

播磨の経営者が語る!!

Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp



護国神社の新年万燈祭 (写真提供 姫路市)

CONTENTS

VOL.179・No.480

特集 2~3

第18回 親子ふれあいイベント ~SDGsを学ぼう!~

企業インタビュー 6~7

がんばってるでえ~

株式会社本田商店

座談会 8~10

中間管理職の楽しみ方

~組織の成長を支えるリーダーの想い・葛藤~

連載企画 HAZARD 11

警察よりお知らせ

日本の技術が狙われています!!

経済安全保障 ~技術情報等の流出防止~

- 竹田会長 新年のご挨拶..... 1
- お知らせコーナー..... 4
- 会員企業ミニ紹介コーナー..... 5
- だいじょうぶ?..... 5
- 新年名刺交換..... 12~29
- Q & A..... 30~31
- 経協レポート..... 32

まねきの

えきそば

Ekisoba Since 1949

姫路名物



姫路駅名物
まねきの駅弁



あつたかおろち駅弁
冷凍

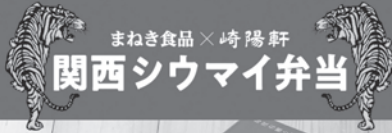
手軽に老舗の味をお楽しみいただけます

まねきの 冷凍弁当・惣菜

オンラインショップにてご購入いただけます



Oyster.Lab
sea touch



まねき食品 × 崎陽軒 関西シウマイ弁当

数量限定 (1折) **1,000円**

取扱店舗

姫路本社ドライブスルー
JR姫路駅 弁当売店
●中央売店 ●新幹線 上り・下り
●在来線 下り
味三昧、まねき阪神梅田店 他



たけだの穴子めし
まねき本店

たけだの穴子めし まねき本店
TEL/FAX: 079-223-8652

営業時間: 9時~20時

〒670-0927 兵庫県 姫路市 駅前町 363-1



姫路市内エリア
限定で配達も
致します

ご予約承ります

JR姫路駅から北へ徒歩1分



創業明治21年 山陽本線姫路駅 **まねき食品株式会社**

〒670-0947 兵庫県姫路市北条953 TEL: 079-224-0255
<https://www.maneki-co.com>

公式サイト



LINE



Instagram



公式サイト
SNSも
よろしくね





年頭に思う

姫路経営者協会

会長 竹田 佑一

あけましておめでとうございます。

皆様には、こころ新たに新年をお迎えになられたことと、お慶び申し上げます。

さて、昨年を少し振り返りますと、新型コロナウイルス感染の波が繰り返される中、記録的な円安やロシアのウクライナ侵攻による世界的な資源価格の高騰などで日本経済は逆風にさらされ先行きの不透明感が増す1年ではなかったでしょうか。ただ足元を見ますと昨秋からの全国旅行割等の施策により人の流れに活気が戻りつつあります。主要先進国では、ワクチン普及などによりコロナ禍によって講じていた経済活動の制限措置を緩和、経済活動の再開に伴いインバウンド需要も戻りつつあります。日本経済も一進一退の動きとなっておりますが、国内でもワクチン接種の進展により、回復基調は当面続きそうな状況です。ただ、我が国経済を取り巻く環境を世界経済で見ますと米国の失業率上昇、中国のロックダウンと不動産市場の停滞、エネルギー価格の上昇、人手不足による景気への影響がこれまで以上に懸念されるといったことも想定されます。

ポストコロナ・ウィズコロナの中での我が国の重要な施策のキーワードは、SDGsを念頭にカーボンニュートラルの実現、デジタル化、地方創生、少子化対策、インバウンド需要復活であります。中でも人口減少・高齢化の進展で働き手を確保し、働き手の職務遂行能力を高めることで企業収益の増加とそれに伴う個人所得の増加につなげることが必要不可欠で企業の付加価値創出力を高めることが国の重要課題です。

一方播磨圏域に目を向けますと、県内の直近の有効求人倍率は1.4倍と労働者不足が続いており、皆様におかれましても、労働力不足を懸念されていることと存じます。この状況は、コロナ禍以前と変わっていないのが現状で当地域の潜在的な労働力不足の解消が喫緊の課題でもあります。

当協会では、コロナ禍での事業内容の見直し、WEBによる開催含め新たな形を取り入れて運営しております。本年も厳しい状況ではありますが、『地域と企業の更なる発展に貢献します』を基本方針として更に新しい形を模索しながら基本事業や人材確保・育成に関する事業を会員の皆様と一緒に推し進めることで地域社会と地域経済の回復と活性化を目指してまいります。

1. 若者就業促進について

近隣の大学生を対象にした播磨圏域企業の見学会や説明会の実施、遠隔地の大学での出張やWEBでのセミナー・高校生向け説明会等により、地域を挙げて若者への情報発信を行い、人材確保に繋がります。

2. ウィズコロナ時代の新しい働き方支援

ダイバーシティ経営推進により人材を活かすことや、デジタル化推進のための就労者のスキルアップが企業の生産性向上に繋がります。新しい働き方改革が実現できる一つの方策と考えております。ウィズコロナ・ポストコロナ社会が必要とする人材確保と育成事業を推し進めてまいります。

3. 会員相互の交流の促進

会員企業・団体との情報交換の場の提供や異業種・会員外企業との交流や新たな事業への取り組みをサポートします。

当協会は設立以来、一貫して「人」が重要な資源と考えており、今後も引き続き産官学との連携を密にして、事業に当たる所存でございませう。

本年も、より一層のご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。



2022年12月3日(土)

第18回

親子ふれあいイベント

～SDGsを学ぼう!～

開催しました!!

当協会では、社会問題(ひきこもり、いじめ、青少年犯罪など)の弊害が子どもたちに及び、ひいては企業の将来に影響を及ぼす懸念があることから、平成13年に「子どもたちの教育を考える実践研究会」を発足し、討論を重ねました。そこで、重要なのが“家庭であり親である”という意見で一致し、企業としてできることは「親子のふれあいの場の提供である」と考え、姫路・龍野・太子・福崎地域を中心とした近隣の小学生とその保護者を招き、平成15年から「親子ふれあいイベント」を開催しております。

第18回を迎える今回(12/3 土)は、新型コロナウイルスのまん延により3年振りの開催となりました。

未だコロナ禍ということもあり、コロナ前と内容を変えての実施となりましたが、天候にも恵まれ、18名の親子にご参加いただきました。

社会貢献活動委員会の委員の方々のご協力のもと、イベントを滞りなく終えることができましたので、当日のお写真とともにイベントの一日をご紹介します。

9:00~13:00

参加親子集合 → 自己紹介 → SDGsカードゲーム → ecoeat姫路二階町店見学 → 振返り → 解散

当日の様子をご紹介します!

● 9:00 参加者集合
イベント主催あいさつ



● 9:05 自己紹介

SDGsカードゲーム(2030 SDGs)とは、一般社団法人ココデラボが開発したSDGsの17の目標を達成するために、現在から2030年までの道のりを体験するゲームです。

「なぜSDGsが私たちの世界に必要なのか」、そして「それがすることによってどんな変化や可能性があるのか」を体験的に理解するためのゲームです。

今の社会の状況について考えていこうと思った。

● 9:20~10:50
SDGsカードゲーム体験

ゲームの公認ファシリテーターで衆議院議員の住吉寛紀氏にボランティアとしてご参加いただきました。



地球の生活をもっと大事にして、自分や他の人のことも考えていきたい。

● 11:00~11:20
ecoat姫路二階町店へ向けて移動

● 11:20~12:00
ecoat姫路二階町店 店舗見学

ecoat姫路二階町店 代表の高峰さんと店長の岩井さんに食品ロス・フードロスについてご説明いただきました。

● 見学後、お買物タイム!

● 終了、解散!



参加した小学生の感想

下の名前

紗来

学年

4年

いろいろなお店に行って買い物かでき
て楽しかったし店の話を聞いておい
そな物かたいてん売ってあてちん
と学べたと思ひました

下の名前

明莉

学年

4年

買い物で1000円で買い物をするのか
むずかしかったし楽しかったです
途中でみんなとぼられたりしたが
最後まで楽しかったです。

下の名前

理志

学年

5

SDGsカードゲームで割引引きが楽しめた
エコショップで買い物か楽しかった
食品ロスがないうように食べ物大七カにす
ることを学んだ。

下の名前

惺一

学年

6年

SDGsのことは大体知っていたけれど、もっと色々なことが詳しく
知ることができ、またこのようなイベントがあれば、積極
的に参加したいと思います。

下の名前

采々

学年

6年

やはりSDGsはいいと思いました。
箱がなすにまわっている中で、ポイント
稼げるということを知って、みんなを教
とりました。

下の名前

あお

学年

6年

ゲームの後半でネギの戸数を増やした。
賞味期限でアイスクリームは賞味期限が長いと
いかなかった。
おしいのをした。

下の名前

サエ

学年

5

まだお食からなるのにすてられて、もたないとい
思いました。だから、私達は食品ロスと入らすた
めに、手前のほうから食品をとる。しょうみきんの
近いものから買うというのが大切だと思ひました。

下の名前

大心

学年

4年

いろいろなことを学んで、楽し
かった。

下の名前

詩花

学年

4年

いろいろなことゲームで笑われたり、気づかぬことを
まねたので、Tへのしなす。

下の名前

高木

学年

4

SDGsでカードゲームをしたから
世界の状況メーターが達成できて
楽しかった。これからは食品ロ
スをなくすために全都食べます

下の名前

華鈴

学年

4年生

わたしが楽しめたことはカードゲームです。
チームの人がしらがない人だったのでさんち
うしたけど、その人がとてもやさしくて、しほべりやす
たので、いいしほべれたことが楽しめたです。

お知らせコーナー

中播磨県民センターと姫路市へ要望書を提出

11月17日(木)に『2023年度 姫路市政への要望書』、11月25日(金)に『2023年度 中播磨県民センターへの要望書』を提出いたしました。

2023年度については、“ウィズ・コロナ”を念頭にした新しい働き方が更に進行する中でも、地域への労働力不足は大きな課題の一つであることから、採用支援策と地域活性化のための人的資源の育成・有効活用、キャリアアップに重点を置いた取り組みを推進していくため、当協会と更なる連携ができればと考え、事業支援、協働体制の構築をさらに強化いただくよう要望しています。

姫路市への要望内容

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動
 - (1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」・「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援
 - (2) 高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会の継続実施と拡充支援
 - (3) 「大学生インターンシップ推進事業」の拡充支援
 - (4) 姫路しごと支援センターのデジタル化推進への支援
2. 産官学・家庭が一体となった人材育成と就業者の教育支援
 - (1) 企業内教育指導者の育成事業への支援
 - (2) 中学生および保護者を対象とした企業研究会開催
 - (3) 中小企業のエンジニアの育成研修
 - (4) 「社会人基礎力養成講座」の他大学・高校生への水平展開への支援
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援
 - (1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための研修事業への参画
 - (2) 働き方の多様化に対応した活動への積極的な支援
4. 未来社会に向けてSDGs活動の取り組み支援
 - (1) 企業がSDGsに取り組むことのメリットの更なる情報発信
 - (2) 採用活動につなげる播磨圏域企業（特に中小企業）のSDGsの取り組みを中学生や高校生、大学生へ発信
5. 活気と賑わいに満ちてきた姫路駅周辺の活用
 - (1) 姫路駅周辺の規制緩和の推進



中播磨県民センターへの要望内容

1. 地域の活性化に向けた若者の積極的人材確保活動
 - (1) 理工系等大学生対象の「企業見学バスツアー」・「大学出前セミナー」の継続実施と拡充支援
 - (2) 高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会の継続実施
 - (3) 「大学生インターンシップ推進事業」の拡充支援
2. 産官学・家庭が一体となった人材育成と就業者の教育支援
 - (1) 企業内教育指導者の育成事業への支援
 - (2) 中小企業のエンジニアの育成研修
 - (3) 「社会人基礎力養成講座」の他大学・高校生への水平展開への支援
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援
 - (1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための土壌づくりへの支援
 - (2) 働き方の多様化に対応した環境整備への支援
4. 未来社会に向けてSDGs活動の取り組み支援
 - (1) 企業がSDGsに取り組むことのメリットの更なる情報発信
 - (2) 採用活動につなげる播磨圏域企業（特に中小企業）のSDGsの取り組みを高校生、大学生へ発信
 - (3) 地球温暖化対策の取り組みの開示と中播磨企業への啓蒙
5. 活気と賑わいのある中はりまの基盤整備の推進
 - (1) 都市の価値を高める広域交通網の整備に関する応急対策の実施
 - (2) 姫路駅周辺の規制緩和と観光資源の融合による観光産業等への貢献



会員企業ミニ紹介コーナー

設立40周年を機に新分野(シミュレーションゴルフスタジオ&カフェ)への挑戦



株式会社アイデック

セールスポイント

会社設立40周年を機に、ドコモショップ運営・NTT情報端末の販売施工事業に加え、新たな事業としてシミュレーションゴルフスタジオ・カフェ事業、「COCO de GOLF & CAFE」(ココでゴルフ)を11月7日に開業。3つのブース(内1ブースは左打席有)を擁し国内外140コースのラウンドモードと、ドライバーからアプローチ・パターまで練習可能な練習モードを備えます。完全会員制で店舗での受付なしで入会・予約・入館・入室までスマートフォンで可能です。

カフェを併設し、ゴルフの後の食事や珈琲等もお楽しみいただけます(カフェは会員様以外のご利用も可)。姫路城の西の「ココで!」ゴルフが楽しめる場にとご来場をお待ちいたしております。

HP <https://cocodegolf.com>

店舗所在地: 姫路市岡町40-22



店舗外観



完全個室のゴルフブース



カフェスペース

会社概要

- 代表者名 石川 博貴
- 所在地 姫路市佃町68番地
- TEL. 079-223-6500 FAX. 079-223-3121
- ホームページアドレス <https://www.idech-corp.jp>
- 設立 1983年10月11日

- 資本金 1,000万円
- 事業内容 NTTdocomo運営代理店(ドコモショップ運営)
NTT西日本販売委託店
- 取引先・販売先 (株)カナデンテレシス、(株)ミライトワン、他
個人・法人顧客
- 取扱商品・製品 NTTdocomo・NTT西日本 製品及びNWサービス

だいじょうび

股関節のいたみ

変形性関節症といえば、まずは膝関節を思い浮かべるのではないのでしょうか。

手指関節に発症するへバーデン結節もご存知かと思いますが、股関節にも同様の所見を認めることがあります。

股関節は体幹と下肢をつなぐ関節で、疼痛や可動域制限が生じると、立ち上がり・しゃがみ込み・歩行等の日常生活動作に悪影響を与えます。また膝関節や足関節にも影響を及ぼすとの報告もあります。発症の原因は、解剖学的には先天性股関節脱臼・發育性臼蓋形成不全・二次性変形性股関節症(加齢による)があり、危険因子として肥満・重量物を扱う職業・しゃがみ込み立ち上がり動作が多い等があり、食生活の欧米化も関連があるのではないかとされています。初期症状は足の付け根やお尻・膝の上部にこわばった重だるい感じがあり、歩き始めや長時間の座位・歩行・階段昇降で痛みを感じ受診される方が多いです。

男女比では女性に多く、有痛性発症年齢は平均50歳との報告があります。診断はレントゲン検査でほぼ確定できますが、進行度を精査する上でCT検査・MRI検査を行

うこともあります。

治療は年齢・原因疾患・進行度・生活社会環境によって異なってきます。保存的治療と手術治療があり、進行度の高い症例や低くても疼痛強く立位歩行困難な症例には手術治療を勧めます。骨切り術と人工股関節置換術があり、症例に応じて適時選択します。

進行度の低い症例や環境上入院手術ができない症例には保存的治療を勧めています。薬物療法(鎮痛剤・貼付剤)を疼痛緩和目的に行うことがありますが、運動療法も有用な治療に位置づけられています。水中歩行・エルゴメーター運動・臥位や座位での大腿四頭筋・殿筋他の筋力強化訓練と股関節周囲のストレッチ運動です。臥位で膝を体幹へ引き寄せたり、座位で両足裏を合わせて膝を床方向に押す等の方法があります。軽めのヨガも良い方法の一つかと思えます。これらにより股関節の可動域拡大と安定性が得られ、疼痛の緩和、日常生活動作の向上につながります。

早期発見・早期治療が大切です。?と感じたら専門医を受診してみてください。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

長久 浩明



企業

インタビュー

創業100年を超える蔵元として
目まぐるしく変化する社会情勢の中でも
常に新たな挑戦にチャレンジし続ける

(株)本田商店 代表取締役社長

ほんだ りゅうすけ
本田 龍祐 氏にお話を伺いました。



経歴

姫路市生まれ姫路市育ち。東京の大学へ進学。大学卒業後、(株)本田商店へ入社。入社後すぐに東京の会社へ出向。出向先でお酒の歴史・文化を書籍化する仕事に携わる。2021年代表取締役社長に就任。

会社概要

本田商店の100年の歩み

当社は、初代が小売酒屋を営んでいたところから始まりました。ほどなくして網干駅から近いこともあり、貨物列車の積み荷であるお酒を引き取り、周辺の酒屋さんに卸す酒の間屋になりました。その後、近くの米蔵の管理もさせていただいていたことで地主からお米を提供いただき、また龍野のカネ井醤油から清酒製造権利を貸していただき、1921年に「龍力」の醸造を開始しました。

主に戦時中であった二代目の時代では、キリンビールの特約店となり、事業拡大を行いました。お酒の仕事としては、下請けとして灘五郷のお酒を造る仕事をしていました。

三代目は、日本吟醸酒協会を設立し、初代理事長を務めました。吟醸酒のバイオニアとして、それまでお爛で飲むことが当たり前だった日本酒を“冷やして飲むこと”を全国に広めました。その後、1985年に初めて『大吟醸龍力米のささやき』が全国新酒鑑評会で金賞を受賞しました。

私の父である四代目の時代には、より美味しい酒造りにこだわりました。そこで、原材料であるお米にこだわり山田錦の特A地区※1)の中でも、さらに優良地区「秋津」で日本初の農家との契約栽培を行いました。複数の地区から仕入れたお米を使っていると、それぞれの味が異なることに気づき、その違いを追求するために三代目が京都大学で

※1：お米の評価の中でも最高の評価を受けた地区 ※2：酒米の一種、酒造好適米

from

株式会社本田商店



代表取締役社長
本田 龍祐 氏

がんばってるぞ〜

研究生として、土の研究を開始しました。研究途中で三代目が亡くなり、現在は私とその意志を継いで研究を行っています。

また私の代（五代目）では、酒米の品種改良を行いました。12年かけてやっと今年「神力（しんりき）」※2)と「山田錦」を掛け合わせた新種の酒米「神龍錦（しんりゅうにしき）」を完成させました。

“山田錦の柔らかさ”と“神力の酸”が合わさったらソフトで酸のあるしっかりしたお酒ができるのではと思い、着手しました。これは、“病気に強い”等の一般的な品種改良にみられる農家主体の考えではなく、酒蔵主体として味を想像することから始めました。



「龍カテロワール」

経営理念

「米の酒は米の味」

私が社長に就任してから当社にとって一番大事なものは何かを考えました。その結果、当社の一番核の部分であり、

先代たちが大事にしてきた“最高の素材を使って酒造りをする”だと考えました。この部分はいかなることがあっても変えてはならないと思っています。むしろこの核の部分さえ変えなければ、他の部分は変わってしまっても良いと思っています。

我々は楽しみを売る商売ですので、お客様に喜んでもらえるよう「米の酒は米の味」という信念のもと酒造りを行っています。そのためにも最高の素材を使い続けるという覚悟を持って取り組んでいます。

業界の動向について

未だ厳しく、新たな悩みも

業界の動向で言うと、コロナ前の2019年の売上にはまだまだ遠く厳しい状態です。やっと今年、2019年の8割くらいまでは回復してきましたが、あと2割届きません。業界では好況になると醸造酒が動き、不況になると蒸留酒が動くと言われており、2018年・2019年は、好景気に向いてきていた時で、銀座で開くシャンパンの数が過去最高だったと言われていました。ですので、そんなコロナ前の売上に戻るにはまだまだ厳しいです。

コロナ前は、お酒は大人数でワイワイガヤガヤしながら「何を飲んでいるの？」と会話が広がるアイテムでしたが、今は自宅で一人で飲む時世になってしまい、コロナ禍でお酒の楽しみ方が変わってきたことも売上が戻らない原因の一つです。

また今年になってからは電気代が値上がりしてまた別の問題も出てきています。当社は加工業者で、素材業者と小売業者の板挟みになっていますので、すぐさま価格転嫁しづらいという悩みもあります。

従業員教育について

お酒に詳しくなるため、部署間の垣根をなくす

これは働き方改革の一環でもあったのですが、部署間の垣根をなくそうと取り組んでいます。今までは、酒屋で働いていても直接お酒造りに関わっていない部署はお酒のことを聞かれても詳しくない状態でした。それでは、私としても少し悲しいなと思い、皆が等しくお酒のことに詳しいようになってもらうように、少しずつ部署間の垣根をなくすために働きかけています。具体的には、全員の働く時間帯を一緒にして部署間の人の移動を可能にしました。そうすることで、出荷の人も製造に入ったりしてお酒のことに学んでもらっています。

将来の抱負

新たなジャンルへの試み

今年からジンの生産にも取り掛かりました。これは、2年前コロナ禍で消毒用アルコールが世間で品薄になった際に山田錦からアルコールを造ったことがきっかけです。今までお酒を造って「おいしかった」と言われることはありましたが、初めて「ありがとう」と感謝されました。命に関わることで感謝されたことはなかったもので、非常に嬉しかったです。その時はたまたま焼酎用に作っていたアルコールがあり、転用できましたが、今後そのような有るの際に商品化しておかなければ、いざ対応できないということで細く長くでも続けておかなければならないと思いました。たまたま縁あってジン好きな人が入社したこともあって、アドバイスを貰いながら作っています。

また現在、第二弾的に新たに蒸留酒部門を創設し、山田錦を使ったハイボールも手掛けていて、2023年にリリースしたいと考えています。当社らしいお米にこだわったものができればと思っています。

姫路・播磨の地域にある蔵元として

今は年間の目標生産本数として55万本を目指しています。

これは姫路市民に1本行き渡る計算です。55万人の中には子供の人数も含まれていますが、配給レベルで考えて姫路市民全員に行き渡る数に設定しています。それくらいでないと地酒と言えないと私は考えています。

姫路・播磨の地酒と言えば「龍力」と誰もが分かる地酒にしたいと思っています。現在、海外でも生魚を食べるようになったことから15カ国に出荷していますが、エリア的な拡大展開というよりは、まずは姫路・播磨の地域に行き渡り、その次に他県、その次に海外くらいにしか考えていません。

この地でこの地のお米を使ってこの地域に根差したお酒を造ることの重要性や意味を考えてやっていきたいと思っています。

オンラインショップはこちらから
➔ <https://taturiki.shop-pro.jp>



会社概要

所在地：〒671-1226 姫路市網干区高田361-1
TEL：079-273-0151
URL：<https://www.taturiki.com>

座談会



中間管理職の 楽しみ方

～組織の成長を支える リーダーの思い・葛藤～

株式会社イボキン

総務人事部 係長

寺脇 由真氏

大学卒業後、(株)イボキンへ入社。入社当初は経理担当となり、その後、総務人事部へ異動。2020年に係長となり、現在に至る。主な業務としては社員の勤怠管理、給与計算、保険の手続きなどの人事関係の仕事を中心に総務系の仕事まで幅広く担当している。



今回は中間管理職として、上司と部下の両方と関係性を構築し、自職場のリーダーとして、業務を遂行される方々に“中間管理職”という立場だからこそ感じられるやりがいや“中間管理職の存在意義”などについてお話しいただきました。

司会：現在の役職に任命された時の気持ち、そして、現在、その気持ちに変化はありますか？変化があれば、どのような変化ですか？

サワダ精密株式会社

製造部 単品係 係長
ヨネスカPチーム
チームリーダー兼任

中須賀 亮氏

大学卒業後、1年ほど別会社での経験を経て、25歳でサワダ精密(株)に入社。現在16年目。入社当初から製造部に所属し、機械加工を担当。社員が増えるに伴い、上司とともに製造部の組織作りへ貢献し、チームリーダーとなり、2022年11月にチームリーダー兼任の係長となる。



当初はうれしい反面、心配と不安があったが今は部下の成長に良い影響を与えられている

中須賀：私が所属する製造部には8チームあり、それぞれにチームリーダーがいます。以前は、その上に係長のポストはなかったのですが、お客様や仕事が増えるに伴い、社員も増え、組織の見直しを行った際、まとめる存在が必要ということで、単品係5チームの係長として任命いただきました。

当初はうれしい反面、心配と不安がすごくありました。5名のチームリーダーをいかにまとめていくのか、そもそも係長の仕事とは何か？という不安が大きかったです。そこから数か月たった今、仕事の内容は大きく変わっていませんが、一番感じるのは、部下からの相談事の中身が変わったということです。深く考えないといけないこともあり、大変だなと感じています。ですが、会社から“頑張れ！”と選んでもらったので、頑張りたいです。

また、チームリーダーも兼任していることからチームリーダーの仕事をメンバーに任せたりすることもあります。任せることでメンバーの成長にも繋がり、良い影響を与えていると思います。

永井産業株式会社

営業業務部 課長

鎌谷 佳奈氏

食品会社での営業経験を経て、2012年に永井産業(株)に入社。現在11年目。入社当初から営業部に所属し、紙の納品から製本業務まで担当している。2020年に主任となり、2022年7月に課長となる。



司会 姫路経営者協会

広報委員会 委員

松本 浩氏

(姫路信用金庫 経営企画室 室長代理)



当初は荷が重い!と思っていたが、 今は自分の経験を活かし、 部下と一緒に解決するよう取り組んでいる

鎌谷：私の部署には15名ほどの社員がおり、ポジションとしては部長・次長・課長・係長・主任・副主任があります。私は2年前から主任をしており、2022年7月に課長となりました。任命されたときは、次は係長だと思っていたので、課長と言われ、正直、「荷が重い!」というのが本音でした。というのも課長は管理職の第一歩だと思うので、自分自身が現場に出て仕事をしながら、人の管理ができるのかとすごく不安でした。

現在は、以前と変わらず現場へ出ているので、自分自身のことで精一杯な部分もありますが、自分がやってきた経験を元に部下の相談に乗ったり、アドバイスできるようになることが自身の課題だと思い、相談事は一緒に解決するよう取り組んでいます。心境の変化としてはより一層責任を感じているところです。

当初は自分に務まるか心配だったが、 上司の言葉で肩の荷が下り、 今は自分のやるべきことに集中できている

寺脇：任命された時は、私に務まるのかなという気持ちが大きかったです。誰かの上に立つことを望んでたわけでもなく、責任が増えるということもあり、怖い気持ちもありましたが、上司から「そんなに気負わず、今のままやってくれたらいいよ」と言っていたので、肩の荷が下りたのを今でも覚えています。

現在2年が経過し、振り返ってみると、上司に言ってもらったようにそこまで気負う必要はなかったなと思います。少し楽観的ですが、役職のあるなしに関わらず、自分がやるべきことをしっかりやるのが大切だと感じています。

司会：業務を遂行する上で課長・係長として心掛けていることは何ですか？

悩み事を相談してもらいやすい雰囲気作りを 心掛けている

鎌谷：私は営業部としてお客様に販売をする立場ですが、そこに至るまでに裁断や配送など陰で支えてくれるメンバーがもちろんいますので、営業部だけでなく、会社全体でコミュニケーションがとれるよう、悩み事を相談してもらいやすい雰囲気を作るようにしています。せっかく今のポジションを与えてもらったので、私が聞けることであれ

ば聞いて、自分自身が橋渡しをできるような環境作りをしたいと思っています。

また、各部署の悩み事を聞いて、自分が動くことで解決するのであればと、現場補助に入るなどして現場作業も行っています。私自身、人見知りでとにかく沈黙が怖い人間なので、逆におしゃべりなのですが、現場では相手との共通点を見つけようとか、分からないところを教えてもらおうというスタンスでメンバーとは会話をするようにしており、職場のコミュニケーションができてると自負しています。

柔軟な視点で仕事を見るように心掛けている

寺脇：既存のやり方に捉われずに何か改善できることはないかなど、柔軟な視点で仕事を見ていくことを心掛けています。少し前の例でいうと給与明細を紙から電子へ変更しました。

当社はもともと紙で給与明細を配布していたのですが、私が給与担当をした際、毎月たくさん給与明細を印刷して折って、部署ごとに分けて郵送して…という作業に疑問を感じ、給与明細の電子化のシステムを提案し、導入することができました。業務の効率化に繋がるよう、日々、様々な視点で仕事を見るように心掛けています。

仕事は断らず、どうしたらできるかを考える

中須賀：心掛けていることは“断らない”ということです。お客様の中には納期や値段に対して要望が厳しいところも多いのですが、基本は断らず、どうしたらできるかを考えています。引き受けた内容によっては、現場で渋い顔をされることもあります。一緒に考えて、何とかお客様の要望に応えられるよう、みんなで知恵を絞るようにしています。特に、新しい取引先については、信頼関係を作るうえで、要望に応えるということが大事だと思っています。

司会：課長・係長としてやりがいを感じる瞬間はどんな時ですか？また、悩み・葛藤はありますか？

自分を信頼して依頼してくれた仕事が 無事に終わったときにやりがいを感じる

寺脇：係長としてのやりがいかどうかは分かりませんが、難しい仕事が無事に終わった時が一番やりがいを感じます。難しい仕事を任せていただけるのも私のことを信頼してくれているとプラスに考え、日々業務をしています。

悩みや葛藤は、私も人とコミュニケーションを取るのが得意な方ではなく、総務人事部という部署柄、部内だけでなく、全社員とコミュニケーションを取って仕事してい

かないといけない中で、コミュニケーションに対する苦手意識は致命的だと認識しているのですが、そこをどう乗り越えていこうかというところが課題だと認識しています。

部下が仕事で喜んでる姿をみると やりがいを感じる

中須賀：部下の成長を見るとやりがいを感じます。自分に関してよりも一緒に頑張ってくれる部下に喜んでもらえることが自分の喜びに繋がるので、一緒に成長することが1番のやりがいになっています。

悩み・葛藤は自身のチーム以外からの相談に対して、まだまだ知識が浅く、上司に相談することもあり、すぐにアドバイスができていないなど感じる場所です。あとはまだ感覚が現場に近いので、視点が現場寄りになりすぎている感じがしています。

部下が自分のアドバイスで 仕事がうまくいった様子を見てやりがいを感じる

鎌谷：私はルート営業ですので、部下が担当する得意先が元々は私の得意先ということもあり、相談も自分の経験を元にしたアドバイスで後日「うまくいった」と嬉しそうな笑顔で報告してくれるとやりがいを感じます。また、私は製本などの現場も経験しているので、営業だけでなく、いろんな相談をしてきてくれるということは頼りにされているのかなどやりがいを感じています。

葛藤・悩みですが、私も仕事を抱えがちな部分があるので、部下のモチベーションをあげつつ、自分の仕事を振り、気持ちよく動いてもらうことが今後の課題だと思っています。



司会：企業にとって中間管理職はどのような存在だと感じますか？

会社の目標を共有し、 部下のモチベーションが上がるよう伝えることが 中間管理職の存在意義

中須賀：会社が向かう方向に部下をうまく導くのが課長・係長の役目だと思っています。

仕事をしていると厳しい納期に対応したり、受注が重なり、夜勤が増えたりして不満が溜まることがあります。なぜ今大変な時期なのかを会社の夢や目標を分かりやすく共有し、モチベーションが上がるよう伝えることが中間管理職の存在意義だと思います。

上司・部下間の緩衝材・柔軟剤になりつつも、 スパイス的な存在

鎌谷：言葉にすれば簡単ですが、上司・部下の関係をスムーズにする緩衝材・柔軟剤のような存在でありつつも、スパイス的な存在かなと感じています。社内ではトップと一般社員がコミュニケーションを直接取ることがないので、間に入り、上からや下からの相談事をうまく柔軟剤のように揉んで流してあげるのが中間管理職の役割だと思います。

ただ、自分自身も流されてしまうと決断ができなくなるので、自分の経験を踏まえて決断をして指示をすることが自分の役割だと思います。

部署のバランスを取りながら、後輩を引っ張り、 上司を支える存在

寺脇：上司と部下の間に立っているというところで、部下の気持ちももちろん分かりますし、上司の気持ちも分かる部分もあるので、部内の調整役だと思います。両方のバランスをうまく取りながら、後輩を引っ張り、上司を支えていける役として会社になくはない存在だと思うので、自分自身もそうなっていきたいと改めて感じています。

司会：それぞれに苦労や悩みがあるものの、これまでの経験を活かし、会社や部下、そして自分自身を成長させるためにプラス思考で行動されていることを強く感じました。これらを糧に、次の新たなステップに向けて頑張ってください。

本日はお忙しいところ、ありがとうございました。

HAZARD

日本の技術が

警察より
お知らせ

狙われています!!

経済安全保障 ～技術情報等の流出防止～

流出防止対策の重要性

日本の企業、研究機関等が保有する高度な技術情報等は、諸外国の情報収集活動の対象となっています。そのため、機微な技術情報等を保有していれば、組織の規模にかかわらず、合法・非合法を問わず狙われる可能性があります。

技術情報等の流出の影響は、自社の損失だけでなく、取引先をはじめとする関連企業にも及ぶ上、日本の技術的優位性の低下を招くなどして、日本の独立、生存及び繁栄に影響を与えかねません。また、流出した技術情報等が軍事転用され、世界の安全保障環境に懸念を与えるおそれもあります。

産学官連携の推進

警察では、産学官連携による技術情報等の流出防止対策を推進するとともに、関係機関との連携を緊密にし、流出に対する情報収集・分析及び取締りを強化することで、先端技術を含む技術情報等の流出を効果的に防止しています。

例えば、警察は、技術流出防止に向けた対策の一環として、企業等を訪問し、検挙事例に基づく具体的な手口に係る情報を提供するなどして注意喚起を行うとともに、各種相談や不審情報等の通報を依頼しています。

皆さんが不審な動向や情報等を少しでも把握された場合は、遠慮なく警察に対して情報提供や相談を行っていただきますようお願いします。

FBIによる啓発動画



技術が流出・狙われた事例

■日本の事例

外国からの誘致：2020年10月、大阪府警は、大手化学メーカーの元社員が外国企業の社員とSNSを通じて知り合い、営業秘密を漏えいしたとして、不正競争防止法違反（営業秘密侵害）で検挙しました。

サイバー攻撃：2021年4月、警視庁は、2016年から2017年までの間、日本のレンタルサーバの偽名契約を行ったとして、中国共産党の男を検挙しました。本件捜査等を通じて、同レンタルサーバ等がJAXAを含む約200の組織に対するサイバー攻撃に悪用され、その攻撃には、中国解放軍を背景に持つサイバー攻撃集団が関与した可能性が高いことが判明しました。

■海外の事例

2020年1月、米司法当局は、ハーバード大学科学研究部門教授を虚偽陳述で逮捕しました。この教授は「千人計画」に参加して中国側から報酬や研究資金を受け取っていたにもかかわらず、当該事実の開示を行わず、不正に米国政府から助成金を受給していました。

外国への流出リスク事例

■諜報工作

謝礼・脅し・隠蔽：流出事実の発覚を防ぐきわめて巧妙な手法・プロの「スパイ」の心理操作テクニック（一度餌食になると離脱が困難）を使用。
例）発覚しない持出方法の教示、指示に従うしかないと思われる状況の創出

■幅広い情報活動

SNSの利用：偽の企業名と女性名で科学メーカーの社員に働き掛け、タッチパネル電子材料に関する技術情報を入手

■サイバー攻撃

海外拠点を経由：日本の防衛関連企業の海外拠点サーバに侵入した上で日本国内のシステムを攻撃

※警察では、技術流出防止に向けた対策の一環として、検挙事例に基づく具体的な手口に係る情報を提供するなどの注意喚起や、各種相談や不審情報等の通報を依頼するため、企業等の訪問を行っています。企業の皆様におかれましては、訪問の際にはご理解とご協力をお願いします。

提供：兵庫県警察姫路警察署 警備課外事係

新年紙上名刺交換 謹賀新年

(順不同)

<p>アユニ工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>真空技術で社会に貢献する グローバル企業</p> <p>株式会社 昭和フォークリフト 代表取締役</p> <p>フォークリフトの メンテナンスならお任せを</p> <p>日鉄テクノロジー株式会社 執行役員 瀬戸内事業所長</p> <p>池松陽一</p> <p>日本最大の総合試験分析会社</p> <p>太平工材株式会社 代表取締役</p> <p>ステンレス・アルミニウム 専門商社</p> <p>平位稔之</p>	<p>株式会社 ニチリン 代表取締役社長執行役員</p> <p>自動車用ホースの リーディングカンパニー</p> <p>米谷紙管製造株式会社 代表取締役</p> <p>ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸</p> <p>株式会社 広 築 代表取締役社長</p> <p>各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工</p> <p>戸崎産業株式会社 代表取締役</p> <p>サステナブル塗装で世界を彩る</p> <p>戸崎寿人</p>	<p>丸魚水産株式会社 代表取締役社長</p> <p>謹賀新年 本年も宜しくお願いいたします</p> <p>ホテル日航姫路 総支配人</p> <p>地域の皆様に愛される ホテルを目指します</p> <p>三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長</p> <p>三木弘義 代表取締役社長</p> <p>三木成文</p> <p>常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します</p> <p>有限会社 市場印刷 代表取締役</p> <p>地球に優しい森林認証紙で SDGsスタート</p> <p>高島泰輔</p>	<p>常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長</p> <p>西日本一堅いかりんとうも製造！</p> <p>株式会社 ウエダ 代表取締役会長</p> <p>上田正邦 代表取締役社長</p> <p>上田達也</p> <p>一致団結</p> <p>株式会社 吉田組 代表取締役社長</p> <p>壺阪博昭</p> <p>和顔愛語</p> <p>兵庫信用金庫 理事長</p> <p>園田和彦</p> <p>ひろげましょう 心と心のおつきあい</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>代表取締役社長 長澤 靖明 ヘルシーで豊かな食生活に 貢献します</p>	<p>代表取締役社長 水田 裕一郎 フレキシブル&アグレッシブで 次代を創造!</p>	<p>代表取締役 伊賀 千恵子 くだものを通してお客様と対話</p>	<p>代表取締役社長 加藤 智佳子 顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す</p>
<p>代表取締役社長 黒田 直樹 社は『愛と感謝と積極性』</p>	<p>代表取締役 梶 浦雅丈 設計、製作、据付、メンテ 工事の一括受請</p>	<p>代表取締役社長 帽 田 泰 輔 確かな技術で、 社会に貢献します</p>	<p>代表取締役社長 宮本 勝弘 私たちは「高信頼性鋼」を 提供します</p>
<p>代表取締役社長 北村 聡一郎 ご縁に感謝!!</p>	<p>代表社員 庄 司 茂 社会保険労務士・行政書士</p>	<p>代表取締役 安田 喜昭 自販機を通じて 憩いの空間をお届け致します</p>	<p>代表取締役社長 桑 名 隆 経営の根幹は人にあり</p>
<p>代表取締役社長 高島 隆三郎 化学でのづくり 貢献する企業</p>	<p>代表取締役 松原 卓 拡がるFA事業 制御から制電へ</p>	<p>代表取締役社長 山野 昭彦 あらゆる食文化の 「おいしさ」をサポート</p>	<p>代表取締役 中村 正行 安全はすべてに優先する</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 寺尾 正</p> <p>情報通信ビジネスで、 社会に貢献します</p>	<p>西日本衛材株式会社 代表取締役社長 合田 康人</p> <p>機密書類の処理は 当社にお任せください!!</p>	<p>姫路キャスルグランヴィリオホテル 支配人 谷 本省 二</p> <p>『一期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします</p>	<p>ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長 津田 隆雄 代表取締役社長 津田 信也</p> <p>消費財流通の トータルアドバイザー</p>
<p>高田工業協業組合 代表理事 高島 暢</p> <p>社会環境プラント機器メーカー</p>	<p>谷井運輸株式会社 代表取締役 谷井 秀 彰</p> <p>こころを運ぶ マインド特急便</p>	<p>姫路獨協大学 学 長 柳澤 振一郎</p> <p>地域に貢献する 魅力のある大学をめざして!</p>	<p>株式会社 大 健 代表取締役 人見 嘉伸 取締役常務 廣部 崇</p> <p>「笑顔と感謝」</p>
<p>船場印刷株式会社 代表取締役 藤塚 謙次郎</p> <p>おかげさまで、 創業七十周年を迎えました</p>	<p>一般社団法人 姫路市医師会 会 長 石橋 悦次</p> <p>地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして</p>	<p>信栄運輸株式会社 代表取締役社長 福永 吉秀</p> <p>社会との共生</p>	<p>ソフラ株式会社 代表取締役 井本 裕順</p> <p>お客様と共に歩み続けて41年</p>
<p>ゴダイ株式会社 代表取締役会長 浦上 晃之</p> <p>健康家族を応援します</p>	<p>株式会社 姫路ホンダ (ホンダカーズ北姫路) 代表取締役 中川ひとみ</p> <p>きょう、だれかを、 うれしくできた?</p>	<p>株式会社 藤橋商店 代表取締役 藤橋 拓志</p> <p>食の力で 日本の未来を創る!</p>	<p>株式会社 加藤建築事務所 代表取締役社長 内海 秀明</p> <p>『想い』を超えた『カタチ』へ</p>

新年紙上名刺交換

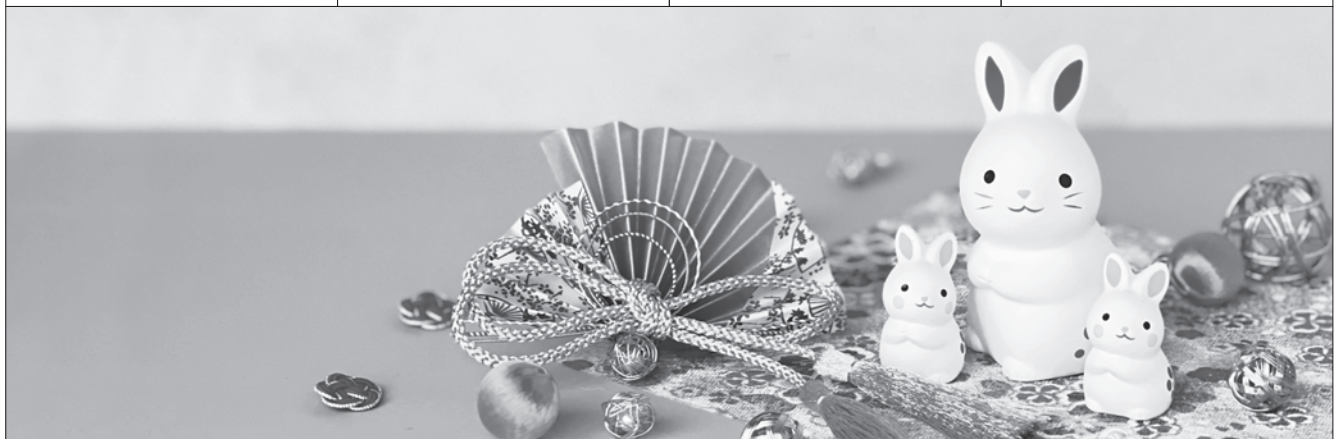
(順不同)

<p>ワンランク上のリフォーム</p> <p>河越 祥郎 かわ ごえ よし お 代表取締役</p> <p>応緑株式会社</p>	<p>ASハリマアルビオン株式会社</p> <p>岸田 直美 代表取締役</p> <p>日本女子サッカーリーグ2022 第3位!</p>	<p>株式会社 兵庫分析センター 取締役会長</p> <p>石井 修 代表取締役社長</p> <p>石井 哲人 環境分析のバイオニア</p>	<p>阿比野建設株式会社</p> <p>阿比野 剛 代表取締役社長</p> <p>NSスーパーフレーム工法 全国展開中</p>
<p>あなたの職場、 あなたの家庭を守ります!!</p> <p>市橋 清弘 代表取締役社長</p> <p>人・街・未来をまもる 東洋テック姫路株式会社</p>	<p>大和工業株式会社</p> <p>小林 幹生 代表取締役社長</p> <p>鉄で未来を 未来の鉄を</p>	<p>株式会社 三機サービス 代表取締役社長</p> <p>北越 達男 空間インフラを もっと快適・ずっと安心に!</p>	<p>マエカワテイスト株式会社</p> <p>前川 隆嗣 代表取締役</p> <p>「煮釜だし®」</p>
<p>ひとに健康を、まちに元気を。</p> <p>坪井 良英 姫路支社長</p> <p>明治安田生命保険相互会社</p>	<p>播州倉庫株式会社</p> <p>小原 俊彦 代表取締役社長</p> <p>春季に向け、 定温倉庫を増床中です</p>	<p>兵庫西農業協同組合 代表理事組合長</p> <p>福本 博之 笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します</p>	<p>姫路大学 理事長</p> <p>上田 正一 学長</p> <p>牛尾 礼子 看護・教育の プロフェッショナルを育てる大学</p>
<p>株式会社 泉 平 代表取締役社長</p> <p>泉 周作 「食」は、人をつなぐ</p>	<p>株式会社西松屋チエーン 代表取締役社長</p> <p>大村 浩一 お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに</p>	<p>アスタッフ株式会社 代表取締役社長</p> <p>井浪 謙祐 人材を御用命の際は 御連絡ください</p>	<p>株式会社 アイテック 代表取締役</p> <p>石川 博貴 ドコモショップ姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店 COCO_de GOLF & CAFE</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所 会長</p> <p>丸中良典</p> <p>企業の健康診断は お任せください</p>	<p>岡野食品グループ 岡野食品ホールディングス株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡野吉純</p> <p>パンといっしょに 幸せいっぱい運びます</p>	<p>福助機工株式会社 代表取締役</p> <p>竹谷真也</p> <p>創業百余年 「物作りの解る商社」として活動</p>	<p>株式会社 マインズ 代表取締役社長</p> <p>矢野卓也</p> <p>価値ある時間で未来をかたちに</p>
<p>株式会社 姫路エービーシー商会 代表取締役社長</p> <p>小原竜夫</p> <p>スマートファクトリー構築は お任せ下さい</p>	<p>パイオニア精工株式会社 代表取締役</p> <p>黒田純市</p> <p>金型設計・製作 精密板金加工・プレス加工</p>	<p>マスターシード経営相談室 中小企業診断士</p> <p>中庭基司</p> <p>ツボに効く小さな一手で 大きな成果を</p>	<p>クミアイ化学工業株式会社 龍野工場 工場長</p> <p>宮澤哲也</p> <p>いのちと自然を守り育てる</p>
<p>株式会社 平野組 代表取締役</p> <p>平野勝也</p> <p>あらゆる道路環境を サポートします</p>	<p>感動会社 楽通株式会社 代表取締役</p> <p>田村慎太郎</p> <p>おかげさまで、15周年</p>	<p>株式会社 モリシタハウス 代表取締役</p> <p>森下誉樹</p> <p>家族が健康で仲良くなる 家づくりを応援します</p>	<p>姫路地域雇用開発協会 会長</p> <p>井村在宏</p> <p>播磨地域に密着した企業合同説明会 STEP H A R I M A</p>



新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>播州信用金庫 理事長 和田長平</p>	<p>姫路信用金庫 理事長 三宅知行</p>	<p>株式会社 新宮運送 代表取締役 木南一志</p>	<p>株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長 矢野健</p>
<p>株式会社 サラト 代表取締役 福田裕一</p>	<p>株式会社 カマタニ 代表取締役 鎌谷正弘</p>	<p>大和産業株式会社 代表取締役社長 岡田兼明</p>	<p>平位興業株式会社 代表取締役社長 平位宜規</p>
<p>日本電研工業株式会社 取締役会長 羅川惠司 代表取締役社長 羅川英毅</p>	<p>株式会社 アスノ 代表取締役社長 大塚善基</p>	<p>濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 濱中剛</p>	<p>株式会社 神崎組 代表取締役社長 神崎文吾</p>
<p>株式会社 宮崎商店 代表取締役社長 宮崎雅彰</p>	<p>株式会社 豊洋商会 代表取締役 豊住格治</p>	<p>ウシオ電機株式会社 播磨事業所 播磨事業所長 金子俊夫</p>	<p>大洋興業株式会社 代表取締役 原田公弘</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>代表取締役社長 香山俊彦 グローリープロダクツ株式会社</p>	<p>代表取締役社長 中島誠一郎 株式会社 インフラプラス</p>	<p>代表取締役 東成吉 大栄運輸株式会社</p>	<p>代表取締役社長 大谷幸司 日伸運輸株式会社</p>
<p>専務取締役 岩本泰秀 株式会社 兵庫県臨床検査研究所</p>	<p>代表取締役 三木健義 株式会社 三木組</p>	<p>代表取締役 福本博行 富士グローブ株式会社</p>	<p>代表取締役 山田重樹 オーエス産業株式会社</p>
<p>代表取締役 千木慶隆 株式会社 ユメックス</p>	<p>代表取締役社長 名田和由 ヤマサ蒲鉾株式会社</p>	<p>代表取締役 金田敏郎 株式会社 金田組</p>	<p>代表取締役社長 長谷川雄介 ヤエガキ酒造株式会社</p>
<p>代表取締役社長 大森信保 播陽証券株式会社</p>	<p>代表取締役社長 岡上一彦 岡上運輸株式会社</p>	<p>取締役専務 船田大二郎 株式会社 イチロウ産業</p>	<p>代表取締役社長 壺阪康裕 ツボサカ機鋼株式会社</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長</p> <p>延賀海輝</p>	<p>富士物産株式会社 代表取締役会長</p> <p>奥村真人 代表取締役社長</p> <p>猿渡康隆</p>	<p>株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長</p> <p>高野勝</p>	<p>伊賀産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>伊賀 広</p>
<p>株式会社 ダスキン播磨 代表取締役会長</p> <p>橋本年一 代表取締役社長</p> <p>橋本一磯</p>	<p>川平電機株式会社 代表取締役</p> <p>川平穰哉</p>	<p>ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長</p> <p>藤井悟</p>	<p>スター工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>星本昌俊</p>
<p>株式会社 洋行 代表取締役</p> <p>長濱昭吾</p>	<p>網干産業株式会社 代表取締役</p> <p>田中惣一郎</p>	<p>東芝バイス&ストレージ株式会社 姫路半導体工場 ゼネラルマネジャー</p> <p>栗原紀泰</p>	<p>株式会社 ヤスナ設計工房 代表取締役社長</p> <p>山口健</p>
<p>日鉄建材株式会社 広畑製造所 所長</p> <p>平山憲司</p>	<p>立建設株式会社 代表取締役</p> <p>井上浩二</p>	<p>日鉄テックスエンジ株式会社 広畑支店 支店長</p> <p>三浦正志</p>	<p>原田労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>原田昌志 特定社会保険労務士</p> <p>原田順子</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>第一ゴルフ株式会社 専務取締役 入江道弘</p>	<p>株式会社 宗 行 代表取締役 藤本俊明</p>	<p>河部鋸刃工業株式会社 代表取締役 河部康伸</p>	<p>エミス株式会社 テラッソ姫路 代表取締役 吉岡一博</p>
<p>アークハリマ株式会社 代表取締役社長 柴田耕作</p>	<p>株式会社 帝国電機製作所 代表取締役社長 頃安義弘</p>	<p>株式会社 H・R・C 代表取締役 馬場隆</p>	<p>ムツミ商事株式会社 代表取締役 島津秀伸</p>
<p>まねき食品株式会社 代表取締役社長 竹田典高</p>	<p>株式会社 ノバック 代表取締役社長 立花充</p>	<p>佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長 佐和吉敬</p>	<p>平錦建設株式会社 代表取締役 勝間功雄</p>
<p>株式会社 宮本組 代表取締役 宮本活秀</p>	<p>松田土木工業株式会社 代表取締役 内海勉</p>	<p>株式会社 JTB 姫路支店 支店長 熊谷泰伸</p>	<p>日東コンピュータ サービス株式会社 代表取締役 黒田久子</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士</p> <p>後藤博章</p>	<p>三菱電機株式会社 姫路製作所 所長</p> <p>田中和徳</p>	<p>株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役</p> <p>埴岡三人</p>	<p>株式会社 本條商店 代表取締役社長</p> <p>本條 潔</p>
<p>株式会社 警備ひやく 代表取締役社長</p> <p>細野友克</p>	<p>葛機械金属株式会社 代表取締役社長</p> <p>葛 昌樹</p>	<p>株式会社 ヤカグループ 代表取締役</p> <p>大西 敦</p>	<p>株式会社 塚本電気設備 代表取締役社長</p> <p>塚本高嗣 代表取締役副社長 塚本恭央</p>
<p>東洋経済調査株式会社 代表取締役</p> <p>小島弘久</p>	<p>株式会社 IHI 相生事業所長</p> <p>牛込智章</p>	<p>アンサー株式会社 代表取締役社長</p> <p>山本清美</p>	<p>姫路大同青果株式会社 代表取締役社長</p> <p>木谷憲一</p>
<p>播州建材株式会社 代表取締役</p> <p>小原直人</p>	<p>株式会社 やよい 代表取締役社長</p> <p>五嶋淳夫</p>	<p>有限会社 金川鐵工所 代表取締役</p> <p>金川富康</p>	<p>株式会社 寶角ギヤ 代表取締役社長</p> <p>寶角雅之</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長</p> <p>徳平裕二</p>	<p>株式会社 創芸社 代表取締役</p> <p>岸雄一</p>	<p>シオタニ株式会社 代表取締役社長</p> <p>塩谷宜数</p>	<p>山陽色素株式会社 代表取締役会長兼社長</p> <p>齋木俊治郎</p>
<p>大セメ運輸株式会社 代表取締役社長</p> <p>大橋正彦</p>	<p>常盤電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>常盤充</p>	<p>ダイネン株式会社 代表取締役社長</p> <p>増田哲彦</p>	<p>野村證券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>櫻井大輔</p>
<p>日鉄物流広畑株式会社 代表取締役社長</p> <p>岩本芳昭</p>	<p>SMB C日興証券株式会社 姫路支店 支店長</p> <p>宇佐美慶太</p>	<p>ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士</p> <p>濱田聡</p>	<p>濱田経営会計事務所 姫路経営者協会経理顧問 公認会計士</p> <p>濱田聡</p>
<p>龍田紡績株式会社 代表取締役社長</p> <p>龍田信一</p>	<p>株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長</p> <p>森勇人</p>	<p>株式会社 平井工業 代表取締役</p> <p>市川新吾</p>	<p>瀬戸産業株式会社 代表取締役</p> <p>立花義宏</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>WDBホールディングス株式会社 代表取締役社長</p> <p>中野 敏光</p>	<p>株式会社 日本テック 代表取締役</p> <p>稲澤 英孝</p>	<p>株式会社 マルツネ 代表取締役</p> <p>瀬川 徹</p>	<p>株式会社 117 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>山下 宗吉 山下 裕史</p>
<p>パナソニックエレクトロニクス株式会社 池田電機株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡本 孝康</p>	<p>フジプレミアム株式会社 代表取締役社長</p> <p>松本 倫長</p>	<p>福伸電機株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>宮内 康伴 宮内 健三郎</p>	<p>アイベステクノ株式会社 代表取締役</p> <p>梅田 晶久</p>
<p>株式会社 日東社 代表取締役</p> <p>大西 雅之</p>	<p>大阪ガス株式会社 姫路地区支配人</p> <p>高月 和義</p>	<p>永井産業株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>永井 敬裕 林 叔子</p>	<p>グローリーメカトロニクス株式会社 代表取締役社長</p> <p>小林 祥展</p>
<p>佐藤精機株式会社 代表取締役社長</p> <p>佐藤 慎介</p>	<p>姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長</p> <p>北野 耕司 藤田 弘一</p>	<p>高浜酸素株式会社 代表取締役社長</p> <p>高浜 充治</p>	<p>株式会社 デービー精工 代表取締役</p> <p>小岩 満</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>株式会社 サンテム 代表取締役</p> <p>黒田 俊行</p>	<p>株式会社 ユーパック 代表取締役</p> <p>小倉 優一</p>	<p>株式会社 アートテック 代表取締役</p> <p>辻 幸次郎</p>	<p>株式会社 ブンセン 代表取締役社長</p> <p>田中 智樹</p>
<p>昭和瀝青工業株式会社 代表取締役</p> <p>濱本 博司</p>	<p>シヨウワグローブ株式会社 代表取締役社長</p> <p>近藤 修司</p>	<p>株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長</p> <p>村角 伸一 代表取締役社長 村角 昇</p>	<p>株式会社 フェスタ 代表取締役社長</p> <p>竹田 佑一</p>
<p>株式会社 カシタニ 代表取締役</p> <p>樫谷 輝夫</p>	<p>サワダ精密株式会社 取締役会長</p> <p>澤田 脩一 代表取締役社長 澤田 洋明</p>	<p>菱南電装株式会社 代表取締役</p> <p>児島 生也</p>	<p>浜屋株式会社 代表取締役社長</p> <p>濱田 明彦</p>
<p>龍野生コンクリート株式会社 代表取締役</p> <p>西田 快人</p>	<p>美樹工業株式会社 代表取締役社長</p> <p>岡田 尚一郎</p>	<p>播磨国総社 射楯兵主神社 宮司</p> <p>西本 和俊</p>	<p>株式会社 梶原鉄工所 代表取締役社長</p> <p>梶原 敏樹</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>サンユー株式会社 代表取締役会長 山口博之 代表取締役社長 濱田裕貴</p>	<p>ビジネス・コープ協同組合 代表理事 山口博之 理事 杉本勝代</p>	<p>日本コミュニケーション協同組合 代表理事 永井多津美 理事 手島美行</p>	<p>株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 山口和也</p>
<p>株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長 藤田佳男</p>	<p>但陽信用金庫 理事長 桑田純一郎</p>	<p>ダイナックス工業株式会社 代表取締役 安達裕</p>	<p>浅田化学工業株式会社 代表取締役社長 朝倉悟</p>
<p>グローシステムクリエイト株式会社 代表取締役社長 上野悟</p>	<p>ヒメジ理化株式会社 代表取締役会長 梅景久史 代表取締役社長 赤鏑充</p>	<p>株式会社 井上鉄工所 代表取締役社長 井上修</p>	<p>第一生命保険株式会社 姫路支社 姫路支社長 柿原正明</p>
<p>山野印刷株式会社 代表取締役社長 山野正豊</p>	<p>横田石油株式会社 代表取締役社長 横田昌彦</p>	<p>西芝電機株式会社 取締役社長 高辻哲二</p>	<p>塩谷工業株式会社 代表取締役会長 塩谷宜資</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 荒川和清</p>	<p>株式会社 イボキン 代表取締役 高橋克実</p>	<p>株式会社 小野設計 取締役会長 牛島和果 代表取締役社長 大西久樹</p>	<p>原鉄工株式会社 代表取締役会長 原孝史</p>
<p>桃井製網株式会社 代表取締役社長 桃井一光</p>	<p>みずほ証券株式会社 支店長 大森祐治 姫路支店</p>	<p>グローリー株式会社 代表取締役社長 三和元純</p>	<p>大和証券株式会社 姫路支店 支店長 辻田貴志</p>
<p>株式会社 ターン 取締役会長 黒田博文 代表取締役 黒田基仁</p>	<p>ヒガシマル醤油株式会社 代表取締役会長 浅井昌信 代表取締役社長 竹内宏平</p>	<p>御国色素株式会社 代表取締役社長 黒田耕司</p>	<p>株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 黒川哲夫</p>
<p>小野高速印刷株式会社 代表取締役会長 小野徹 代表取締役社長 鶴田秀明</p>	<p>株式会社 マンダム 執行役員工場長 廣田倫久 福岡工場</p>	<p>産業振興株式会社 執行役員所長 横山嘉則 広畑事業所</p>	<p>有限会社 高石印刷 代表取締役 高石博行</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>神戸医療未来大学 学長</p> <p>都築明寿香</p>	<p>株式会社 サニーテック 代表取締役</p> <p>坂口 均</p>	<p>株式会社 日本触媒 姫路製造所 執行役員所長</p> <p>横井時浩</p>	<p>株式会社 清文倶楽部 代表取締役社長</p> <p>西脇康雄</p>
<p>藤岡税理士事務所 所長税理士</p> <p>藤岡昌平</p> <p>税理士 藤岡保</p>	<p>株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長</p> <p>田邊浩平</p>	<p>齊藤鋼材株式会社 相談役</p> <p>齊藤淳泰</p> <p>代表取締役社長 多田正彦</p>	<p>NTT西日本 兵庫支店 ビジネス営業部 姫路営業支店長</p> <p>海老原順二</p>
<p>株式会社 本田商店 代表取締役</p> <p>本田龍祐</p>	<p>株式会社 ミタチ 代表取締役</p> <p>清水雅文</p>	<p>虹技株式会社 取締役社長</p> <p>山本幹雄</p>	<p>正幸堂印刷株式会社 代表取締役</p> <p>中島裕之</p>
<p>株式会社 浜田運送 代表取締役</p> <p>濱田長伸</p>	<p>株式会社 城洋 代表取締役</p> <p>角田城治</p>	<p>ばんしんリース株式会社 代表取締役</p> <p>永久千里</p>	<p>エスケーホールディングス株式会社 代表取締役</p> <p>金城裕満</p>

新年紙上名利交換

(順不同)

<p>岸本木材株式会社 創業者 会長 岸本隆明</p>	<p>ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人 豊田昌也</p>	<p>日本通運株式会社 姫路支店 支店長 吉本哲也</p>	<p>姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 樽谷篤明</p>
<p>社会福祉法人 あいおい福祉会 理事長 南條登</p>	<p>タイコー展装株式会社 代表取締役社長 岡本哲侍</p>	<p>坂元電気株式会社 代表取締役 坂元宣之</p>	<p>株式会社 旭ノ本金属工業所 代表取締役 田路和男 専務取締役 田路一生</p>
<p>松田労務管理事務所 所長 松田美生</p>	<p>ハヤカワ電線工業株式会社 代表取締役社長 早川雅弘</p>	<p>株式会社 アンド 代表取締役 小野義直</p>	<p>セルディア 株式会社 三商 代表取締役社長 川久保陽一</p>
<p>西芝エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 棚田俊男</p>	<p>株式会社 大川石材 代表取締役 大川淳</p>	<p>有限会社 松本保険設計 代表取締役 松本和也</p>	<p>株式会社 坪田工務店 代表取締役社長 坪田充治</p>

新年紙上名刺交換

(順不同)

<p>はりま税理士法人 代表社員税理士・公認会計士</p> <p>服部 和幸</p>	<p>三栄株式会社 代表取締役社長</p> <p>芦田 雄二</p>	<p>三木産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>橋本 雅彦</p>	<p>今村産業株式会社 代表取締役社長</p> <p>今村 信子</p>
<p>総合自動車株式会社 代表取締役</p> <p>田路 加代子</p>	<p>三菱電機ソフトウェア株式会社 事業所長 姫路事業所</p> <p>児玉 誠樹</p>	<p>医療法人 佑健会 木村病院 理事長</p> <p>木村 泰之</p>	<p>姫菱テクニカ株式会社 代表取締役</p> <p>中垣 伸幸</p>
<p>株式会社 共立メンテナンス たつの市国民宿舎 志んぐ荘 支配人</p> <p>山路 晋也</p>	<p>セントラルマイクロメーション株式会社 代表取締役</p> <p>山水 満</p>	<p>株式会社 セントラルサクセス 代表取締役</p> <p>山水 千恵子</p>	<p>株式会社 正徳 代表取締役</p> <p>正徳 英俊</p>

新年明けまして
おめでとうございます

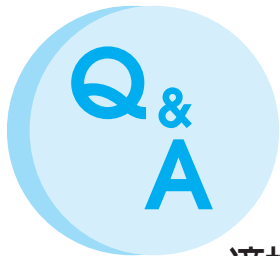
会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。

尚、事務局よりの新年のご挨拶は、本紙上をもってかえさせていただきます。

姫路経営者協会

- 会長 竹田 佑一
副会長 岡田 兼明
〃 林 叔子
〃 梶原 敏樹
〃 牛込 智章
〃 田中 和徳
〃 立花 義隆
〃 壺阪 康裕
専務理事 伊藤 恵介

●事務局職員一同●



ころばぬ先のマメ知識 税務・弁護士編

適格請求書発行事業者の登録等に関する免税事業者への経過措置の延長等について

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 免税事業者の適格請求書発行事業者への登録について教えてください。

A 免税事業者の適格請求書発行事業者への登録については、課税期間の途中であったとしても登録を受けた日から課税事業者になることができる経過措置が設けられています。この経過措置が令和4年改正により延長されました。しかし、この改正により、経過措置の取扱いにおける違いが生じています。その実務上の留意点を確認しておく必要があります。

(1) 令和4年改正前の経過措置

令和5年10月1日の属する課税期間中に登録を受けた場合には、登録日から適格請求書発行事業者（課税事業者）となります。

(2) 令和4年改正による経過措置

令和5年10月1日から令和11年9月30日までの日の属する課税期間においても登録日から適格請求書発行事業者（課税事業者）となります。

(3) 免税事業者の登録申請における課税事業者選択届出書

①原則

免税事業者の適格請求書発行事業者登録については、原則的には、課税事業者選択届出書を提出して課税事業者になる必要があります。

②例外

登録日が経過措置の適用を受ける課税期間中である場合には、課

税事業者選択届出書の提出は要しません。つまり、適格請求書発行事業者の登録申請手続きのみで手続きが完了することとなります。経過措置の適用期間外に登録申請をする免税事業者は、課税事業者選択届出書を提出する必要があります。

この場合、適格請求書発行事業者となる課税期間の初日の前日から起算して1月前の日までに、登録申請書を提出しなければならないので注意が必要です。

(4) 経過措置における留意点

上記(1)、(2)のいずれの経過措置の適用によって適格請求書発行事業者に登録した場合であっても、登録日から課税事業者となること、課税事業者選択届出書の提出が不要である点に違いはありません。

しかし、令和5年10月1日の属する課税期間以外に登録を受けた場合には、登録日の属する課税期間の翌課税期間から登録開始日以後2年を経過する課税期間までの各課税期間においては、納税義務は免除されないこととなります。一方、令和5年10月1日の属する課税期間に登録を受けた場合においては、上記のような2年縛りの取扱いはありません。

(5) 簡易課税制度選択届出書の提出に係る特例

経過措置の適用を受ける事業者が、登録日の属する課税期間中に簡易課税制度選択届出書を提出した場合には、その課税期間の初日の前日に消費税簡易課税制度選択届出書を提出したものとみなされ、その課税期間から簡易課税制度の適用ができることとなります。

いずれにしても免税事業者の適格請求書発行事業者の登録については早めに判断することが大事になります。

相続土地国庫帰属制度の概要

はりま法律事務所
弁護士 加藤 恵一



Q 私は父親から相続した土地を所有していますが、十分な管理ができず、困っています。第三者に売却したいのですが、買主もなかなか見つかりません。土地を国庫に帰属させることはできないでしょうか？

A 従前は、相続した土地を国が引き取る制度はありませんでした。しかし、実際には土地を望まず取得した相続人の負担感が増しており、管理の不全化を招いてしまっているのが現状でした。このような経緯から、相続した土地を国庫に帰属させることができるような制度が創設されました（以下、相続土地国庫帰属制度と申します）。同制度は、令和5年4月27日から施行されます。以下、制度の概要をご説明いたします。

1. 「相続」した土地であること

まず、前提としてその土地が相続又は遺贈により取得した土地であることが必要です。建物は対象外ですし、売買や贈与により取得した土地についても対象外となります。

2. 対象外の土地ではないこと

次に、すべての相続土地が本制度の対象になるわけではありません。例外として、「通常の管理又は処分をするに当たり過分の費用又は労力を要する土地」については本制度の対象外とされています。

具体的には、①建物の存する土地、②担保権又は使用収益を目的とする権利が設定されている土地、③通路その他他人による使用が予定される土地（墓地、境内地、通路、水道用地など）、④土壤汚染対策法上の特定有害物質により汚染されている土地、⑤境界が明らかでない土地等所有権の存否、帰属又は範囲について争いがある土地に該当しますと、対象外となります。境界が明らかでない山林については、この場合は⑤に該当してしまうため、本制度の対象外となります。

それ以外にも、①崖地、②車両や樹木などの残置物がある土地、③地下埋設物等がある土地、④隣人などとの争訟が必要な土地などについては、審査の結果、国の承認がなければ本制度の対象になりませんので、注意が必要です。

3. 負担金の納付

国による上記のような要件を審査の結果、本制度の対象土地として承認された場合、当該土地の性質に応じた標準的な管理費用を考慮して算出した10年分の土地管理費相当額の負担金を納付する必要があります。

なお、負担金の算定の具体例としては、宅地や田、畑、雑種地などについては原則として20万円が必要となります。但し、都市計画法の市街化区域又は用途地域が指定されている地域などの一部の市街地については、面積に応じ算定されますので、20万円以上の負担金となる可能性はあります。



知って得する

労務編

労働基準監督署の調査

労務相談員 瓜生 裕一



Q 先日、労働基準監督署の監督官が来られ労務管理や安全衛生管理の調査を受けました。当社は日頃から法令違反がないよう努力しているのですが、労働基準監督署はどのような基準で調査する事業場を選んでいるのでしょうか。

A 1. 予告なしにやって来る
労働基準監督署（以下「労基署」と言います。）の監督官が事業場に立ち入って書類や現場を調査したり関係者に質問したりすることを「臨検監督」と言います。臨検監督は労働基準法101条、労働安全衛生法91条等の法令に基づく監督官の権限行使で、国際労働機関の「工業及び商業における労働監督に関する条約」(81条)において、「昼夜いつでも、自由かつ予告なしに立ち入ること」ができるとされており、原則として予告なしに行われます。

2. 臨検監督の対象となる場合（数は少ないですが…）
労働災害が発生した場合や、労働者から労働基準法や労働安全衛生法などの法令違反について労基署に申告（*）があった場合は臨検監督の対象となります。
* 労働基準法104条、労働安全衛生法97条等により、労働者に認められた権利で、労基署への申告を理由として解雇、配置転換、降格等不利益な取扱いをすることを罰則付きで禁止しています。

3. 生命・健康へのリスクが高い業種・事業場を対象
労基署のミッション「働く方々の生命・健康を守ること」を効率的に達成すべく、生命・健康へのリスクが高いと推定され

る業種や事業場を最優先に臨検監督を行っています。

4. 長時間労働・過重労働リスクは最優先
例えば、次のような場合、生命・健康へのリスクが高く臨検監督の対象となります。

- ①長時間・過重労働のおそれのある事業場
特に「時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場及び長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場」については全て臨検監督の対象とされています。（令和4年度兵庫労働局行政運営方針）
- ②労働災害が多い業種
労基署によっても違ってきますが、建設業、製造業等労働災害の多い業種。
- ③特定化学物質や石綿等労働者に健康障害リスクのある物質を取扱っている事業場

5. 臨検監督の目的
労基署は前記4の基準で対象事業場を選定して臨検監督を行っています。法令遵守の良好な事業場であっても前記4の基準に該当すれば臨検監督の対象となることがあります。
臨検監督で「送検手続（刑事処分に向けての手続）をとることがある。」旨の警告文付きの文書が交付されることもあります。臨検監督の目的は指摘された事項を改善し、より良い職場環境をつくることにあります。刑罰を科することが目的ではありません。より良い職場環境づくりの一つのチャンスと捉えていただければと思います。

姫路経営者協会では労務相談を随時受付けております！

●電話・メール・Zoom等によるオンラインでのご相談



また、事務局では、労務相談員以外にも会員企業の労務・人事担当者から得られた情報（企業名は匿名）や労務専門機関の書籍等の情報もございますので、労務・人事に関するお悩みがある場合は労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。

問合せ先 姫路経営者協会 (TEL:079-288-1011 E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp)

経協 R E P O R T

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆(株)アサヒ商事◆

- ①白石 千恵氏
②姫路市南条3丁目118-6
③商社、工具・砥石・機械加工

◆キリンビール(株)

姫路支店◆

- ①岩佐 憲一氏
②姫路市北条口2丁目7 6F
③食品

理事・代表者変更

◆日本化薬(株) 姫路工場◆

- 郵工 場 長 西村 剛一氏
⑩工 場 長 佐藤 英史氏

代表者変更

◆高尾製粉製麺(株)◆

- 郵代表取締役 高尾亮太郎氏
⑩代表取締役 高尾 政秀氏

◆原鉄工(株)◆

- 郵代表取締役社長 原 広之氏
⑩代表取締役社長 原 孝史氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら
事務局までお知らせください。



会員数推移データ (R5. 1. 1時点)

全 体	659
第一部会 (従業員数100人未満)	434
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	135
第三部会 (従業員数500人以上)	84
団 体	6

第1回ペアCUPゴルフコンペを開催しました!

去る、11月19日(土)、青山ゴルフクラブにて、原則会員事業所を対象に業種・年齢・性別を超えた「ペアCUPゴルフコンペ」を開催しました。今回は、昨年までの「企業対抗ゴルフコンペ」から参加条件やルール等を一部、リニューアルしました。

当日は、28ペア56名の方々にご参加いただき、楽しい交流の場となりました。

来年度も開催予定ですので、皆様のご参加をお待ちしております!



参加企業 (50音順)

青山開発(株) (青山ゴルフクラブ)、(株)アサヒ商事、(株)市川電機製作所、(株)イチロウ産業、(一社)京都工場保健会 姫路事務所、協和精工(株)、(株)グリーンテック 姫路営業所、(有)高石印刷、ツボサカ機鋼(株)、東洋テック姫路(株)、パナソニックエレクトリックワークス池田電機(株)、姫路市ゴルフ協会、(株)藤橋商店、(株)寛角ギヤー、(有)松本保険設計、湊ハマ(株)、(株)三輪、(株)山崎製作所

編集後記

会報Bridge 1・2月号をお読みいただき、ありがとうございます。

今号では、特集において「親子ふれあいイベント ～SDGsを学ぼう!～」の開催報告を掲載しています。コロナ禍を経て3年ぶりの開催となり、ご参加いただいた親子でふれあいながら、楽しんでSDGsについて学んでいただきました。

また今後会報誌の紙面をより充実させていきたいと考えております。特集してほしいことや取り上げてほしいテーマなどご意見・ご要望がございましたら、是非右記経営者協会HP問い合わせフォームまでお寄せください。

～いつもアンケートにお答えいただいている皆様へ～

励ましのお言葉や参考になるテーマをお寄せいただき、ありがとうございます。すべて漏らさず拝見しております。今後ともご協力いただけますと幸いです。



事務局
渋谷 光太



▲ 問い合わせ
フォーム

人と企業の「つながり」をサポート

いつだって企業を創るのは人である
そんな思いで人材サービスを提供しています

人材派遣サービス

職業紹介サービス

各種アウトソーシング



株式会社

サニーテック

〒670-0940

兵庫県姫路市三左衛門堀西の町135

TEL.079-289-3831

<https://www.sunnytec.co.jp>



ディナー 基本コース(要予約)

¥8,580(税込)

※コースの特性上、広範囲なアレルギーがある場合、予約をお受けすることができません。



世界のワイン

当店のソムリエが厳選した世界各地のワイン。飲み比べもお楽しみいただけます。

鶏料理とワインの専門店
焼鳥 一閃 ISSEN

焼鳥一閃では、インテリアや壁、食器など細部までこだわり抜くことで、隠れ家のような落ち着いた空間を演出しています。カウンター席のほか、2名様からご利用可能な個室もご用意しており、デートや接待にもご利用いただけます。



兵庫県姫路市豊沢町131リベルテ姫路駅前1階

ランチ 営業時間 11:30~14:00
※ラストオーダー13:30
営業日 第二月曜日を除く平日のみ

ディナー 営業時間 18:00~22:00
定休日 日曜日、第二月曜日

〔座席〕13席 カウンター(7席)、個室(2席/4席)

※6名様以上でカウンター貸し切り可
※お子様同伴不可となります。(中学生以上可)

予約電話番号 079-289-5527

焼鳥

鶏料理とワインの専門店

一閃

Issen

一閃のこだわり

熊野地鶏

熊野地鶏は、幻の鶏とも言われています。三重県在来種のシャモ「八木戸(やきど)」の雄と、三重県の銘柄鶏「伊勢赤どり」の雌を掛け合わせ、その中の優れた雄を選別し、極めつけの「名古屋コーチン」の雌を掛け合わせた高級肉用鶏。肉質は赤みが強く、程よく歯応えとプリプリの弾力があり、ジューシーな脂の旨み特徴で、噛めば噛むほど溢れ出す味わい深いコクと風味があります。当店では、脂の融点が低く、胃もたれしにくい希少な雌鶏のみを使用。焼鳥の串やお料理で、召し上がっていただけます。



“one people, one world”

力強くまっすぐ明日を見つめ挑戦し続けます。



TAKATA INDUSTRY CONSOLIDATED COOPERATION

本 社 工 場 〒679-2337 兵庫県神崎郡市川町屋形888番地
TEL (0790) 28-1581 (代表) FAX (0790) 28-0450
姫路事業部 〒670-0992 兵庫県姫路市福沢町47-104 (福沢ビル)
TEL (079) 298-2474 (代表) FAX (079) 292-0717



確かな技術と真心でお答えします
人間力・技術力・かなえる力を大切にする企業です
We will answer with reliable technology and my heart.



システム開発から運用保守まで、**ワンストップでサービスをご提供します**



ITを通じて豊かな地域社会の創造に貢献するため、日々チャレンジしています

私たちが目指すCSR（企業の社会的責任）は、ITを通じて、お客様、従業員、お取引様、地域社会をはじめとしたステークホルダーの皆様に、価値やサービスを創出・提供し、信頼を獲得していくことで、社会全体と私たちが共に成長できることを目指しています。

■本社 姫路市広畑区西蒲田369-10 ■TEL 079-237-7777 ■URL <http://www.answers.co.jp>