

播磨の経営者が語る!!

Bridge

URL : <http://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp

VOL.183・No.484

CONTENTS

座談会 1~4

我が社のお節介

～社員同士の相互理解を深めるために
社長(会社)が取り組むこと～

企業インタビュー 6~7

株式会社杵屋

経協レポート 8~11

事業活動計画・報告 事業案内

連載企画 HAZARD 12~13

こころとストレスの 上手なつきあい方

メンタルヘルス対策に関する
アンケート結果

- 会員企業ミニ紹介コーナー..... 5
- だいじょうぶ?..... 5
- Q & A..... 14~15
- あとがき..... 16



原観光りんご園(宍粟市)

健康衛生産業の 一翼を担って

創業者が願った思いを皆様に。

「生活のお役立ち」「健康な生活」を

ウェットティッシュと共に

お届けします。



■安全マッチ:JIS S4001 認証取得 ■ポケットティッシュ並びにウェットティッシュ:国際規格 ISO 9001:2015認証取得

大和産業株式会社

本社/姫路市網干区新在家334番地

TEL079-273-1221 FAX079-273-1223

座談会



我が社のお節介

～社員同士の相互理解を 深めるために社長(会社)が 取り組むこと～

戸崎産業株式会社

代表取締役

戸崎 寿人氏

経歴

1960年 姫路市生まれ。
1983年 大学卒業後、戸崎産業(株)へ入社。
2006年 VIETNAM SUCCESSION CO.,LTD 代表取締役 就任。
同年 戸崎産業(株) 代表取締役 就任。現在に至る。



社内コミュニケーションは業務に関係するだけでなく、希薄になると業務効率の低下だけでなく、離職に繋がるなどさまざまな弊害が予想されます。そこで、今回は3社にお集まりいただき、各社で取り組まれている社内コミュニケーションについてお話しいただきました。

戸崎：当社は1963年11月に現在の高砂市に創業しました。今年11月で60年を迎えます。事業内容は、自動車やバイク部品、産業機器部品等への焼付塗装で、最近は金属だけではなく、プラスチック樹脂やゴム製品にも塗装を行っています。

高砂本社以外にも文化シヤッター(株)御着工場様とベトナム南部ビンズン省にVIETNAM SUCCESSION CO., LTDという会社があります。ベトナムでは機械加工・プレス加工・粉体塗装を行い、日本向け以外にもベトナム国内、他に北米、ヨーロッパ等にも輸出を行っています。

尾上：当社は、1961年に創業し、今年62年を迎えます。事業内容としては、アスクルの事務用品の取り扱いやキャノンの複合機の販売をしており、最近ではパソコンのサポート事業が重要な仕事になってきました。

創業当初は従業員が5名でしたが、現在は、従業員が50名ほどになり、従業員に頑張ってもらわないと企業は成り立ちませんので、従業員をすごく大事にしたいと思っています。従業員が楽しく仕事ができる取り組みを考え、実践しています。

澤田：当社は1984年に創業し、40年目になります。私の父が創業者で、私が2013年に2代目として就任し、10年が経ちました。広畑吾妻町に本社があります。当社は工場内で機械の省人省力化設備の設計・製造とその省人省力化設備に付随する部品、さらにガスタービンや原子力タービンの部品加工等をしております。

当社は下請け企業で、取引先の景気の影響を受けますので、ここ数年は営業に力を入れ、コロナ禍を何とか乗り切っているという状況です。

サワダ精密株式会社

代表取締役社長

澤田 洋明氏

経歴

1977年 姫路市生まれ。
2000年 大学卒業後、兵庫信用金庫入庫。
2004年 サワダ精密(株) 入社。
2013年 同社代表取締役社長 就任。現在に至る。



株式会社ベンハウス

代表取締役

尾上 大輔氏

経歴

1955年 姫路市生まれ。
1977年 (株)ベンハウス 入社。
1993年 同社代表取締役 就任。現在に至る。



司会：常盤堂製菓株式会社

代表取締役社長

天野 治氏

(当協会 会報作成委員会 委員)



天野：当社は1936年創業で、菓子の製造をしています。創業時は米のお菓子を作っていましたが、戦時下で米がなくなり、その代替として小麦を原料にかりんとうを作ったことがきっかけで、現在も続いております。会社としては1988年設立になり、私で3世代・5代目の社長となります。私が社長に就任したのは2007年で16年目になります。

コロナの少し前から原材料が高騰し始め、特に植物油は原料費が一時期3倍になったこともありました。現在は少し落ち着きましたが、原材料の高騰が続いています。

天野：ようやくコロナが新型インフルエンザ等感染症（いわゆる2類相当）から5類感染症へ移行しましたが、社内の活気や雰囲気はいかがですか？

■ コロナを機に人の考え方が大きく変わった

戸崎：コロナを機に人の考え方が大きく変わったと痛感しています。

本社工場では17年前からベトナム人実習生を受入れ始め、現在は25名が在籍しています。受入れ前は否定的な意見もありましたが、いざ受入れてみると社員たちがお節介過ぎるほど実習生を気にかけてくれ、社内がとても明るくなりました。社員旅行に行っても、食事会をしても、ベトナム人の実習生を中心に盛り上がり、社員も個人的に一緒に遊びに行くなど、ベトナム人実習生の受入れは社内の変化点として、とても大きな出来事になりました。ただ、コロナ禍になってから社員旅行も食事会も実施できず、社内交流が少なくなり、個人的な交流もなくなり、今は社内の雰囲気が良くないな…と感じています。

朝礼でも私から下を向かずにみんな元気を出そう！と呼びかけますが、まだまだ良くない雰囲気で、ここからどうにかして抜け出したいと考えているところです。

■ コロナだけが原因ではなく、社会的な規制により、みんなで一緒に頑張ろうというスタンスが消えた

尾上：コロナ禍ではコミュニケーション不足で社内の雰囲気が悪くなったこともありましたが、コロナも関係しているとは思いますが、それだけではないと感じています。

数年前から社会的に『働くな』という規制が増え、それが当たり前になってしまい、休め！休め！の声が大きく、働かなくとも給与がもらえるのが当たり前になってきていると思います。守られすぎている人間が集合すると個人主義になってしまい、みんなで一緒に頑張ろうというスタンスが消えたように思います。

社会人の人間教育面において、企業の経営者が最後の砦でしたが、多くの規制で手足をもぎ取られ、非常に厳しい

時代に入ったと思います。

飲酒運転の規制も厳しくなり、飲み会を開いても姫路という土地柄、車で参加する人も多く、お酒を飲まず、心を開放して会話をしている人は少なくなっていると感じます。ですので、前と同じようなことをしていても雰囲気は戻らないと思い、会社独自でいろいろと取り組みをしています。

■ コロナ禍で個人プレーが増え、社内イベントがなくても良いという人も出た

澤田：当社は会社説明会の際に「強制はしませんが、我が社は社員旅行や経営計画発表会、飲み会を大事にしている会社です!!」と私が情熱を持って話をするので、参加が嫌だと感じる人は入社してきません。それもあり、既存の社員は社内イベントを楽しみにしており、コロナ前から特徴あるイベントを数多く行っていました。

しかし、コロナ禍で社内イベントが全くできなくなり、ここ数年は非常に味気のない日々が続き、一人ひとりがどんどんと内に入っていく感覚がありました。個人プレーも増え、“社内イベントなんてしなくてもええやん”という人も出てきました。

天野：コロナをきっかけにして、社内の雰囲気が暗くなったということですが、以前から取り組んでいることも含めて、社員間のコミュニケーションを図るために取り組まれていることはありますか？

■ 組織に属する喜びを感じてもらえるような取り組みを実施

尾上：当社は以前から会社で費用負担をする飲み会や経営計画研修会、勉強会など、いろいろ取り組みをしています。その中の一つですが、当社の手帳には従業員全員の誕生日が書いてあり、毎日の朝礼でその日の誕生日の人をお祝いします。みんなでHAPPY BIRTHDAYの歌を下の名前を入れて歌い、ケーキをプレゼントするのですが、社員同士で下の名前を知らないケースもあり、みんな恥ずかしそうにしています。ですが、お互いを知るきっかけにしてもらいたいと思い行っています。

また、給与日には従業員全員に果物も渡しています。

小さなことですが、こういったことが組織に属している喜びになると思うので、社員が気持ちよく“会社”という共同体を作っていけるようにするのが社長の仕事だと思っています。

また、昨年からはチーム単位で行う普通の食事会ですが、『未来会議』というネーミングをつけて費用は全額会社負

担で実施しました。社員は普段は行けない高級店へ行ったり、少し金額が高めの弁当を取ったりそれぞれ工夫して楽しんでいました。食事会では未来の話をしているわけではないですが、みんなで集まって食事をするアイデアの一つがネーミングだと思い、私が提案しました。各チームの女性が主導となって実行し、コミュニケーションを取る良い機会になったと思っています。

日本だけではなく、ベトナムの工場でも社員の家族も含めて社内イベントを実施している

戸崎：当社も以前から年に1回の社員旅行、ゴルフコンペ、バーベキュー大会、不定期ですが食事会、技術勉強会などを行っています。

また、日本だけではなくベトナム工場でも、全従業員約320人とその家族を対象に社員旅行やバーベキュー大会で全員に景品のあたる抽選会を実施したり、5S活動、改善活動発表会を実施し、優秀チームには報奨金を出すなどの取り組みを行っています。ベトナム工場を設立した当初は、ベトナム人は意外と挨拶を恥ずかしがるという話を聞き、工場内のあらゆるところに、「挨拶をしましょう」と掲示し、徹底させたのですが、今ではすっかり挨拶が定着し、それが社員間のコミュニケーションの基本になっています。

今年は以前の規模でやるぞ!と号令をかけ、社内イベントを復活させた

澤田：当社も誕生日を祝い、ケーキを渡したりしていますが、最近は「ケーキはいらない」という人が出てきたので、お酒や図書カードなどの選択制にしています。

当社も経営計画発表会や一泊研修（合宿）の実施、部署の垣根を超えた委員会活動など、さまざまな取り組みをしていますが、特徴的な社員交流の一つとして、社員4人以上で遊びに行くと補助金が出る「レクリエーション制度」があります。

補助の利用条件は①補助金額が1人年間12,000円。②複数回利用してもらうために1回の補助金額の上限は3,000円。③当日の写真を5枚以上提出。④社員だけ4人以上のグループで行く。としています。提出してもらった写真は、採用活動も兼ねたインスタグラムにアップしています。先日は私も誘ってもらい、ゴルフや韓国の世界的アイドルのライブと一緒にいたりしました。みんな有効活用してくれています。

以前から実施していた取り組みは、コロナで一時は全部中止しましたが、今年、夢前川の川まつりが4年ぶりに開催されることとなり、これは社内イベントを完全復活させ

るチャンスだと思い、今年は以前の規模でやるぞ!と号令をかけていろんなイベントを実施しています。



レクリエーション制度を利用したゴルフ・釣り大会

天野：私は2時間ほど時間があれば、年に2、3回ほど自分でスーパーへ買い出しに行き、豚汁を作ってふるまいます。その中で、若い従業員と「食べたか?」「美味しかったか?」と言って仕事以外の会話をするのが私だけかもしれませんが、良い時間だと感じています。なかにはふるまいや片付けを手伝ってくれる人もいて、従業員の性格も垣間見れ、とても楽しい時間です。

天野：各社様々な取り組みをされていますが、社長として工夫されていることや心がけていらっしゃることはありますか?

イベントの企画・実施は社員が順番に行う社員の家族に会社の雰囲気や一緒に働く人を見てもらう機会を作る

澤田：社内イベントを企画・実施するときは私が決めるとやらされ感が出てしまうので、基本的には社員に決めてもらっています。以前は私が社員旅行の幹事をするのもあったのですが、不満も多かったため、今は、社員に順番に幹事をしてもらっています。そして、私自身も社員と一緒に社内イベントを楽しむようにしています。

また、私自ら新入社員の家庭訪問をし、計画発表会には新入社員の親御さんも招待しています。そして、夏休みには社員の子どもにお父さん、お母さんの格好良い姿を見て

もらおうと“こども参観日”を実施しています。毎年5月に開催される夢前川の川まつりでは、当社もからあげや焼きそばなどで出店するのですが、社員の家族には、当社出店ブースの飲食はすべて無料にしています。

仕事をする上でご家族のご理解、ご協力は不可欠だと思うので、一緒に働く人の顔や雰囲気を見てもらう機会を意識して作っています。

立場、国籍、仕事は関係なく、できるだけ大勢の参加を呼び掛けるようにしている

戸崎：社内イベントを行うときは強制はしませんが、雇用形態や国籍、仕事は関係なく、できるだけ大勢の参加をしてもらえるよう、呼び掛けています。ただ、最近はやっぱり気を遣うことも多くなり、声掛けしにくくなってきましたね。

去年12月には社員旅行を実施しましたが、コロナ前に比べると参加者はかなり減りました。それでも中止せずに実施しました。そこからは、社内懇親会や新入社員歓迎会も今まで通りに戻しています。

ただ、ベトナムの実習生が6月頃に入ってきた時期に社員全員でバーベキューをしていたのですが、少しタイミングが悪かったので、もう少し涼しくなった頃に実施しようと計画中です。



バーベキュー大会



社員旅行

最初にも言いましたが、下を向いている人が多いと感じているので、以前の雰囲気に戻したいと声掛けしています。今日も社員に「不幸そうな顔をせずに笑え！上向いて笑っ

ていれば気分も良くなってくる！」と声を掛けました。厳しいことを言わないといけない時ももちろんありますが、相手を認めて、私たち経営者が楽しい雰囲気づくりを大事にしないといけないと思っています。

職場に笑いのある環境づくり 情報は自分から取りに行く

尾上：私も会社の中で笑い声が増える環境づくりができればと思っています。コミュニケーションの形にこだわらず、職場内で笑い声がある程度あれば、もうそれだけで十分だと思います。それを認めてあげたらと思います。

また、情報は私から取りに行くようにし、知っていることも「知らなかった」と言って教えてもらうようにしています。

座談会で話をしながら気づいたのですが、当社の営業社員は、全員ハイデスクとハイチェアを利用しており、チェアの高さが70cmあり、立っているのとあまり高さが変わりません。すると、立っている人も座っている人も目線の高さが同じなので、それだけでスムーズにコミュニケーションが取れていると感じています。



ベンハウス社内の様子

天野：皆さんのお話を聞いて、目線ってというのがものすごく大事だと感じました。上向いて笑えというのも同じですね。目線が下向きな人は、すぐそこに来て声も掛けない。反対に挨拶する人はいつも前をみているような気がします。

お節介でも目線を上げていこうと言い続けたいといけませんね。

業績も大事ですが、社内のコミュニケーションや雰囲気作りが大事だというのが社長の思いであると感じました。今日は貴重なお話を聞かせていただき、誠にありがとうございました。

会員企業三二紹介コーナー

食の原点であるおいしさと機能を探求して58年

播州調味料株式会社

セールスポイント

弊社はトヨタグループ・「豊田通商株式会社」とコーンスターチ製造会社・「三和澱粉工業グループ」を親会社とする「総合アミノ酸メーカー」です。食品用アミノ酸などの一貫生産設備を完備し、醤油原料、様々な食品の味付け、機能性食品原料、調理麺などに添付する小袋スープなど、お客様のニーズにきめ細かく対応しております。2020年3月、優れた技術や製品を有し高い評価やシェアを得ている企業として「ひょうごオンリーワン企業」兵庫県知事認定表彰をいただきました。食の未来を見据え、産学連携により健康に寄与する新たな食品素材の研究・開発にも積極的に取り組んでおります。



全社航空写真

今後の展望・目標

社員の健康と作業安全を第一とし、アミノ酸抽出残渣有効活用などの環境保全対応を通じたSDGs活動取り組みや、新工場稼働・生産設備拡張により安全で安心な総合食品用アミノ酸メーカーとしての存在感を高めていきたいと考えております。引き続き皆様方のご指導を賜りたく、よろしくお願いたします。



新年全員写真



バイオ酵素分解製造設備



当社製品

会社概要

- 代表者名 中川 善弘
- 所在地 姫路市野里948番地
- TEL. 079-224-1761 FAX. 079-282-5491
- ホームページアドレス <http://www.bansyu-chomiryo.co.jp>
- 設立 昭和41年3月30日

- 資本金 1億円
- 事業内容 総合アミノ酸メーカー
- 取引先・販売先 豊田通商グループ、理研ビタミン(株)、三菱商事ライフサイエンス(株)、他
- 取扱商品・製品 アミノ酸液、粉末アミノ酸、バイオ・酵素分解物、小袋スープ

だいじょうび

「肥満症」の診断と治療

日本では、体重(kg)÷身長(m)÷身長(m)より算出される数値BMI (Body Mass Index) が、25以上の時「肥満」と判定されます。さらに「肥満」であり、かつ肥満によって起こる11種の健康障害(肥満関連疾患)、具体的には糖尿病、高血圧、脂質異常症、睡眠時無呼吸症候群、高尿酸血症・痛風、変形性関節症などの運動器疾患、脳梗塞、心筋梗塞・狭心症、月経異常・妊娠合併症、脂肪肝、慢性腎臓病の内、少なくとも1つ以上に該当するか、あるいは腹部CT断面像で内蔵脂肪面積が100cm²を超える内蔵脂肪蓄積型肥満の場合に「肥満症」と診断されます。

「肥満症」は治療が必要な病気です。内臓脂肪を減らすと肥満関連疾患は改善するため、体重を減らすことが重要です。肥満症の治療の基本は、生活習慣の改善としての食事療法、運動療法、行動療法です。行動療法は自分の食行動を振り返り、食生活の問題点を改善することです。外科手術もあります。さらに、現在糖尿病の治療

薬として使用されている注射薬 (GLP-1受容体作動薬) が肥満症治療薬として日本でも製造・販売が承認されました。この薬は脳の食欲中枢に作用して食欲をおさえ、さらに胃の動きもおさえて満腹感を高めることで、食事を減らさせて体重を減少させる効果があります。この薬剤が適応になるのは高血圧、脂質異常症、2型糖尿病のいずれかを有し、食事療法・運動療法を行っても十分効果が得られない方で、かつBMIが27以上で、高血圧、脂質異常症、2型糖尿病も含めて2つ以上の肥満によって起こる健康障害(前記)を有する場合か、あるいはBMIが35以上の場合です。肥満症治療の新たな選択肢となるのではないかと期待しております。最近、肥満は遺伝要因でもおこり、社会的要因とも関連していると言われてきております。肥満症について研究も進歩し、新たな治療法が開発されてきています。適切な治療による減量によって、肥満による健康障害を改善していきたいものです。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

穂積 俊樹



企業 インタビュー

創業112年という歴史を持ち、
和菓子を世界へと発信する株式会社杵屋の
三代目 ないとう こういち 内藤 浩一 氏へ
お話を伺いました。



経歴

中学生時にロータリークラブ留学生のホストファミリーを経験。県立姫路南高校卒。東海大学に入学後、交換留学生としてパースの西オーストラリア州立大学に編入。ツーリズムコースにて現地の観光について学ぶ。
平成19年より代表取締役。留学経験を活かして海外に向けた和菓子文化の啓蒙・発信活動に力を入れている。

会社概要・沿革

明治44年、祖父が芦屋市内で和菓子屋として創業し、塚口と芦屋に三店舗を構えていました。祖父は生まれが市川町だったことから、昭和元年には阪神間の店舗を弟達に譲り、姫路へと帰ってまいりました。当時の姫路はターミナル（鉄道やバスの路線が集中している街）として今後の発展が注目されていたこともあり、姫路の地で新たな店舗を開店するに至りました。戦時中は姫路空襲で二階町本店を含む城下町が焼失し、和菓子が製造できない状態になったものの、戦争中に亡くなった祖父に代わり祖母がかき氷やぜんざいを販売し「杵屋」の名前を存続させました。

昭和26年頃、二代目を父が継ぎ、しゃにむに働き続けた結果、昭和30年代には念願の二店舗目を新設、大きな需要を生みつつあった洋菓子の製造を開始しました。昭和40年代から昭和50年代にかけては和菓子・洋菓子の複合店舗として喫茶・レストランを併設し、お食事の提供も始めました。その後、姫路菓子組合の理事長に就いた父は平成20年に開催された全国菓子大博覧会の誘致に奔走しましたが、開催を見ることなくその前年に他界、平成19年からは私が三代目として跡を継ぎ、今年で16年になります。私の代では和菓子作り体験のワークショップを始め、特に海外のお客様の受け入れに取り組んでいます。かつて私が留学した際、現地の方が温かく迎え入れてくれたことへの感謝として、私も日本の文化である和菓子作りを外国人観光客に伝えていきたいと考えています。

from

株式会社杵屋



代表取締役
内藤 浩一 氏

経営理念

モットー:幸せをお菓子にのせて贈る店

お菓子を選ぶ瞬間、人は誰しも笑顔で、幸せな感情に包まれています。それらを贈り、口にされるまでの間も「喜び」の連鎖だと思っています。すべてのお客様に幸せをお分けしたいという想いからこのモットーを掲げ、従業員全員が実現を目指して、それぞれの部署で頑張っています。例えばレストラン部では、シェフ4人が毎週、特別な日替わりランチを考え提供しています。年に一日も同じメニューの日がない、まさに「一期一会」のランチになっています。月曜は丼もの、水曜はご当地メニュー、金曜は和食といったように決まっていますので、お客様も楽しみにしてくださっています。私自身もシェフに混ざって、考案されたメニューに点数を付け、「自分達が一番食べたいメニューをお客様に届けよう！」という企画を5年、続けています。

景気動向

(杵屋が店舗を構える) 二階町商店街はゲストハウスが多く、モーニングセットの時間帯は外国人観光客の方が多くあります。インバウンドについては、コロナ禍以前の8割程度は戻ってきているように感じます。



今後の展望

パスへの留学経験は私の人生の大きな部分を占めているので、日本の良いモノを世界に知っていただきたいという想いがあります。和菓子は完全に植物性なので、ヴィーガン※1やハラール※2に適っていて、非常にワールドワイドな可能性を秘めていると考えています。

地元の子どもたちへ向けて、 洋菓子を通じた取り組み

10年ほど前から子ども食堂に参画しているのですが、子どもたちの中には、誕生日やクリスマスにホールケーキで祝ってもらった経験がない、という子もいます。杵屋では洋菓子も取り扱っていますので、そういった子どもたちに向けて、ホールケーキを届ける活動を行っています（「おすそわケーキ」※総務省【子どもの未来応援国民運動】）。具体的な活動内容は、趣旨に賛同してくださるお客様がホールケーキを1つ購入するごとに1ポイントを付与し、皆さんの合算で10ポイント貯まる度に、ホールケーキを施設の子どもやご家庭へ届けています。今後は私たちの店舗だけではなく、市内外のお菓子屋とも共同して行っていきます。また、産学連携の一環として流通科学大学の学生、姫路商業高校の生徒と一緒にロールケーキを作ったことがきっかけで、近隣の学校とのコラボ商品開発も行っています。今後も企画した商品の販売をしていきます。

最近では和菓子のワークショップ以外に、【英語で学ぶ和朝食】のワークショップも開講し、こちらは日本の方メインで「これから留学に行く方」「留学生を受け入れるホストファミリー」を対象に開講しています。ゆくゆくは外国の方も一緒に体験していただければ、と思っていますので、ぜひ「出汁（だし）」や「うまみ」、「発酵」などの日本文化を自国へ持ち帰っていただきたいです。



元々、二階町商店街は婚礼用品の販売店が多く「ハレの日」の街、として親しまれてきました。形は変われど、文化を発信できる明るい商店街にしていきたいですね。

※1：動物性食品を食べない生活スタイル

※2：イスラム教での教え

英語で和朝食づくりを体験

今回は、ワークショップ「英語で作る和朝食」を事務局職員も実際に体験させていただきました。

ワークショップでは英語を交えて、伝統的な日本食の知識を学び、調理体験をする、という流れで進行していきます。学校ではなかなか勉強する機会がなかった、英語での料理の言い回し（料理英語）を教えていただき、普段何気なく使っている単語が現地ではニュアンスが違ってくるとなども教えていただきました。

もちろん、和食に欠かせない「出汁」の引き方や土鍋での炊飯など料理の基礎も教わり、家庭とはまた一味違った贅沢な料理を味わうことが出来ました。シェフと英語講師の連携プレーによって、非常に分かりやすく和やかな雰囲気の中、最終的には一時間で4品の料理が完成しました。

メニュー

- 土鍋ごはん
- 味噌汁
- だし巻き玉子
- きゅうりの浅漬け



当日は「海外留学の際にホストファミリーへ日本料理を振舞いたい」という方も参加されており、コロナ終息後の海外留学やインバウンドに向けて、内藤社長の「日本の良い文化を世界に発信していきたい」という想いが、実際に羽ばたいていく瞬間を目にすることができました。



会社概要

本店所在地：〒670-0922 兵庫県姫路市二階町95
TEL：079-285-3509 FAX：079-285-2285
URL：https://kineya.net/
書写お菓子の里：姫路市書写1086
学園前店：姫路市西八代9-21
青山店：姫路市青山西3-11-8
宝蔵店：姫路城前おみやげ広場「い」の屋敷内
姫路駅中央口店：姫路駅中央口コンコース内
ピオレおみやげ館

(和菓子づくり体験 予約)

(和朝食づくり体験 予約)

(杵屋オンラインショップ)



経協活動計画 (2023年9月～10月)

9 月			
12日	火	会報誌Bridge 9・10月号発行 会報作成委員会	姫路経営者協会 研修室
13日	水	人事制度・労務懇談サロン	姫路商工会議所 301会議室
14日	木	人事労務研究講座	姫路経営者協会 研修室
15日	金	労務管理基礎講座 第1回	姫路経営者協会 研修室
		社会貢献活動委員会	姫路経営者協会 研修室
21、22日		管理職研修(9月度研修)	姫路商工会議所 ほか
26～28日		ISO14001内部監査員研修	姫路経営者協会 研修室
27日	水	監督者研修(9月度研修)	姫路商工会議所 ほか
9/27～10/1		海外産業ツーリズム	タイ バンコク
28、29日		中堅社員研修(9月度研修)	姫路商工会議所 ほか
29日	金	労務管理基礎講座 第2回	姫路経営者協会 研修室
10 月			
4日	水	PSC研究会	姫路経営者協会 研修室
5日	木	新聞記者との懇談会	清交倶楽部
13日	金	労務管理基礎講座 第3回	姫路経営者協会 研修室
19、20日		監督者研修(10月度研修)	姫路商工会議所 ほか
25日	水	管理職研修(10月度研修)	姫路商工会議所 ほか
26日	木	中堅社員研修(10月度研修)	姫路商工会議所 ほか
		三役会 理事会	姫路経営者協会 研修室 姫路商工会議所 201研修室
27日	金	労務管理基礎講座 第4回	姫路経営者協会 研修室
28日	土	役員懇親ゴルフコンペ	生野高原カントリークラブ
31日	火	女性活躍を促進するセミナー	姫路商工会議所 201研修室

労務相談 随時予約を受け付けております。
9・10月の労務相談日については、決まり次第HPにてお知らせいたします。

セミナーのご案内

● 女性活躍を促進するセミナー

日 時 10月31日(火)
14:00～15:30
会 場 姫路商工会議所
新館2階 201研修室
Web参加可
定 員 対面70名
オンラインの定員は
ございません。



申込はこちら▶

受講料 無料
講師 ソフィアサポート代表 上芝 美恵氏
セミナー内容

様々な企業にて組織活性化、管理職育成のコンサルティングを
実践。
経営の原点は「人」であり組織の永続的な発展のために人を育
てるということは必須。
体系的なプログラムで離職率が低い組織作りを提供している。

研修のご案内

● マナー研修 基礎コース

日時 12月6日(水) 9:30～17:00
会場 姫路経営者協会 研修室
定員 20名(定員になり次第締切)
 ※最小開講人数5名
対象 新入社員・若手社員
講師 姫路経営者協会 講師
 大和 由美氏
申込締切 11月17日(金)



申込はこちら▶

受講料 会員 11,000円(税込)
 非会員 14,300円(税込)

研修内容

- ①「第一印象」と「あいさつ」
印象トレーニング
- ②「言葉遣い」について
敬語の使い方、ケーススタディ、印象の良い話し方・聞き方
- ③「ビジネスメール」について
メールでの言葉遣い、注意点
- ④来客対応の流れ・案内・席次
受付～取り次ぎ、不在対応、案内の仕方、ドアの開閉、席次
- ⑤名刺の取り扱い
名刺交換の注意点、名刺の受け方・渡し方、同時交換
- ⑥「湯茶接待」について
お茶を入れる準備、湯飲みとコーヒーカップ、出し方
- ⑦「電話対応」について
電話対応のマナー、基本実習

※その他、9～10月の計画表に記載のある事業については、募集を締め切りました。

経協活動報告(7月～8月)

7月			
4日	火	JRK研究会	姫路経営者協会 研修室
6日	木	姫路地域雇用開発協会 理事会 定時会員総会	姫路経営者協会 応接室 研修室
11日	火	労務相談 2件	姫路経営者協会 相談室
12日	水	会報作成委員会 会報誌Bridge 7・8月号発行	姫路経営者協会 研修室
18、19日		管理職研修(7月度研修)	姫路商工会議所 他
19日	水	インターンシップ事前研修	姫路商工会議所 他
20、21日		監督者研修(7月度研修)	姫路商工会議所 他
25、26日		中堅社員研修(7月度研修)	姫路商工会議所 他
28日	金	PSC研究会	姫路経営者協会 研修室
8月			
3日	木	社会貢献活動委員会	姫路経営者協会 研修室
22日	火	管理職研修(8月度研修)	姫路商工会議所 他
24日	木	監督者研修(8月度研修)	姫路商工会議所 他
25日	金	第1回 産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
28日	月	マナー研修 基礎コース	姫路経営者協会 研修室
29、30日		中堅社員研修(8月度研修)	姫路商工会議所 他

各事業の詳細内容については、次ページをご覧ください。

〈経協活動報告(7月)〉

JRK研究会・PSC研究会(第三部会)

7月4日(火)、JRK研究会(人事・労務・教育担当管理監督者研究会)、7月28日(金)、PSC研究会(人事スタッフ研究会)を実施しました。

それぞれの研究会メンバーが集まり、人事・労務・教育に関する各社の対応・状況について情報交換を行いました。

現在、PSC研究会のメンバーを第三部会の会員企業を対象に募集しています。

詳細・申込については、こちらから▶



姫路地域雇用開発協会 理事会・定時会員総会

7月6日(木)、姫路経営者協会にて当協会が委託運営している姫路地域雇用開発協会の理事会・定時会員総会を開催し、下記事項について、審議・報告を行いました。

議案審議

- 【第1号議案】 規約一部改正の件
- 【第2号議案】 2022年度事業報告承認の件
- 【第3号議案】 2022年度収支決算承認の件
- 【第4号議案】 2023年度事業計画承認の件
- 【第5号議案】 2023年度収支予算承認の件
- 【第6号議案】 役員改選の件

役員改選については、新たに梶原敏樹氏(姫路経営者協会 副会長 (株)梶原鉄工所 代表取締役社長)が会長として就任されました。

姫路地域雇用開発協会の概要はこちらから▶



インターンシップ事前研修(大学生インターンシップ推進事業／兵庫県経営者協会 委託事業)

7月19日(水)、姫路商工会議所にて、企業での実習参加予定の学生5名に事前研修を受講いただきました。

当日は、下記カリキュラムのもと研修を行い、実習に臨む前に目的の確認とモチベーションアップを図りました。

また今年度は、後日オンデマンド配信を行い、24名の学生にご視聴いただきました。

【カリキュラム】

- コンプライアンスについて
- 事前研修と実習の目的
- 第一印象とあいさつ
- 基本的なマナー
- 指示の受け方・報告の仕方
- 電話マナー・礼状の書き方

〈経協活動報告(8月)〉

第1回 産学連携連絡会(姫路地域雇用開発協会 共催)

8月25日(金)、姫路経営者協会にて第1回 産学連携連絡会を開催しました。

当日は、10校から11名の各ご担当者の方にご出席いただき、顔合わせ・情報交換を行いました。

当連絡会は、学校と産業界の連携を図り、相互に理解を深めることで地域の発展に貢献できると考え、発足しました。内容としては、

- ・中播磨・西播磨地域にある各学校の特色の把握
- ・進学状況・就職状況・学生の動向
- ・各学校の行事・イベント・取り組み等

を知る機会とし、地域の学校同士の相互研鑽を図ります。

マナー研修 基礎コース(教育委員会)

8月28日(月)、姫路経営者協会にてマナー研修 基礎コースを開催しました。

当日は、17社から19名の若手社員・新入社員にご参加いただき、下記のカリキュラムについて学んでいただきました。

【カリキュラム】

- ・「第一印象」と「あいさつ」
- ・「言葉遣い」について
- ・「ビジネスメール」について
- ・来客対応の流れ・案内・席次
- ・名刺の取り扱い
- ・「湯茶接待」について
- ・「電話対応」について

同内容の研修を12月にも実施予定です。詳しくは、P9へ。



会員情報

<順不同・敬称略>

代表者変更

◆一般財団法人 姫路市まちづくり振興機構◆

◎理事長 甲良 佳司氏
◎理事長 内海 将博氏

◆スプリングエイトサービス(株)◆

◎代表取締役社長 山口 竜也氏
◎代表取締役社長 根本 光宏氏

◆(株)DNコーポレーション◆

◎代表取締役社長 松田 仁氏
◎代表取締役社長 大西 雅之氏

◆(株)東洋プラント設計◆

◎代表取締役 大久保敏也氏
◎代表取締役 大久保義郎氏

◆ホテル日航姫路◆

◎総支配人 兼 貞 孝行氏
◎総支配人 山田 篤氏

◆(株)シノハラ◆

◎代表取締役 篠原康太郎氏
◎代表取締役 篠原 正泰氏

◆三菱電機ライフサービス(株) 姫路支店◆

◎支店長 笹原 良一氏
◎支店長 田中 祥吾氏

◆タキロンシーアイ(株) 揖保川事業所◆

◎事業所長 半澤 勝氏
◎網干工場長 半澤 勝氏

◆但馬信用金庫 姫路支店◆

◎支店長 藤井 儀正氏
◎支店長 井上 稔喜氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

会社名変更

◆タキロンシーアイ(株) 揖保川事業所◆

◎タキロンシーアイ(株) 網干工場

◆(株)DNコーポレーション◆

◎(株)日東社

前号(7.8月号)にて掲載いたしました(株)タカタテクノ様の会社名変更に関する誤りがございました。下記の通り訂正するとともに関係者の皆様には深くお詫び申し上げます。

◎(株)タカタテクノ
◎高田工業協業組合

会員数推移データ (R5.9.1時点)

全 体	661
第一部会 (従業員数100人未満)	434
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	136
第三部会 (従業員数500人以上)	85
団 体	6

HAZARD 心とストレスの上手なつきあい方

ストレスは必ずしも有害であるとは言えません。適度なストレスは、私たちの心と体に心地よい緊張感を与え、それらは勉強や仕事の効率アップにも繋がります。しかし、過剰なストレスを受け続けると、心身が対応できず「適応障害」を発症してしまう可能性があります。ストレスによるメンタルヘルス不調を防ぐためには、早めの気づきと自分で対処することが大切です。

今回は、自分で、そして職場でできる対策をご紹介します。

自分でできるメンタルヘルス対策

ストレスと上手につきあうためには、規則正しい生活を心がけ、自分に合うストレス対処法を見つけて実践することが大切です。

1. 睡眠

「長く睡眠時間を取る」よりも、「睡眠の質」が重要です。「寝つきが悪い」「眠りが浅い」「眠っても疲れが取れない」といった症状が現れた場合、過度なストレスを感じている可能性があります。また、日中に感じる眠気も睡眠不足が原因です。不眠の症状が2週間以上続く場合・日中に困るほどの強い眠気が続く場合は、専門の医療機関に相談しましょう。



2. 食事

規則正しい食生活は体内時計を整えます。特に朝食はここからからだを目覚めさせるために重要な役割を果たすため、摂りましょう。また、栄養バランスが偏ると自律神経の不調に繋がりが、体調を崩す原因にもなります。神経機能の維持や疲労回復、免疫力を高めるビタミンB群、ビタミンC、カルシウム、マグネシウム、タンパク質といった栄養素が効果的です。



3. 運動

体のだるさや疲れやすさの原因は運動不足にあるかもしれません。適度な運動はリフレッシュに加え、その日の睡眠を促進させる効果があります。また、強いストレスを感じた時に、身体は緊張状態になります。ストレッチで筋肉の緊張を緩めることで、血行を促しリラックスに効果的です。

今回はオフィスでできるストレッチも併せてご紹介します。

簡単な体操
肩の上げ下げ

肩を上げて少し止め、息を吐きながら力を抜いてストンと落とす

ストレッチング
背中

両手を組んで前へ伸ばし、おへそをのぞきこむようにして背中を丸める

ストレッチング
腰

腰を伸ばして、からだを後ろにひねり、背もたれをつかむ

簡単な体操
首まわし

首、肩の力を抜き、首をゆっくりとまわす

ストレッチング
上半身

両手を組んで上に伸ばしながら胸を張る

マッサージ
首すじ

親指以外の四指で頭をつかみ、親指で首すじを押すようにマッサージする

職場におけるメンタルヘルス対策

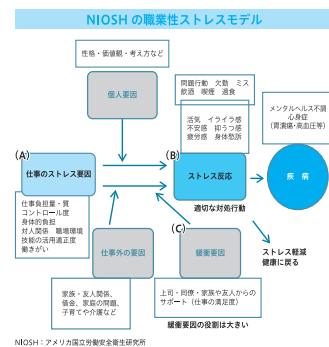
労働者一人ひとりが「自分の健康は自分で守る」を基本とするために、事業者は労働者に対してメンタルヘルスケアの推進に関する教育件数・情報提供などを行うことが重要です。

1. ストレスチェック

労働者が50人以上の事業所において、事業者はストレスチェック及び面接指導を実施することを義務付けられています。労働者自身の受検は任意ですが、メンタルヘルス不調を未然に防ぐこと（一次予防）、職場環境改善に繋げるためにも、自発的に取り組むことが大切です。もし高ストレス者と判断された場合は、放置せずに医師との面接や専門家への相談を行いましょう。

2. ストレスの原因

身の回りのストレス要因をチェックしてみましょう。職場において人間関係のトラブル、役割・地位の変化、仕事の質・量の変化、重い責任の発生などの要因によって、気がつかないうちにストレス反応が表れているかもしれません。



3. セルフケア

ストレスの軽減には、周りのサポートも大きく影響します。「声かけ・きく・つなぐ」を意識した行動で、仲間の変化に気づき、支え合う職場風土を築きましょう。

職場におけるコミュニケーションを大事に！ どこで、誰が気づく？どこにつなぐ？

・どこで気づく？～職場 家庭 社会のどこかで…
・誰が気づく？～同僚 上司 家族 産業保健スタッフ等…
・誰が、どこに、誰へ、つながりますか？

管理監督者によるケア

声かけ

- ・普段の関係性、いつも声かけができる。
- ・普段をよく知っている
- ・あいさつ

現場での気づき
仲間・上司等 家族…

聴く

- ・耳を傾けて3分
- ・気持ちを受け取るように

つなぐ

- ・産業医や産業保健スタッフ等、又は事業場外資源との連携/専門家

関連機関・専門家

参考資料：厚生労働省、独立行政法人労働者健康安全機構「Selfcare こころの健康 気づきのヒント集」2019, 3 [メンタルヘルスリーフレット]

メンタルヘルス対策に関するアンケート結果

アンケート実施 姫路市保健所 (令和5年8月)

近年、過剰な長時間労働や仕事上の過度なストレスによる発病や自殺などの問題は深刻化しており、労働者のメンタルヘルス対策は重要な課題となっています。

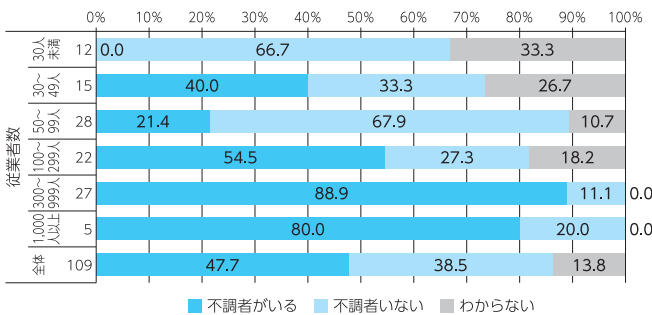
そこで、姫路市保健所が行った労働環境におけるメンタルヘルス対策の取り組みについてのアンケートをご紹介します。
労働環境見直しの際にぜひご参考ください！

調査対象：姫路経営者協会会員企業661社
調査方法：メール（兵庫県電子申請システム）
またはファックスによるアンケート調査
調査期間：令和5年5月から6月
回答数：109社（回収率 21.2%）
ご協力いただいた皆様へ厚く御礼申し上げます。

メンタルヘルス不調者の傾向について

① メンタルヘルス不調者の有無

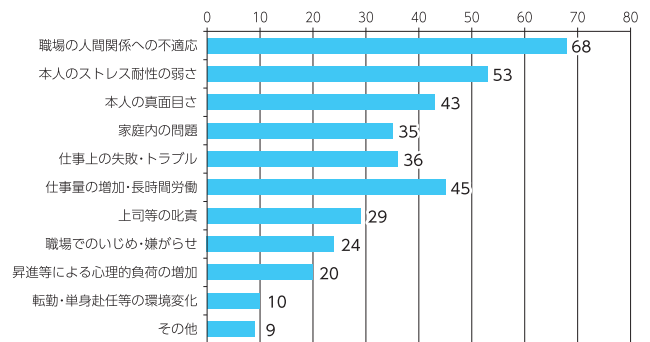
メンタルヘルス不調者がいる事業所は **47.7%**



メンタルヘルス不調者のいる事業所は増加しています。また、企業規模が大きくなるほど「不調者がいる」割合が高い傾向にあります。

② メンタルヘルス不調の原因（複数回答、延数）

「職場の人間関係の不応」が最も多い

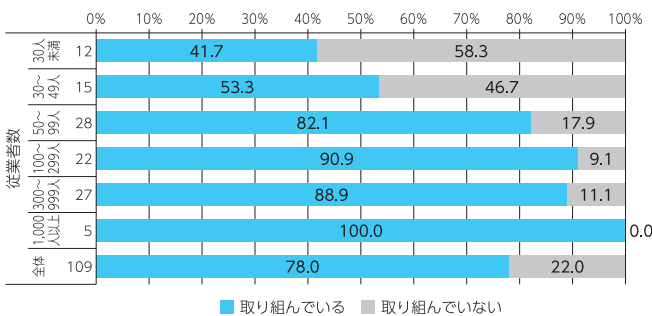


次いで「本人のストレス耐性の弱さ」「仕事量の増加・長時間労働」が不調を起こす要因になっています。

メンタルヘルス対策の取り組みについて

① メンタルヘルス対策の取り組みの有無

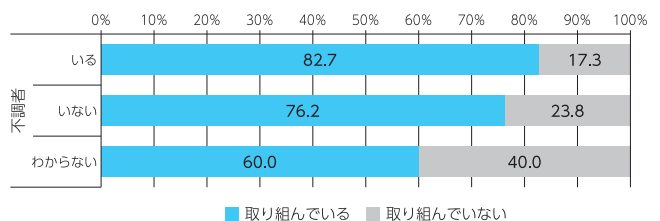
メンタルヘルス対策の取り組みをしている事業所は **78%**



メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業所は増加しています。メンタルヘルス専門スタッフについては6割が配置しています。産業保健スタッフの内訳は9割が非常勤の産業医です。

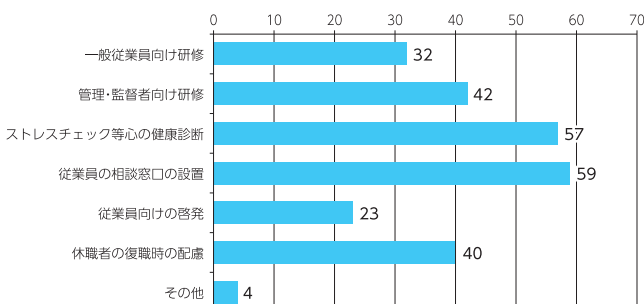
② メンタルヘルス不調者の有無と対策の取り組み

メンタルヘルス不調者がいない事業所でも、メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業所は増加



不調者がいないに関わらず、取り組みを行う事業所が増え、両者の差が少なくなっています。メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由としては「取り組み方がわからない」69.2%、「必要性を感じない」23.0%、「経費がかかる」11.5%という結果が出ています。

③ 対策の具体的な取り組み内容（複数回答、延数）



具体的な対策は「従業員の相談窓口の設置」が一番多く、次いで「ストレスチェック等心の健康診断」です。

ひとりで悩まず、相談しましょう

いのちの電話(フリーダイヤル)
0120-783-556
(毎日 16時~21時/毎月10日 午前8時~翌日午前8時まで)

はりまいのちの電話
079-222-4343
(毎日 14時~翌1時)

姫路市保健所健康課 精神保健担当
079-289-1645
(平日 8:35 ~ 17:20)



「役員借入金」の 債務免除を行う際の 税務上の留意点

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 当社の貸借対照表には、「役員借入金」が多額計上されています。この「役員借入金」を消滅させたいのですが、税務上の留意点を教えてください。

A この「役員借入金」は普段はあまり問題になりませんが、いざオーナー社長が死亡した場合には相続および相続税の問題が生じます。「役員借入金」は被相続人である社長の「貸付債権」という相続財産となり、その相続税評価額もその元本価額と既経過利息との合計額で評価されます（評基通204）。このような「役員借入金」を解消する手段の一つとして、会社が当該債務について社長から債務免除を受けるという方法があります。その債務免除に伴う税務上の留意点を記します。

(1) 法人の債務免除益

法人が債務免除を受けた場合、当該債務免除益が益金の額に算入されることとなります。これにより多額の法人税等が発生してしまうことになれば、社長からすれば本意ではないでしょう。そこで、繰越欠損金があれば、それを利用して計画的に債務免除を行っていくことが現実的です。

(2) 個人のみなし贈与

オーナー社長以外にも複数の株主がいる同族会社において、その会社がオーナー社長から債務免除を受けた場合、その会社の純資産額が増加することとなります。すると、その会社の株式の価額（純資産価額）が増加するので、他の株主（オーナー社長以外の株主）の所有する株式の価額が増加します。この場

合において、債務免除を行ったオーナー社長と他の株主が親族等の関係にあるときには、債務免除を行った株主から他の株主に対する贈与とみなされ、贈与税の課税対象となります（相法9、相基通9-2（3））。このときの贈与の額については、債務免除後の株式価額から債務免除がなかった場合の株式価額を控除した金額を計算することとなります。この計算を財産評価基本通達にしたがって行うとすれば、以下に掲げるような方法によることとなります。

①純資産価額方式によるみなし贈与の額

債務免除後の1株当たり純資産額については、純資産の額－（負債の額－債務免除額＋受贈益に係る法人税等相当額）を発行済株式総数で除して計算する。

②類似業種比準方式によるみなし贈与の額

債務免除後の1株当たり類似業種比準価額についても、直前期末に債務免除があったものとして計算することとなります。なお、債務免除益は非経常的な利益金額に該当しますので、1株当たり利益金額の計算上は除外することとなります。

ところで、以上のような株式評価を行った場合、債務免除前と債務免除後の評価額がともにゼロである場合には、みなし贈与の額もゼロとなります。

なお、「役員借入金」の解消方法としては、上記の債務免除による方法のほか、社長の「貸付債権」自体を後継者に贈与または譲渡する方法やデット・エクイティ・スワップ（DES）を利用する方法があります。

「永年勤続表彰金」の 社会保険上の取り扱いについて

社会保険労務士解説

Q 事業主が長期勤続者に対して支給する金銭、金券又は記念品等（以下「永年勤続表彰金」という。）は、社会保険上の「報酬等」に含まれるか。

A 永年勤続表彰金については、企業により様々な形態で支給されるため、その取扱いについては名称等で判断するものではなく、その内容に基づき判断を行う必要があるが、少なくとも以下の要件を全て満たすような支給形態であれば、恩恵的に支給されるものとして、原則として「報酬等」に該当しない。

ただし、当該要件を一つでも満たさないことをもって、直ちに「報酬等」と判断するのではなく、事業所に対し、当該永年勤続表彰金の性質について十分確認した上で、総合的に判断すること。

《永年勤続表彰金における判断要件》

①表彰の目的

企業の福利厚生施策又は長期勤続の奨励策として実施するもの。なお、支給に併せてリフレッシュ休暇が付与されるような場合は、より福利厚生としての側面が強いと判断される。

②表彰の基準

勤続年数のみを要件として一律に支給されるもの。

③支給の形態

社会通念上いわゆるお祝い金の範囲を超えていないものであって、表彰の間隔が概ね5年以上のもの。



定額残業代制度

はりま法律事務所

弁護士 加藤 恵一



Q 当社では、残業代の支払いを簡便に行うために「定額残業代制度」を導入したいと考えています。この定額残業代制度を導入するに当たって、どのような点に注意しなければなりませんでしょうか。

A 1. 定額残業代制度
定額残業代は、時間外労働、深夜労働、休日労働といった各割増賃金について、一定の金額を支払うことをあらかじめ合意する制度をいいます。
具体的には、1ヶ月あたり20時間相当分の時間外労働相当分の金額を定額残業代として支払うという制度です。
なお、実際の時間外労働の時間が1ヶ月あたり10時間であったとしても、20時間の時間外労働相当分の金額を支払うこととなりますし、また、20時間を超えた時間外労働が行われた場合はその超過時間分について、定額残業代とは別に割増賃金を支払う必要がありますので注意が必要です。

2. 具体的な支払方法

定額残業代の支払方法には、①割増賃金を基本給に組み込んで支給する方法（基本給組込型）、②時間外労働に対して定額手当を支給する方法（手当型）の2つに大別されています。

3. 要件

(1) 労働基準法37条との関係

労働基準法37条は、時間外労働、休日労働、深夜労働に対し法律で定める計算方法による一定額以上の割増賃金の支払いを義務付けています。

この規定の趣旨は、使用者に割増賃金を支払わせることによって時間外労働等を抑制し、労働時間に関する同法の規定を遵守させるとともに、労働者への補償を行おうとすることを目的としています。

したがって、定額残業代制度を採用しても、「上記法律が定

める一定額以上の割増賃金を下回らなければ」、基本給組込型や手当型による支払方法のいずれにおいても労働基準法37条に反することはないと裁判例上も認められています。

(2) 有効となるための要件

そして、割増賃金として支払われた金額が法所定の割増賃金の額を下回らないか否かを検討するためには、裁判例上2つの要件を充たす必要があるとされています。

具体的には、①労働契約における基本給等の定めにつき、通常の労働時間の賃金に当たる部分と割増賃金に当たる部分とを判別することができること（明確区分性）及び、②時間外手当や深夜労働の対価の趣旨で支払われていること（対価性）の2つの要件が必要となります。

4. 注意点

(1) 基本給組込型を導入する場合には、上記要件のうち特に①明確区分性の要件を充たしているか否かを注意する必要があります。基本給のうち通常の労働時間に対する賃金部分と割増賃金部分とを判別できるようにしておかなければなりません。

導入する際には、例えば労働条件通知書に、基本給とそれに含まれる時間外労働時間数及びこれに対する固定割増賃金の額を明示した上で、労働者に説明を行い、同通知書に署名をもらう等する必要があります。

(2) また、手当型を導入する場合には、上記要件のうち特に②対価性の要件を充たしているか否かを注意してください。当該手当が、時間外労働の対価としての性質を有していることが分かるようにしておく必要があります。

導入する際には、例えば労働条件通知書、就業規則及び賃金規定等に当該手当が時間外手当の趣旨で支払われていることを明記しておくこと、当該手当の算定方法においても時間外労働時間をもとに計算する方式を採用していること等が必要となります。

諭旨解雇に当たって

労務相談員 倉本 幸一郎



Q 従業員が失踪し、無断欠勤の状態が1か月以上続いています。就業規則には「1か月以上の無断欠勤は懲戒解雇又は諭旨解雇とする」と定めていますが、失踪前の業績等を考慮し、対象者を諭旨解雇とし、退職金を支払う予定です。諭旨解雇に当たって、注意しなければならないことを教えてください。

A 懲戒処分は、就業規則に定める懲戒事由に該当することが大前提となりますが、正しいプロセスを踏まなければ、その処分が無効になる恐れがあります。

懲戒処分の手続きは、懲戒事由の調査、懲戒処分の通知、弁明機会の付与、懲罰委員会の開催、労働組合との事前協議等の手順を踏み、会社が懲戒処分を決定するという流れになります。不測の事態に備え、懲戒処分の手続きを就業規則等に定めている場合は、その手続きを踏むことができますが、就業規則等に定めていない場合は、不測の事態に対処できないケースもあり

ます。

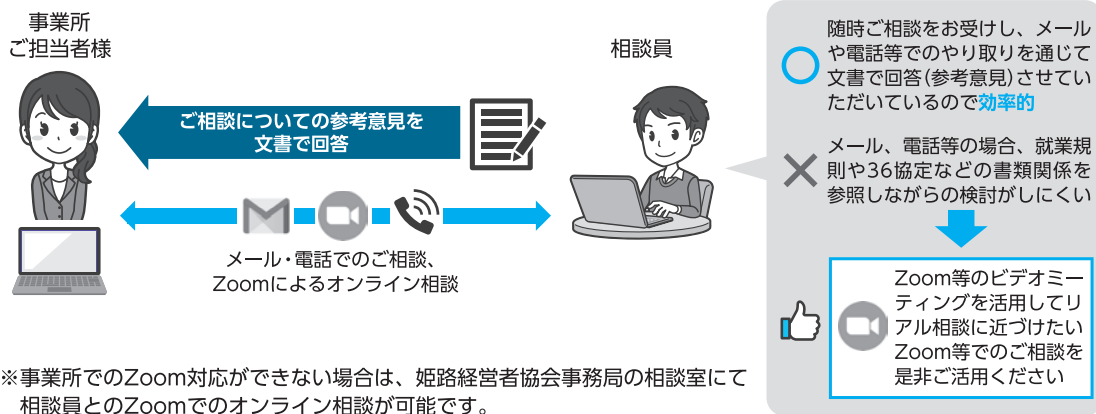
本件の場合、諭旨解雇を想定しているようですが、処分対象者が失踪している場合、懲戒処分が通知できませんので、次のステージに進めない状況にあります。従業員が失踪する場合は想定し代替手続きを就業規則に定めている場合は、その手続きを踏むこととなりますが、就業規則に定めていない場合は、公示送達という手続きを踏まなければなりません。公示送達をする、しないは、会社が決めることですが、諭旨解雇の場合、就業規則に「処分通知後○労働日以内に退職届を提出しないときは懲戒解雇とする」と規定している場合が多いので、「そもそも、この処分ができるか、どうか」を検討する必要があります。

処分対象者が失踪している場合、退職届の提出が望めませんので、懲罰委員会では、諭旨解雇ではなく、懲戒解雇を審議することになると思われますが、失踪前の業績等を考慮するのであれば、普通解雇を選択肢に加え、再考してはいかがでしょうか。

あとがき

姫路経営者協会では労務相談を随時受付けております!

●電話・メール・Zoom等によるオンラインでのご相談



姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への広告掲載を募集しております。
広告掲載のお申込み・お問い合わせは下記まで!

- 発行月 1月・3月・5月・7月・9月・11月
- 発行部数 約1,000部
(当協会会員・各地経営者協会・その他
関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会
TEL 079-288-1011
E-mail: keikyo@h-keikyo.gr.jp

■料金表(税込)

	A4(全面)	A5(片面)
表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙(カラー)	77,000円	38,500円

編集後記

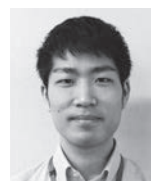
会報Bridge 9・10月号をお読みいただき、ありがとうございます。

今号では、座談会「我が社のお紹介」として、コロナ禍で懇親会等社内イベントが開催できず、従業員同士のコミュニケーションが希薄になり、人間関係が悪化強いては離職にもつながっているという現状をお伺いし、離職防止の観点から上記テーマを取り上げ掲載しました。是非、参考にしていただければ幸いです。

また、今後会報誌の紙面をより充実させていきたいと考えております。特集してほしいことや取り上げてほしいテーマなどご意見・ご要望がございましたら、是非右記経営者協会HP問い合わせフォームまでお寄せください。

～いつもアンケートにお答えいただいている皆様へ～

励ましのお言葉や参考になるテーマをお寄せいただき、ありがとうございます。すべて漏らさず拝見しております。今後ともご協力いただけますと幸いです。



事業推進部
渋谷 光太



▲ 問い合わせ
フォーム

播州から世界へ

キャンドモータポンプのリーディングカンパニー



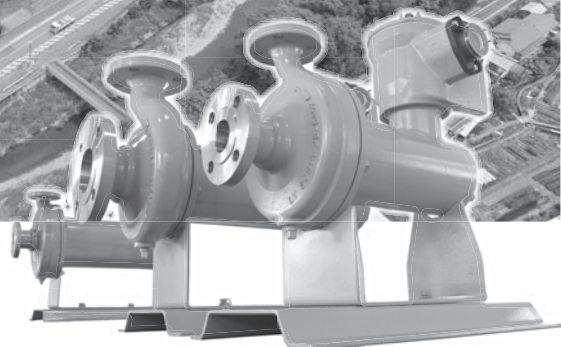
株式会社 帝国電機製作所

〒679-4395

たつの市新宮町平野60番地

TEL 0791-75-0411 / FAX 0791-75-4317

<http://www.teikokudenki.co.jp>



資源の一生に、夢と責任。

ibokin



株式会社 イボキン

本部ビル	〒671-1631	兵庫県たつの市揖保川町山津屋140番地14	0791-72-5088
本社工場	〒671-1621	兵庫県たつの市揖保川町正條379番地	0791-72-3531
龍野工場	〒679-4155	兵庫県たつの市揖保町揖保中198-1	0791-67-2525
阪神事業所	〒660-0095	兵庫県尼崎市大浜町1-31-1	06-6411-3300
東京支店	〒101-0047	東京都千代田区内神田2-16-11-304	03-3254-2525
(株)国徳工業 (グループ会社)	〒590-0984	大阪府堺市堺区神南辺町1-54-1	072-225-1707

手作りで21種類



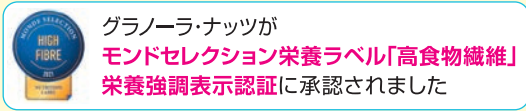
モンドセレクション
4年連続 金賞受賞

プレミアムグラノーラ

élan vital

エランヴィタル

原材料はオーガニック食材が中心。化学調味料、合成甘味料、白砂糖は使用していないので安心です。低温で少量ずつ焼き上げるのでソフトな食感で素材の美味しさが楽しめます



オンラインショップにて
ご購入いただけます



- ラヴィーナ姫路 ●ミル・アンジュ
 - 117ふれあいサロン
 - ヤマダストアー
(新辻井店・花田店・網干店・新青山店)
- 上記でも販売しています



菓子工房
Musée de gâteau
ミュゼ・ド・ガトー

ウエディングパティシエが作る
生ケーキ&タルトを冷蔵でご自宅へお届け!



苺のタルト

新鮮な苺たっぷりのタルト。甘酸っぱくジューシーな苺と自家製カスタードクリーム、誰もが大好きな組み合わせです

「おとりよせネット」監修の
『映え手土産120』に掲載されました



フルーツのタルト

サクッとしたタルトにカスタードクリームを敷き詰め、瑞々しい旬のフルーツをたっぷり盛り付けました

「BRUTUS」の人気企画「日本一の『お取り寄せ』を探せ!」で
タルト部門全国ベストセレクト12品に選抜されました

メロンのタルト

贅沢に盛り付けられたマスクメロンの下にはメロンムースが隠れていて、たっぷりメロンを味わえるタルトです

「全国で探したこだわりのセレクト17味&映えに一目惚れ♡至福のメロンスイーツ」に選ばれ「女性自身」に掲載されました



※写真は直径22cmのタルトです(15cmもあります)

他にも季節のタルトやケーキ、フィナンシェなど多数!

ご購入はこちら

ミュゼドガトー

検索



冠婚葬祭・介護で
人をつなぐ

117グループ