新年あけましておめでとうございます。新しい年を迎え、気持ち新たに仕事に取り組んでいきたいと思っております。

さて、今回のHAZARDでは地震に関する内容を掲載しました。ここ数ヶ月、日本全国で地震が起き、12月にはこの播磨地域でも地震がありました。この地震を機に、家族でも話し合い、避難場所や経路・防災グッズの見直しをしました。我が家は日中、家族全員が別の場所におり、もしこのタイミングで被災をしたら…と考えると恐怖を感じるとともに、家族の成長や家族構成の変化に合わせて、定期的な確認が必要だと思えました。

今年は何事においても事前準備はしっかりと行い、健康に留意し、毎日を過ごしたいと思います。本年も宜しくお願い致します。

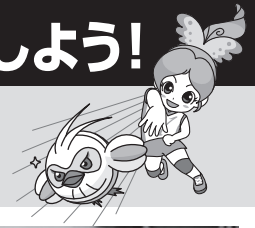


事務局
道元 有希



ホームゲーム会場で一緒に選手を応援しよう!

2021-22 V.LEAGUE DIVISION1 WOMEN プロバレーボールチーム ヴィクトリーナ姫路



2022年1月開催 ホームゲーム紹介

15日(土)・16日(日) 13時00分～
vs デンソーエアリービーズ

22日(土)・23日(日) 13時00分～
vs KUROBEアクアフェアリーズ

29日(土)・30日(日) 13時00分～
vs 埼玉上尾メディックス

会場 ヴィクトリーナ・ウイング体育館

観戦チケットご購入に関する最新情報は
公式ホームページ victorina-vc.jp まで!



ヴィクトリーナ姫路
ファンクラブ

VICTORINA FAMILY



2021-22シーズン ファンクラブ会員 募集中!

主な特典 1月の全ホームゲーム、ファンクラブチケット先行販売中!

- ① ADMISSION 会員証の発行
- ② TICKET ホームゲームチケット先行販売&限定価格
- ③ VICTORINA TV 会員用動画チャンネル
- ④ EVENT ファンクラブ特別イベントご招待
- ⑤ CAMPAIGN 特別なキャンペーン企画 などなど

入会金 1,000円(税込)

年会費 3,000円(税込) ※2022年1月以降入会時の
年会費は1,000円OFF

✓無料のサポーター会員もごいます(特典は限定されます)

特典など詳しくはファンクラブサイトをチェック!

vic-himeji-fan.com



お問い合わせ 株式会社姫路ヴィクトリーナ TEL 079-287-6522 姫路市白銀町86 白鷺白銀町ビル2階



お子様をお持ちのご家庭の
豊かな暮らし作りに貢献していきます。



西松屋チェーン

全国に1034店舗
(2021年12月現在)
<https://www.24028.jp>
〒671-0218 姫路市飾東町庄 266-1
TEL 079-252-3300



まねきの
えきそば 姫路名物






元祖幕の内駅弁

まねき食品 × 崎陽軒
関西シウマイ弁当誕生!



お一人様5個まで
1日100個限定 1個960円(税込)

販売個数 午前9:00～ 70個 / 午後2:00～ 30個
販売場所 JR山陽本線 姫路駅 中央売店(新幹線改札手前)

穴子めし専門店
たけだの穴子めし
まねき本店



穴子は肉厚。コクと甘味がたまらないタレをまとい、炊き立てご飯の上にびっしりと。心を込めて、丁寧に仕上げしております。

創業明治21年、まねき食品がお届けする、新しい姫路の味。ぜひ、ご賞味ください。

たけだの穴子めし(1折) 1,782円[税込]
要予約 ※店舗でのお渡しのみとなります。

たけだの穴子めし まねき本店
TEL:FAX/079-223-8652
営業時間/9時～20時
姫路市駅前町363-1

JR姫路駅前すぐ 

 **友だち募集中** 



日本各地の定番名物が揃い盛り!
おうちで旅気分、味わえます。



全国旅気分

Oyster.Lab
SETOUCHI



▶ 冷凍弁当などのご注文は
まねき食品(株)オンラインショップ  お料理のまねき楽天ショップ 