

2024年度(第25回)

主催:姫路経営者協会・教育委員会

中堅社員研修

～周囲を巻き込む
リーダーシップ力を身につける～

目的

チームや部署の主力として活躍し、上司の補佐役、後輩の指導役を任せられ、組織の中心となる次世代を担う人材です。
その為に、自らが行動し会社(職場)の原動力としてリーダーシップが発揮できる中堅社員を育成します。

期間

2024年5月下旬～11月

【日帰り：月1～1.5日】

2025年2月14日(金)研修大会

(修了式・成果発表会)

場所

姫路商工会議所・姫路経営者協会

対象

原則として、入社3年以上
経験した中堅社員の方

(職場で後輩指導を任せられ、或いは次期リーダー・監督者候補として、これから活躍が大いに期待される概ね40歳未満の男女若手社員の方)

*既に部下をお持ちの方は、「監督者研修」へのご参加もご検討下さい。

研修
サイクル

スパイラルアップを図りながら
ゴールの姿へ成長!!

P・D・C・Aサイクルで進めます。

上司と参加者による二者面談

それぞれの立場で
社員として成長した姿、
ゴールの姿(具体的に)描く

上司・参加者・リーダーによる
三者面談

研修の趣旨説明と
参加目的の明確化、意思統一

半年間実践

自己分析補助資料
(TPI.K.MAPS)を用いて
自分を知る(気づき)

年間自己行動変革目標の設定

年間計画の修正・改善

職場で実践

上司・同僚・部下のチェック・助言、改善

(研修 月1回)

- ①状況報告
リーダー・メンバーのチェック・助言、改善
- ②毎月のテーマの研修
リーダー・メンバーとのグループ討議

研修の報告

研修を通して、企業人として必要となる大切な人脈が広がります！

研修の特色

- 上司・周囲の声をもとに自己への気づきに基づいた自己変革を設定し半年間実施します。
- 地元企業から、経験豊富な管理職クラスの方々をグループリーダーや講師として派遣して頂き、生きた助言を通して、個別指導と実践活動のフォローを徹底的に行い、研修期間中サポートします。
- グループ活動を通して、自分達で考え、行動しチームワークの大切さを学びます。
- 異業種の同一立場の方々との交流を通じ、幅広い視野と貴重な経験を得る事が出来ます。

2024年度(第25回)中堅社員研修 カリキュラム (すべて日帰り)

実施月	テーマ	内容
5月下旬 ～ 6月上旬(時間制)	三者面談	参加者とその直属上司、リーダーとの三者面談を行い、研修への参加目的を確認し、意思統一を図る。
6月下旬 (1.5日)	チームワーク作り	グループ内でメンバー同士が、風通しのよい雰囲気の良いコミュニケーションが取れるようにチームワーク作りを促進し、結束力を高める。
	自己行動変革目標の設定	三者面談の内容と、TPI(※1)・K.MAPS(※2)の分析結果に基づき、具体的な自己行動変革目標と月毎の実践計画を設定する。
7月 (1.5日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	中堅社員としての立場と役割	中堅社員の立場と役割について、講義・討議を通じて理解し、中堅社員として具体的に何をすべきか学ぶ。
8月 (1日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	周囲の想いと関わり方	職場の主戦力となる中堅社員としての役割を担うため、上司・部下の想いを改めて考え知ることで、今後の関わり方について学ぶ。
9月 (1日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	職場のルール (就業規則)	職場内で起こりうる身近な問題を考え、討議を通して、就業規則など知っておくべき職場のルールを正しく理解する。
10月 (1日)	事後研修	自己行動変革目標の進捗報告
	行動変革実践状況の見直し	K.MAPSを再度実施し、自己行動変革の成果の確認を行うとともに、今後どのように行動しなければならないのか、残された課題、新たな課題を明確にする。
11月 (1.5日)	成果発表 中堅社員としての今後の課題設定	自己行動変革の内容と現状を相互に発表し、意見交換を行い、今後に向けた行動指針を見つけ出す。
2025年2月14日 (半日)	2024年度 階層別研修修了式 成果発表会	研修会の年間の締めくくりとして、他の階層別研修と合同で修了式、成果発表等を行う。



ご注意

運営上の都合によって、時期やカリキュラムが変更になる場合がございます。ご了承ください。

(※1)TPI…Today Personality Inventory(東大版総合人格目録)

500問の設問に回答することにより、参加者本人の行動特徴とその背景(考え方)を客観的に分析する検査。

(※2)K.MAPS…Keikyo Management Action Power Survey(姫路経営者協会版 管理・行動力調査)

25問の設問に対し、参加者本人が現在の行動について自己評価を行うとともに、周囲の方(上司・同僚・部下等)の評価を得て、自己認知と他者認知のズレに気づくことができる検査。

参加要領

定員 先着24名 1社から4名を上限とします。

参加費 会員1名 110,000円(参加費 100,000円 消費税 10,000円)

*非会員1名 165,000円 (参加費 150,000円 消費税 15,000円)

- ・参加費は、初回研修終了後、請求書を発行します。
- ・昼食の提供はありません。各自でご用意ください。



申込締切 2024年4月15日(月)

申込先 姫路経営者協会 〒670-0932 姫路市下寺町43

☎:079(288)1011 / fax:079(289)1415 /E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

2024年度(第25回) 中堅社員研修 参加申込書

姫路経営者協会 宛【fax:079-289-1415 E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp】

会社名		連絡者名・ 部署/役職名	
所在地	(〒 -)		
電話		fax	
E-mail			
資本金	億 万円	常用従業員数(全社)	名

参加者氏名(ふりがな)	所属・役職	年齢	最終学歴	後輩指導 の有無	性別
		勤続			
(ふりがな)		才		有	
		年		・	
	生年月日(西暦) 年 月 日生			無	
(ふりがな)		才		有	
		年		・	
	生年月日(西暦) 年 月 日生			無	
(ふりがな)		才		有	
		年		・	
	生年月日(西暦) 年 月 日生			無	

◆ご記入頂いた個人情報は、名簿として講師・関係者にお渡りするほか、本研修に関する連絡のために利用させていただきます。