

Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp

VOL.175・No.476

CONTENTS

特集 1~5

わが社のSDGsの取組み

連載企画 HAZARD 6

永久保存版
『地震発生!!』に備えて
あなたがすべきこと

企業インタビュー 8~9

がんばってるでえ～
関西環境科学株式会社

座談会 10~12

中小企業における世代交代
～若手経営者からのメッセージ～

- 会員企業ミニ紹介コーナー…………… 7
- お知らせコーナー…………… 13
- だいじょうぶ?…………… 13
- Q & A…………… 14~15
- 経協レポート…………… 16



提供：一般社団法人神河町観光協会(グリーンエコー笠形)

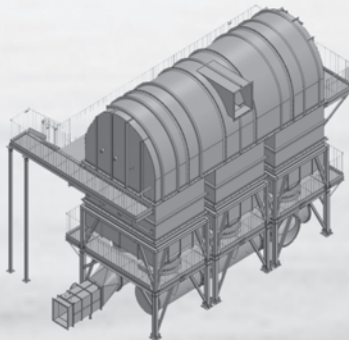
BEST TECHNOLOGY

We are aiming for the best possible technology.

私たちは、ベストテクノロジーを目指します。

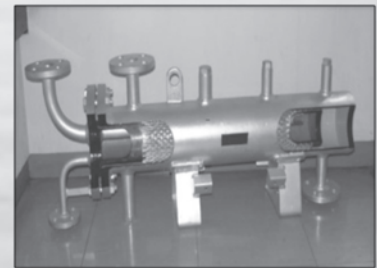
人とテクノロジーが共生する新世紀の創造に向けて、ますます期待が高まるスチールイノベーション。
 梶原鉄工所は、常に「より高いレベル」と「お客様の満足」を追求し、永年の経験と技術力の全てを結集。
 無限の可能性を秘めたベストテクノロジーで、世界市場へと夢を切り拓いてゆきます。

KJバグフィルタ (ろ過式集じん装置)



KJ蓄熱式脱臭装置

オイルヒータ



各種圧力容器等製作

ガスバルブユニット



ケミカルタンク



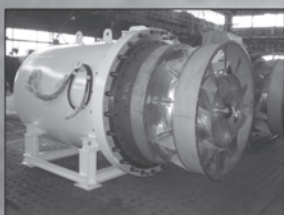
トランスミッター



バッファータンク



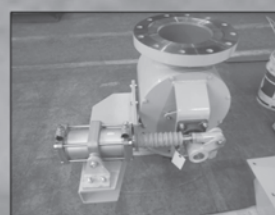
ファンモータケース



プレッシャータンク



ロータリーオンオフバルブ



蒸気ヘッダー



KAJIWARA
 IRON WORKS CO., LTD.

株式会社 梶原鉄工所

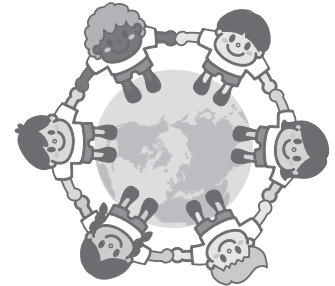
〒672-8057 姫路市飾磨区恵美酒4-4-1



わが社のSDGsの取組み

2021年度から姫路市でもSDGs宣言企業の募集を開始したことなど播磨地域一帯でもSDGsに取り組む企業が増えてきました。しかしながら、同時にすでに環境や社会貢献に関する取組みで近いことは行っているものの具体的にどう取り組めばよいか分からないといった声もまだまだあります。

そこで今号では、会員企業の中からすでにSDGsに対する取組みを行っている企業様にご協力いただき、事例紹介として掲載しています！「SDGsに対する取組みをしたいけど、何をすればよいか分からない」「17の目標が抽象的でイメージが湧かない」と感じている方は、是非次ページからの事例を参考にしてみてください！



SDGsってなに？

持続可能な開発目標SDGsとは？

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標（MDGs）の後継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。

17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル（普遍的）なものです。



次ページより会員企業の事例を紹介しています！

龍野生コン

龍野生コンクリート株式会社



所在地 たつの市新宮町井野原618



取組み目標	内容
-------	----



社会貢献とSDGs推進の観点より、地域でSDGs勉強会や様々なイベントを開催しております。一例として、市内の中学生を対象にSDGs勉強会を開催し、勉強したことを基に市長・教育長の前で「生徒が考えた、地域のためになるSDGs発表会」を開催しました。生徒たちが市長に意見を投げかけ、市に取り組んでもらいます。



火災が発生した際にコンクリートミキサー車に水を積み、消防車へ消火用水を供給する防災協定を大阪府・兵庫県・各市町村と締結させていただいております。締結だけではなく、消防局と毎年合同訓練も行っております。火災への消火用水だけでなく、有事の際に生活用水としても活用いただけていますので、各市町村と締結の輪を広げるため、現在も締結活動しております。



本来であれば廃棄物になってしまうコンクリートを再利用し、ブロック等の製造への転化を図っております。本来であれば生のコンクリートの状態で販売しておりますが、固まった状態のブロックへ変わることにより、安価で利便性も良くなり、再利用することにより材料やCO₂削減へ努めています。



「自社の特色を最大限活かそう」。SDGsは17の目標、169のターゲットで構成されていますが、そこに新たに18番目の目標として「弊社の強みを出せる」目標を新設します。自社の強みをSDGsに紐付けることにより、17の目標の達成に向けて邁進いたします。



「地域に頼られる・愛される企業」を目標とし、日々活動を行っております。今まで弊社が存続できているのも、地域の方々や他の企業様のお力添えの賜です。そんな皆様と今後も手と手を取り合い、活動の輪を拡げてまいれたら幸いです。

有限会社市場印刷

所在地 姫路市佃町37 O-BLD II 2F



取組み目標	内容
-------	----



地球温暖化で多発する様々な気候変動を防ぐため、適切に管理された森林から生産されるFSC認証紙を使用することにより森林保護支援に取り組んでいます。



「名刺からはじめるSDGs」
市場印刷では、森を守り、森を育てる紙『FSC認証紙』を使った名刺を作っています。〔100枚両面カラーで税込1,425円〕
詳しくは弊社運営のホームページへ！上記二次元コードからアクセス！
またはお電話窓口 079-226-0195(高島草太まで) お問合せください。



おつきあい100年宣言 ヤマヒロ



所在地 宍粟市山崎町須賀沢704(本社)

【各店舗情報については、上記WEBページよりご確認ください。】

取組み目標	内容
<p>15 成長の大きさを誇ろう</p>	<p>地元宍粟市の森林面積は93%。豊富にある森林資源を生かすため、“しそウ杉”と銘打って地元材の利用促進に取り組んでいます。新築物件に関して、使用木材は国産材100%はもちろん、地元“しそウ材”を90%以上使っています。</p>
<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>ビニールクロスや合板フローリングなど、シックハウス症候群の恐れのある素材は使いません。しそウ杉の構造材や無垢の床板に、漆喰や珪藻土の塗り壁、壁の中の断熱材も自然素材のセルロースファイバーを使用しています。</p>
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>将来、大工の数が劇的に減っていくと予想されています。大工の仕事、左官の仕事、地域に受け継がれた技を繋いでいくのは地域工務店の使命です。ヤマヒロは社員大工を育成し、匠の技を守る家づくりを通して、技術の継承と人材の育成に取り組んでいます。</p>
<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>ヤマヒロは創業より60余年、リフォームにも力を入れ累計30,000件もの仕事をさせていただいています。お引き渡し後からが本当のお付き合いです。「おつきあい100年宣言」のスローガンを掲げ、永久的なアフターフォローに取り組んでいます。</p>

冠婚葬祭・介護で人をつなぐ

117グループ



所在地 姫路市古二階町63



取組み目標	内容
<p>2 防災をゼロに</p>	<p>災害時に備え、自社施設内4カ所に分けて、水・食料等を備蓄しています(400名3日分)。分けて備蓄することによってリスク分散をしています。また、期限が切れる前に社員に配布し、食べ方を体験しています。</p>
<p>4 質の高い教育をみんなに</p>	<p>トライやる・ウィークの受け入れや学生を対象にインターンシップを実施しています。また、葬祭ディレクターやブライダルプロデューサーなどの資格取得に向け、社内で研修・教育をし、受験費用も会社で負担しています。 (2019年はトライやる・ウィーク13施設にて19校62名、インターンシップ4施設にて22校45名)</p>
<p>8 働きがいも 経済成長も</p>	<p>和交会(社員会)による福利厚生充実。各部署から選出された社員で構成する幹事会が企画した親睦会や旅行、ゴミゼロハイキングやボウリング大会など多数の行事を通して、社員同士の親睦やリフレッシュを図っています。</p>
<p>11 住み続けられるまちづくりを</p>	<p>献血活動を、兵庫・大阪・和歌山の自社施設内において、1986年から毎年、年6回実施しています。 (2021年は421名で166,800ml)</p>

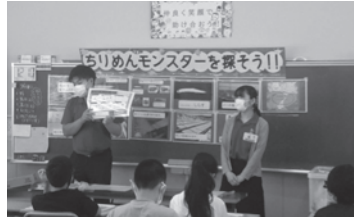
ひとこと PR

目標17「パートナーシップで目標を達成しよう」において私たちは、人生における節目の儀式や介護サポートを通して、「心のこもった温もりあるサービス」を心掛けてお手伝いすることによって、「感謝の思いにあふれ、善の心が循環する心豊かな社会」の実現に取り組み、地域の方々・お取引先様・従業員とご家族の幸せを追求します。



株式会社泉平

所在地 姫路市白浜町甲841-47



取組み目標	内容
-------	----



約150品を超える地産地消商品の開発や、「食育探検隊」として地域の学校での授業、食に関するイベントに出展し、食材や商品の製造工程など情報を公開することで、食べることに興味を持ち、食の正しい知識を得てもらおう食育活動を行っています。



貧困や様々な問題を抱えている子どもたちへ食事支援をしている「こども食堂」に、季節のデザートを提供させていただいています。共助の精神で支え合い、子どもたちの健全な体と心を育む活動を継続していきます。



自動販売機の売上の一部が開発途上国の子どもの給食に生まれ変わる取組み「CUP FOR TWO」を導入しています。普段何気なく購入している自販機飲料ですが、社員の目につくところへPOPを貼り付けて意識させることでSDGsへの関心を深めています。



ハイブリッドカーの採用や全社冷凍車両にアイドリングストップ装置「エコストップ」を装着するなどの車両のエコ化や、エコドライブの推進、休配日を設定するなど、地球環境に配慮した物流を実施しています。



「食で人をつなぎ、笑顔が作れるCSR活動」をテーマに、SDGsに紐づいた活動をしています。地域で活動するステークホルダーとして、未来の子どもたちのために持続可能なよりよい社会を目指し、これからも積極的な取組みを継続・推進してまいります。



株式会社姫路ヴィクトリーナ

(V1女子プロバレーボールチーム「ヴィクトリーナ姫路」)



所在地 姫路市白銀町86 白鷺白銀町ビル2階

取組み目標	内容
-------	----



2021年に宍粟市と締結した『ヴィクトリーナの森』に係る個別連携協定に基づき、ちくさ高原の宍粟市保有林30haを『ヴィクトリーナの森』と名付け、10年計画で森林整備を行います。2022年4月開催の第1回植樹活動を手始めに、Vリーグのオフシーズンには、ヴィクトリーナ姫路の選手が地元の子どもたちと植樹活動を行う予定です。



2019年より包括連携・支援協力協定を締結している加西市との健康分野における連携事業として、『加西市 DX型ソーシャルインパクトボンド事業』を行います。加西市民の健康増進を目的に、選手による健康教室の開催、また動画配信を視聴することで地域通貨と交換できるポイントが専用アプリに貯まるなど、地域経済の循環も期待されます。



特に目標5「ジェンダー平等を実現しよう」において、女子のプロスポーツチームとしてこれまで「女性活躍の推進」に積極的に取り組んできましたが、今後は、地域コミュニティに根付いた形で我々を取り巻くステークホルダーと協働で推進をし、将来的には健康や街づくりにおいて、スポーツチームとして目標達成に向けて取り組んでいきたいと考えております。



株式会社本田商店



所在地 姫路市網干区高田361-1

取組み目標	内容
9 産業と技術革新の基盤をつくろう 	姫路獨協大学薬学部との共同研究にて、姫路城の桜の花より、新しい酵母を見つけ出しました。姫路城さくらこうぼと兵庫県産山田錦を使用し日本酒を醸造。新しい形の姫路を発信。
10 人や国の不平等をなくそう 	昔から続く「日の出と共に働き日の入りと共に終わる」という昔ながらの職人の働き方を現代向きに改革しました。職人の感覚とデータが共存する酒造りに取り組んでいます。
12 つくる責任 つかう責任 	契約農家の方々より酒米を仕入れ、自社で精米し糠は農家へ戻し肥料として使用しています。酒粕は食品や焼酎、消毒用アルコール、米酢の原料に使用。食品リサイクル100%を達成しました。
15 陸の豊かさも守ろう 	こうのとりの育む農法を軸に、無農薬、減農薬に取り組んでいます。また、たつの市立御津小学校と連携し、地域の偉人(丸尾重次郎)を知り、田植え、稲刈り体験、甘酒授業を行っています。



ひとこと PR

(株)本田商店は、2021年10月に100周年を迎えました。100年を機に「安心安全」について改めて考えると、人間だけに「安心安全」ではなく、地球環境にも「安心安全」であることが求められると考え、取り組んでおります。SDGsは当たり前のことをどれだけ実効できるのかだと思えます。龍力はこれからも挑戦し続けます。



ALBION ASハリマアルビオン株式会社



所在地 姫路市南今宿8-28

取組み目標	内容
3 すべての人に健康と福祉を 	私たちは、NPO法人を通じて紛争や自然災害などで衣類を必要としている国へ着なくなったチームウェアを寄付しています。
4 質の高い教育をみんなに 	私たちは、子どもからシルバー世代までの幅広い世代の方々を対象にサッカーを気軽に楽しむことができる機会を提供しています。
4 質の高い教育をみんなに 	私たちは、「未来のアスリート」を育てるべく、「スポーツアカデミー」として子どもたちがさまざまなスポーツに触れることができる機会を企画運営しています。
5 ジェンダー平等を実現しよう 	私たちは、スポーツ教室や人権講演を行うことで、個々の特性を理解し助け合うことの大切さを伝えています。



ひとこと PR

千葉園子(元日本代表)×ASハリマ・ドリームプロジェクトを設立し、活動を8月より始める予定。主に、障害の有無・年齢性別に関係なく、誰もが一緒に楽しみ、さまざまな障害を超え、スポーツを楽しむインクルーシブフットボールの普及につとめる。

HAZARD

『地震発生!!』に備えて あなたがするべきこと



大地震が起こったら、一瞬の判断が生死を分けることもあります。
最優先は身の安全確保です。
慌てず冷静に行動できるよう普段からシミュレーションしましょう!

地震が起こる前に…

◆皆さんの会社や自宅の予想震度や危険度を 確認しましょう!

『J-SHIS 地震ハザードステーション』(bosai.go.jp) に
知りたい場所の住所を入力すると地震予測地図を見ることが
可能です。

実際に会社や自宅の住所を入れて、検索してください。



iPhoneの方はこちら



Androidの方はこちら



◆避難所の場所を確認しましょう

市町村・報道関係機関などから避難命令が出たとき、
火災により延焼の危険があるとき、津波・がけ崩れなど
の危険地域にいるときなどは速やかに避難しましょう。

事前に会社や自宅の最寄り避難所を確認すること、避
難場所までの経路の確認も必要です。

兵庫県では『ひょうご防災ネット』のアプリでも災害
発生時等の緊急時に、緊急気象情報や避難情報等をいち
早く得ることが可能です! ぜひ、ダウンロードを!

iPhoneの方はこちら



Androidの方はこちら

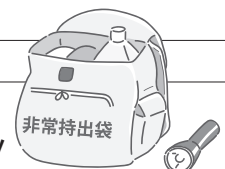


◆非常持出品を確認しましょう

地震発生時に最初に持ち出すもの(例)	貴重品	公衆電話で使える10円硬貨、預貯金通帳・健康保険証・運転免許証・カード類のコピー、印鑑、自宅の鍵
	避難グッズ	懐中電灯(各人ひとつずつ)、ヘルメット、防災ずきん
	情報グッズ	携帯電話(充電器・予備バッテリー)、携帯ラジオ、筆記用具(メモ帳、油性ペン)
	飲料水	ペットボトル入りのミネラルウォーター(大人1人あたり500ml×3本以上あると良い)
	非常食	調理なしで食べられる乾パンや缶詰、栄養補助食品など
	救急用品	ばんそうこう、消毒薬、胃腸薬など。持病の薬は処方箋の控えとともに。
	衛生用品	マスク、簡易トイレ、ティッシュペーパー、ウェットティッシュなど
	生活用品	手袋、大判ハンカチ、タオル、缶切り、ナイフ、ライター、ビニールシート、雨具、使い捨てカイロ
個別グッズ	女性の生理用品、子どものミルクやおもちゃ、予備の眼鏡・コンタクトレンズ、入れ歯、ペット用品など	
備蓄品を復旧するまでの数日間を支えるもの(例)	貴重品	公衆電話で使える10円硬貨、預貯金通帳・健康保険証・運転免許証・カード類のコピー、印鑑、自宅の鍵
	避難グッズ	懐中電灯(各人ひとつずつ)、ヘルメット、防災ずきん
	情報グッズ	携帯電話(充電器・予備バッテリー)、携帯ラジオ、筆記用具(メモ帳、油性ペン)
	飲料水	ペットボトル入りのミネラルウォーター(大人1人1日あたり3ℓが目安)
	非常食	調理なしで食べられる乾パンや缶詰、栄養補助食品など

※家族・職場の全員がわかる場所に保管しましょう

各家庭の状況によって必需品は変わります。内容を定期的に見直し、準備しましょう!



上記以外にも環境や状況に合わせて有事の際に冷静に行動できるよう備えておきましょう!

会員企業三二紹介コーナー

世界中の車にコタニの技術を

KOTANI 株式会社コタニ

セールスポイント

弊社は業界トップクラスの生産高を誇る鍛造メーカーです。主に自動車のトランスミッションや足回りなどの高い強度と精度を要するパワートレイン部品を製造し自動車部品のアッセンブリメーカーへ供給しています。

2020年に創業50周年を迎え、更なる成長に向けEVを視野に入れたコア技術の強化と生産能力の増強にとどまらず、熱処理、機械加工までの全工程を自社工場内で生産できる体制を構築しております。

また、この度、地域未来牽引企業として「気球の飛ばまち加西」の推進事業に賛同し、地域貢献の一環で気球同好会を創設し地元加西市の推進活動に参画しております。



3500t 鍛造プレス



コタニの気球

【気球同好会によるフライト】



部品

会社概要

- 代表者名 小谷 正博
- 所在地 兵庫県加西市中野町1665
- TEL. 0790-49-0360 FAX. 0790-49-1997
- ホームページアドレス <http://www.kk-kotani.co.jp>
- 設立 1970年4月6日

- 資本金 10,000万円
- 事業内容 自動車用ミッションギアブランク、ベアリングレース等鍛造品全般の製造
- 取引先・販売先 (株)アイシン、ジャヤコ(株)、NTN(株)、(株)ジェイテクト その他30社
- 取扱商品・製品 自動車のパワートレイン部品 (トランスミッション部品・ファイナルギヤ等)

おかげさまで40周年 「安心」と「信頼」を受け継ぎながら明日へ

SR 株式会社太子産業 (太子レンタカー)

セールスポイント

当社は今年創業40周年を迎えました。レンタカー事業では福祉車、乗用車、マイクロバス、貨物車をご用意しております。福祉車は昭和59年11月に県下初導入以来、今日に至るまで車いす生活を送る方々に重宝されています。レンタカー台数は多くはありませんが、普段使いの気軽に利用できるレンタカー屋として地域の皆様にご支援いただいております。構内荷役請負事業では三菱電機ロジスティクス(株)様の協力会社として35年超、三菱電機姫路製作所で使用される通箱の仕分け清掃業務及び供給業務を請け負っております。

「安心」と「信頼」を受け継ぎながら明日へ、これからも皆様から絶えずお声掛けいただけるよう努力して参ります。



白浜作業場



福祉レンタカー

会社概要

- 代表者名 三浦 浩二
- 所在地 姫路市上手野258-1
- TEL. 079-293-6522 FAX. 079-293-2112
- ホームページアドレス <http://www.taishi-sangyo.com>

- 設立 1982年5月12日
- 資本金 2,000万円
- 事業内容 レンタカー事業、構内荷役請負事業、損害保険代理店
- 取引先・販売先 一般顧客、三菱電機ロジスティクス(株)、他
- 取扱商品・製品 レンタカー (福祉・乗用・乗合・貨物車両) 損保商品 (自動車、火災、傷害、新種保険)

企業

インタビュー

創業10年目を迎えられ世界規格の
労働衛生管理に取り組んでいらっしゃる
関西環境科学(株) 代表取締役

なかいえ たかひろ
中家 隆博 氏にお話を伺いました。



経歴

高校卒業後、製造業の会社に就職。工場勤務をしている内に「工場の環境は安全なのかどうか」「将来病気になるか」という点が気になり始めたことをきっかけに、作業環境測定という仕事があることを知った。その後、労働衛生専門機関に転職し、作業環境測定士の資格を取得。労働衛生専門機関で約20年間、作業環境測定と特殊健康診断（代謝産物の分析）業務に携わった後、2012年に独立。

会社概要

当社は、“作業環境測定をしている会社はたくさんあるが、測定結果のフォローから環境改善、また労働衛生教育まで幅広くサポートしているところは少ない”“測定からコンサルティングまでワンストップで対応して、皆様が安心して働くことのできる環境作りに携わりたい”という私の思いから、2012年6月1日に姫路市飾西に関西環境科学株式会社を設立しました。

現在は、数年先を見据えた作業環境測定・労働衛生に関するコンサルタント、環境改善機器の設計、開発を事業としています。

従業員は、5名です。

経営理念

関西環境科学株式会社は、心から「安心」して働ける空間を提供するため、日々邁進し続けます。

私たちは、ものづくりの現場の人々が、心から「安心」して働ける空間を提供するため、作業環境測定を通じて、化学物質による健康障害を防止するために起業いたしました。『お客様である企業の方の声を聞くこと』により、理にかなった作業環境測定^[注1]を実施することができると考えています。情報を聴き、共有することにより、適切な環境改善ができ、化学物質による労働災害を一件でも減らすこ

from



Kansai
Environment
Science

関西環境科学株式会社



代表取締役
中家
隆博
氏

趣味：魚釣り・ゴルフ



とができるかと確信しています。

私は、お客様と測定機関との間で築きあげた信用や信頼により、互いに「ありがとう」と言い合える関係を構築するために日々、精進していきます。

業界の景気動向

溶接ヒュームに関する法律改正に伴う繁忙

近年、「溶接ヒューム」について、労働者に神経障害等の健康被害を及ぼすおそれがあることが明らかになったことから、「労働安全衛生法施行令、特定化学物質障害予防規則（特化則）等」が改正され、令和3年4月1日より施行・適用されました。この法律改正により、溶接ヒュームの個人ばく露測定の実施が義務付けられました。この法改正の趣旨を幅広く知っていただくため、広報活動として、昨年度は幾度となくセミナーを開催しました。コロナウイルスの影響もあり、WEBセミナーも取り入れ、全国レベルでの開催もさせていただきました。溶接関係の専門雑誌での広報活動も進めています。

また、外資系の企業は、労働安全衛生において日本よりも高い水準の規格・技術に沿った管理ができる海外業者に依頼していましたが、コロナ禍によって海外業者が日本に入国できないことから、国内で同じように管理ができる業者を探されていました。そこで以前より取引があった数社の外資系の企業から海外規格に沿った管理の仕事の依頼が来るようになりました。海外の労働衛生の専門家や測定機関ともやりとりを行って、ノウハウを蓄積することができ、海外規格に沿った管理を提供することができました。これ

からは日本企業も海外レベルの管理や測定が求められると思います。

従業員教育について

ポテンシャルを発揮させるために

従業員が持っている潜在能力をどのように発揮させるかが大切だと思っています。

従業員にとって働きやすい環境を作ることが一番と考えています。適度なストレスを与えることは良いとして、過度なストレスを与えてしまうと力が発揮できなくなってしまいます。まずは、仕事を好きになることが大切です。働きやすい環境を提供することで多くの人はやりがいを持ち、生き生きと働き、自然と力を発揮してくれます。

また、作業環境測定士等の国家資格の取得には、勉強会を実施する等のサポートを行っています。

その他にも語学や簿記等の勉強に対しても全面的にサポートをしています。特に英語については、海外の測定機関とのコミュニケーションのツールとして欠かせないものであることを実感しました。そして、海外で研究発表をするにも、論文を読むにも英語は必須科目となってきています。

将来に向けて頑張っていること

今までの10年になかった新たな取り組み

現在の法律では、123種類の物質しか規制されていません。“法律で規制されていないもの=安全”という思い込みで、有害な物質を使用してしまい労働災害につながるというケースが近年増えています。そういった現状を踏まえて、労働安全衛生規則等の改正により化学物質の管理規制が大きく変わります。

現在は、化学物質の種類から管理方法まで、法律で事細かく定められていたため、管理する側は法律で定められた管理を行えば良かったのですが、今後は自主的な管理が求められます。自主的な管理とは、化学物質の種類と基準値はある程度示されますが、管理の方法については、各事業所に化学物質管理者という専門家を配置して管理してこととなります。化学物質の種類は格段に多くなり、また、管理方法も数種類の中から選択する方向となりそうです。

これに合わせて当社では、サポート体制を整えています。よく「自社には専門家がいらないから何をやってよいのか分からない」というお声を聞きます。このように自社での管理や対応が困難な場合のサポート体制として、労働衛生コンサルタント(衛生工学)^[注2]や日測協認定オキュペイショナルハイジニスト(IOHA 認証)^[注3]等の専門的資格を取得

してレベルアップを図っています。資格は取得してすぐには使えるものではなく、経験が必要なため、私共も法改正が行われるまでの数年間に勉強をして、よりレベルの高いサポートができる体制を整えていきます。

新たな取り組みとして、今年の6月からは、労働衛生コンサルタント&オキュペイショナルハイジニスト部門を新設する予定です。中家労働衛生コンサルタントオフィスとして新たな一歩を踏み出します。化学物質の管理から測定、そして環境改善までサポートできる日本でも数少ない測定機関の一つとしてスタートさせていただきます。

他にも屋内で使用した化学物質を屋外に排出することなく、吸着・分解できる装置を大手企業と共同で開発しています。今までは、装置が吸い込んだ空気を全て屋外に排出する仕組みになっていましたが、これでは冷暖房の消費電力が大きくなるのが課題になっていました。この装置は、活性炭や光触媒、またランプ(光)の力によりクリーンな空気にして、室内に戻すというものです。冷暖房にかかる消費電力を抑えられる技術として海外の学会で発表しました。この装置については、新たな技術として厚生労働省からの認可もいただいています。

今後は、これまで行ってきた作業環境測定はもちろんのこと、コンサルティングや装置の開発にも力を入れて取り組んでいきます。



ばく露測定騒音計



化学物質分解装置

【注1】 作業環境測定：労働安全衛生法では、「事業者は、有害な業務を行う屋内作業場では、定期的に作業環境測定を行い、その結果を記録しておかなければならない」と定められています。自社で作業環境測定ができない場合は、登録を受けている作業環境測定機関に依頼して、作業環境測定を実施することが義務付けられています。

【注2】 労働衛生コンサルタント：労働衛生のスペシャリストとして、労働者の安全衛生水準の向上のため、事業場の診断・指導を行う国家資格(士業)です。労働安全衛生法に関わる労働衛生管理体制、作業環境管理、作業管理、健康管理、健康保持増進等の診断、改善、指導がその主な業務となります。

【注3】 認定オキュペイショナルハイジニスト：職場でのリスクアセスメント・リスクマネジメントが適切・円滑に行われるよう、労働環境における種々の化学物質や物理的・生物的因子など健康障害をもたらす要因(ハザード)とそれらハザードが働く人々の健康にもたらすリスクを的確に予測・認識・評価・管理するための知識と技術を有する者。

会社概要

所在地：〒671-2216 姫路市飾西66番地3(本社)
TEL：079-228-1941
URL：<http://kansai-es.co.jp>

座談会



中小企業における 世代交代 ～若手経営者からの メッセージ～

日本経済における現状を見てみると2019年の社長の平均年齢は59.9歳で、過去最高を記録していると言われております。また、中小企業における後継者不足も問題となっており、今後はさらに深刻化することが予想されます。そこで、今回は事業を受け継がれた方々にお集まりいただき、ご自身の世代交代に至る経緯や苦勞、そこから感じたことをお話しいただきました。

▶ 登壇者の経歴

天野：皆さんの経歴を教えてください。

延賀：私は2004年に大学を卒業し、自らの意思で大手精密機器メーカーに就職しました。そこで、生産拠点である栃木県宇都宮で5年間、人事として勤務しました。父でもある当時の社長と、「自分の上司が定年するのを見送ってから帰る」と約束をし、2009年に当社に入社しました。父はもともと病気を患っており、2009年春に病状が急変し、同年8月に亡くなりました。入社してすぐのことで、これからどうしようか…と思っていたところ、父の親友でもある叔父が「さすがに大変だろうから、タイミングがくるまで私が代表を務めても良い」と言ってくれましたので、叔父に5年代表を務めてもらいました。その間に2013年から1年半、神戸大学大学院に行き、MBA（経営学修士）を取得し、2015年に代表取締役に就任しました。

佐伯：私は加古川市出身です。2000年に大学を卒業し、今日まで婚礼関係の仕事をしてきました。

最初は加古川にある貸衣装屋に就職し、2年半勤務ののち、ホテルの婚礼予約担当として14年勤務しました。そこで管理職も経験し、退職を機に起業し、この度ご縁があって、事業譲渡という形で2020年6月に当社の代表取締役に就任しました。

天野：私は30歳まで食品関係の商社勤めをし、当社に入社し、2005年に40歳で社長に就任しました。祖父が創業者で、息子が4人おり、うち3人が順番に社長に就任し、その後、私が社長に就任しました。

株式会社扇屋

代表取締役

佐伯 美和 氏

婚礼衣装の貸衣装業
婚礼を中心に成人式や冠婚葬祭などの貸衣装業を行う。
創業は1950年(昭和25年)。
4代目として2020年に代表取締役就任。



日本丸天醤油株式会社

代表取締役社長

延賀 海輝 氏

創業1795年(寛政7年)に薄口醤油の名産地である龍野で醤油醸造業として創業。
延賀氏の祖父の代からそうめんつゆ、ポン酢、たれなどの商品開発にも取り組み、ラーメン店・うどん店向けの業務用商品の開発も開始。
8代目として2015年に代表取締役就任。



司会

常盤堂製菓株式会社

代表取締役社長

天野 治 氏

(広報企画委員会 委員)

菓子(かりんとう)製造業。
創業は1936年(昭和11年)。
5代目として2005年に代表取締役就任。



▶世代交代に至った経緯や準備期間

天野：世代交代に至った経緯や準備期間について、教えてくださいいただけますか？

■自分は恵まれた環境にあると気づき、1年かけて準備

延賀：私は会社を継ぐことを前提に就職しました。当初は若かったのでいろんなことにも挑戦したい気持ちが非常に強く、継ぎたくなかったのですが、最終的には母に説得されました。

具体的には、就職を決めた当時、父の病状は軽く、亡くなることは誰も予期していなかったのですが、いつかは父も亡くなるわけで、『その病室で会社役員が悲しんでいる中、「私は自分の仕事があるので、あとよろしくお願ひします。」と言って先に出て行けるのであれば、帰ってこなくていい』と母に言われました。性格的にこういうことが苦手なのを分かっていたと言われ母に痛いところを突かれたのですが、この言葉が決定打になりました。

そこから5年間、人事としていろいろ挑戦しましたが、性格的に自分で決めて、自分で責任を取るのに向いていると感じ、また、私にはその環境があることにも気づき、1年ほどかけて準備を進めました。

人事職を経験して良かったことは各部門のリーダーと接し、良くも悪くも人を見ることができました。私の中のこうありたいという理想はその方々の良いところのハイブリッドで出来上がっています。大手の企業がバナンスを見ることもできましたし、前職の5年はとても有意義だったと感じています。ですので、後継者を考えていらっしゃる方は外へ出られることをお勧めします。

■大学院で論理的な考え方や物差しと厳しい意見を言ってくれる友人を得た

延賀：当社に帰ってからは食品業界・取引先のことを勉強しました。取締役として役員会議に入った際、会議の中で明確な基準がないまま、賃金の話が進む様子を見て、疑問に感じました。そのことを友人に相談すると、MBA（経営学修士）進学を勧められ、仕事をしながら進学が可能な神戸大学大学院で勉強することを決めました。だからと言って役員会議の答えが出ることにはなりませんでしたが、論理的な考え方や戦略を考える時の物差しが身に付きました。また、異業種で利害関係のない友人が多くでき、その友人は今でも厳しい指摘をしてくれる貴重な存在です。

■起業の挨拶へ伺った際に相談を受け、事業譲渡に至る

佐伯：私は自分の人生の中で会社経営者になるとはまったく思っていませんでした。今でもなぜこうなったのか不思議に思うことがあるほどです。私はホテルを退職した後、

知人と小さな会社を興し、その会社で生きていくつもりでした。新会社を作りましたと扇屋へ挨拶へ伺った際、今後の経営について、いろいろと相談を受けました。その後、本格的に事業譲渡をしたいという具体的な話になっていきました。

ホテル時代からお付き合いがある会社だったので、見直せば持ち直すことができるという手ごたえがあり、迷うことなく快諾し、M&Aという形で事業譲渡を受けました。

今も前経営者とともに事業を盛り立てており、売った買ったとならないように、今までの良さとこれからの変革の両方を大事にしながら、経営しています。

天野：準備期間の中で、事業を継承するにあたって株式などの流れについて教えてくださいいただけますか？

■相続として引き継ぐ

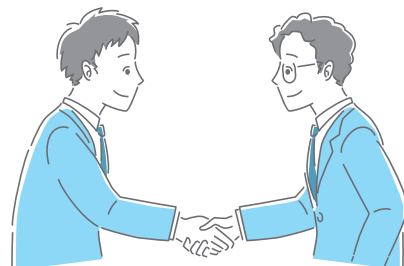
延賀：お金については準備がないまま、入社しました。実は、父は自分の病状を医師と本人だけで話をしており、父の様子を心配した母がセカンドオピニオンをした先で初めて正確な病状を知りました。それからすぐに危篤状況に陥りましたので、現実的には何も準備できませんでした。結局、相続という形で引き継ぎました。リーマンショックの直後でしたので、自社株価の評価が低くなったことは非常に救われました。

そういう意味では中小企業の株の評価は大企業に引っ張られてしまうところがあるので、株の評価が下がっているときに少しずつ渡すというのも良いと思います。

■株価算定などデリケートな部分もあり、お互いに気を遣いながら進めた

佐伯：当社の場合は簡単にいうと株式を買う形ですので、株式の回収から入り、株価算定の作業…と時間がかかりました。不動産を前経営者が保有し、会社を我々が保有するという会社分割という方法を取っており、分割にかかる手続き等にも時間がかかりました。話が出てからは1年くらいで、具体的な準備を進めたのが半年くらいかと思います。

すべて自分たちで行いましたので、株価を出して、いくらで算定するのかということはコロナもあり、引き受ける我々にもリスクがないわけではない。算定方法にも決まりがあるようでないという状況で非常にデリケートな部分でお互い気を遣いながら進めていきました。



▶世代交代にあたって感じること

天野：事業を受け継ぐ際にこうしていればよかったなと思うことはありますか？

取引先や関係者の方に 安心してもらえるよう行動した

延賀：実は最初から狙って行動したことがあります。父が亡くなった当時はまだお別れの会を行っていた時代でしたので、取引先や業界関係者に向け、私が挨拶をする場があり、その場でしっかりと自身の覚悟を見せられるかどうか、その後の運命を変えると感じていました。ですので、1週間かけて原稿を作成し、すべて暗記し、当日挨拶をしました。関係者の方に安心してもらうためには必要だったと思っています。

状況を把握するため、 もう少し準備期間が欲しかった

佐伯：私はもう少し準備期間が欲しかったと思います。長年ブライダル業界の経験があったので、業界のことは分かっていたのですが、会社の状況や改善点を事前にもっと詳しく知っておくことで、私が社長に就任後、スピーディに変えることができたと思うことがありました。

天野：世代交代を経験して、感じたことや苦勞、気づきがあれば教えてください。

自社の特性を理解し、 パラダイムシフトするのが大変だった

延賀：先代までは“醤油”に誇りを持ち、力を入れていましたが、私は当社の強みは小さいロットながら、醤油以外にもいろんな商品に対応できることと開発担当が味のリクエストに合わせる能力に長けていることだと思っていました。そこで、私は、新しい提案型の開発・営業スタイルに変えていきました。例えば、地域のラーメン店の“ラーメンかえし”を製造し、だれでも安定した味を提供できれば、お店のコストダウンに繋がると感じ、お店にそういった提案をしてほしいと営業社員にお願いしました。既存社員の中にはこの変化についていけず、退職者も多く出ました。

こういった社員の意識改革などのパラダイムシフトが大変でした。

自社のイメージチェンジと お客様のニーズに継続して応えていくこと

佐伯：私は2点あります。1点目は、以前は他社との差別化というよりも、商品数を多く置くという仕入れ方法でした。しかし、私が目指したのは、数ではなく質です。商品の仕入れに非常にコストがかかります。それをしないと業界では差別化が図れない、生き残れないと感じています。

ただ、急には質の高い商品を大量に仕入れできないので、徐々にラインナップを増やし、自社のイメージが変わるよう努力しています。

2点目は、前経営者は貸衣装業が大きく伸びた時代に経営されていた方だったので、手間のかかることは辞めた方がいいという考え方だったのですが、辞めてしまった事業をまた始めるにはコストや知恵・時間も非常にかかります。ですので、いかに継続してお客様のニーズに応えていくか、ここにも苦勞しています。

▶これから世代交代される方への メッセージ

制度やお金に関する勉強をして、 一度、シミュレーションを

延賀：これから世代交代を渡す・受け取る側に対して、どんな税金や制度があるのかなどお金の勉強をしたほうが良いと思います。一度、今すぐに事業継承するとどういうことになるのかをシミュレーションすると良いと思います。また財務三表も読めることは必須です。

あと、承継された人に対して思うことは新しく始めることは時間をかけて準備し、周囲の意見を聞いてから始めたほうが良いと思います。社員にとっては、社長が変わっても昨日と今日が一緒かというところのほうが重要なので、社員を安心させることのほうが大事だと思います。

税金に対する勉強は必要

佐伯：私も税金に対しての勉強が大切だと思います。会社分割で前経営者も大変苦勞されたと思うのですが、目に見えない税金が後になって分かるということも多々ありました。もちろん費用を払ってM&A仲介会社に入ってもらうことも可能ですが、自分で勉強しておくことは大切だと思います。あとは、いきなり経営方針ややり方を変えるということは各所にひずみが出ますので、取引先を変えるには時間が掛かることはもちろん、丁寧に対応しないとイケないと思います。現在も苦勞しているところです。

天野：時代とともにタイミングや方法は変わってくると思いますので、勉強は必要だと思います。勉強すれば、自分に合った選択肢は広がっているように思います。今回、皆さんのお話を伺い、一生懸命取り組んでいると結果としてタイミングが後押ししてくれる部分もあると感じました。中小企業は大手企業とは違い、世代交代は常にある心配事の一つかと思いますが、今回のお話も参考にその日に備えて、準備が大切だと感じました。本日は誠にありがとうございました。

お知らせコーナー

2022年度 合同入社式・新入社員研修を開催しました



新入社員研修訓練コース



電話応対マナー研修

ご参加ありがとうございました。

去る3、4月に合同入社式・学卒新入社員研修会・新入社員研修訓練コース・電話応対マナー研修を実施しました。本年度も多くの企業よりご参加をいただき、新社会人として必要な考え方やスキルを学んでいただきました。

- 合同入社式
4 / 1 (金) 25社 参加者52名 引率者23名
- 学卒新入社員研修会
4 / 4 (月) 11社 参加者43名 引率者6名
- 新入社員研修 訓練コース
3 / 28(月)、4 / 8(金)、4 / 12(火)、4 / 14(木)、
4 / 15(金)、4 / 19(火)、4 / 25(月)
82社 参加者211名
- 電話応対マナー研修
3 / 30(水)、4 / 6(水)、4 / 18(月)、4 / 20(水)
36社 57名

【参加者の声】

- 自分の考え方や行動を客観的に知ることができた。
(訓練コース参加者より)
- 社会人として相互理解する姿勢が大切だと感じた。
- 仕事をして何を得的のか、成長のために何が必要なのかなど、働く上での考え方や姿勢を考えるきっかけになった。
(学卒新入社員研修参加者より)

だいじょうび

妊娠中の葉酸の必要性

妊娠中はさまざまなビタミンやミネラルの必要量が増加します。そのため妊婦は幅広い栄養素をバランスよく摂取することが重要になります。葉酸欠乏による胎児奇形のひとつとして、無脳症を代表とする神経管閉鎖障害 (Neural tube defects : NTDs) が挙げられます。現在大規模な臨床研究の結果、積極的な葉酸摂取により、NTDsを予防できることが証明されています。また、葉酸摂取によりリスクの低減が期待される胎児奇形として、口唇・口蓋裂や先天性心疾患も挙げられています。

妊婦に推奨されている1日の葉酸必要量は、480 μ gです。これを実際に食品で摂るとすると、アスパラガスなら約13本、アボカドなら約3個、牛のもも肉なら約970g、納豆なら約16.5パックが必要です。いかに葉酸の必要量を食事で摂取することが困難か理解していただけたらと思います。そこで最近よく話題になっているのが、十分量の葉酸を含んだサプリメントです。妊婦さんにお勧めす

るのは、葉酸以外にも妊娠中に欠乏しやすくなるカルシウムやマグネシウム、鉄、ビタミンD等を総合的にバランスよく含んだサプリメントです。購入される際はどの栄養素が含まれているか、よく確認して下さい。食事からでもサプリメントからでも摂取した各栄養素は、摂取後すぐに最適な血中濃度および貯蔵量を満たせるわけではありません。ですから、妊娠前から摂取を始めておくのが理想的と言えます。サプリメントにより各栄養素はバランスよく摂れますが、もちろん食事は偏りのない栄養配分に気を付け、さらに過度な糖質や脂質の摂りすぎには注意して下さい。



姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

小林 眞一郎





ころばぬ先のマメ知識 税務・司法書士編

ソフトウェアに係る 資本的支出と修繕費

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 当社では生産管理や業務管理のため各種のソフトウェアを導入しています。これらのソフトウェアについては頻りにプログラム修正等が必要になります。各業務セッションから、①一部ウィルスに感染したことが確認されたソフトに係るウィルス除去とワクチンソフトの導入、②事務処理の変更に伴う出力画面の修正、③顧客情報管理の厳格化のためのシステム修正等の検討が求められています。ソフトウェアの修正のための支出については、税務上「修繕費」と「資本的支出」に区分する必要がありますが、その区分の基準と上記の修正を行うとした場合の具体的な取扱いについて教えてください。

A 資本的支出とは「当該支出する金額のうち、当該資産の取得の時に当該資産につき通常の管理又は修理をするものとした場合に予測される当該資産の使用可能期間を延長させる部分に対応する金額」及び「当該支出する金額のうち、その支出により、当該資産の価額を増加させる部分に対応する金額」をいいます。一方、修繕費に関しては、「法人がその有する固定資産の修理、改良等のために支出した金額のうち当該固定資産の通常の維持管理のため、又はき損した固定資産につきその原状を回復するために要したと認められる部分の金額」をいいます。すなわち修繕費と資本的支出を区分するキーワードは次の4つに集約されます。

- ①資本的支出…「使用期間の延長」又は「価値の増加」
- ②修繕費…「通常の維持管理」又は「原状回復」

コンピュータ・ソフトウェアは法人税法上、減価償却資産である固定資産のうち「無形固定資産」の一種と規定されています。しかし、ソフトウェアについては、有形固定資産と異なり「物理的な減耗やき損」及び「物理的な使用可能期間の延長」といった概念が当てはまらないため法人税基本通達7-8-6の2では「プログラムの機能上の障害の除去、現状の効用の維持等に該当するときは…修繕費」として「新たな機能の追加、機能の向上等に該当するときは…資本的支出」とするソフトウェア固有の解釈基準が示されています。

お尋ねの①コンピュータ・ウィルスの除去費用は発生した障害を除去するための費用ですから「機能上の障害の除去に要した費用」として修繕費になりますがワクチンソフトを導入することは新たなソフトウェアの取得に該当します。また、ワクチンを既存のソフトウェアの中に組み込むということであれば、資本的支出に当たることになり、いずれにしても資産計上が必要ということになります。②事務処理の変更に伴う出力画面の修正は、機能の追加や機能の向上が図られたことにはならないため修繕費に該当します。③顧客情報管理の厳格化のためのシステム修正は新たな機能の追加、機能の向上に該当することになり資本的支出となります。

株主総会の書面決議

原司法書士事務所
司法書士 原 隆雄



Q 私は友人の会社の株主ですが、今年は株主総会を開催せず、書面のみで総会決議があったとみなすので、承諾してほしい旨の連絡がありました。新型コロナ関連で総会決議を省略するそうですが定款にはそんな規定がなく、可能でしょうか？

A 書面決議制度は、株主総会を開催せずに、取締役会又は取締役又は株主が総会決議事項につき各株主に対して書面又は電磁的記録により提案した場合において、提案について株主全員が書面又は電磁的記録により同意の意思表示をしたときは、当該提案を可決した株主総会決議があったものとみなすということです（会社法319条1項）。

ただ、株主全員の同意が条件となっているので、株主数の少ない親密な非公開会社が適していると思います。書面決議や電磁的記録をすることが定款上に定めがなくても可能です。但し、

理由の如何を問わず一人でも同意の書面等が整わなければ無理と考えます。

定時総会には最低限、計算書類の承認決議及び監査役が存する場合は監査報告、さらに事業報告が必要ですが、報告事項については総会開催と同じく全員の同意があれば株主総会に報告がなされたものとみなされます。

この書面決議は同意者の書面や電磁的記録が株主全てから提案者に到達したときに効力が発生するので、提案書面等に先日付けの効力発生日を指定し、その日時までに同意書が回答されれば良いと考えます。

株主総会ありとみなされたことを証する書面としてやはり株主総会議事録を作成する必要があり、取締役の一人が作成し、議事録に通例は代表取締役が記名し、登記所届出印を押印するのが無難です。



パワーハラスメント防止対策の 中小事業主への義務化

労務相談員 瓜生 裕一



Q 当社は中小事業主ですが、これまでもパワーハラスメント防止対策に取り組んできましたが、この度2022年4月1日から防止対策が義務化されたことに伴いこれまでと違った取組をしなければならないのでしょうか。

A 1. パワーハラスメント防止対策の根拠が「提言等」から「法令」へ

かつてはパワーハラスメントの考え方や防止対策については、厚生労働省の「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議」の提言（2012年3月）等（以下「提言等」と言います。）を根拠としていましたが、2019年5月に成立した改正労働施策総合推進法にパワーハラスメントの定義や事業主の措置義務が規定され法令に根拠を持つこととなりました。

2. 法令に根拠を持ったことによる違いは？

- 「提言等」を根拠としていた時期
労働局は「提言等」の周知啓発を通じてパワーハラスメント防止対策（以下「防止対策」と言います。）の普及促進を図っていましたが、防止対策を講じるかは事業主判断に委ねられていました。但し、この時期においても防止対策を講じないことによる不法行為責任や労働契約上の安全配慮義務違反の責任が裁判で問われることはありました。
- 改正労働施策総合推進法の施行（2020年6月）
防止対策を講じることが事業主の義務となりましたが、中小

事業主については2022年3月までの間は努力義務とされました。防止対策を講じるかは事業主判断に委ねられるのではなく、法令で決められた防止対策を講じる努力は必要となりました。具体的には、可能な防止対策から順次実行に移す、防止対策の素案の検討など準備を進めることでも「セーフ」でしたが、何もしないのは「アウト」でした。

○改正労働施策総合推進法の全面施行（2022年4月）

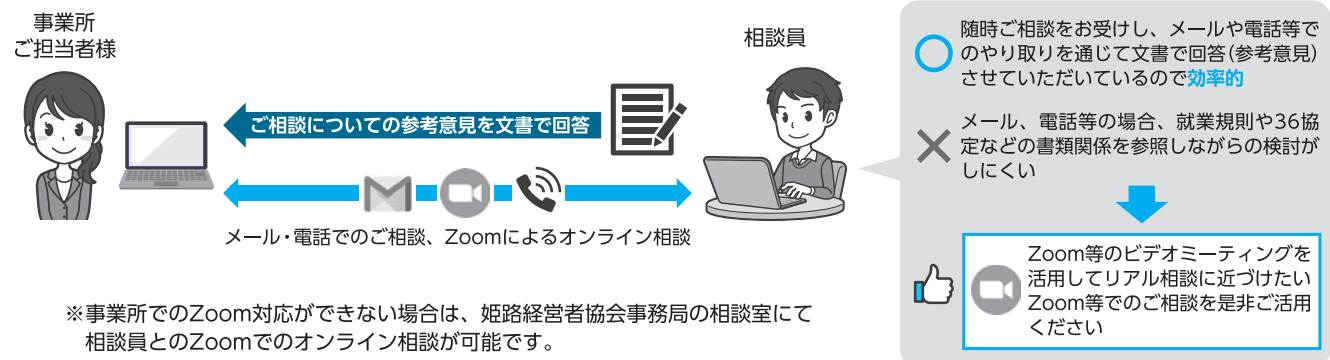
防止対策を講じることが中小事業主にも義務となり、法令違反が疑われる事案について労働局の是正指導を受けることもあり得ることとなりました。

3. 実は既に防止対策は講じられている？

防止対策が義務化されたことで大きく変わったイメージがありますが、パワーハラスメントの考え方や防止対策の内容は「提言等」を根拠としていた頃と大きく変わってはいません。御社のように以前から取り組まれている事業場においては、義務化された防止対策も既に実施できていることが多いのではないでしょうか。具体的な防止対策については、労働施策総合推進法第30条の2第3項の規定を根拠とした「パワーハラスメント防止のための指針（事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針）」（2020年1月15日厚生労働省告示第5号）に示されています。今一度指針に示されている事項を点検して頂き実行できていない事項があれば早急に対策を講じてください。

姫路経営者協会では労務相談を随時受付けております！

●電話・メール・Zoom等によるオンラインでのご相談



※事業所でのZoom対応ができない場合は、姫路経営者協会事務局の相談室にて相談員とのZoomでのオンライン相談が可能です。

問合先 姫路経営者協会 (TEL:079-288-1011 E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp)

経協 R E P O R T

会員情報

<順不同・敬称略>

理事・代表者変更

◆ネスレ日本(株) 姫路工場◆

① 執行役員 工場長 前田 卓哉氏
② 執行役員 工場長 西 英明氏

◆山陽製粉(株)◆

① 代表取締役社長 宮本義太郎氏
② 代表取締役社長 宮本 義人氏

◆日輪機工(株)◆

① 代表取締役 竹島 淳司氏
② 代表取締役 高田 益男氏

◆学校法人弘徳学園 姫路大学◆

① 学 長 牛尾 礼子氏
② 学 長 上田 正一氏

◆日本製鉄(株) 瀬戸内製作所◆

① 総務部長 中島 昭裕氏
② 総務部長 山根 健嗣氏

代表者変更

◆中国電通(株)◆

① 代表取締役社長 常村 英司氏
② 代表取締役社長 常村 武史氏

◆オリックス(株) 姫路支店◆

① 支店長 白濱 尊義氏
② 支店長 大坪浩一郎氏

◆みずほ証券(株)◆

① 支店長 大森 祐治氏
② 支店長 高原 敏緒氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

理事・代表者役職変更

◆福伸電機(株)◆

① 代表取締役会長 宮内 康伴氏
② 代表取締役社長

会社名変更

◆パナソニックエレクトリック ワークス池田電機(株)◆

① パナソニックライフソリューションズ
池田電機(株)

◆大阪ガスネットワーク(株)◆

① 大阪ガス(株)

会員数推移データ (R4. 4. 25時点)

全 体	662
第一部会 (従業員数100人未満)	438
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	138
第三部会 (従業員数500人以上)	80
団 体	6

姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への
広告掲載を募集しております。広告掲載のお申込み・
お問い合わせは下記まで!

- 次号発行予定日 7月15日(金) 予定
- 発行部数 約1,300部
(当協会会員・各地経営者協会・
その他関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会
TEL 079-288-1011
E-mail: keikyo@h-keikyo.gr.jp

■ 料金表(税込)

	A4(全面)	A5(片面)
表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙(カラー)	77,000円	38,500円

編集後記

会報Bridge“5・6”月号をお読みいただきありがとうございます。

今号では、特集において『わが社のSDGsへの取組み』と題し、以前よりSDGsに関する取組みをされている会員企業様を紹介いたしました。SDGsは2015年より提唱されていますが、播磨地域では、まだまだ浸透していないと感じます。昨年度より、姫路市がSDGs宣言企業の募集を開始したことから少しずつ動き始めたように思います。是非、ご参考にしていただければ幸いです。

また、今後会報誌の紙面をより会員様目線のものへと内容を充実させていきたいと考えております。特集してほしいことや取り上げてほしいテーマなどご意見・ご要望がございましたら、ぜひ右記経営者協会HP問い合わせフォームまでお寄せください!



事務局
渋谷 光太



問い合わせ
フォーム

姫路市夢前町…清流と緑に恵まれた“夢のそば” 非日常的な時間をお過ごしください

姫路を訪れてくださったお客様に少しでもゆっくり楽しんでいただきたい…。そんな想いを込めて

“御食事処・姫路おみやげ 夢乃そば”は誕生しました。
旅されるお客さまはもちろん、地元のお客さまにも存分にお楽しみいただける空間となっております。



団体用レストランにつきましては4名様以上で、4日前よりご予約を承っています

御食事処・姫路おみやげ
夢乃そば

ご予約・お問い合わせ (受付時間 TEL/9時～17時 FAX/24時間)
姫路市夢前町置本 583
TEL : 079-335-1188 FAX : 079-335-4646

緑につつまれた、開放感あふれる
ロケーションが魅力!

BBQ Field

手ぶら・持込み/
**ご予約
受付中!**



ご予約・お問い合わせ

青山BBQフィールド

ホテルサンシャイン青山 ガーデンプラザ4F(屋外) 姫路市青山南4-7-29

TEL.079-276-1181(代)

サンシャイン青山 検索 f t i o

ご利用<完全予約制>

[1部/サンシャインタイム] 11:00～15:00
[2部/サンセットタイム] 17:00～21:00



BenHouseは経済産業省の スマートSMEサポーターに認定されました。



御社のDXの推進をサポートいたします。

マーケティングとリクルートロボ

ホームページ

リニューアル及び新規制作

24時間365日働き続ける営業マンとは？
年中無休の人材採用のプロとは？

スマホ対応 SEO対策 ドメイン・サーバ

月額 **5万9800円(税別)** / **19.8万円(税別)**

WEB会議で働き方改革!

給与計算システム **給与奉行クラウド**

Edge 奉行 **給与明細電子化クラウド**

テレワーク

楽楽明細
請求書 納品書 支払明細 領収書

Edge 奉行 **勤怠管理クラウド**

財務会計システム **勤定奉行クラウド**

小規模事業者持続化補助金を活用して
ホームページで販路を拡大!

2021.4.7...交付申請開始!

IT導入補助金
サービス等生産性向上IT導入支援事業
C型・D型ならPC他ハードウェアも買えます。

御社のDXをお手伝いいたします!

- | | | |
|--------------|----------------|----------------|
| 1. 請求書の電帳法対応 | 4. HPからの集客と求人 | 7. 営業ツールのクラウド化 |
| 2. クラウドで労務管理 | 5. 役所への電子申請 | 8. サーバーとネットワーク |
| 3. 給与明細の電子化 | 6. テレワークで会社へ接続 | 9. ZOOMでWEB会議 |

経済産業省認定
スマートSMEサポーター

Ben House

☎(079)-222-5500

752112SK

貴社名 _____

お名前 _____ TEL _____

相談にのって下さい パンフレット希望

FAXのお礼は500円QUOカード **FAX 0120-222-435**