

Bridge

URL : <https://www.h-keikyo.gr.jp> E-mail : keikyo@h-keikyo.gr.jp

VOL.184・No.485

CONTENTS

特集 1~3

わが社の社会貢献活動!

企業インタビュー 4~5

飾東電機株式会社

経協レポート 6~11

事業活動計画・報告
事業案内

連載企画 HAZARD 13

災害から
事業を守る対策を!

- 会員企業ミニ紹介コーナー.....12
- だいじょうぶ?.....12
- Q&A..... 14~15
- あとがき.....16



しろう森林王国観光協会



手軽に仕事を頼めるところがあればと思われたことはありませんか？シルバー人材センターの会員が誠意を持って仕事をお引き受けします。お気軽にお問い合わせください。



お仕事のご依頼・会員の登録等については

公益社団法人

姫路市シルバー人材センター

TEL079-291-4000

URL:<https://himeji-sjc.or.jp/>



MIYAMOTO

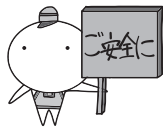
宮本組

■事業所一覧

姫路本社・本店
東京本社・支店
東北支店
関東支店
名古屋支店
大阪支店
九州支店

■営業所一覧

神奈川営業所



MIYAMOTO
宮本組

公式
ホームページ



Instagram



Youtube



けんせつ女子
応援財団



誇れる
建設業



けんせつ女子応援財団
奨学生募集中

わが社の社会貢献活動!

今回は、会員企業が行っている社会貢献活動を紹介し、今現在取り組んでおられる活動もしくはこれから取り組もうとしておられる活動の参考にさせていただければと思い、特集しました!



ブンセン ブンセン株式会社

所在地 たつの市新宮町新宮387

ホームページアドレス <https://www.bunsen-kk.co.jp>

設立 1934年8月7日

事業内容

のりつくだ煮「アラ!」や、塩ふき昆布「塩っぺ」でおなじみの食品メーカー。

昭和9年(1934) 地場産業の醤油醸造で創業し、戦後、自社醤油を使用した、つくだ煮、惣菜を手掛け、現在90年目を迎える。今年の3月31日「アラ!の日」に発売した、勝利を呼ぶのりつくだ煮「アレ!」がヒット中。

活動内容

当社では、創業時から多くの女性従業員が働いています。女性の社会進出を予想し、子供を持つ女性が安心して働け、育児負担の軽減や職場復帰のサポートになればと、昭和44年に企業内保育所「ちびっこ園」を設置しました。

「ちびっこ園」で育った子供たちも大きくなり、社内で活躍しており、現在の社長もその一人です(写真)。

社会貢献活動への思い



幼少期の田中智樹社長(ちびっこ園)

従業員のほとんどが、入社時から「ちびっこ園」があったため、特別なことという意識はなく、自然と助け合う風土が出来上がっています。

園児たちが時折職場を訪問してくれ、子供たちの笑顔を見ることで、職場全体がとても良い雰囲気になり、良いアイデアが浮かぶこともあります。

活動の効果と今後に向けて

安心して働ける環境を守り、これからも社会のお役に立てる商品を開発し、地域と共に発展していきたいと思えます。



【問い合わせ窓口】 担当：総務部 高島 宏明 TEL 0791-75-1151 FAX 0791-75-3003

E-MAIL : hiroaki-takashima@bunsen-kk.co.jp

公益財団法人グローリー小学生育成財団 (グローリー株式会社)

所在地 姫路市下手野1-6-15

ホームページアドレス <https://www.glory.co.jp/csr/society/community/foundation/>

設立 1995年3月31日 (※2012年4月1日 公益財団法人認定)

事業内容

(公財) グローリー小学生育成財団では、グローリー株式会社が、小学生の健全な育成を願い、実施してきた小学生を対象とした科学体験教室、こども劇場、剣道大会などの事業を引き継ぐとともに、発展・拡充、新たな事業の展開を図り、姫路市を中心とした地域の教育の振興に寄与しています。

活動内容

1. スポーツ活動の実施
テニス教室、テニス大会、剣道大会
2. スポーツ活動助成
兵庫県及び姫路市スポーツ少年団助成
姫路剣道連盟が主催する剣道大会への助成等
3. 芸術科学活動の実施
科学体験教室、こども劇場、親子体験教室 (春、夏、秋)
英語教室
4. 芸術科学活動助成
星の子館桜山公園ウォークラリー助成
神戸新聞社主催「写生大会」等助成、自然学校応援事業等



社会貢献活動への思い

姫路という地域で長年社会と共存しつつ、技術を磨いてきたグローリー株式会社の支援・協力のもと、当財団では子どもたちが、未知の分野に挑戦すること、体験を親子で共感すること、将来のためになることをテーマに様々な体験の場を提供し、次代を担う子どもたちを育てるために貢献していきたいと考えています。



活動の効果と今後に向けて

当財団では、小学生の健全な育成を図るため、グローリー株式会社の支援のもと様々な体験活動の場を提供してきました。

新型コロナの影響により当財団の活動についても中止や制限がかかる日々が続いてきましたが、今年度は春からテニス、英語などの各教室に加え、ドローン操縦体験やプログラミングロボットの製作などをグローリーならではのユニークな企画を実施しているところです。今後、11月には熱気球搭乗体験、1月には劇団四季のミュージカル「ジョン万次郎の夢」の公演を予定していますので、皆様のご参加をお待ちしております。

【問い合わせ窓口】 担当：財団 井奥 TEL 079-297-3126 FAX 079-294-6251
E-MAIL : ioku.toshiya@glory.co.jp



会員企業で実施している社会貢献活動の内容について調査しました。
前ページの事例紹介と併せて、ご参考ください。



事例紹介

| 活動内容 | 目的 |
|----------------------------|------------------------------|
| 会社周辺の清掃活動 | 周辺美化・社員の意識向上 小学生の通学路の安全点検 |
| 小学生向け工場見学会 | 次世代を担う人材の育成支援 |
| 姫路駅ピアノ寄贈 | 地域社会への貢献 |
| ヤングケアラー啓発活動 | // |
| 日本赤十字寄付 | // |
| ペットボトル回収運動（途上国へのワクチン支援） | SDGs目標達成のための社員啓発 |
| 古切手回収運動（社会福祉協議会を通じた福祉事業活用） | // |



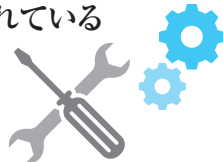
また、個人でできる地域への社会貢献活動として“ふるさと納税”があります！
播磨周辺地域の自治体の内容を一部抜粋して掲載していますので是非活用してみてください。
この他にも各自治体では様々な使い道や取り組みがなされています。

| 自治体 | 返礼品 | 会社 |
|------|---|----------|
| 姫路市 | ホテル日航姫路 セリーナペアディナーbuffetお食事券 | ホテル日航姫路 |
| | 龍力 大吟醸 米のささやき 720ml 他 | (株)本田商店 |
| | 〔使い道〕 ①世界遺産「国宝」姫路城の保存・継続 ②魅力ある教育の推進 ③環境の保全 ④産業の振興 ⑤福祉の増進 ⑥文化・スポーツの振興 ⑦地域医療の充実 ⑧ひめじ創生市立・私立高校支援プロジェクト ⑨市内私立大学に通う学生の支援 ⑩ひめじ創生私立大学支援プロジェクト ⑪市長のおまかせ | |
| たつの市 | トイレットペーパー 12ロールW×8パック | 西日本衛材(株) |
| | 国民宿舎志んぐ荘ペアお食事券 | 国民宿舎志んぐ荘 |
| | 〔使い道〕 ①自然を守り、だれもが安全に安心して住み続けたいまちづくり事業 ②子育てにやさしく、すべての市民が健やかに暮らせるまちづくり事業 ③学都たつの輝きと歴史・文化が薫るまちづくり事業 ④新たな地域産業の創出と観光立市を目指すにぎわいのまちづくり事業 ⑤市民や地域と協働し、地域力あふれるまちづくり事業 ⑥市長に一任する | |
| 福崎町 | 電動車いす「ポルカー」 | 福伸電機(株) |
| | 自社製品（スタイリング剤、ヘアーカラー剤等） | (株)マンダム |
| | 〔使い道〕 ①民俗学の父 柳田國男やその兄弟の偉業を顕彰し後世に伝える事業 ②船舶工学の権威 吉識雅夫を顕彰し後世に伝える事業 ③大庄屋三木家住宅の保存整備、活用に関する事業 ④次代を担う子どもたちの教育やその環境整備に関する事業 ⑤健康福祉・安全安心・産業振興などまちの発展、充実に資する事業 | |

企業

インタビュー

先代から守られてきた古き良きものを引き継ぎ、新しいものへと変化させるために、自身の子育ての経験を活かしながらアウトソーシング事業に取り組まれている
かとう ちかこ
加藤 智佳子 氏にお話を伺いました。



経歴

姫路市飾東町出身。大学卒業後、6年ほど金融関係の企業に勤める。2009年に飾東電機(株)に入社し、2021年7月より社長に就任。

自身の子育ての経験から、女性のあらゆるライフイベントに対応した働き方の拡大を目指している。最近では趣味としてゴルフに取り組み、人との縁・つながりを大切にしている。

会社概要・沿革

当社は1966年に祖父が東芝姫路工場の協力工場として創業しました。高度経済成長期である当時は、製造業が非常に活気に溢れていた時代で、先代の社長である私の父（現会長）や地域の人と共に30人ほどの工具を集め、事業を開始しました。



社屋外観

当社では設立当時から現在も、大手では手が回らないような業務を補完するアウトソーシング事業を担っています。例えば、少量多品種のものを生産する場合、設備投資費がかかりますが、当社のように人の手と技術を用いればその必要はありません。

1973年の先代社長就任時、東芝姫路工場の事業縮小に伴い、当社は経営面で困難な場面に直面しました。靴下の製造などの事業にも取り組みましたが、先代が今後の電機の可能性を見出し、熱心な営業を続けた結果、縁あって電機関連の



作業現場の様子

from



価値が繋がるものづくり人づくり
飾東電機株式会社



代表取締役社長
加藤 智佳子 氏

事業を得ることができました。このことがきっかけで経営も軌道に乗りはじめ、今の電機関連部品のアウトソーシング事業に繋がっています。

現在は主にシスメックス関連会社の粒子測定機器ユニットの製造や液体ユニットのレベルセンサ生産を行っています。そして、課題としましては新規開拓や従業員の高齢化があげられますので、働き方改革を進めています。

経営理念:経営ビジョン

経営理念:顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す

経営理念の“顧客”というのは、飾東電機に関わっているすべての人と社会全体を指しています。取引先や最終ユーザー、協力会社、従業員、そして地域の人など、すべての人の明るい未来のための仕組みづくりを従業員全員で考えています。

社員に対しては、現状で満足するのではなく、常に問題意識を持ち、最善の策は何かなど、各自が意識するように指導しています。

経営ビジョン:価値が繋がるものづくり人づくり

お客様と価値を共有できる企業を目指し、「ものづくりの技術向上」と「製品の本質・特性を熟知するため、プロとしての知識経験を積むことで豊かな人を目指し挑戦していくこと」をモットーに掲げています。自己成長してこそ他人を思いやる気持ちや精神の幅が広がると考えていますので、ものづくりを通して従業員の自己成長を促し、そして自信に繋がられるプロセスを築くようにしています。

景気動向

断言はできませんが、世界情勢を鑑みて、製造業は需要が国内回帰してきていると思います。そのため、当社の強みであるアウトソーシングの需要も国内に一極化されると思っています。これまで大手企業は「ノーコア」(会社の核ではない)部分の業務をアウトソーシングしていましたが、それらは今後、自動化やAIに変わっていくことが予想されます。そこで「コア」な部分の業務を獲得するために、技術を継承していくことが困難になっている企業様にお声がけして、共に頑張っていければと考えています。

従業員教育について

現在の従業員数は100名で、社員が15名、パートが82名で、3名は育児休暇中です。

特に社員教育ではリーダー教育を重要視していて、作業の主力となっているパートの方とのやり取りや伝え方を学ぶように指導しています。

私自身も入社後に総務や現場を一通り経験し、商工会の研修にも積極的に参加した中で「もの」の見方や人に対する感謝力を学びました。

例えば、ボールはきつく投げたらきつく返ってくるので、伝え方一つにしても意識して変えていくと、自分の考えを分かってくれる人が増えていきます。

また、社員との毎朝の朝礼で「昨日のありがとう」を報告してもらっています。部署がバラバラでもお互いの想いを開示し合い、他部署との垣根をできるだけ低くすることで、協力度が高まり、情報伝達のスピードや対応力も早くなったと感じています。

パートの方への教育については、技術面での向上のために新人講習や定期的な講習、紙ベースでの試験を行っています。また、各月毎のテーマに沿った課題を提出していただき、



課題に取り組むパート従業員

内容に基づいて個人面談をしています。半期ごとに全パートへ向けて面談も行っています。

従業員全員でより良い経営を目指す

当社は、現場、管理者、経営者の三位一体経営を重視しています。いかに従業員を巻き込んで経営改善していくかを考え、その中で「改善提案制度」を設けました。案を提

出する度に付与するポイントを貯めてもらい、1ポイントに金額を定めて、年に一度好きな商品と交換するという制度です。まずは改善案を提出してもらうことが大切だと考えているので、どんな内容でも提出を推奨しています。

ご家族との思い出作りを最優先

私が社長に就任してからは「働く環境」を改善していくことにも力を入れており、従業員の家族やプライベートの時間を充実したものにできるよう取り組んでいます。例えば、子育て世代は学校の行事・イベントには最優先で参加するように伝え、子どもとの思い出を作ってもらおうようにしています。

将来の抱負

従業員と、その家族とともに

今でこそ女性の活躍推進が提唱されていますが、昔から女性の働き方の窓口をもっと広げていく必要があると感じていました。そこで、当社でも女性のパワーを使って新しいコミュニティを作りたいと考えています。健康のためのジムを併設したり、社内図書館や食堂など、従業員を取り残さないための場を作ってみたり…当社のベースは“家族”なので、従業員と従業員の家族が一緒にできることを新しく始めていきたいです。

技術を引き継いでいくためには

当社は現在、医療用機器組立ユニットを生産させていただいておりますので、今後も様々なヘルスケア機器製品に組み立て技術を活用していきたいです。古き良きものは引き継ぎ、新しいことに変化させていくこと、不易流行をもとに人を大事にする経営を目指して、常にアンテナを張り、これからも挑戦していきます。



加藤奉文会長と加藤智佳子社長

会社概要

本社所在地：〒671-0217
姫路市飾東町佐和425-1
TEL：079-253-5190
FAX：079-251-0078
URL：https://shikito.net/



研修のご案内

● マナー研修 基礎コース

日時 12月6日(水) 9:30～17:00
会場 姫路経営者協会 研修室
定員 20名(定員になり次第締切)
 ※最少開講人数5名
対象 新入社員・若手社員
講師 姫路経営者協会 講師
 大和 由美
申込締切 11月17日(金)



申込はこちら▶

受講料 会員 11,000円(税込)
 非会員 14,300円(税込)

研修内容

- ①「第一印象」と「あいさつ」
印象トレーニング
- ②「言葉遣い」について
敬語の使い方、ケーススタディ、印象の良い話し方・聞き方
- ③「ビジネスメール」について
メールでの言葉遣い、注意点
- ④来客対応の流れ・案内・席次
受付～取り次ぎ、不在対応、案内の仕方、ドアの開閉、席次
- ⑤名刺の取り扱い
名刺交換の注意点、名刺の受け方・渡し方、同時交換
- ⑥「湯茶接待」について
お茶を入れる準備、湯飲みとコーヒーカップ、出し方
- ⑦「電話対応」について
電話対応のマナー、基本実習

● 新春経済講演会

毎年恒例の「新春経済講演会」を開催いたします。

今年は、高岡達之氏を講師にお迎えし、日本と諸外国の経済の動き、経済と政治の関係性などについて、メディアの視点も交えながらユーモアたっぷりにご講演いただきます。多数の皆様のご参加をお待ちしております。

日時 1月19日(金) 14:00～15:30
会場 姫路商工会議所
 本館2階 大ホール
講師 読売テレビ放送
 特別解説員 高岡 達之氏
定員 200名(先着順)

参加費 無料
問い合わせ 姫路経営者協会
 TEL 079-288-1011
 FAX 079-289-1415



申込はこちら▶

● 労務管理基礎講座

第6回 (1) 労働安全衛生法
 講師：山陽特殊製鋼(株)
 人事労務担当者

(2) 労働基準法(人事)
 講師：三菱電機(株)姫路製作所
 人事労務担当者

日時 11月21日(火)
会場 姫路経営者協会 研修室
 オンライン配信あり



申込はこちら▶

参加費 1講座 会員 13,000円(税込)
 非会員 16,000円(税込)

経協活動計画 (2023年11月～12月)

| 11 月 | | | |
|--------|---|-------------------------------|--------------------|
| 1日 | 水 | 新入社員ステップアップ研修 | 姫路経営者協会 研修室 他 |
| 2日 | 木 | 会報作成委員会 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 6日 | 月 | 会報誌Bridge 11・12月号発行 | 姫路経営者協会 応接室 研修室 |
| 10日 | 金 | 理系大学出前セミナー 福井大学 | 福井大学 工学部 |
| | | 労務管理基礎講座 第5回 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 14日 | 火 | 若手経営塾 (Under-45) 第1回 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 15日 | 水 | JRK研究会 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 16、17日 | | 管理職研修 (11月度研修) | 姫路商工会議所 他 |
| 18日 | 土 | 会員懇親ゴルフコンペ | 相生カントリー倶楽部 |
| 20、21日 | | 監督者研修 (11月度研修) | 姫路商工会議所 他 |
| 21日 | 火 | 労務管理基礎講座 第6回 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 22日 | 水 | 姫路市政への要望書提出 | 姫路市役所 |
| | | 兵庫県 中播磨県民センターへの要望書提出 | 中播磨県民センター |
| 28、29日 | | 中堅社員研修 (11月度研修) | 姫路商工会議所 他 |
| 12 月 | | | |
| 2日 | 土 | 企業研究会 STEP HARIMA | アクリエひめじ 4階会議室 |
| 6日 | 水 | マナー研修 基礎コース | 姫路経営者協会 研修室 |
| | | 大学生インターンシップ推進事業 事後報告・情報交換会 | 姫路商工会議所 |
| 8日 | 金 | 第2回 産学連携連絡会 | 姫路経営者協会 研修室 |
| 11日 | 月 | 理系大学出前セミナー 近畿大学 | 近畿大学 広島キャンパス |
| 14日 | 木 | 姫路工業高校 (2年生) 企業紹介セミナー | 姫路工業高校 |
| | | 三役会議 (総合企画委員会) | 姫路経営者協会 |
| 15日 | 金 | 姫路工業高校 (1年生) 企業紹介セミナー | 姫路工業高校 |
| 17日 | 日 | 親子ふれあいイベント | 姫路商工会議所 |
| 21日 | 木 | 飾磨工業高校 企業紹介セミナー | 飾磨工業高校 |

労務相談 11・12月の労務相談日については、決まり次第HPにてお知らせいたします。

経協活動報告 (9月～10月)

| 9 月 | | |
|--------|---|--|
| 5～ 7日 | | ISO9001内部監査員研修 姫路経営者協会 研修室 |
| 12日 | 火 | 会報誌Bridge 9・10月号発行 会報作成委員会 姫路経営者協会 研修室 |
| 13日 | 水 | 人事制度・労務懇談サロン 姫路商工会議所 301会議室 |
| 14日 | 木 | 人事労務研究講座 姫路経営者協会 研修室 |
| 15日 | 金 | 労務管理基礎講座 第1回 姫路経営者協会 研修室 |
| | | 社会貢献活動委員会 姫路経営者協会 研修室 |
| 21、22日 | | 管理職研修(9月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| 26～28日 | | ISO14001内部監査員研修 姫路経営者協会 研修室 |
| 27日 | 水 | 監督者研修(9月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| 27～30日 | | 海外産業ツーリズム タイ バンコク |
| 28、29日 | | 中堅社員研修(9月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| 29日 | 金 | 労務管理基礎講座 第2回 姫路経営者協会 研修室 |
| 10 月 | | |
| 4日 | 水 | PSC研究会 姫路経営者協会 研修室 |
| 5日 | 木 | 新聞記者との懇談会 清交倶楽部 |
| 12日 | 木 | 栄経懇 姫路商工会議所 502研修室 |
| 13日 | 金 | 労務管理基礎講座 第3回 姫路経営者協会 研修室 |
| 19、20日 | | 監督者研修(10月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| 25日 | 水 | 管理職研修(10月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| 26日 | 木 | 中堅社員研修(10月度研修) 姫路商工会議所 ほか |
| | | 三役会議 理事会 姫路経営者協会 研修室 姫路商工会議所 201研修室 |
| 27日 | 金 | 労務管理基礎講座 第4回 姫路経営者協会 研修室 |
| 31日 | 火 | 女性の活躍を促進するセミナー 姫路商工会議所 201研修室 |
| | | 総務委員会 姫路経営者協会 研修室 |
| | | 社会貢献活動委員会 姫路経営者協会 研修室 |

〈経協活動報告(9月)〉

ISO9001内部監査員研修(経営効率化委員会)

9月5日(火)～7日(木)、姫路経営者協会にてISO9001内部監査員研修を開催しました。

当日は、講師 蒲原品質コンサルティング 代表 蒲原 泰氏のもと10社から21名の方にご参加いただき、ISO9001の内部監査の手法等について学んでいただきました。



人事制度・労務懇談サロン(労務委員会)

9月13日(水)、人事制度・労務懇談サロンを実施しました。

サロンメンバーが集まり、人事・労務・教育に関する各社の対応・状況について情報交換を行いました。

人事労務研究講座(労務委員会)

9月14日(木)、姫路経営者協会にて人事労務研究講座を開催しました。

当日は、講師に人事労務倶楽部 代表の宮内雅也氏を迎え対面参加・オンライン参加あわせて23社から28名の方にご参加いただき、「昨今の労働関連の法改正・諸制度の解説と企業における対応」について学んでいただきました。



ISO14001内部監査員研修(経営効率化委員会)

9月26日(火)～28日(木)、姫路経営者協会にてISO14001内部監査員研修を開催しました。

当日は、講師 蒲原品質コンサルティング 代表 蒲原 泰氏のもと10社から21名の方にご参加いただき、ISO14001の内部監査の手法等について学んでいただきました。



三役会議・理事会

10月26日(木)、姫路経営者協会、姫路商工会議所にて三役会議・理事会を開催し、下記事項について審議・報告を行いました。

【審議事項】

- ・入会承認の件

【報告事項】

- ・会員異動状況報告
- ・事業実施状況報告
- ・財務状況報告
- ・労働情勢報告

【情報提供】

『IHI相生事業所の過去、現在、未来』

(株)IHI相生事業所 事業所長 牛込 智章氏 (当協会副会長)



女性の活躍を促進するセミナー(ものづくり人材確保支援事業)

10月31日(火)、姫路商工会議所にて女性の活躍を促進するセミナーを開催しました。

当日は、講師にソフィアサポート 代表 上芝美江恵氏を迎え対面参加・オンライン参加あわせて24社から44名の方にご参加いただき、「中小企業における女性活躍推進の方策と事例」について学んでいただきました。

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆LAGO(株)◆

- ①石倉 章嗣氏
②三木市志梁町東自由が丘2-234
③人材派遣・人材紹介

◆(株)時事通信社 姫路支局◆

- ①藤本 勝也氏
②姫路市下寺町43 姫路市商工会議所新館4F
③報道

◆(株)山田林業◆

- ①山田 尚弘氏
②姫路市北平野1丁目12-11
③立木伐採、搬出、剪定、丸太販売、危険木特殊伐採、造成工事に伴う伐採除去、剪定枝買取、木質チップ製造

理事・代表者変更

◆日鉄物流(株) 瀬戸内支店◆

- ㊟常務執行役員 支店長 岩本 芳昭氏
㊞代表取締役社長 岩本 芳昭氏

◆東芝デバイス&ストレージ(株) 姫路半導体工場◆

- ㊟工場長 竹尾 恭三氏
㊞工場長 栗原 紀泰氏

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

代表者変更

◆日光金属工業(株)◆

- ㊟代表取締役社長 津田 高宏氏
㊞代表取締役社長 川嶋 洋一氏

◆谷井運輸(株)◆

- ㊟代表取締役 川端 敬三氏
㊞代表取締役 谷井 秀彰氏

会社名変更

◆日鉄物流(株) 瀬戸内支店◆

- ㊞日鉄物流広畑(株)

会員数推移データ (R5.11.1時点)

| | |
|-------------------------|-----|
| 全 体 | 658 |
| 第一部会 (従業員数100人未満) | 431 |
| 第二部会 (従業員数100人以上500人未満) | 135 |
| 第三部会 (従業員数500人以上) | 86 |
| 団 体 | 6 |

会員企業三二紹介コーナー

名古屋葬祭センター

安楽院 名古屋葬祭センター 安楽院 (株式会社 愛)

セールスポイント

弊社は姫路市にて最初にできた葬儀会館です。直葬・火葬式・一日葬から家族葬、一般葬と大きな式から小さな式までご家族様の気持ちに寄り添いながら希望を生かせる式を行っています。ご家族様とアットホームな近い距離感と温もりのある対応でリピーターが多いです。

また、名古屋山の火葬場に近い会館でもあり、お迎えからご出棺まで一人のスタッフが担当につきサポートさせて頂いています。



外観

今後の展望・目標

葬儀式のお世話だけでなく葬儀後のトータルサポート事業部を設けております。お墓・仏壇・位牌また遺品整理、法宴・法要・お別れの会などもサポート致します。

経験豊富な当社スタッフがサポート致します。時代の移り変わりとともに、求められるサービスも変わってきます。お客様がより求めるより良いサービスを目指していきたく思っております。



祭壇飾付



親族控室

会社概要

- 代表者名 田路 智徳
- 所在地 姫路市山畑新田367-4
- TEL. 079-297-0168 FAX. 079-293-7971
- ホームページアドレス <https://www.anrakuin.co.jp/>
- 設立 昭和49年3月1日

- 資本金 6,000万円
- 事業内容 冠婚葬祭にまつわる事業、ホテル事業、飲食事業、リゾート事業
- 取引先・販売先 全国儀式サービス、イオン葬祭
- 取扱商品・製品 葬具及び墓・仏具関係

だいじょうび

男性骨粗鬆症

骨粗鬆症は女性の病気で、男性には関係ないと慢心されている諸兄が多いと思いますが、実は“男性の骨粗鬆症がヤバい”というのが現状です。

全国の骨粗鬆症の患者数は約1,280万人で、男性はその1/4の約300万人と推定されています。骨粗鬆症を原因とした「脚の付け根の骨折」も、1/4は男性に起こっていますが、予後は女性よりも悪く、手術後に寝たきりや認知症を併発しやすく、死亡率も2倍です。さらに、骨粗鬆症が原因の「背骨の骨折」も、70歳までは女性よりも男性の方が多いという状況です。

女性の骨粗鬆症が加齢に関連して起こるのに対し、男性の場合は、糖尿病・慢性腎障害・慢性閉塞性肺疾患(喫煙が誘因)などの生活習慣病やステロイド薬、慢性アルコール障害による栄養障害などが原因で起こることが特徴です。また、筋肉量が減少したり筋力が低下するサルコペニアと骨粗鬆症を同時に起こす割合が女性より

高く、日ごろの運動量が減り、さらにサルコペニアと骨粗鬆症を悪化させるという悪循環により、転倒しやすくなって骨折を引き起こします。

女性の骨粗鬆症は閉経後に一気に進行しますが、男性ではじわりじわりとしか悪化しないので、一見して骨太に見えても生活習慣病などの基礎疾患があれば知らず知らずのうちに「骨折予備軍」になっています。

基礎疾患も含めた骨粗鬆症の予防治療として、食事・運動・禁煙などの生活習慣の改善、特に運動は重要です。日本医師会編「健康スポーツ医学 実践ガイド」では、開眼片脚起立訓練(フラミンゴ療法)が勧められています。両目を開けて、片脚を上げて15秒以上、1日3回、毎日を、手すりを持ち、無理せずに5-10秒から始めるなどして継続することが重要と記載されています。奥さんと楽しみながら一緒にやると長続きするとも書いてあるが、本当だろうか？

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

山本和司



HAZARD

災害から 事業を守る対策を!



震度5～7程度の揺れと巨大津波被害が想定されている南海トラフ地震、大雨や台風等、異常気象による大規模災害が毎年各地で発生しており、油断できない状況です。

そこで今回は、“事業所”における被害を最小限に抑えるための「事前対策」についてご紹介します。被災後のスムーズな事業再開へ向けて、今できる最大の備えを考えてみませんか？

南海トラフ地震では、
姫路市の**83.3%**の地域で震度5強以上の
観測が予想されます!



【震度5強】

- 物につかまらなると歩くことが難しい。
- 棚にある食器類や本で落ちるものが増える。
- 固定していない家具が倒れることがある。
- 補強されていないブロック塀が崩れることがある。

社内の備品やコンピュータ内データの破損など、重要な財産に被害が出る恐れがあります。

想定「外」ではなく、想定「内」の被害を抑えるための備えをしましょう!

事業継続計画(BCP)とは？

潜在化している脅威による損失と影響を事前に分析し、対応の検討・導入によって非常時に事業継続を確実にするための各種手順や情報を文書化した行動計画

つまり…

いつか起こりうる災害に備えて、重要業務が中断・流出しないように具体的な行動計画を立てること!
“防災”と“事業継続”は目的が違います! 被災後の事業維持、中断からの早期復旧を目指して策定してください。

BCP策定のための4つのポイント

1. 事業影響度分析

事業の中断によって受ける影響と、継続のための要件を分析

2. リスクアセスメント

自然災害、伝染病など、原因事象から事業に対してどのような被害が発生するか、どの程度の影響を受けるのかを考察

3. 検討と導入

分析の結果を踏まえて、現実的かつ目標復旧時間を満たすことができる対策を検討・導入

4. 従業員に対する対策

事業継続のために不可欠となる『労働力』を最優先に考える

参考事例

保険に加入した例

●酒造業

従業員数：
62名

- ・従業員の雇用を守るため、自然災害時に備えて保険(水害含む)に加入。
- ・水災で大きな被害を受けたが、保険代理店の助言を受け、適切に保険を掛けていたため、大半を保険で補填。早期に資金目途がつき復旧。



災害時の指揮者を明確化した例

●建設コンサルタント業

従業員数：
126名

- ・社内に担当部署を設置。
- ・定期訓練で改善すべき事項が判明した際には、社長の指示の下、当該部署がBCPの改訂作業を実施。
- ・BCPに基づく対策は、担当部署が全従業員に共有。



設備強化をした例

●生花店

従業員数：
5名

- ・過去の水害を踏まえ、冷蔵庫用の電気設備を高所に配置。
- ・豪雨により店舗は浸水したが、電気設備は被害を受けず、早期に営業再開できた。



他県・他社へ協力依頼した例

●廃棄物処理業

従業員数：
43名

- ・あらかじめ他県複数の他社に代替処理を依頼していたため、実際の被災時において、早期に事業を再開できた。
- ・現在も、複数の同業者間で、連携に関する協定を締結し、相互支援体制を継続。



兵庫県ではBCP策定を支援するプログラムを実施しています

お申込みはこちらから▶
<https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk41/bcp.html>



参考資料：中小企業庁 中小企業強靱化研究会「中小企業が取り組む事前対策(参考事例)」
兵庫県「南海トラフ巨大地震津波被害想定 南海トラフ巨大地震津波被害想定」
気象庁「震度について」<https://www.jma.go.jp/jma/kishou/now/shindo/index.html>
資料提供：兵庫県経営者協会



令和5年度 消費税改正点

姫路経営者協会 経理顧問
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 令和5年度の消費税の改正点のうち、主に中小事業者に対する改正について教えてください。

A 令和5年10月から消費税の適正な課税を確保するようインボイス制度が導入されます。

この新制度の導入により、中小事業者の事務負担は大幅に増え、今まで免税事業者であった小規模事業者等の税負担は重くなります。主な改正点は次のとおりです。

(1) 小規模事業者に対する納税額に係る負担軽減措置

- ① 適格請求書発行事業者の令和5年10月1日から令和8年9月30日までの日の属する各課税期間において、免税事業者が適格請求書発行事業者となったこと又は課税事業者選択届出書を提出したことにより事業者免税点制度の適用を受けられないこととなる場合には、その課税期間における課税標準額に対する消費税から控除する金額を、当該課税標準額に対する消費税額に8割を乗じた額とすることにより、納付税額を当該課税標準額に対する消費税額の2割とすることができます。
- ② 適格請求書発行事業者が①の適用を受けようとする場合には確定申告書にその旨を付記すればよく事前の届出は不要です。
- ③ 適格請求書発行事業者が既に簡易課税制度の届出を提出済みでもこの①の特例制度は適用可能です。この場合あえて簡易課税制度の届出書を取り下げする必要はありません。
- ④ 当該特例を受けた適格請求書発行事業者が、翌課税期間中に簡易課税制度の届出を提出した場合、その提出した日の属する課税期間から簡易課税制度の適用ができます。

(2) 中小事業者等に対する事務負担の軽減措置

基準期間における課税売上高が1億円以下又は特定期間における課税売上高が5,000万円以下である事業者が、令和5年10月1日から令和11年9月30日までの課税仕入について、当該課税仕入に係る支払対価の額が1万円未満（税込・1回の取引金額）である場合、一定の事項が記載された帳簿のみの保存で仕入税額控除が可能となります。

(3) 少額な返還インボイスの交付義務の免除（恒久措置）

- ① 売上に係る対価の返還等に係る税込金額が1万円未満の場合には、その適格返還請求書の交付義務が免除となります。
- ② ①の改正は、令和5年10月1日以後の課税資産の譲渡等につき行う売上に係る対価の返還等について適用されます。

(4) 適格請求書発行事業者登録制度の見直し

- ① 免税事業者が適格請求書発行事業者の登録申請書を提出し、課税期間の初日から登録を受けようとする場合には、当該課税期間の初日から起算して15日前の日までに登録申請書を提出する必要があります。
- ② 適格請求書発行事業者が登録の取消を求める届出書の提出はその提出する課税期間の翌課税期間の初日から登録を取消しようとする場合には、当該課税期間の初日から起算して15日前の日までにする必要があります。
- ③ ①及び②の改正の趣旨を踏まえ、令和5年10月1日から適格請求書発行事業者の登録を受けようとする事業者が、その申請期限後に提出する登録申請書に記載する困難な事情については記載がなくても問題はありませぬ。

社会保険の適用拡大について

社会保険労務士解説

Q 社会保険の適用について106万の壁や130万の壁ということばをよく聞きますが、何のことですか？

A 2022年10月法改正の社会保険の適用拡大により、101人以上の企業については週所定労働時間が20時間以上、月収88,000円以上、2か月を超える雇用見込みがあり、学生でない場合は原則社会保険加入となりました。2024年10月からは51人以上の企業が対象となります。月収88,000円で年収約106万となるため、短時間労働者で配偶者の扶養家族となっている場合は、年収を106万内に収めるため労働時間を調整する働き方をするようになります。これが106万の壁で、政府は社会保険の適用拡大により手取り額が減少しないよう助成金等の

活用も合わせることで、労働者や企業の負担を軽減するような施策を講じています。一方130万の壁は、社会保険被保険者の被扶養配偶者となった場合に健康保険料だけでなく国民年金保険料も免除となり将来の年金給付においては納付したものとみなされ受給できるという制度の年収要件が130万未満のため、年収を130万未満に収めるため労働時間を調整するということです。現在は夫婦共働き世帯が多く第3号被保険者制度自体が時代遅れという感は否めません。昨今の労働力不足の問題を解決するための足かせとなっている原因のひとつが第3号被保険者制度であると言えますが、抜本的な制度の見直しあるいは廃止も含めて議論をする時期がきているようです。



知って得する

司法書士・労務編

相続等で取得した 土地所有権の国庫への帰属

原司法書士事務所

司法書士 原 隆雄



Q この帰属に関する省令は令和5年4月27日から施行されましたが、実際には多くの申請があるのでしょうか？また申請の要点を教えてください。

A 現在のところ全国で1,000件超の申請があるようですが、不用品土地の相続問題を子孫に残したくないとの理由が多いそうです。勿論全ての土地が国庫に帰属できるものではありません。

まず、相続又は相続人への遺贈によって土地を取得した個人が申請できますが、売買等によって土地の所有権や共有持分権を取得しても承認申請はできません。相続等を原因とする共有者が一人でもいるときに他の者が相続原因でなくても共有者全員で申請すれば帰属は可能です。本年4月以前の相続登記でも対象になります。

申請をすることができない土地は、建物が存する土地、担保権や使用権の設定がある土地、通路・墓地内土地・境内地・水

の給排水等の他人の利用が予定されている土地、土壤汚染のある土地、境界が不明な土地、他人と争いのある土地等は申請そのものができず、却下事由となります。

また、帰属の申請はできるけれど、次の場合は不承認となります。一定の勾配や崖がある土地、管理を阻害する有体物が地上又は地下に有る土地、隣地と争訟しなければならぬ土地、管理に過大な費用の掛かる土地等は不承認事由に該当します。

この窓口は土地の存する各地方方法務局本局です。兵庫県の場合は神戸地方方法務局の相続土地国庫帰属担当係ですが、前述以外にも種々の条件があるので申請の前に各地方方法務局の本局担当係と打合せが必要でしょう。

なお、申請書の審査手数料は1筆14,000円となっており、取下げや不承認でも返還されません。また、国庫帰属の承認に際しては10年分の管理費用を納付する必要があり、最低20万円以上を納付します。

パートタイマー、新規学卒者の 定着率向上について

労務相談員 倉本 幸一郎



Q 最近、パートタイマー、新規学卒者の退職が増加傾向にあります。定着率向上のためのアドバイスと公的支援の紹介をお願いします。

A 2020年以降、新型コロナウイルス感染症の影響により、人員整理・勧奨退職を理由とする転職者は増加しましたが、「より良い条件の仕事を探すため」という理由による転職者が大きく減少したこと等により、全体の転職者数は2年連続で大きく減少しています。

昨年は、「より良い条件の仕事を探すため」が牽引し、3年ぶりに増加に転じたので、人手不足感はコロナ前の水準まで戻りつつあります。

近年、企業の人手不足は企業規模にかかわらず深刻化していますが、高い求人賃金や完全週休2日、ボーナスあり、時間外労働なし等の条件が加わると、求人者の被紹介確率が上昇する傾向にあります。

2022年の民間主要企業の賃上げ率は2.20%と、4年ぶりに前年の水準を上回りましたが、円安の進行や輸入原材料の価格の高騰に伴う物価上昇がみられ、実質賃金は減少しています。

最低賃金が近年大きく上昇している中で、最低賃金近傍のパートタイマーが増えていきますので、パートタイマーの定着を図るうえで、賃上げなどの処遇改善が重要なポイントになっていますが、競合他社を上回る賃上げが必要になりますので、二の足を踏むケースも少なくないと思われます。

パートタイマーの処遇改善は、優秀な人材の流出を防止し、教育コストや採用コストを削減する効果が期待できますが、ランニングコストの増加が経営を圧迫する恐れがあるので、処遇改善の内容に応じて支給される「キャリアアップ助成金」等を活用し、コストを抑えながら取り組むことをお勧めします。

処遇改善の内容が「賃上げ」の場合、支給要件の「賃金規定を改定し、パートタイマーの基本給を3%以上賃上げする」を

満たせば、対象者1人あたり50,000円～65,000円の助成金が支給されますので、比較的使い勝手の良い仕組みになっています。

処遇改善の内容が「正社員化」の場合は、「正社員への転換」と「転換後の固定的な賃金が3%以上増額」の2つの要件を満たす必要がありますが、これを満たせば、対象者1人あたり285,000円～570,000円の助成金が支給されます。

正社員化の場合、賃上げの5倍以上の助成額が支給されますが、正社員への登用は、ランニングコストやイニシャルコストとの見合いになるので、登用基準、登用試験などを整備し、優秀な人材、やる気のある人材を登用する制度設計が必要になります。

キャリアアップ助成金には、これ以外のメニューも用意されていますので、詳細につきましては、最寄りの都道府県労働局、ハローワークにお問合わせください。

パートタイマーの処遇改善は、やる気の向上や離職率の低下等の効果があり、賃上げの幅が大きいほど、仕事への満足度の向上や、生き生きと働けるようになる等の効果があります。助成金を上手に活用し、チャレンジされてはいかがでしょうか。

一方、新規学卒者は、パートタイマーと異なり、処遇改善が定着率の向上に直結せず、職場の人間関係、職場環境、労働時間・休暇などへの不満などが退職のトリガーになっているケースが多いので、新規学卒者の定着を図るためには、それぞれの職場で問題点を洗い出し、機械・設備の導入、労務管理用機器・ソフトウェアの導入、外部の専門家によるコンサルティング、キャリアパスの明確化、教育・育成への投資、適切な人事評価制度の運用などの対策を課題毎に講じる必要があります。

期待する成果をあげるためには、ある程度の支出を覚悟しなければなりません。一定の要件を満たせば、働き方改革推進支援助成金や業務改善助成金を活用することができますので、ご希望の方は、厚生労働省のホームページでご確認ください。

あとがき

お知らせ

2023年4月～ 労務相談の受付方法等が変更になりました!

2020年よりコロナ対応として、ZOOMを活用して、労務相談の受付を行っていましたが、労務相談員の交代に伴い、対面で労務相談に対応いたします。

労務相談は下記の通りです。

- 相談日** 原則毎週火曜日(日程はホームページよりご確認ください)
10～16時(昼休憩除く)【1社1時間程度】
- 場所** 姫路経営者協会内 相談室(姫路商工会議所 新館2階)
- 受付方法** 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もごございます。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。

姫路経営者協会 会報誌 広告募集中!

奇数月に発行しております会報誌Bridgeの誌面への広告掲載を募集しております。
広告掲載のお申込み・お問い合わせは下記まで!

- 発行月 1月・3月・5月・7月・9月・11月
- 発行部数 約1,000部
(当協会会員・各地経営者協会・その他
関連団体へ配布)
- お問い合わせ先 姫路経営者協会
TEL 079-288-1011
E-mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

■料金表(税込)

| | A4(全面) | A5(片面) |
|----------|---------|---------|
| 表紙裏(白黒) | 55,000円 | 27,500円 |
| 裏表紙裏(白黒) | 55,000円 | 27,500円 |
| 裏表紙(カラー) | 77,000円 | 38,500円 |

編集後記

会報Bridge11・12月号をご覧いただき、誠にありがとうございます。
ございます。

今年は暑い日が9月末ぐらいまで続きましたが、ようやく秋本番のシーズンとなつてまいりました。

さて、今回の会報誌の特集としては、企業の社会貢献活動について会員の皆様よりご回答をいただき、その取り組み等についてまとめました。企業の取り組みについて事例を紹介するとともに、企業が行うべき社会的責任の一助となればと考え、特集といたしました。是非ともご参考にいただければ幸いです。

これからも、当協会では皆様の事業活動に役立つ内容等について提供を行ってまいります。引き続きの力強いご支援をお願い申し上げます。



事務局
網干茂樹

URL <https://www.kamatani.co.jp>

ユニフォームを通じて

大きな秘めたる力をお届けする

■東京営業所

〒101-0047 東京都千代田区内神田 2-16-8
第五氏家ビル 3F302 号室
TEL(03)5207-6811(代)
FAX(03)5207-6855

■神戸営業所

〒650-0012 神戸市中央区北長狭通 6 丁目 1-8
TEL(078)569-1129(代)
FAX(078)569-1128(代)

株式会社 **カマタニ**

■本社・工場 〒671-0234 兵庫県姫路市御国野町国分寺 78
営業部ユニフォーム課 TEL(079)252-3311

トラックから地球をオアシスにする物語

TRUCK STOP

TURN

SINCE 1947

「トラック車内の環境改善から環境デザインカンパニーへ」

「志とともに働いてくださる方を募集しています」



株式会社ターン 〒671-0253 兵庫県姫路市花田町一本松字川原田172-3 TEL:079-253-2175代(卸・縫製工場)

トラックストップ ターン
高砂店

〒676-0827
兵庫県高砂市阿弥陀町阿弥陀2369-1
TEL:079-447-1393代
FAX:079-448-0016
平常:AM9:00~PM8:00
日・祝:AM9:00~PM6:00(定休日なし)



トラックストップ ターン
奈良針TS店

〒632-0251
奈良県奈良市針町747-1
TEL:0743-84-7280代
FAX:0743-84-7281
平常:AM9:00~PM8:00
日・祝:AM9:00~PM6:00(定休日なし)



トラックストップ ターン
赤穂店

〒678-1186
兵庫県赤穂市西有年字宮原88-1
TEL:0791-49-3340代
FAX:0791-49-3433
平常:AM9:00~PM10:00
土曜:AM9:00~PM8:00
日・祝:AM9:00~PM6:00(定休日なし)



トラックストップ ターン
和田山店

〒669-5241
兵庫県朝来市和田山町土田字下田3-1
TEL:079-670-0555代
FAX:079-670-0556
平常:AM9:00~PM8:00
日・祝:AM9:00~PM6:00
定休日:月曜日



トラックストップ ターン
佐賀鳥栖店

〒841-0011
佐賀県鳥栖市永吉町559-3
TEL:0942-84-8755代
FAX:0942-85-8254
平常:AM9:00~PM8:00
日・祝:AM9:00~PM6:00(定休日なし)



<http://www.truckstop.gr.jp/>

TURN トラック 検索

TURNの最新情報はホームページまたはFacebookをご覧ください。

最新情報チェック! facebook
TruckStopTURN

昼から夕方から

忘・新年会

／ 昼 からやっています ／

営業時間 / 11時から24時まで

姫路駅南口出てすぐ

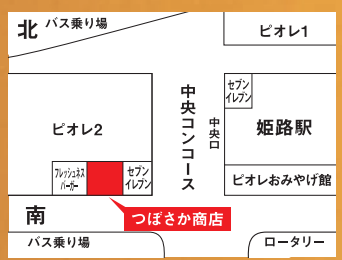
酒 大衆串焼き酒場

つぼさか商店

姫路市豆腐町222 姫路ピオレ2の1階
電話 079-262-6628

【メニュー一例】

- こだわりのホルモン
- 炭火 ホルモン串
- 絶妙な旨さ もつ煮
- 生野の やかん酒
名織しほりたて官兵衛
- 播磨の地酒 雲雀



／ 夕方 からやっています ／

営業時間 / 17時から24時まで

炭火焼鳥 YUTORI 山吹店

姫路市上手野285-1
電話 079-269-9898

【メニュー一例】

- 炭火炙り姫ぼん
- 止まらない旨さ手羽唐
- 希少部位 松葉皿塩焼
- クリーミーで濃厚な旨味 きも串
- とろ〜り月見つくね



Kiss Music Presenter

毎週 木曜日 18:30~
喝のコーナーにてCM放送中!

つぼさか 喝
かあ〜っつ!!