

周囲を巻き込むリーダーシップ力を身につける

◆主催：姫路経営者協会・教育委員会◆

目的

●次代を担う中堅社員の方々が、上司・先輩・後輩に囲まれた中で、その立場や役割を講義やグループ討議を通じて理解・認識すると共に、自己変革目標の設定と実践行動によって、自らが会社（職場）の原動力としてリーダーシップを発揮できる中堅社員への成長を目指します。職場の中心的存在で、今後一層の活躍（ステップアップ）を期待される方に最適です。

期 間

●2023年5月下旬（三者面談）～11月　[日帰り：月1回程度開催]
●2024年2月9日（金）研修大会

对象

●原則として入社3年以上経験した中堅社員の方々

中堅社員…仕事をひと通り覚え、職場の中核的存在となった人。

職場で後輩指導を任せられ、あるいは次期リーダー・監督者候補として、これからの活躍が大いに期待される概ね40才未満の男女若手社員の方。

※既に部下をお持ちの方は、「監督者研修会」へのご参加もご検討ください。

定員

先着 24 名 (1 社から 3 名を上限)

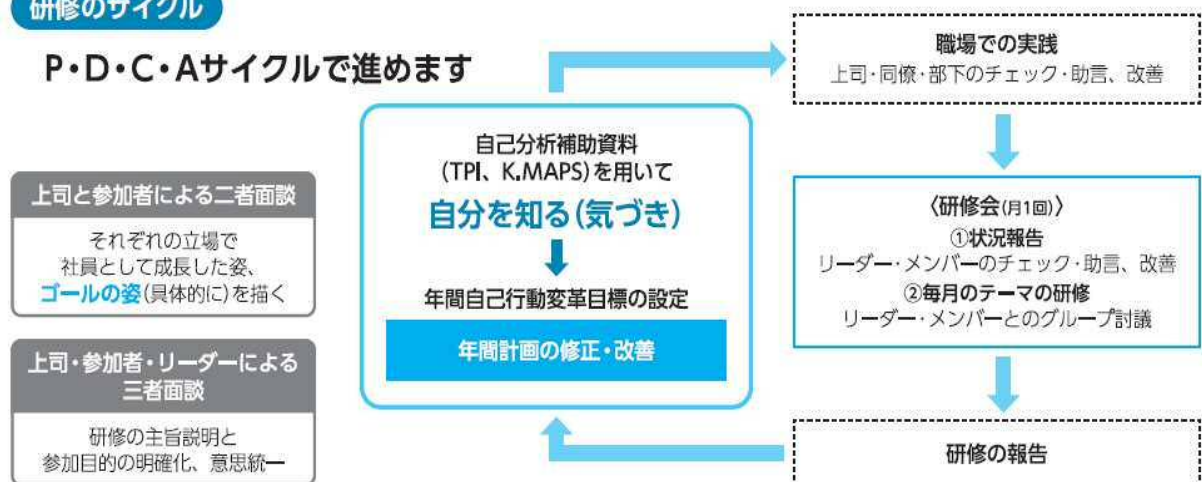
※新型コロナウイルス感染対策のため、人数を制限致します。ご了承ください。

特色

- 上司・周囲の声と自己への気づきに基づいた自己変革目標を設定し、半年間実践します。
- 地元企業から、経験豊富な方々をリーダーや講師として派遣していただき、活きた個別指導と実践活動のフォローを徹底的に行い、自己行動変革をサポートします。
- グループ活動（1グループ6名程度）を通して、自分達で考え、行動し、チームワークの大切さを改めて学びます。
- 異業種の同一立場の方々との交流を通じ、幅広い視野と貴重な経験を得ることが出来ます。

研修のサイクル

P・D・C・Aサイクルで進めます



スパイラルアップを図りながら**ゴールの姿**へ成長!!

TPI…Today Personality Inventory (東大版総合人格目録)

500 間の設問に回答することにより、参加者本人の行動特徴とその背景（考え方）を客観的に分析する検査。

K. MAPS…Keikyo Management Action Power Survey (姫路経営者協会版 管理・行動力調査)

25 問の設問に対し、参加者本人が現在の行動について自己評価を行うとともに、周囲の方（上司・同僚・部下等）の評価も得て、自己認知と他者認知のズレに気づくことができる検査。

2023年度(第24回)中堅社員研修 カリキュラム (すべて日帰り)

実施月	テーマ	内容
5月下旬 ～ 6月上旬 (時間制)	三者面談	参加者とその直属上司、リーダーとの三者面談を行い、研修への参加目的を確認し、意思統一を図る。
6月下旬 (1.5日)	自己紹介と チームワークづくり	これから共に活動するグループでメンバー同士のチームワーク作りを促進し、結束力を高める。
	自己行動変革目標の設定	三者面談内容とTPI、K・MAPS結果に基づき、年間の具体的な自己行動変革目標を設定する。
7月 (2日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	立場と役割	“中堅社員”とはどんな存在か、組織でどんな機能を果たさなければならぬかを討議とレクチャーで確認する。
	話し合いの場における 積極的な聴き方と話し方	人間として信頼され、話しやすい人物になるために体験学習を通して体得する。
8月 (2日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	組織における コミュニケーション	中堅社員として自組織を動かす上で重要となる考え方・コミュニケーションについて学ぶ
	セルフマネジメント能力	仕事のタスクや時間、感情、精神的・肉体的な健康を管理し、自身の能力を最大限発揮するために必要なことを学ぶ。
	中堅社員として周囲の思いを 知り、関わり方を考える	上司・部下の思いを考え、今後の関わり方について考える
9月 (1.5日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	中堅社員として知って おくべき職場のルール	職場内の身近な問題の討議を通じ、就業規則など知っておくべき職場の規律を正しく理解する。
10月 (1日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	中堅社員としての今後	K・MAPSを再度実施し、自己行動変革の成果の確認を行うとともに、残された課題、新たな課題を明確にする。
11月 (1.5日)	成果発表と今後の課題	研修終了後もさらに実践を続けるための意識づけを行う。 最終のまとめとして“中堅社員としての将来を見据えたあり方”と“人間としてのあり方”に関する講演を聴く。
2024年 2月9日 (半日)	2023年度 研修大会	研修会の年間の締めくくりとして、他の階層別研修と合同で修了式、成果発表等を行う。

※新型コロナウイルスの感染拡大の状況や、運営上の都合等によって、
時期やカリキュラムが今後変更になる場合があります。ご了承ください。

ご注意

- * 研修は対面での開催とし、基本的な感染対策を徹底します。
- * 宿泊研修・懇親会は行わず、すべて日帰り研修とします。
- * 昼食（弁当）の提供を本年度から再開します。
- * グループ人数を6名程度に絞り、“3密対策”を徹底。募集枠も限定します。
- * 研修期間中でも、状況により開催が難しいと判断される回は中止します。

参加要領

定 員 先着 24 名 とし、1 社から 3 名を上限とします。(6 名×4 グループ編成)

参 加 費 会員 1 名 121,000 円(参加費 110,000 円 消費税 11,000 円)

※非会員 1 名 181,500 円(参加費 165,000 円 消費税 16,500 円)

・5～11 月の会場代・講師料・資料代・昼食(弁当)代を含みます。

・参加費は、初回研修終了後、請求書を発行します。

・『研修大会』を開催する場合の参加費は別途徴収します。

申込締切 2023 年 4 月 14 日(金)

申 込 先 姫路経営者協会 〒670-0932 姫路市下寺町 4 3

TEL: 079(288)1011 / FAX: 079(289)1415 / E-Mail: keikyo@h-keikyo.gr.jp

2023 年度(第 24 回) 中堅社員研修 参加申込書

姫路経営者協会 宛【 Fax:079-289-1415 E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp 】

会社名 _____ 連絡者名 _____

所在地(〒 _____) _____

TEL _____ FAX _____

E-mail _____

資本金 _____ 億 _____ 万円 常用従業員数(全社) _____ 名

参加者氏名(ふりがな)	所属・役職		年 齢	最終 学歴	後輩指導 の有無	性別
雇用保険被保険者番号			勤 続			
()			才		有 ・ 無	
			年			
	生年月日(西暦)	年 月 日生				
()			才		有 ・ 無	
			年			
	生年月日(西暦)	年 月 日生				
()			才		有 ・ 無	
			年			
	生年月日(西暦)	年 月 日生				

◆ご記入頂いた個人情報は名簿として講師・関係者にお渡しするほか、本研修に関する連絡のために利用させていただきます。