

播磨の経営者が語る!!

Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp



提供：光明寺(風鈴まつり)

CONTENTS

VOL.176・No.477

特集 4~5

会員企業の新聞掲載! その後を追ってみた!!

連載企画 HAZARD 6

中高年の肥満対策!

~メタボリックシンドロームの予防~

座談会 8~11

若手経営者が考える企業の未来

~これまでとこれから~

企業インタビュー 12~13

がんばってるでえ~

龍野生コンクリート株式会社

- 役員改選 就任・退任のご挨拶…………… 1~3
- 会員企業ミニ紹介コーナー…………… 7
- 暑中見舞名刺交換…………… 14~32
- お知らせコーナー…………… 33
- だいじょうぶ?…………… 33
- Q&A…………… 34~35
- 経協レポート…………… 36

出合いがいっぱい!

JA兵庫西の直売所



旬彩蔵！野菜市



ワクワクするような発見がいっぱいの
旬彩蔵・野菜市にぜひ足を運んでみてください



「今日は何があるのかな?」



人と人とのふれあい、結びつきを大切に、笑顔と夢に満ちた営農と生活を創造します

JA兵庫西ホームページ <https://ja-hyogonishi.or.jp/>

姫路経営者協会 役員改選

令和4年度定時会員総会にて役員が一部改選となりました。

会 長	竹田 佑一氏	まねき食品株式会社 取締役会長	留任
副会長	岡田 兼明氏	大和産業株式会社 代表取締役社長	留任
〃	林 叔子氏	永井産業株式会社 代表取締役社長	留任
〃	梶原 敏樹氏	株式会社梶原鉄工所 代表取締役社長	留任
〃	牛込 智章氏	株式会社IH I 相生事業所 事業所長	留任
〃	田中 和徳氏	三菱電機株式会社 姫路製作所 所長	新任
〃	立花 義隆氏	山陽特殊製鋼株式会社 執行役員 人事・労政部長	新任
〃	壺阪 康裕氏	ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役	新任
専務理事	伊藤 恵介氏		留任



まねき食品株式会社
取締役会長

竹田 佑一氏

ご挨拶

この度、会長に再任いただいた竹田でございます。引き続きよろしくお願ひ致します。ところで、世界中で猛威を振るった新型コロナウイルスもやっと収まりつつあるように思います。勿論、まだ気を許す段階ではありませんが、規制も解除されて、まずは皆様ほっとしておられることではないでしょうか。当姫路経営者協会も約2年間、難しい事業運営が続きまして。思うように事業が開催できず、会員各社のご期待にお応えできず、申し訳なく思っています。コロナがようやく収まりを見せ、街に人が少しずつ戻ってきているように感じますが、世の中の景気はなかなか良くなりません。ロシアのウクライナ侵攻に端を発した石油、天然ガス等エネルギーの価格高騰、高い輸送コストにサプライチェーンの混乱等で原材料費が値上がりし、各社の企業収益を圧迫しています。幅広い商品の値上げは家計に打撃を与えていることは間違いないでしょう。最近はや安傾向も重なり、悪い物価上昇が日本経済に広がってきています。そんな中、企業には働き方改革であったり、DXの利用促進によって生産性向上が求められています。

今後、デジタル化が進み、AIの利用もますます進んでいくことでしょう。そのような中、我々姫路経営者協会として、できることは限られていますが、今年度も「人材育成」に力を入れていきたいと思ひます。企業は人なりと昔から言われていますが、やはり「人」のレベルを向上させることが、絶対に必要と考えています。特に教育や研修に中々時間を取りにくい会員企業が多い中、少しでもお役に立てればと思ひています。

勿論、労務専管団体として、労務問題や法律の運用等具体的に情報提供を行ってまいりたいと存じます。そして、兵庫県、姫路市とも連携して会員企業や地域にとって必要とされる経営者協会を目指していきたいと考えております。

役員、職員ともども全員で精いっぱい頑張る所存でございますので、今後共引き続きご支援、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

◆◆◆ 新副会長就任のご挨拶 ◆◆◆



三菱電機株式会社
姫路製作所
所長
田中 和徳 氏

私は、本年5月30日の令和4年度定時会員総会で副会長に選任いただきました。伝統と歴史のある当協会の要職を務めさせていただくことになり、身の引き締まる思いです。

さて、ここ数年間は新型コロナウイルス感染症により経済活動が縮小し、世の中全体に閉塞感が漂っていましたが、ようやく少し出口が見え始めたように感じております。しかしながら、ウクライナ情勢や素材・物流費の高騰による物価高など、世界経済は不透明感や不確実さを増しており、景気をけん引する強い要素が見当たらない状況です。そのような経済情勢の中ですが、私達が住む播磨地域においては、3年ぶりに“灘のけんか祭り”が通常開催されるなど、明るいニュースも聞こえてきております。

また、将来に目を向けてみますと、世界各国でカーボンニュートラルへの取り組みが強化され、SDGsへの取り組み姿勢なども企業価値を評価する指標になるなど、新しい企業経営が必要となっています。このような変化が大きい経営環境ですが、新しいビジネスチャンスを獲得する好機でもあります。会員の皆様と連携を進め、相互理解を深めることで、我々が愛する姫路がますます活力に溢れた街になるように、私も微力ながら精一杯努力してまいりますので、ご支援・ご協力を賜りますよう、よろしくお願い致します。



山陽特殊製鋼株式会社
執行役員
人事・労政部長
立花 義隆 氏

このたび5月30日の定時会員総会において、姫路経営者協会の副会長に選任いただきました立花でございます。歴史ある当協会でのこのような要職を拝命し、身の引き締まる思いでございます。

私は、昨年6月まで長らく営業職として東京や大阪などで勤務してまいりましたが、現在は当地姫路で人事・労政の職に従事しております。地域や企業の発展には、それを支える人材が必要不可欠であります。労働人口の減少や働き方の多様化などから、各企業が直面する人材確保・育成面の共通の課題は数多くあるものと思っております。こういった課題にも会員の皆様とともに取り組んでまいりたいと考えております。

生まれ育った播磨の地で、地域と企業の更なる発展に貢献すべく、微力ながら精一杯努力してまいる所存ですので、ご指導・ご鞭撻の程、よろしくお願い致します。



ツボサカ機鋼株式会社
代表取締役
壺阪 康裕 氏

1996年に当時、大先輩の宝角幸彦先輩に勧められ入会しました。早や26年の月日が経ちました。入会時は33歳と大変若く何をすることも若輩者で色々な行事に参加させていただきました。その経験が今の私に生かされていると思います。そして第1回の親子ふれあいイベントにも携わらせていただきました。それから数えること20年、今では初夏になると「また今年も親子ふれあいやなあ〜」と言う私の年中行事になりました。そんな、たくさんの勉強をさせていただいた経営者協会の副会長に御指名をいただき、承認していただきました。とても光栄なことだと思っております。これからは、副会長という立場から竹田会長をお支えして益々、姫路経営者協会が発展していける様に尽力することが使命だと思っております。姫路の若手経営者が、どんどん経営者協会の門を叩いて勉強し活気あふれる会にしたいと思います。今後ともよろしくお願い致します。

◆◆◆ 旧副会長退任のご挨拶 ◆◆◆



株式会社 寶角ギヤー
取締役
ほうずみ
寶角 幸彦 氏

経営者協会に感謝

姫路経営者協会には本当にお世話になりました。色々な役をいただき、多くの経験をさせていただいたのは感謝に堪えません。

経営者協会は小さな団体です。小さいからこそ、いろんな企画を実行もできたのだと思います。私が経協に求めたのは、小さな会社の『総務部』になることです。中小零細企業では、企業単独でできることには限りがあります。また、根本的な課題ですが、小さな企業は自分のニーズが理解できていない。今、自社では何が必要か？何を行うべきか？が判らないことが多いのです。問題点は分かっている、解決策が判らない。こんな状態を手助けする。と言っても経営者協会が行うのではなく、会員相互の交流から解決策や自社ニーズを知るのです。会員が交流し、他社を知り自社への理解を深めることです。そんな場の提供が経営者協会の重要な役割と信じています。

これからも姫路経営者協会が地域の経営者にとって必要な組織で有り続けることを願っています。経営者協会会員の皆様、経営者協会職員の皆様、本当に長い間、私を育てていただき感謝申し上げます。



三菱電機株式会社
自動車機器事業本部
副事業本部長
池田 洋亀 氏

今般、東京本社への異動に伴い、令和4年度定時会員総会において副会長を退任させていただきました。3年間という短い期間ではございましたが、在任中は、多くの皆様にご指導、ご支援をいただきましたことを心より感謝申し上げます。

この3年間は、新型コロナウイルス感染拡大、自然災害の散発、米中の貿易摩擦、ロシアのウクライナ侵攻など先行きが不透明で厳しい状況が続き、活動もままならない中ではあるものの地域と企業の活性化のため経営者協会の一員として活動できたこと、経営者協会の皆様とお会いできたことが、私にとっては非常に良い経験となりました。また、新しい交流拠点として姫路市の発展に大きな役割を果たすことが期待されるアクリエひめじもオープンし、会員の皆様の強い団結によりこれからも様々な活動が行われ、姫路が更に魅力ある街になっていくことを確信しております。

最後になりましたが、当協会及び会員各社様のますますのご発展、及び皆様のご健勝を心より祈念申し上げ、退任のご挨拶とさせていただきます。



山陽特殊製鋼株式会社
前参与
松ヶ下 昭人 氏

5月30日をもって副会長を退任いたしました。4年間の在任中、十分な貢献はできませんでしたが、竹田会長をはじめとする3役、協会職員、そして会員の皆様には大変お世話になりました。厚く御礼申し上げます。特に後半の2年間は、新型コロナウイルス感染予防の観点から、協会事業の多くが制限を受ける状況になりました一方で、コロナ禍を受けて新たな会員ニーズやお困り事が生じ、これに対応する必要性も出てきたところです。このように困難な状況にあって、協会役員・職員の皆さんは、会員へのサービスが思うようにできないストレスを感じたり、過去に経験したことがない運営を余儀なくされるなど、大変なご苦労があったことと思います。このことに感謝し労いまずとともに、引き続き会員の皆様から期待され、頼りにされる姫路経営者協会を目指していただきたいと思います。また、会員の皆様におかれましても、姫路経営者協会の活動に更に参画し、活用されることを通じて、会員メリットをより多く享受いただきたく、これからもよろしくお願い致します。

会員企業の新聞掲載! その後を追ってみた!!

会社名 **ブンセン株式会社**

担当者 経理部 兼 総務部 部長 高島 宏明 氏

記事の内容(要約) 【2/22 朝日新聞掲載】『うま味 しいたけ』という商品のパッケージに描かれた女性が“マッシュルーム婦人”であることから、ツイッターでこの商品の「パッケージデザインのメーカーの意図を知りたい」と投稿された内容が7万「いいね」を超えた



新聞掲載の経緯

朝日新聞の記者の方から突然、「ツイッターでブンセンの商品がバズっていますが、ご存じですか?」と取材を受けました。その内容は、すぐに朝日新聞デジタル版に掲載され、その4日後に兵庫県版の新聞紙面に掲載いただきました。我々も連絡をいただくまで、消費者の方のツイートが話題になっていることに気づいておらず、新聞社の方に連絡いただいた時は7,000リツイート・1万いいね! で、その後2日間くらいで、7万いいね! になっていました。

この商品自体は2018年に発売しており、こういうデザインですので、時々ツイッターなどで話題にさせていただくことはありましたが、今回のように広がることはなかったので、大変驚きました。そのあとは、話題になっているものをランキングにするサイトの上位にもなり、他3社ほどネットニュースから問い合わせがあり取材を受けました。

弊社のツイッター公式アカウントでも若手社員を中心に、地道に更新していますが、バズった経験はなく、なかなか何万いいね! がつくことはないのです、なにがきっかけにバズったのかは今でもよくわかりません。

※バズる…短期間で爆発的に話題が広がり、多くの人の耳目や注目を集め、巷を席巻すること

その後の反響

話題性があったようで、Yahooニュースにも掲載され、地元で声を掛けていただくことが増えました。また、近くのスーパーのバイヤーの方には改めて認知していただき、多めの発注を受けたり…ということがありました。

ほかの反響としては、この話題をきっかけに5/24にサンテレビの『NEWS×情報 キャッチ+』という番組で当社の社風や商品について取材していただき、放送していただきました。

商品について

商品デザインは当社のデザイン担当者が考えています。担当者曰く、人の顔は人間の脳が認識しやすいということです。同じタイミングでリニューアルした“甘酒むちゃん”という商品にも従来から女性の顔がデザインされていたこともあり、目に留まりやすいようにデザインしたのだと思います。

ちなみに当社の不思議デザインとしては、『塩っぺ』シリーズにはピエロや天使などがデザインされています。私自身も入社当時はこのデザインを不思議に思っていた気がするのですが、今は当たり前になってしまっています。ですので、『うま味 しいたけ』に人の顔が載っていてもそこまで気にはなっていませんでした。



今後について

今後も新商品を発売しますが、当社の社風を大切に、自然体で続けていくと思います。

当社の商品はたつの市役所前にある「ブンセンキッチン」や、本社北側にある「コンチア」、公式オンラインショップなどでも販売しております。ぜひお買い求めください!



本社所在地 たつの市新宮町新宮387 TEL 0791-75-1151

▼HP



▼Instagram



▼Twitter



当協会の会員企業の皆様が各新聞紙面に掲載されることがありますが、その記事がなぜ、取り上げられたのか？また、掲載された後はどんな反響があったのか？を今回2社の方に教えていただきました。

※新聞掲載記事は著作権の関係上、転載不可ですので、ご了承ください。

会社名

株式会社杵屋

担当者

代表取締役 内藤 浩一 氏

記事の内容
(要約)

【2/11 神戸新聞掲載】 コロナ後のインバウンド再開を見据え、食の多様性を実現しようと“ビーガン”“ハラル”に対応したメニュー考案に至る

※ビーガン(ヴィーガン)…牛肉、豚肉、鶏肉の肉類、魚介類、卵、牛乳・はちみつ・ゼラチンなどの動物性の食品を避けた生活スタイル

ハラル…イスラム教の教えにおいて神に食べ物を許された食べ物。

例) 野菜や果物、穀物(米・小麦など)・豆類・魚介類・海藻類・牛乳・卵など。

牛肉や鶏肉は食べても良いとされているが、それにはイスラム法に則った食肉処理が施されている必要がある。



新聞掲載の経緯

和洋菓子の製造、販売に加えて喫茶、レストランを置く杵屋にかいまち本店。本拠地である二階町周辺にはゲストハウスが4軒。店主たちが杵屋をオススメして下さったこともあり、コロナ以前はモーニング利用客の過半数が外国人というのはよくある光景でした。

私自身、オーストラリア留学経験があり、現地の方にとっても良くしていただいたことから、姫路を訪れた方々に何かおもてなしができないかと思い、すべての国の方に食事を楽しんでいただけるよう、東京オリンピックを翌年に控えた2019年頃からビーガン・ハラル対応のメニュー開発に取り掛かりました。

ビーガン・ハラル対応のメニューを考案するもう一つのきっかけとしては、2021年秋の“アクリエひめじ”オープンがあります。国際会議が行われるようになれば、各国からお客様が来られます。もちろんイスラム圏からも。我々中小企業にとっても商機があると思いメニュー開発に取り組みました。



杵屋は本来、和菓子屋です。ビーガンやハラルとは無縁のように思われますが、実は和菓子は肉・魚・乳製品、またお酒も使用していませんので、もともとビーガン・ハラルに完全対応している食品なのです。

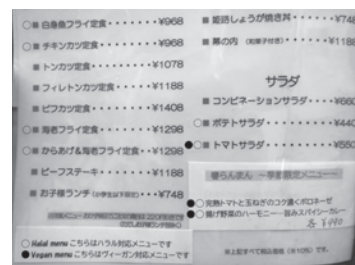
当社は和菓子教室も開催していますが、この教室も日本語、英語、中国語、タイ語、韓国語に対応し、コロナ前は外国人も多く来られていました。和菓子がビーガンに対応していることに気が付いたことも、当社でビーガン・ハラル対応をするプラス要因になりました。

今回、新聞に取り上げて下さった記者の方とは姫路市主催のフードダイバーシティセミナー参加時に知り合い、新聞掲載に至りました。

その後の反響

2020年からコロナ禍となり、インバウンドのお客様が完全にストップしてしまいましたので、現在はインバウンド再開に向け対応メニューを増やすことに力を入れています。

当初はアプリでのデリバリーサービスのみ対応していましたが、現在は店舗でも提供しており、メニューの1/4ほどがハラルに対応しています。姫路在住のムスリム(イスラム教徒)から注文が入ることもあり、やはり需要があると感じています。



ビーガン・ハラル対応メニューの一部

今後について

当社は食事を提供している店が3店舗あります。それぞれにシェフがおり、未知のビーガン・ハラルに対応するのは手間も時間もかかり、苦勞する部分もあるかと思えます。

ですが、インバウンドが再開し、お客様に料理を召し上がっていただきその喜ぶ姿を直接、見ることができれば、その苦勞も報われると思ひ、楽しみにしています。

▼ビーガン・ハラル対応メニューが頂ける店舗

にかいまち本店	姫路市二階町95	TEL 079-285-3509
学園前店	姫路市西八代9-21	TEL 079-297-1323
青山店	姫路市青山西3-11-8	TEL 079-266-3535

▼HP



▼Instagram



▼Facebook



HAZARD

中高年の肥満対策!

～メタボリックシンドロームの予防～

今回は、肥満予備軍とされるメタボリックシンドロームについて、“どういったものなのか?” “原因はなにか?” “予防策はなにか?” など基本的なことを紹介します! 生活習慣病は、日々の好ましくない習慣の積み重ねです! 一朝一夕には改善しませんし、予防についても日々の生活を丁寧に一つひとつ見直していくことが重要です! 日々の生活を丁寧に一つひとつ見直してみましょう!

Q. メタボリックシンドロームってなに?

A 内臓脂肪が過剰に蓄積され、血圧上昇・空腹時の高血糖・脂質の異常値などがみられる状態のことでこの状態になると脳梗塞や心筋梗塞などの原因となる“動脈硬化”のリスクが高まると言われています。運動不足、偏った食生活、睡眠不足、ストレス、喫煙などの好ましくない生活習慣、とりわけ適正カロリーをオーバーした食事、脂質・糖質・塩分の多い食事は、大きな原因となります。



Q. 肥満症とはどう違うの?



A 肥満症は、体格指数 (BMI) が25以上かつ、10の健康障害 (耐糖機能障害・2型糖尿病・脂質異常など) のうち1つの異常がある場合と定義されているよ!

一方、メタボリックシンドロームは、内臓脂肪の蓄積 (腹囲 男性: 85cm以上、女性: 90cm以上) があり、①高血圧 (130/85mmHg以上) ②高血糖 (空腹時血糖 110mg/dL以上) ③脂質異常 (中性脂肪 150mg/dL以上かつ、またはHDLコレステロール 40mg/dL未満) のうち2項目以上の異常がある場合で、病気ではありません!

Q. メタボリックシンドロームにならないためにはどうしたら良いの?

A 内臓脂肪の蓄積の改善をすることです! 主な対処法は“食べ過ぎ”“運動不足”を解消することです!

食 べ 方	栄養バランス	食 生 活
 <p>腹八分目にして食事全体のカロリーを抑える、よく噛んで食べる。</p>	 <p>野菜を多く摂る、油っぽいものを控える、塩分を控える。</p>	 <p>規則正しく食事をする。 夜20時以降に食べない。 間食をしない。</p>
規則正しい生活	節 酒	適度な運動
 <p>24時までの就寝。 就寝30分～1時間前までに入浴を済ませる。</p>	 <p>アルコールの1日の摂取量を抑える。(日本酒 1合、ビール 500ml、ワイン 180ml)</p>	 <p>運動する機会を増やす。 (20～60分の運動を週3回程度)</p>

上記項目に少しでも当てはまると感じた場合は、早めの受診と生活習慣の改善を心掛けましょう!

参考: 「メタボリックシンドローム(メタボ)とは? e-ヘルスネット(厚生労働省) (mhlw.go.jp)」

会員企業三二紹介コーナー

おかげさまで70周年 これからも医療の発展に貢献します。

医療機器
YAYOI 株式会社やよい
Corporation

セールスポイント

弊社は医療機器の専門商社です。医療現場とテクノロジーを結び架け橋として「人々の健康への願いを支え続ける」ことを使命とし日々の業務に取り組んでおります。

新型コロナウイルス感染症の拡大当初は、マスクや防護具などが不足するという状況にありましたが、医療提供体制を支えるため商品を供給することに尽力してまいりました。特にパンデミックや災害発生時等の緊急時においては、この当たり前の活動を維持することが、地域医療を支えることに繋がると考えております。

ロボット手術が導入されるなど医療技術は進化し続けております。最新の情報を入手しながら医療を支えるために縁の下の力持ちとして、たゆまぬ努力を続けてまいります。

昭和27年3月1日に姫路市古二階町で創業した弊社も、今年3月には70周年を迎えることができました。これからも医療を支えながら100年企業を目指して精進してまいります。



医療機器



本社



物流センター



会社概要

- 代表者名 五嶋 淳夫
- 所在地 兵庫県姫路市古二階町3番地
- TEL. 079-224-5151 FAX. 079-224-2024
- ホームページアドレス <http://www.kk-yayoi.co.jp/>

- 設立 1965年3月12日／創業1952年3月1日
- 資本金 9,230万円
- 事業内容 医療機器販売業
- 取引先・販売先 大学病院や官公立病院などの医療機関
- 取扱商品・製品 医療機器、医療材料全般

小さな部品が未来を創る



株式会社蔦製作所

セールスポイント

弊社は、産業用ロボット部品や二輪・四輪エンジン部品等を取り扱っております金属加工業者であり、材料調達から治具設計・治具製作・機械加工・品質保証・完成品・梱包まで自社にて一貫した生産を可能とする生産体制を有しており、様々な加工に対応できる多様性に富んだ技術力を持っています。

高品質・納期厳守を念頭に顧客満足度を第一とし、お客様のご要望に柔軟に応えるために多種多様な加工設備と各加工のスペシャリストにて対応しています。

私たちが創るひとつひとつの加工品は製品を構成する小さな部品にすぎませんが、その進化は業界や世界の未来を創る力を持っており“TSUTA SPIRIT”を込めた製品づくりを行っています。



本社工場



飾磨工場 機械設備



飾磨工場

会社概要

- 代表者名 蔦 明憲
- 所在地 兵庫県姫路市飾東町塩崎714-1
- TEL. 079-252-7101 FAX. 079-252-7107
- ホームページアドレス <http://www.tsuta-f.co.jp>
- 設立 2017年4月1日
- 資本金 3,000万円
- 事業内容 産業用ロボット、手術支援ロボット部品、二輪・

四輪車用エンジン部品、鉄道用部品、建設機械用部品、環境保全設備部品等の精密機械加工

- 取引先・販売先 川崎重工業(株)、カワサキモータース(株)、三菱電機(株)伊丹製作所、日立建機(株)、(株)メディカロイド、他25社
- 取扱商品・製品 産業用ロボット部品（ハウジング・テクビ・アーム・ベース）、単車・バギー車部品（シャフト・バランス・ヨーク）、鉄道用車台部品（軸受け・軸箱・モーターカバー）、他

座談会



若手経営者が考える 企業の未来

～これまでとこれから～



株式会社イチロウ産業

取締役専務

船田 大二郎 氏

経歴

大学卒業後、(株)イチロウ産業へ入社。
現場作業員及び現場監督10年経験後、営業を10年経験。
2015年、取締役専務に就任。

事業内容

住宅のリフォームを中心とした建築業。姫路を本拠地とし、北は神戸町、東は神戸まで事業展開を行っている。

第一工業株式会社

代表取締役社長

井上 敦司 氏

経歴

大学卒業後、機械商社へ就職。
創業者が亡くなったのを機に第一工業(株)へ入社。
2015年、代表取締役社長に就任。

事業内容

機械製造業。全国的にはセットメーカー(※1)として、清酒メーカー・食品加工業の企業様に対して、水を冷やす機械を全国に納入。地元では、店舗用の空調や冷凍機など幅広く、商社的な機能を持ち合わせて事業を行っている。



株式会社本田商店

代表取締役社長

本田 龍祐 氏

経歴

大学卒業後、(株)本田商店へ入社。
入社後すぐに東京の会社へ出向。
出向先でお酒の歴史・文化を書籍化する仕事に携わる。
2021年、代表取締役社長に就任。

事業内容

清酒の製造・販売。



司会 姫路経営者協会

事業推進部 主任

渋谷 光太



前回(5.6月号)の座談会では、第1弾として、事業を受け継がれた方々、若手経営者の方々にお集まりいただき、世代交代に至る経緯や苦勞、そこから感じたことなどをお話しいただき、「中小企業における世代交代 ～若手経営者からのメッセージ～」と題した座談会を掲載しました。

今回は、その第2弾として「若手経営者が考える企業の未来」というテーマで、若手経営者のお三方にお集まりいただき、どんなことに苦勞し、奮闘されているのか、将来の展望についてお聞きしました。

▶入社してからの取組み

渋谷：今の会社に入社してからの取組みを教えてください。

■社内の調整役として奮闘

船田：現在のポジションは、上に社長、下には社員がいますので、「社長の指示・命令を社員に分かりやすく伝える」「社員の意見は取捨選択して社長に伝える」といったように社内のパイプ役・調整役として働いています。社員に一番近い距離感で、経営に携われるのでやりがいを感じています。

■社外で働いた経験をもとに 社内のモチベーションづくりを

井上：当社へ入社後、各部署を経験し、2015年に代表取締役社長に就任しました。これまでは、社内のモチベーションをいかに上げていくかということに注力してきました。社内の凝り固まった考えや慣習に対して、他社で働いていた経験があるからこそ気づける部分も沢山ありました。

具体的には、賃金や休みの取り方など業務全般を見直し、現在もブラッシュアップしながら改革を継続しています。見直しをするにあたり、社員のモチベーションUP・雰囲気づくり・人づくりを行っていく上で、私よりも年上の55歳～60歳くらいの社員とマネジメントの話をする際に、お

※1：パーツメーカーから部品を購入し、製品を完成させるメーカー。

互いに理解しにくいところがあり、相互に歩み寄ることも必要だったため、気を遣いました。

■ まずは、お酒の歴史や文化を学んだ

本田：入社後、すぐに東京の会社へ出向し、そこでお酒の歴史や文化を学びました。3年ほど出向先で働いた後、会社へ戻り、醸造に携わるようになりました。そこで、純米酒の品質を上げるべく改革を行いました。他には、杜氏(とうじ)※2の働き方の改革を行いました。以前は5時～16時頃まで働いていたものを、8時～17時までに変更し、一部夜勤の時間帯も変更しました。働く時間を変更することでお酒の品質は落ちていませんし、今までより休みも増え、身体のメンテナンスもできるようになりましたので、生産性は上がっています。

※2：酒を作る職人。

渋谷：ご自身の経験を踏まえ、入社してからもしくは経営者になってから達成されたことを教えてください。

■ 年間売上1億円の達成

船田：営業の仕事をして2～3年目の時に、ある会社の社長に「営業なら1人で売上が1億円稼ごうなさい。」と言われたことがあります。思わず、「わかりました。」と即答しましたが、達成したことがない数字をどうすれば達成できるのか試行錯誤しながら仕事をして、6年目くらいの時にやっと達成することができました。そして、その翌年から自分の売上目標を1億円で設定し、達成できるように頑張っています。その方の言葉がなければ、今の自分はないと思っています。

■ 先を見据えた新工場の建設

井上：私が印象に残っているのは、2017年に新工場を建設したことです。

当時は、本社工場のみでスペースも狭く、ニーズの高い大型機器の製作ができず、機械損失を発生させていました。そこで既存の工場が老朽化していたこともあり、新工場を建設して大型の機械を製作できるように対応しました。現在は大手のスーパー等が、大きい工場で日配品※3を扱っているので、当社が対応できるよう投資をしたことは良かったと思います。

※3：日持ちのしない加工食品

■ コロナ禍も悪いことばかりじゃなかった

本田：コロナ禍において、社内改革を行うことができました。

商品のスリムアップや社内の配置換えを行いました。働く時間を変えたことで他部署との連携も強化できました。また、本社にテロワール館として「山田錦」の土壤標本に囲まれながら試飲ができるスペースを設けました。イーグレひめじの店舗では、熟成古酒を自分でブレンドすることができます。このような販売店を設けることによって、社員も必然的に自社の製品について勉強する環境に置かれ、お客様へのサービスの質が向上したと思います。

社内のIT化にも取り組み、酒造りの温度管理もスマホのアプリで行えるようにしました。これまでは、定期的に行かなければ確認できませんでしたが、現在はいつでもどこでも確認できるようになり、作業する時間をアラームで知らせられるようになり、効率化になりました。

売上の厳しい時期ですが、その時間を使って今後のための基礎となる社内改革ができました。

▶ チャレンジして 失敗してしまったことは？

渋谷：一方でこれは失敗したなということをお教えください。

■ クレームが最大のチャンス！

船田：建設業界は、エンドユーザーありきの仕事ですから、できる限りクレームにならないようにすることが大切です。先代からは、「クレームが最大のチャンスだ！」とよく言われていました。それはどんな時も迅速に対応してお客様に寄り添い、「どんなことがあっても最後まで対応してもらえんだ」という安心感をお客様に持ってもらうことが大事ということです。これまで失敗したことをあげるとキリがありませんが、誠心誠意お客様に対応することを大事にしています。



社員とのコミュニケーション

井上：以前は、自分が頑張らないといけないと思い、一人で突っ走って周りが見えなくなっていた時期がありました。今思えば、もう少し全体を見渡して、経営に取り組みが良かったなと思います。そして、冷静に物事を判断できる環境を作るためには、社員とのコミュニケーションが大事だと気付きました。こういう時期なので社内のレクリエーションや社員旅行などはできませんが、こういう時期であるからこそ、社員と意味のあるコミュニケーションを取る必要があると思います。コミュニケーションをしっかりとって、貴重な意見を聞きながら最善策を考えていきたいと思っています。諦めてしまうとしっぺ返しがきますので、何事も真摯に受けとめて対応していきたいと思っています。

リーダーシップの発揮

本田：社内改革の際、指示だけして社員に任せっきりにしてしまったことがあります。任せっきりにしてしまったことで、自分が計画していた結果にならなかったり、そもそも進んでいなかったりしたことがありました。人は変化を嫌うものですから、自分も一緒に参画してリーダーとして引っ張っていかなければならなかったのだと気付きました。

人材育成については、私自身が入社してから人から教わったことが少なく、自分で悩んで壁にぶち当たって成長してきたタイプだったので、人に教えるということができていませんでした。そういう状態だったので、せっかく若い方を採用しても長く勤務してもらえなかったのだと思います。今は、その失敗を踏まえ、若い世代にもしっかりと教育を行うようにしています。その甲斐もあってか、コロナ禍でも3名の若い方を採用し、今も働いてもらっています。少しずつですが、若返りを図っています。

▶現在抱えている課題

渋谷：これまでの成功と失敗の両方の経験を踏まえ、現在抱えている課題を教えてください。

人材確保のため、女性の積極的採用

船田：一番の課題は、人材確保です。建築業というのは、どうしても男性の職場という強いイメージがあります。しかしながら、最近では女性の職人も増えてきていますので、イメージ先行で男性だけでなく女性の職人も積極的に採用して、適材適所で皆が働きやすい職場環境を作っていかな

いと今後は厳しいと感じています。

これまでの慣習と これからのための取組みのバランス

井上：創業65年の会社ですので、凝り固まった社則やルール等が根強く残っています。ただ、これまでの慣習のままで行くと、若い世代の採用は難しいと思います。しかし、一方で今まで頑張ってくれた従業員のことを考えるといきなり変えていいかどうか揺れ動いてしまいます。非常に難しい課題ですね。

誰でもどこでも多くの情報が手に入る時代ですからしっかりとコミュニケーションを取っていく必要があります。社員の不満が溜まってモチベーションが下がり、社内の生産性が落ちることが一番怖いのです。しかし、社員の要望を全て受け入れたとしてもモチベーションが上がるかというところと正直疑問です。「変えないといけないところを変えるという取組み」と「社内のやりがい、仕事のやりがい、自社イメージを上げるという取組み」の両輪を回していけるように気を遣って取り組んでいかないといけないと思っています。

引き続き社内改革を

本田：課題は、山ほどあります。社内的なこととしては、主にラベルの資材・梱包資材の在庫管理、社内清掃です。今は、これだけ売れるだろうからこれくらい資材を発注しておこうかといったような感覚的な発注を行っています。在庫状況などデータ化をして、本当に必要な数だけ発注するように変えていきたいです。清掃に関しては、お酒の品質に直結しますので、今後より徹底していきたいと思っています。商品の在庫を管理する場所もしっかりした場所を作りたいと思っています。



▶ 今後の展望について

渋谷：最後に今後の展望について教えてください。

■ 伝統産業として、 新しい日本酒の価値を創り出したい

本田：今後営業面では、さらなる販売チャネルの拡大をはかっていきたいです。この40年、我々の業界は下降傾向でした。これまでの40年と同じことをしては同じ結果になることは目に見えていますので、これまでと異なる日本酒の新しい価値を創造・提供していきたいと考えています。もちろん変えてはならない核の部分というのはありますが、当社としてはその核は“最高の品質のお米を使う”“品質の高い日本酒を造る”ことだと考えています。核の部分は大事にしつつ、新しい日本酒の楽しみ方や文化、ストーリーを世界に伝えていきたいと思っています。

■ 会社の規模拡大と社員への還元をしたい

船田：来年の4月を目途に社員を増やしていこうと思っています。高校の同窓会や野球部のOB会のお世話をさせていただいていますので、その人の繋がりから人材を確保していこうと思っています。将来の展望としては、従業員数がある程度増やして、現在の倍以上の売上規模にしていきたいと思っています。それを成し遂げるために、色々な会に参加して、横の繋がりを広げ、自分の視野も広げていきたいと思っています。今は少しずつでもいいので、会社を大きくしていきたいということと、社員には業界の中でも比較的高いと言われるくらいの賃金を支給できるように頑張りたいと思います。

■ まずは社内のやりがいを高め、 お客様の満足度向上

井上：いつも社員には「社内満足と社外満足はイコールだ」と言っています。社員が社内で満足、やり甲斐を感じていないとお客様に満足や感動していただけるような仕事ができないと思います。そのためには、会社の業績が大事です。当社の業界でのシェアは、全国的に1%にも満たないかもしれません。ポジティブに考えれば、伸びしろのある会社だと思います。まずは今の厳しい環境下でも国内のビジネスをきっちり今まで以上に地道にやっていくことだと思っています。未来は誰にも分からないですが、一日一日の積み重ねが未来に繋がると思いますので、その辺りを社内でもしっかりと社員と一緒に追求していきたいと思っています。

■ 会社と社員の成長のために自分自身も勉強

井上：前回の座談会を拝見させていただいた中で、自分自身にも共通することとして、若手経営者の方はまだまだ知らないことがたくさんあるのだと感じました。知らないことを若手経営者の共通の話題として、色々取り組んで勉強したり情報共有できる場を、もっと活用して、若手経営者全員でボトムアップしていくことをしていけないと思います。

以前ある方から「社長の器以上に会社は大きくならないよ」と言われたことがあります。社長は常に勉強だと思っています。器も人としてもレベルアップしていけない限り会社は大きくならないと思いました。会社内での最終的な判断は、社長がしなければなりません。ですから自分自身が、沢山情報や知識の引き出しを持ち、それに加え社長としての器を持って社員に指示を出せば、社員も成長できると思います。

勉強しなければならないことが山ほどありますので、気を引き締めてやっていきたいと思っています。

■ 日々危機感を持って経営のシミュレーションを

船田：今の体制に代替わりする際に、私たちも事業承継をしていく上で株式の問題に直面しました。今まで考えていなかった問題に直面しましたので、何事も常に危機感をもって勉強をしてやっておかないと怖いなと思いました。周りにはいる家族、社員のことを考えて、問題に直面する前に、どうなるかシミュレーションしておいた上で、経営をしていけないといけないと思います。

渋谷：皆さんの失敗談や成功体験、そしてこれからをお聞きし、規模の違いはあれども似た悩みをお持ちなのだと感じました。また、会員企業の皆様がどのようなことを考えてらっしゃるのかお聞きする非常にいい機会になり、事務局としてもサポートできることがあれば、全力でさせていただきますという意気込みにもなりました。今回は、ありがとうございました。

企業

インタビュー

生コンクリート業界の将来を見据え、
『地域の方々に仕事を通して恩返しをする』
という熱い想いを胸に社員の方に真摯に
向き合う龍野生コンクリート株式会社
代表取締役 ^{にしだ よしひと}西田 快人 氏に
お話をうかがいました。



経歴

たつの市生まれ。中学・高校は岡山で過ごし、その後、東京の大学・大学院へ進学。東京の不動産会社へ就職するが、結婚を機にたつの市へ帰って来ないかと打診があり、2009年にたつの市へ戻る。入社後、営業、専務を経て、2018年に代表取締役に就任。

会社概要

当社は昭和26年に『前田建材』として私の祖父が創業しました。創業当初は割石運搬及び揖保川産砂利採取業を主としていました。昭和35年に現在の主事業である生コンクリートの営業を開始し、昭和43年に『龍野生コンクリート(株)』と組織変更しました。現在は、生コンクリートの製造・販売と土木業・建築業、太陽光事業、グループ会社として新宮タクシー運営と事業拡大しています。現在、従業員は35名です。

当社は2代目である叔父の体調不良が原因で「会社を閉める」と宣言し、一時は廃業になりかけたこともあります。しかし、私の祖父の他界後も事業に携わっていた祖母の“孫を呼び戻して会社を存続させたい”という強い思いから、私に声がかかり、私は「よし！やってみよう！」という気持ちで戻りました。しかし、この時、先代が対外的に会社を閉めることを伝えた後だったので、お客様が離れてしまっており、帰って来た時は、本当に辛かったです。ですが、いろいろな会に参加し、多くの先輩方から営業や社員教育について教えていただき、がむしゃらに営業をして、何とか今に至ったというところなんです。

その経験から人と人との繋がりは大事だと痛感し、現在も他の経営者の方々の意見を聞き、吸収していかないといけないなと思います、日々努力しています。

from

龍野生コンクリート株式会社



代表取締役
西田 快人 氏

趣味: ゴルフ



経営理念

地域の方々に恩返しをする

私はたつの市で生まれ、この地で仕事をしていますが、ただ儲かれば良いということではなく、我々の仕事を通して地域の方々に何か恩返しをするというのが経営理念です。ですので、この地域の色々なイベントに参加・支援をさせていただいています。

また、生コンクリートは、基礎地盤となる材料で、土台となる基礎地盤が崩れると建物の耐久性も損なわれます。当社では、品質管理を徹底しています。建築物は皆様が安心して暮らす家や公共工事ですので、お客様の声をしっかり聴き、その都度要望があれば対応をしております。

またコンクリートという完成品は目にしますが、それまでの工程は目に触れることが少ないので地元の学生の方に知ってほしいという思いから、工場見学の受け入れも行っています。



災害時給水用ミキサー車



プラント

業界の動向について

地域格差があり、播磨地域は右肩下がり

業界の景気については、神戸・大阪はIRや万博が計画されていますので、右肩上がりですが、播磨地域では、姫路駅周辺の建設は、建ち尽くした感があり、生コンクリートの出荷状況は、右肩下がりなのが現状です。

遠方へも営業を行いたいところですが、そもそも生コンクリートはミキサー車に原料を投入した瞬間から化学反応が始まり、固まり出します。生コンクリート納入のタイムリミットは、夏場では60分、冬場では90分ですので、その時間内で納入できる地域が必然的に営業エリアとなります。そのことから、播磨地域でも複数の生コンクリート会社があり、以前は各社がそれぞれに営業活動を行い、価格も品質も独自で決めていました。その結果、価格競争が激しくなり、閉鎖していく会社も増えていました。しかし、このままでは業界全体が共倒れしてしまうと危機感を感じ、それまで加盟していた兵庫西部協同組合自体が2018年に大阪広域生コンクリート協同組合に加盟し、これで、ほぼ全ての大阪、兵庫の生コンクリートを扱っている会社のどこから買っても同じ値段、品質で購入することが可能となりました。

今後については、組合主導である程度会社を統合し、業界を守るためにお互い協力していこうとしています。決して明るい未来が見えているというわけではありませんが、その中で私ができることは、生コンクリートの供給先である施設を誘致してくることだと思いますので、力を入れて頑張っていこうと思っています。

従業員教育について

小さい会社であることを生かし、社員一人ひとりの顔を見て声(意思)を聴く

会社を支えているのは社員なので、“社員の意思をしっかり受け止めて、少しでも良い会社にしていきたい”ということが私の信条です。ですので、現場から私に声が届くように、困ったことがあれば、すぐに直接教えてほしいと伝えています。当社は、小さい会社であることを生かし、社員一人ひとりの顔を見て教育していきたいと思っています。

先日、懇親会の中で、社員から意見が出て、その要望を取り入れて改善することができました。その一つとして、制服を変更して欲しい、色を変えて欲しいという意見がありました。そういう小さなことから聴くように心がけています。人は話すだけでも、気持ちが変わりますので、そう

いう時間を大事にしたいと思っています。「この会社は何を言っても変えてくれない！」と思われたい、真剣に話を聞いて取り組みますという姿勢でいます。小さなことで改善できれば、社員も前向きに仕事に取り組んでくれます。

これからの抱負と将来の夢

自社を知ってもらい、若い世代を育て、世代交代を円滑に行いたい

現在の生コンクリート業界は、作って配達して現場で降ろして完了という流れですが、SDGs推進を目的に本来だったら廃棄してしまう物を再利用するなど事業拡大をしていきたいと考えています。そして、新しい技術の開発をしていきたいと思っています。現在、組合主導になりますが、CO₂を吸収する生コンクリートを研究開発中です。組合の理念が、『品質保証の適正化、安定供給、社会貢献』です。どこから購入しても同じ品質であることを目指して、材料の方も統一化をしようという動きが出ていますので、CO₂を吸収できる生コンクリートが完成したら、この地域でも販売していきたいと思っています。

また、若い世代を育てることがこれからの命題になってくると思います。まずは、生コンクリート業界のイメージアップに繋がればと思い、ヴィクトリーナ姫路のスポンサーをさせていただいています。その活動から当社の名前を知ってもらい、地域貢献という形で、地域の学校を卒業した後、当社で働いてくれるような環境作りをし、世代交代を円滑にしていきたいと思っています。



本社社屋

会社概要

所在地：〒679-4315 たつの市新宮町井野原618
TEL：0791-75-0281
URL：<http://tatsuno-namakon.jp/>

暑中見舞
名刺交換

暑中お見舞い申し上げます

(順不同)

<p>アユミ工業株式会社 代表取締役社長 阿部 英之 真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p>	<p>太平工材株式会社 代表取締役 平位 稔之 ステンレス・アルミニウム 専門商社</p>	<p>株式会社 昭和フォークリフト 代表取締役 城 守 フォークリフトの メンテナンスならお任せを</p>	<p>株式会社 大 健 代表取締役 人見 嘉伸 取締役常務 廣部 崇 「笑顔と感謝」</p>
<p>日鉄テクノロジーズ株式会社 執行役員 瀬戸内事業所長 池松 陽一 日本最大の総合試験分析会社</p>	<p>飾東電機株式会社 代表取締役社長 加藤 智佳子 顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>	<p>株式会社 広 築 代表取締役社長 中林 康 各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p>	<p>ゴダイ株式会社 代表取締役会長 浦上 晃之 健康家族を応援します</p>
<p>株式会社 ニチリン 代表取締役社長執行役員 前田 龍一 自動車用ホースの リーディングカンパニー</p>	<p>有限会社 市場印刷 代表取締役 高島 泰輔 つくる、つたえる、つながる</p>	<p>三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長 三木 弘義 代表取締役社長 三木 成文 常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p>	<p>ヤスタ産業株式会社 代表取締役 安田 喜昭 自販機を通じて 憩いの空間をお届け致します</p>
<p>ホテル日航姫路 総支配人 山田 篤 地域の皆様に愛される ホテルを目指します</p>	<p>三相電機株式会社 代表取締役社長 黒田 直樹 社は『愛と感謝と積極性』</p>	<p>姫路電機材料株式会社 代表取締役 松原 卓 拡がるFA事業 〜制御から制電へ〜</p>	<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長 津田 隆雄 代表取締役社長 津田 信也 消費財流通の トータルアドバイザー</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>高田工業協業組合 代表理事 高島 暢 社会環境プラント機器メーカー</p>	<p>株式会社 兵庫分析センター 取締役会長 石井 修 代表取締役社長 石井 哲人 環境分析のバイオニア</p>	<p>山特工業株式会社 代表取締役社長 桑名 隆 経営の根幹は人にある</p>	<p>株式会社 H・R・C 代表取締役 馬場 隆 社名変更を致しました</p>
<p>西日本衛材株式会社 代表取締役社長 合田 康人 機密書類のリサイクルは当社にお任せください!!</p>	<p>飾磨海運株式会社 代表取締役社長 水田 裕一郎 フレキシブル&アグレッシブで次代を創造!</p>	<p>株式会社 姫路ホンダ (ホンダカース北姫路) 代表取締役 中川ひとみ ゆたかなカーライフをお届けします</p>	<p>株式会社 ハマダ 代表取締役社長 帽田 泰輔 確かな技術で、未来を拓く企業です</p>
<p>椿野化工株式会社 代表取締役社長 原 明利 化学の力で設備と環境を守ります</p>	<p>一般社団法人 姫路市医師会 会長 石橋 悦次 地域の医療・保健・福祉の向上をめざして</p>	<p>戸崎産業株式会社 代表取締役 戸崎 寿人 サステナブル塗装で世界を彩る</p>	<p>福助機工株式会社 代表取締役 井河原 敬之 創業百年余「物作りの解る商社」として活動</p>
<p>米谷紙管製造株式会社 代表取締役 米谷 啓和 ボイド、スリーブ及びシート用巻芯の製造卸</p>	<p>株式会社 藤橋商店 代表取締役 藤橋 拓志 食の力で日本の未来を創る!</p>	<p>山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長 宮本 勝弘 私たちは「高信頼性鋼」を提供します</p>	<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長 福永 吉秀 社会との共生</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 丸共商店 代表取締役</p> <p>伊賀千恵子</p> <p>くだものを通してお客様と対話</p>	<p>株式会社 加藤建築事務所 代表取締役社長</p> <p>内海秀明</p> <p>『想い』を超えた『カタチ』へ</p>	<p>株式会社 シマヤ 代表取締役社長</p> <p>高島隆三郎</p> <p>化学でものづくりに 貢献する企業</p>	<p>株式会社 共立工事 代表取締役</p> <p>梶浦雅丈</p> <p>設計、製作、据付、メンテ 工事の一括受請</p>
<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長</p> <p>樽谷篤明</p> <p>開局30周年 これからも一緒に、WINK</p>	<p>常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長</p> <p>天野治</p> <p>西日本一堅いかりんとうも製造！</p>	<p>株式会社 吉田組 代表取締役社長</p> <p>壺阪博昭</p> <p>和顔愛語</p>	<p>谷井運輸株式会社 代表取締役</p> <p>谷井秀彰</p> <p>こころを運ぶ マインド特急便</p>
<p>大和工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>小林幹生</p> <p>鉄で未来を 未来の鉄を</p>	<p>姫路キヤッスルグランヴィリオホテル 支配人</p> <p>谷本省二</p> <p>『二期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします</p>	<p>ASハリマアルビオン株式会社 代表取締役</p> <p>岸田直美</p> <p>姫路に女子サッカー ASハリマあり！</p>	<p>人・街・未来をまもる 東洋テック姫路株式会社 代表取締役社長</p> <p>市橋清弘</p> <p>あなたの職場、 あなたの家庭を守ります！！</p>
<p>阿比野建設株式会社 代表取締役社長</p> <p>阿比野剛</p> <p>NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p>	<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長</p> <p>大村浩一</p> <p>お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに</p>	<p>株式会社 セントラルサクセス 代表取締役</p> <p>山水千恵子</p> <p>あきらめたら その時点でおしまい</p>	<p>セントラルマイクロメーション株式会社 代表取締役</p> <p>山水満</p> <p>継続は力 トントントンコツ進めよう</p>

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

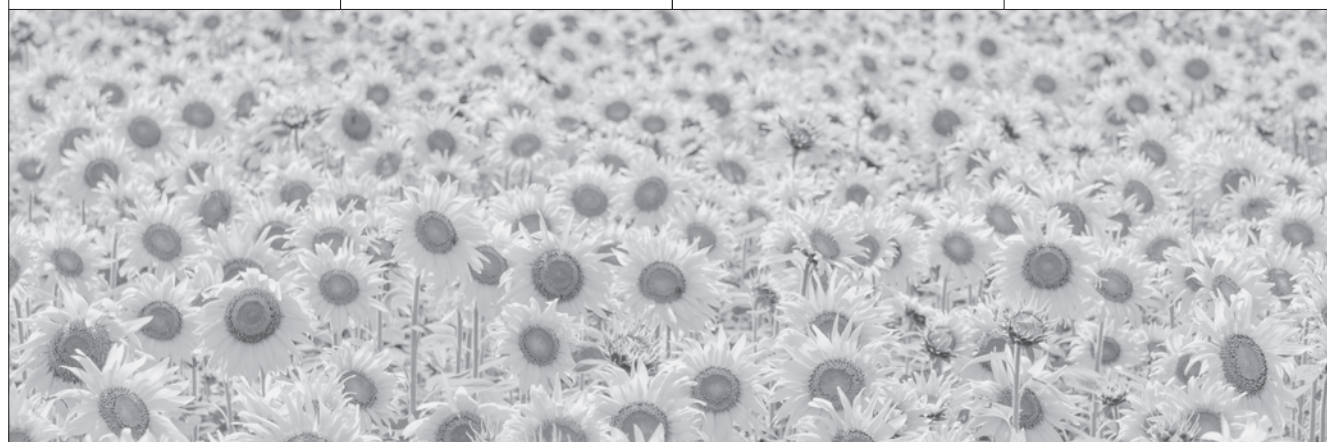
(順不同)

<p>株式会社 北村工務店 代表取締役社長 北村 聡一郎 「縁に感謝!!」</p>	<p>マエカワテイスト株式会社 代表取締役 前川 隆嗣 「煮釜だし®」</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長 鎌谷 一磨 暑中お見舞い申し上げます</p>	<p>アスタップ株式会社 代表取締役社長 井浪 謙祐 人材を御用命の際は 御連絡ください</p>
<p>株式会社 泉 平 代表取締役社長 泉 周作 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>社会保険労務士法人 庄司茂事務所 代表社員 庄司 茂 社会保険労務士・行政書士</p>	<p>株式会社 ウエダ 代表取締役会長 上田 正邦 代表取締役社長 上田 達也 一致団結</p>	<p>株式会社 アイデック 代表取締役 石川 博貴 ドコモショップ 姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店</p>
<p>船場印刷株式会社 代表取締役 藤塚 謙次郎 おかげさまで、 創業七十周年を迎えました</p>	<p>姫路魚類株式会社 代表取締役社長 長澤 靖明 ヘルシーで豊かな食生活に 貢献します</p>	<p>ソフラ株式会社 代表取締役 井本 裕順 お客様と共に歩み続けて41年</p>	<p>有限会社 オハラ工芸 代表取締役 小原 義弘 サイン・造型・ディスプレイで 街を飾っています</p>
<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 寺尾 正 情報通信ビジネスで、 社会に貢献します</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長 福本 博之 笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>	<p>岡野食品グループ 岡野食品ホールディングス株式会社 代表取締役社長 岡野 吉純 パンといっしょに 幸せいっぱい運びます</p>	<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所 会 長 丸中 良典 企業の健康診断は お任せください</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 平野組 代表取締役</p> <p>平野勝也</p> <p>あらゆる道路環境を サポートします</p>	<p>株式会社 モリシタハウス 代表取締役</p> <p>森下誉樹</p> <p>家族が健康で仲良くなる 家づくりを応援します</p>	<p>姫路獨協大学 学長</p> <p>柳澤振一郎</p> <p>5月1日、獨協学園 医療系研究機構開設!!</p>	<p>応緑株式会社 代表取締役</p> <p>河越祥郎</p> <p>ワンランク上のリフォーム</p>
<p>株式会社 スガテック 広畑支店 支店長</p> <p>山本誠輝</p> <p>技術と信頼の 機械プラント建設会社です</p>	<p>株式会社 三機サービス 代表取締役社長</p> <p>北越達男</p> <p>空間インフラを もっと快適・ずっと安心に!</p>	<p>明治安田生命保険相互会社 姫路支社長</p> <p>坪井良英</p> <p>ひとに健康を、まちに元気を。</p>	<p>姫路大学 理事長</p> <p>上田正一</p> <p>学長</p> <p>牛尾礼子</p> <p>社会・地域・世界に貢献する 人材を育成する大学</p>
<p>感動会社 楽通株式会社 代表取締役</p> <p>田村慎太郎</p> <p>おかげさまで、15周年</p>	<p>兵庫信用金庫 理事長</p> <p>園田和彦</p> <p>ひろげましょう 心と心のおつきあい</p>	<p>姫路地域雇用開発協会 会長</p> <p>井村在宏</p> <p>播磨地域に密着した企業合同説明会 STEP H A R I M A</p>	



暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 サラト 代表取締役 福田 裕一</p>	<p>ヤエガキ酒造株式会社 代表取締役社長 長谷川 雄介</p>	<p>株式会社 新宮運送 代表取締役 木南 一志</p>	<p>株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長 矢野 健</p>
<p>有限会社 金川鐵工所 代表取締役 金川 富康</p>	<p>株式会社 マルツネ 代表取締役 瀬川 徹</p>	<p>株式会社 IHI 相生事業所 相生事業所長 牛込 智章</p>	<p>オーエス産業株式会社 代表取締役 山田 重樹</p>
<p>株式会社 神崎組 代表取締役社長 神崎 文吾</p>	<p>日鉄テックスエンジニアリング株式会社 支店長 広畑支店 三浦 正志</p>	<p>石塚硝子株式会社 姫路工場 生産本部長 兼 姫路工場長 古々本 一夫</p>	<p>東洋経済調査株式会社 代表取締役 小島 弘久</p>
<p>大洋興業株式会社 代表取締役 原田 公弘</p>	<p>株式会社 ヤマノ 代表取締役社長 山野 昭彦</p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 濱中 剛</p>	<p>岡上運輸株式会社 代表取締役社長 岡上 一彦</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>日本電研工業株式会社 取締役会長 羅川 惠司 代表取締役社長 羅川 英毅</p>	<p>ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役社長 壺阪 康裕</p>	<p>株式会社 金田組 代表取締役 金田 敏郎</p>	<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長 延賀 海輝</p>
<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長 徳平 裕二</p>	<p>株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 中島 誠一郎</p>	<p>大和産業株式会社 代表取締役社長 岡田 兼明</p>	<p>株式会社 日本テック 代表取締役 稲澤 匡昭</p>
<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役 河部 康伸</p>	<p>日鉄建材株式会社 所長 平山 憲司 広畑製造所</p>	<p>エミス株式会社 テラツソ姫路 代表取締役 吉岡 一博</p>	<p>蔦機械金属株式会社 代表取締役社長 蔦 昌樹</p>
<p>株式会社 豊洋商会 代表取締役 豊住 格治</p>	<p>伊賀産業株式会社 代表取締役社長 伊賀 広</p>	<p>グローリー株式会社 代表取締役社長 三和 元純</p>	<p>播陽証券株式会社 代表取締役社長 大森 信保</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役</p> <p>大西 敦</p>	<p>アイベステクノ株式会社 代表取締役</p> <p>梅田 晶久</p>		
<p>松田土木工業株式会社 代表取締役</p> <p>内海 勉</p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長</p> <p>永井 敬裕</p> <p>代表取締役社長</p> <p>林 叔子</p>		
<p>姫路信用金庫 理事長</p> <p>三宅 知行</p>	<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長</p> <p>藤井 悟</p>	<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>	<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会経理顧問 公認会計士</p> <p>濱田 聡</p>
<p>ムツミ商事株式会社 代表取締役</p> <p>島津 秀伸</p>	<p>株式会社 宗 行 代表取締役</p> <p>藤本 俊明</p>	<p>株式会社 宮本組 代表取締役</p> <p>宮本 活秀</p>	<p>平錦建設株式会社 代表取締役</p> <p>勝間 功雄</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

	まねき食品株式会社 代表取締役社長 竹田典高	アークハリマ株式会社 代表取締役社長 柴田耕作
	株式会社 本田商店 代表取締役 本田龍祐	株式会社 三木組 代表取締役 三木健義
スター工業株式会社 代表取締役社長 星本昌俊	後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 後藤博章	株式会社 ユメックス 代表取締役 千木慶隆
ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長 浅井昌信 代表取締役社長 竹内宏平	播州建材株式会社 代表取締役 小原直人	ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長 名田和由
サワダ精密株式会社 取締役会長 澤田脩一 代表取締役社長 澤田洋明	株式会社 創芸社 代表取締役 岸雄一	

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>龍田紡績株式会社 代表取締役社長</p> <p>龍田 信一</p>	<p>播州信用金庫 理事長</p> <p>和田 長平</p>	<p>山陽色素株式会社 代表取締役会長兼社長</p> <p>齋木 俊治郎</p>	<p>SMB C日興証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>宇佐美 慶太</p>
<p>第一ゴルフ株式会社 専務取締役</p> <p>入江 道弘</p>	<p>姫路大同青果株式会社 代表取締役社長</p> <p>木谷 憲一</p>	<p>大阪ガスネットワーク株式会社 兵庫地区支配人</p> <p>高月 和義</p>	<p>グローリーシステムクリエイティブ株式会社 代表取締役社長</p> <p>上野 悟</p>
<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長</p> <p>大塚 善基</p>	<p>株式会社 カマタニ 代表取締役</p> <p>鎌谷 正弘</p>	<p>株式会社 宮崎商店 代表取締役社長</p> <p>宮崎 雅彰</p>	<p>美樹工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡田 尚一郎</p>
<p>平位興業株式会社 代表取締役社長</p> <p>平位 宜規</p>	<p>株式会社 小野設計 取締役会長</p> <p>代表取締役社長 牛島 和果 大西 久樹</p>	<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>櫻井 大輔</p>	<p>富士グローブ株式会社 代表取締役</p> <p>福本 博行</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>サンユー株式会社 代表取締役会長 山口博之 代表取締役社長 濱田裕貴</p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事 山口博之 理事 杉本勝代</p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 山口和也</p>	<p>日本コミュニティ協同組合 代表理事 永井多津美 理事 手島美行</p>
<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役社長 朝倉悟</p>	<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長 森勇人</p>	<p>株式会社 ユーパック 代表取締役 山口恭弘</p>	<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長 細野友克</p>
<p>株式会社 塚本電気設備 代表取締役社長 塚本高嗣 代表取締役副社長 塚本恭央</p>	<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長 桃井一光</p>	<p>大和証券株式会社 姫路支店 支店長 徳永洋平</p>	<p>株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長 高野勝</p>
<p>三菱電機株式会社 姫路製作所 所長 田中和徳</p>	<p>日東コンピュータ サービス株式会社 代表取締役 黒田久子</p>	<p>日鉄物流広畑株式会社 代表取締役社長 岩本芳昭</p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役 市川新吾</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 サンテエム 代表取締役</p> <p>黒田 俊行</p>	<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長</p> <p>塩谷 宜数</p>		
<p>原鉄工株式会社 代表取締役</p> <p>原 孝史</p>	<p>東芝デバイス&ストレージ株式会社 姫路半導体工場 ゼネラルマネジャー</p> <p>栗原 紀泰</p>		
<p>日伸運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p>大谷 幸司</p>	<p>ヒメジ理化株式会社 代表取締役会長</p> <p>梅景 久史 赤 鏑 充</p>	<p>株式会社 ノバック 代表取締役社長</p> <p>立花 充</p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長</p> <p>高浜 充治</p>
<p>グローリープロダクツ株式会社 代表取締役社長</p> <p>香山 俊彦</p>	<p>株式会社 デービー精工 代表取締役</p> <p>小岩 満</p>	<p>西芝電機株式会社 取締役社長</p> <p>高辻 哲二</p>	<p>株式会社 ヤスナ設計工房 代表取締役社長</p> <p>山口 健</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

	株式会社 ナカムラ 代表取締役 中村 正行	グローリーメカトロニクス株式会社 代表取締役社長 小林 祥展
	株式会社 寶角ギヤ 代表取締役社長 寶角 雅之	ダイナックス工業株式会社 代表取締役 安達 裕
富士物産株式会社 代表取締役会長 奥村 真人 代表取締役社長 猿渡 康隆	株式会社 マンダム 執行役員工場長 福崎工場 廣田 倫久	株式会社 兵庫臨床検査研究所 専務取締役 岩本 泰秀
但陽信用金庫 理事長 桑田 純一郎	常盤電機株式会社 代表取締役社長 常盤 充	株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長 村角 伸一 代表取締役社長 村角 昇

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>代表取締役社長 岡本孝康</p> <p>パナソニックエレクトロニクス <small>池田電機株式会社</small></p>	<p>代表取締役社長 横田昌彦</p> <p>横田石油株式会社</p>	<p>代表取締役社長 中野敏光</p> <p>WDBホールディングス株式会社</p>	<p>代表取締役社長 田中智樹</p> <p>ブンセン株式会社</p>
<p>支店長 熊谷泰伸</p> <p>株式会社 JTB 姫路支店</p>	<p>代表取締役会長 山下宗吉</p> <p>代表取締役社長 山下裕史</p> <p>株式会社 117</p>	<p>宮司 西本和俊</p> <p>播磨国総社 射楯兵主神社</p>	<p>代表取締役社長 佐和吉敬</p> <p>佐和鍍金工業株式会社</p>
<p>学長 都築明寿香</p> <p>神戸医療未来大学</p>	<p>代表取締役 井上浩二</p> <p>立建設株式会社</p>	<p>代表取締役社長 濱田明彦</p> <p>浜屋株式会社</p>	<p>代表取締役 埴岡三人</p> <p>株式会社 播磨リビング新聞社</p>
<p>代表取締役 大西雅之</p> <p>株式会社 日東社</p>	<p>代表取締役社長 頃安義弘</p> <p>株式会社 帝国電機製作所</p>	<p>播磨事業所長 金子俊夫</p> <p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所</p>	<p>代表取締役社長 竹田佑一</p> <p>株式会社 フェスタ</p>

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

<p>株式会社 イボキン 代表取締役</p> <p>高橋 克実</p>	<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長</p> <p>山野 正豊</p>	<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役</p> <p>立花 義宏</p>	<p>株式会社 梶原鉄工所 代表取締役社長</p> <p>梶原 敏樹</p>
<p>網干産業株式会社 代表取締役</p> <p>田中惣一郎</p>	<p>大セメ運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p>大橋 正彦</p>	<p>パイオニア精工株式会社 代表取締役</p> <p>黒田 純市</p>	<p>福伸電機株式会社 代表取締役会長</p> <p>宮内 康伴</p> <p>代表取締役社長</p> <p>宮内 健三郎</p>
<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 姫路支社長</p> <p>柿原 正明</p>	<p>みずほ証券株式会社 支店長 姫路支店</p> <p>大森 祐治</p>	<p>株式会社 イチロウ産業 取締役専務</p> <p>船田 大二郎</p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役会長</p> <p>塩谷 宜資</p>
<p>龍野生コンクリート株式会社 代表取締役</p> <p>西田 快人</p>	<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役</p> <p>濱本 博司</p>	<p>播州倉庫株式会社 代表取締役社長</p> <p>小原 俊彦</p>	<p>ショーワグローブ株式会社 代表取締役社長</p> <p>近藤 修司</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>産業振興株式会社 広畑事業所 執行役員所長 横山 嘉則</p>	<p>藤岡税理士事務所 所長税理士 藤岡 昌平 税理士 藤岡 保</p>		
<p>姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役会長 北野 耕司 代表取締役社長 藤田 弘一</p>	<p>株式会社 井上鉄工所 代表取締役社長 井上 修</p>		
<p>齊藤鋼材株式会社 相談役 齊藤 淳泰 代表取締役社長 多田 正彦</p>	<p>小野高速印刷株式会社 代表取締役会長 小野 徹 代表取締役社長 鶴田 秀明</p>	<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役 中島 裕之</p>	<p>菱南電装株式会社 代表取締役 児島 生也</p>
<p>株式会社 やよい 代表取締役社長 五嶋 淳夫</p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 執行役員所長 横井 時浩</p>	<p>株式会社 きんでん 姫路支店 執行役員 支店長 田邊 浩平</p>	<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長 松本 倫長</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

	<p>御国色素株式会社 代表取締役社長 黒田耕司</p>	<p>虹技株式会社 取締役社長 山本幹雄</p>
	<p>株式会社 ターン 取締役会長 黒田博文 代表取締役 黒田基仁</p>	<p>NTT西日本兵庫支店 ビジネス営業部 姫路営業支店長 海老原順二</p>
<p>三栄株式会社 代表取締役社長 芦田雄二</p>	<p>株式会社 清文倶楽部 代表取締役社長 西脇康雄</p>	<p>株式会社 サニーテック 代表取締役 坂口均</p>
<p>株式会社 アートテック 代表取締役 辻幸次郎</p>	<p>ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人 豊田昌也</p>	<p>有限会社 高石印刷 代表取締役 高石博行</p>
<p>株式会社 姫路イービーシー商会 代表取締役社長 小原竜夫</p>	<p>株式会社 アンド 代表取締役 小野義直</p>	


暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>タイコー展装株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡本哲侍</p>	<p>総合自動車株式会社 代表取締役</p> <p>田路加代子</p>	<p>佐藤精機株式会社 代表取締役社長</p> <p>佐藤慎介</p>	<p>医療法人 佑健会 木村病院 理事長</p> <p>木村泰之</p>
<p>アンサー株式会社 代表取締役社長</p> <p>山本清美</p>	<p>松田労務管理事務所 所長</p> <p>松田美生</p>	<p>株式会社 本條商店 代表取締役社長</p> <p>本條 潔</p>	<p>株式会社 洋行 代表取締役</p> <p>長濱昭吾</p>
<p>坂元電気株式会社 代表取締役</p> <p>坂元宣之</p>	<p>株式会社 旭ノ本金属工業所 代表取締役</p> <p>田路和男 専務取締役</p> <p>田路一生</p>	<p>株式会社 カシタニ 代表取締役</p> <p>樫谷輝夫</p>	<p>はりま税理士法人 代表社員税理士・公認会計士</p> <p>服部和幸</p>
<p>株式会社 ダスキン播磨 代表取締役会長</p> <p>橋本年一 代表取締役社長</p> <p>橋本一磯</p>	<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>原田昌志 特定社会保険労務士</p> <p>原田順子</p>	<p>社会福祉法人 あいおい福祉会 理事長</p> <p>南條 登</p>	<p>株式会社 大川石材 代表取締役</p> <p>大川 淳</p>

暑中紙上名刺交換

(順不同)

<p>川平電機株式会社 代表取締役 川平 穰哉</p>	<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舎 志んぐ荘 支配人 山路 晋也</p>	<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長 坪田 充治</p>	<p>有限会社 ほおずき 代表取締役 大路 智彦</p>
<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 荒川 和清</p>	<p>山田産業株式会社 代表取締役 山田 巧</p>	<p>大栄運輸株式会社 代表取締役 東 成吉</p>	<p>株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 黒川 哲夫</p>
<p>株式会社 ミタチ 代表取締役 清水 雅文</p>	<p>書寫山圓教寺 百四十一世長吏 大樹 玄承</p>		
<p style="text-align: right;">暑中お見舞い 申し上げます</p> <p>会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。</p> <p>尚、事務局よりの暑中のご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。</p> <p style="text-align: center;">姫路経営者協会</p> <p>会長 竹田 佑一 副会長 岡田 兼明 〃 林 叔子 〃 梶原 敏樹 〃 牛込 智章 〃 田中 和徳 〃 立花 義隆 〃 壺阪 康裕 専務理事 伊藤 恵介</p> <p>●事務局職員一同●</p>			

お知らせコーナー

2022年度 定時会員総会を開催しました

去る5月30日(月)に姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて2022年度 定時会員総会を開催しました。

総会では、規約一部改正、2021年度事業報告・収支決算、役員改選、2022年度事業計画、収支予算、そして、姫路市SDGs宣言申請について議案承認と報告が行われました。

終了後、同会場にて記念講演会を開催し、川崎重工業株式会社 精密機械・ロボットカンパニー ロボットディビジョン 商品企画総括部副総括部長 理事 真田知典氏より『ロボットが誕生して50年の歴史と発展～これからの新技術のご紹介～』と題して、講演を賜りました。

また、記念講演会終了後、同会場にて会員懇親会を実施し、会員相互の親睦を深めることができました。



定時会員総会の様子

栄えある受章 おめでとうございます

藍綬褒章

加西商工会議所
会頭 濱本 泰秀氏
(浜本保険株式会社
代表取締役)



旭日単光章

福崎町商工会
会長 谷口 守男氏
(ウシオ精工株式会社
代表取締役会長)



だいじょうび

大腿骨頸部骨折

近年の高齢化と、コロナ禍による外出自粛に伴う運動不足のために、骨粗鬆症の悪化や足腰が弱くなり転倒しやすくなった結果、骨粗鬆症由来の骨折が増加しています。

なかでも太ももの骨(大腿骨)の付け根の骨折である大腿骨頸部骨折はその後の生活の質や生命予後にも大きく影響するために大きな問題になっています。

大腿骨頸部骨折は、骨折部のずれ(転位)が少なく骨折部が比較的安定しているタイプと、転位が大きく骨折部が不安定なタイプに分類されます。

治療法はどちらのタイプも手術療法が中心で、骨折部のずれ(転位)が少なく骨折部が比較的安定している場合にはピンやスクリューで骨折部を固定する骨接合術が、転位が大きく骨折部が不安定な場合には大腿骨頭を人工のものに置き換える人工骨頭置換術が選択されることが一般的です。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

三輪 雅彦



このような手術の場合概ね治療成績は良好ですが、骨接合術の場合、術後の骨折部自体の合併症として、骨折部の骨癒合不全(骨折部の骨の癒合が不十分)、大腿骨頭壊死(大腿骨の先端にある大腿骨頭の一部が壊死する)及びそれに伴う遅発性の骨頭圧壊(壊死により弱くなった大腿骨頭が後に圧壊する)の発生が考えられます。人工骨頭置換術の場合、術後の合併症として、稀ですが人工骨頭の脱臼や骨との間に生じるゆるみの発生などが考えられます。更に骨折や手術による安静に伴う足腰の筋力低下や、肺炎、尿路感染、床ずれ等の発生も懸念されます。

そのため、このような骨粗鬆症による骨折の発生を予防するために、適度な運動により足腰を鍛え転倒を防止するとともに、適切な骨粗鬆症の診断、治療を行うことが大切です。



ころばぬ先のマメ知識 税務・労務編

所有者不明土地への対応

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 所有者不明土地が社会問題化していますが、税制上の措置を含めて教えてください。

A 少子高齢化が著しく進展している日本ですが、近年、空き家と同様に、所有者不明土地が全国的に増加し、社会的な問題となっています。

(1) 所有者不明土地が発生する背景

所有者不明土地とは、不動産登記簿により所有者が直ちに判明しない土地、所有者が判明してもその所在が不明で所有者に連絡がつかない土地等をいいます。

国土交通省の平成29年の調査によると所有者不明土地の割合は約22%であり、その内訳は相続登記未了が66%、所有者の住所変更登記未了が34%となっています。相続登記の未了が発生する要件としては、現在、相続登記は義務ではなく、登記には手間や手数料がかかること等から、登記されないまま放置されている土地が増加しているということが考えられます。

(2) 所有者不明土地解消に向けた民事基本法制の見直し

所有者不明土地の発生予防と、既に発生している土地の利用円滑化の両面から、総合的に民事基本法制が見直されています。

発生予防の観点からは、①不動産登記制度を見直し、②相続土地国庫帰属制度が創設されました。①については、相続登記・住所変更登記の申請義務化と登記手続きの簡素化・合理化等が図られており、相続登記関係については令和6年4月1日施行の予定です。また②については、相続等により土地の所有権を取得した者が、法務大臣の承認を受けて土地の所有権を国庫に

帰属させることができるという制度であり、令和5年4月27日施行の予定です。また、土地利用の円滑化については、民法の規律を見直し、共有者が不明な場合の共有地の利用円滑化、長期間経過後の遺産分割の見直し等を図るもので、令和5年4月1日施行の予定です。

(3) 固定資産税での対応

固定資産税は台帳課税主義を採用しており、所有者として登記されている者に課税されます。しかし、所有者不明土地については、課税する相手が不明のため課税が難しく、課税の公平の観点から問題となっていました。そこで固定資産税においても令和2年度の税制改正において、①現に所有している者（相続人等）の申告の制度化、②使用者を所有者とみなす制度の拡大が図られています。①については、市町村条例により、相続登記がされるまでの間、現在の所有者に対し、氏名・住所等必要な事項を申告させることができるというものです。また②については、これまで災害の場合に限られていた適用を拡大し、所有者が不明な場合、使用者に事前通知し、使用者を所有者とみなして固定資産税を課するというものです。

(4) 登録免許税での対応

登録免許税でも、①相続登記をしない次の相続が発生した場合のその死亡した者への登録免許税の免税、②登録免許税の免税対象に市街化区域内の土地を加え、適用対象となる土地の上限価額を10万円から100万円に引上げたうえ、①、②ともに適用期限を令和7年3月末まで3年間延長しています。

労働基準監督署・労働局の意図(想い)を読み解く

労務相談員 瓜生 裕一



毎年4月になると労働基準監督署（以下「労基署」と言います。）・ハローワーク・労働局の窓口や労働関係の会合等で配布される「兵庫労働局行政運営方針」（以下「運営方針」と言います。）のパンフレット。今年も令和4年度版が公表され、今年度どのような目的で、何に重点を置いて行政を進めていくのが簡潔にわかりやすく解説しています。今回は、労基署が「監督署です。」と予告もなく突然やってきて、労働関係帳簿や現場の状況を調べて労働基準法等の違反があれば是正指導を行う「監督指導」について、労基署・労働局の意図(想い)を運営方針から読み解いてみましょう。

1. 監督指導の対象となるのはどのような事業場？

限られた組織体制で最大限の効果を得ることは行政にも求められます。監督指導の対象事業場を選ぶ基準も存在するだろうが公表してないのでは？しかし、運営方針は「時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場及び長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場の全数に対する監督指導を引き続き実施します。」(運営方針パンフレットP10)と明言しています。つまり、健康に危険が及ぶ長時間労働が疑われる事業場には必ず労基署が「予告もなく突然やって来る」と読み解くことができます。

2. 法違反の摘発が目的ではない

監督指導に当たっては、「最低基準である労働基準法関係法令の遵守徹底を図ります。また、重大・悪質な事案に対しては司法処分を行うなど厳正に対処します。」(運営方針パンフレットP11)と随分厳しい、法違反を摘発することが目的なんだろうかとも思えてしまいますが、令和4年度運営方針では「監督指導において法違反が認められた場合は、事業主に違反内容や是正の必要性、具体的な是正・改善に向けた取組方法を助言するなどにより、労使の自主的な改善が促進されるよう取り組みます。」(運営方針パンフレットP11)との記述が新たに加えられました。つまり、違反が認められても、なぜ違反になるのか、なぜ是正しなければならないか丁寧に説明し、改善の具体的な方法についても丁寧にアドバイスを行って事業主の方々に「ああ、なるほど。」と納得し改善していただけるようにとの想いを込めて違反の指摘をしていると読み解くことができます。

3. 一読の価値ある「運営方針」のパンフレット

この運営方針、労基署・ハローワーク・労働局が実施している行政の最新情報、各種の支援制度等お役に立つ情報も満載です。この機会にご一読なさってみてはいかがでしょうか。



知って得する

弁護士・社会保険編

株主総会資料の 電子提供制度

はりま法律事務所

弁護士 加藤 恵一



Q

株主総会の資料について、株主に対する書面送付ではなく、ウェブサイト等に掲載するだけでもよくなったと聞きましたが、どのような制度なのでしょう。

A

1. 制度の概要

株主総会資料の電子提供制度（以下、単に「電子提供制度」といいます）とは、株主の個別の承諾を得なくとも、株主総会参考書類、議決権行使書面、事業報告および（連結）計算書類（以下「株主総会参考書類等」という）を自社のホームページ等のウェブサイトに掲載する方法（電子提供措置）により、これらの書類を適法に株主に提供したものとす（すなわち、株主に交付することを不要とする）制度をいいます（会社法325条の2以下）。

多くの上場会社の定時株主総会の開催は6月下旬に特に集中しています。多くの銘柄に投資している機関投資家は、膨大な数の議案を短期間で検討しなければならないため、それぞれの議案を検討するための時間を十分に確保できていないという問題が指摘されてきました。この問題への有力な対応策の1つとなるのがこの電子提供制度です。この制度を利用すれば、株主総会資料をインターネット経由で提供することで、今までかかっていた印刷・封入・郵送の時間を短縮することができるため、その分早期に株主に対して情報提供することが可能となり、株主が議案を検討するための時間を確保できることとなります。

2022年9月1日より施行されますので、来年の定時株主総会からこの制度を活用することができます（なお、上場会社はこの制度は強制適用となっています）。

2. 定款変更が必要

この制度を採用するための手続としては、「電子提供措置をとる」旨の定款の定めが必要となります（会社法325条の2）。この定めは登記事項になりますので（会社法911条3項12号の2）、採用する会社においては、定款変更の手続と登記手続が必要となります。

3. 電子提供措置の時期

電子提供措置は、①株主総会の日の3週間前、または②招集通知の発送日のいずれか早い日から開始し、株主総会の日後3か月を経過する日まで継続して行わなければなりません（会社法325条の3第1項）。

4. アクセス通知の書面送付が必要

電子提供制度を採用する会社は、電子提供措置をとるとともに、アクセス通知と呼ばれる最低限の事項（株主総会の日時・場所・議題、電子提供措置をとっている旨、ウェブサイトのアドレス等）が記載された書面（狭義の招集通知に相当する書面）を作成し、株主総会の日の2週間前までに発出する必要があります（会社法325条の4）。

5. 株主の書面交付請求権

なお、株主は、会社に対して直接に、または証券会社等を経由して、議決権行使基準日までに請求することにより、電子提供措置事項を記載した書面の交付を受けることができることとされていますので、ウェブサイトにアクセスできない方は書面交付請求権を行使することもできます（書面交付請求権。会社法325条の5第1項、振替法159条の2第2項）。

新型コロナウイルス感染症罹患による 傷病手当金について

社会保険労務士解説

Q

新型コロナウイルス感染症に罹患した従業員について傷病手当金の申請ができますか？

A

新型コロナウイルス感染症については、感染状況が下火になってきたとはいえ、県内でもまだまだ感染者が多く、感染症の法律により、一度罹患すると長期にわたって療養が必要となっております。従業員が罹患した場合の会社対応についてよく問い合わせがありますが、療養期間については感染症法により就業禁止となるため会社が療養期間について補償する義務はありません。新型コロナウイルス感染症以外の私病の場合と同様にお考えいただければと思います。この療養期間について、ご本人が有休申請をされた場合は、有休処理で問題ありません。また、社会保険加入者であれば傷病手当金の申請

も可能です。傷病手当金の申請をされる場合は、給付は4日目からとなりますので、最初の3日を有休とされることも可能です。症状が軽く病院を受診していない場合は、申請書の医師の証明に代わって保健所が発行する就業制限通知書で対応することもできます。明らかに業務により罹患した場合は傷病手当金でなく労災申請となります。また、従業員本人でなく小学生以下の子供さんが罹患あるいは小学校等が休業となった場合は、小学校休業等助成金で対応することができます。新型コロナウイルス感染症については感染症法の変更も今後は検討されるのではないのでしょうか。私たちにできることは基本的な感染予防を徹底し、万が一罹患した場合も療養⇒職場復帰をスムーズに対応していくことが重要であると考えます。

経協 R E P O R T

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆(株)日触物流サービス姫路◆

- ①中原 整氏
②姫路市網干区興浜西沖992-1
③化学工場内の構内作業

◆公益社団法人 姫路市シルバー人材センター◆

- ①高島 隆三郎氏
②姫路市中地354番地 勤労市民会館内
③高齢者の就業に関する情報の収集
及び提供、高齢者の就業に関する
調査及び研究 等

◆マスターシード経営相談室◆

- ①中庭 基司氏
②たつの市龍野野堂本46-703
③経営コンサルティング

理事・代表者変更

◆山特工業(株)◆

- ①代表取締役社長 桑名 隆氏
②代表取締役社長 西濱 渉氏

◆(株)日本触媒◆

- ①執行役員姫路製造所長 横井 時浩氏
②常務執行役員所長 松本 行弘氏

◆日本ポリマー工業(株)◆

- ①代表取締役社長 荒川 和清氏
②代表取締役社長 南 茂幸氏

◆(株)スガテック◆

- ①支店長 山本 誠輝氏
②支店長 折井 澄久氏

代表者変更

◆第一生命保険(株)

- 姫路支社◆
①支社長 柿原 正明氏
②支社長 池本 昌永氏

◆(株)マイズ◆

- ①代表取締役社長 矢野 卓也氏
②代表取締役 河本 尚吾氏

◆東洋テック姫路(株)◆

- ①代表取締役社長 市橋 清弘氏
②代表取締役社長 高見 章人氏

◆(株)YNプランニング◆

- ①代表取締役 西崎 健太氏
②代表取締役 西崎由美子氏

◆(株)ナカムラ◆

- ①代表取締役 中村 正行氏
②代表取締役 中村彰一郎氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら
事務局までお知らせください。

◆明治安田生命相互会社◆

- ①姫路支社長 坪井 良英氏
②姫路支社長 竹田 孝博氏

◆神姫フードサービス(株)◆

- ①代表取締役 梅谷 榮一氏
②代表取締役 永井 勝浩氏

◆神姫Bizプロデュース(株)◆

- ①代表取締役社長 谷崎 謙治氏
②代表取締役社長 梅谷 榮一氏

◆住友精化(株)◆

- ①理事 姫路工場長 中村 顕治氏
②常務執行役員 姫路工場長 上村 和久氏

◆三和スチール工業(株)◆

- ①代表取締役社長 森脇 慶司氏
②代表取締役社長 溝口 良平氏

会社名変更

◆神戸医療未来大学◆

- ①神戸医療福祉大学

◆神姫Bizプロデュース(株)◆

- ①神姫クリエイト(株)

会員数推移データ (R4.6.21時点)

全 体	660
第一部会 (従業員数100人未満)	440
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	134
第三部会 (従業員数500人以上)	80
団 体	6

編集後記

会報Bridge 7・8月号をお読みいただきありがとうございます。

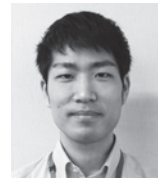
今号では、特集において『会員企業の新聞掲載! その後を追ってみた!!』と題し、新聞に掲載があった会員企業様にその後の展開や反響などをお伺いしました。

今後もBridgeの名の通り、「会員と会員の」「会員と事務局の」橋渡しとなるよう定期的に情報を発信していけたらと考えています。

今後会報誌の紙面をより会員様目線のものへと内容を充実させていきたいと考えております。特集してほしいことや取り上げてほしいテーマなどご意見・ご要望がございましたら、是非右記経営者協会HP問い合わせフォームまでお寄せください。

～いつもアンケートにお答えいただいている皆様へ～

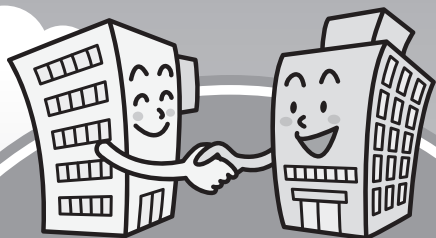
励ましの言葉や参考になるテーマをお寄せいただき、ありがとうございます。すべて漏らさず拝見しております。今後ともご協力いただけますと幸いです。



事務局
渋谷 光太



▲ 問い合わせ
フォーム



企業間の 人材マッチングを 支援しています。

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、
全国ネットを通じて、人材の確保、
従業員の再就職支援に
努めています。

全国ネットの人材情報

企業間の出向・移籍のお手伝いを47都道府県の
事務所でを行っています。

確かな実績と信頼

昭和62年に経済・産業団体
と国の協力で設立された公
益財団法人です。

幅広いデータベース

ハローワークや経済団体
などと連携し豊富な人材
情報を提供しています。

相談等の費用は無料

情報の提供、相談、あっせ
んについての費用はかか
りません。

出向・移籍の専門機関／ご利用時間 9:00～17:00(土日祝は休業)

公益財団法人 **産業雇用安定センター**
兵庫事務所

〒650-0022 神戸市中央区元町通6丁目1番8号
東栄ビル1階
TEL:(078)366-4252 FAX:(078)366-1080

インターネットで最新の人材情報をどうぞ

<https://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索



求人、採用でお困りの方、従業員モチベーションアップのため 企業映画化ポスターで解決します!!



中小企業の社長、社員を主役に!!映画のポスター風に仕上げます!!

求人对策用ポスター、パンフレット、求人・展示ブース、ホームページ、PR動画、ノベルティーなど
多数ご用意!!お気軽に何でもお問合せください!!

お問合せ

感動会社 **楽通** 株式会社
☎079-260-6837

〒672-8041 兵庫県姫路市三条町2丁目13
mail:rakutsu@live.jp FAX079-260-6839
URL:<http://www.rakutsu.jp/>

純米大吟醸 青乃無

あおのむ



国際的な酒類コンクール「IWSC 2022」で銀賞に輝いた、
八重墻を代表する純米大吟醸酒。
伝承の技が、華やかな香りとまろやかな味わいを奏でます。

八重
墻
ヤエガキ

ヤエガキ酒造株式会社 tel 079-268-8080 <http://www.yaegaki.co.jp> お酒は20歳になってから



商品詳細