

第 7 7 回
定時会員総会議案書

2 0 2 5 年 6 月 5 日

姫路経営者協会

第77回 姫路経営者協会 定時会員総会

議 事 次 第

日時 2025年6月5日（木）15：00～

会場 ホテル日航姫路 3階 光琳の間

【第一号議案】規約改正の件	・・・・・・・・・・	1
【第二号議案】2024年度事業報告承認の件	・・・・・・・・・・	2
【第三号議案】2024年度収支決算承認の件	・・・・・・・・・・	15
【報告第一号】2025年度事業計画について	・・・・・・・・・・	18
【報告第二号】2025年度収支予算について	・・・・・・・・・・	22

【第一号議案】

姫路経営者協会規約改正（案）

新 旧 対 照 表

（姫路経営者協会規約）

現 行	改正案
（名称と事務所） 第1条 本協会は、姫路経営者協会（英語表示はHimeji Employers' Association）と称し、事務所は姫路市に置く。	（名称と事務所） 第1条 本協会は、<u>播磨</u>経営者協会（英語表示はHarima Employers' Association）と称し、事務所は姫路市に置く。
（会員） 第4条 本協会の会員は、兵庫県西部において事業を経営する法人、および団体であつて、入会を希望し理事会の承認を受けた者とする。	（会員） 第4条 本協会の会員は、<u>兵庫県</u>において事業を経営する法人および団体であつて、入会を希望し理事会の承認を受けた<u>もの</u>とする。

附則

この規約は、令和8年4月1日から施行する。

【第二号議案】

2024年度事業実施報告

1. 協会の現況に関する事項

2024年の我が国経済は、コロナ禍を完全に脱し、観光や消費を中心に持ち直しの動きが広がりました。加えて、グローバルな供給制約の緩和や、企業の賃上げ機運の高まりを背景に、内需中心の回復が徐々に進んでいます。一方で、依然としてエネルギー・原材料価格の高止まり、地政学的リスク、さらには人手不足といった構造的課題が企業活動の足かせとなる局面も見られました。特に中小企業においては、物価上昇分の価格転嫁や人材確保が大きな経営課題となっています。こうした状況を踏まえ、政府・経済界を挙げた「構造的な賃上げ」の推進とあわせて、生産性向上、デジタル技術の活用、そして働き方改革“フェーズⅡ”の深化が不可欠となっています。

また、人口減少・高齢化の加速により、労働力確保は引き続き喫緊の課題です。地域に根ざした持続可能な雇用創出や、多様な人材の活躍推進の観点からも、当協会が掲げる「人」に焦点を当てた活動の意義はますます高まっています。

このような社会情勢のもと、2024年度の当協会の運営は、会員企業のニーズに即した柔軟かつ積極的な対応を基本とし、研修・交流・情報発信・行政連携の各分野で幅広く事業を展開してまいりました。特に、次世代人材の育成と地域連携の強化を軸とした活動を継続し、着実な成果を上げています。

会員数については、入退会の動きを経て、年度末の会員数は昨年度末比で1社増の664社となりました。財務面では、事業等への参加者の増加や業務の効率化、経費見直しの効果等も相まって、当初計画以上の収支改善が実現できました。

2024年度の事業の概要については、次のとおりです。

2. 基本方針

『地域と企業の更なる発展に貢献します』

3. 基本方針に基づく、各種政策・事業を実施するための6つの取り組み

- (1) 「会員による会員のための事業」を基本として“人”と“経営”に関する事業を企画・推進する
- (2) 事業活性化を目的とした既存事業の精選を行うとともに、新事業への取り組みを展開する
- (3) 会員相互の率直な情報交換および交流・親睦を行う機会や場所を提供、新会員獲得を目指す
- (4) 会員ニーズに素早く対応し、協会のスケールメリットを活かした支援策を充実する
- (5) 行政、関係各機関との連携を深め、姫路経営者協会の重要性を高める
- (6) SDGsに沿った、企業経営全般に対する持続可能な事業展開を目指す

4. 年度方針

当協会が設立以来、一貫して行う「人」が重要な資源であることを踏まえ、引き続き産学官との連携を密に、以下の項目に取り組む。

- (1) 兵庫県・姫路市と協力して地方創生を雇用・就業対策の面から支える活動を展開し、特に若者の就業支援、人材育成に注力する。
 - ・若者に魅力ある企業、環境の構築支援と情報発信による積極的人材確保
 - ・グローバル採用を推進し、多様な人材を受け入れられる企業風土の構築
 - ・家庭・学校・企業・地域が一体となった人材育成
 - ・高校生、大学生に対する職業観の醸成支援
- (2) 多様な人材・働き方を実現するために広く情報収集し、事例報告および試行を通じて会員企業を支援する。
- (3) 会員相互の交流の促進を支援する。
会員企業・団体との情報交換の場の提供や異業種交流、会員外企業との交流や新たな事業への取り組み支援を進める。
- (4) S D G s 推進に向けて、会員企業並びに行政・関係機関と連携した事業を展開する。
- (5) 会員企業の事業活動支援強化を目的として、将来を見据えた事務局内の適切な人員配置と人材育成を進める。

5. 事業実施状況の概要

- (1) 会議・委員会
 - ・定時会員総会、役員会（理事会・三役会議）、委員会等を当初の予定どおり開催した。
- (2) 各種事業
 - ①人材育成に関すること
 - ・『管理職』『監督者』『中堅社員』の年間の階層別研修3コースは、いずれも当初の定員を上回る参加を得た。
 - ・『問題解決手法（QC／IE手法）研修』、『小集団活動事例セミナー』など、計画した人材育成の支援事業を滞りなく開催できた。
 - ②人材確保支援に関すること
 - ・雇用・就業対策に関して、行政や大学との連携強化をさらに進め、諸事業を展開した。事業項目としては前年度と同様、理工系大学生や高校生を対象とするものづくり人材確保への支援を中心に、兵庫県及び姫路市の補助事業・共同事業を開催したほか、新卒・既卒者対象の合同企業説明会等の開催を通じ、地域の人材確保に資することができた。
 - ・地域の大学、短大、専門学校と連携を深める情報交換の場として、『産学連携連絡会』を継続して開催している。
 - ・従来からの事業活動に加え、『大学等の就職担当者と企業の懇談会』を12月に初めて開催。関西圏の大学・専門学校20校と、当協会会員企業45社が一堂に会し、学生のインターンシップ・就職活動状況や動向について担当者同士が情報交換を行い、相互理解を深めることができた。

③情報発信・提供に関すること

- ・経営・人事・労務関連を中心に、タイムリーなテーマを取り上げた講演会、各種セミナー、研究会・意見交換会等を適宜開催し、多数の会員企業の方々に利用していただくことができた。
- ・会員企業の経営者や人事・労務担当者の協力を得て、賃金・一時金交渉、初任給、標準者賃金・諸手当、年間収入など、当地域の労働条件に関する各種調査を従来どおり実施し、データを蓄積。会員に随時情報提供を行った。
- ・会報誌に関しては、『会報作成委員会』の管轄のもと編集を行い、予定どおり隔月に発行した。

④会員交流・親睦、異業種交流に関すること

- ・若手経営者、次期経営者が相互に学ぶ場として設けている『若手経営塾』を、概ね2か月に一度の頻度で継続して開催した。
- ・その他、『新年懇談・懇親会』、『役員ゴルフコンペ』、『国内版・海外版 産業ツーリズム』など、様々な会員交流・親睦、異業種交流の場を提供し、多数の参加を得た。

(3) 行政機関・関係諸団体との連携

- ・人材確保に関する取り組みをはじめ、地域の活性化や雇用の安定などの幅広い分野において、行政機関や関係諸団体との連携を図り、地域に必要とされる経営者団体としての存在意義を対外的に示すことができた。

(4) 将来を見据えた適切な人員配置と人材育成

- ・当協会の事務局運営に関しては、会員企業の事業活動支援強化を目的として、将来を見据えた適切な人員配置を行うとともに、職員の人材育成を目指した研修参加を進めた。

2024年度事業実施状況

* 複数の委員会共催の事業は、1か所のみに記載しています。

○総会・役員会・総合企画委員会

月	日	事業内容	備考【講師・出席者等】
5	16	2024年度県施策・事業活動に関する意見交換会 ・兵庫県中播磨県民センター施策説明	兵庫県中播磨県民センター 中播磨県民センター長 福山 雅章 氏
		・2024年度当協会事業活動について ・参加者による意見交換 ・中播磨県民センターへの要望書回答	三役
6	6	6月度三役会議	三役
		6月度理事会 【審議事項】 ①入会承認の件 ②定時会員総会付議事項承認の件 【報告事項】 ①会員状況報告 ②事業実施状況報告 ③その他	三役、理事
		第76回 定時会員総会 【審議事項】 第一号議案 規約一部改正の件 第二号議案 2023年度事業報告承認の件 第三号議案 2023年度収支決算承認の件 第四号議案 役員改選の件 【報告事項】 報告第一号 2024年度事業計画について 報告第二号 2024年度収支予算について	
		記念講演会『睡眠と認知症予防～元気で社会貢献し続けるために～』	中部大学生命健康科学研究所 特任教授 宮崎 総一郎 氏
		会員懇親会	参加：103名
10	10	10月度三役会議	三役
		10月度理事会 【審議事項】 ①入会承認の件 【報告事項】 ①会員状況報告 ②事業実施状況報告 ③財務状況報告 ④姫路経営者協会 協会章制定の報告 ⑤労働情勢報告 ⑥その他	三役、理事
		【情報提供】『神姫バスの運転手確保対応と新規事業について』	神姫バス株式会社 取締役 総務部長・人事部長 井村 在宏 氏
11	18	兵庫県中播磨県民センターに対する要望書	三役
	20	姫路市政に関する要望書提出	三役
12	12	三役会議 兼 総合企画委員会 ・2024年度事業実施報告（各部会・委員会） ・2025年度事業実施計画（案）（各部会・委員会） ・意見交換 ・懇親会	三役、各部会・委員会／委員長
1	29	1月度三役会議	三役
		1月度理事会 【審議事項】 ①入会承認の件 【報告事項】 ①会員状況報告 ②財務状況報告 ③事業実施状況報告 ④労働情勢報告 ⑤その他	三役、理事
2	13	姫路商工会議所・姫路経営者協会・姫路市 新年度予算及び主要事業に係る意見交換会	三役

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
		3 月度三役会議	三役
3	18	3 月度理事会 【審議事項】 ①入会承認の件 ②定時会員総会開催の件 ③2025年度事業計画決定の件 ④2025年度収支予算決定の件 ⑤協会名称変更について 【報告事項】 ①会員状況報告 ②事業実施状況報告 ③その他	三役、理事

○第一部会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
4	1	新入社員合同入社式	参加：新入社員30名 引率者20名
9	17	第一部会委員会 ・2024年度事業実施状況報告 ・2024年度事業計画策定	委員、事務局
11	16	第一部会主催 ゴルフコンペ	参加：17名
1	29	新年懇談・懇親会	参加：186名

○第二部会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
4	22	人事制度・労務懇談サロン ・情報交換	参加：企業7社
7	30	人事制度・労務懇談サロン ・情報交換	参加：企業7社
10	17	人事制度・労務懇談サロン ・情報交換	参加：企業7社
1	20	人事制度・労務懇談サロン ・情報交換	参加：企業8社
2	17	第二部会委員会 ・2024年度事業実施報告 ・2025年度事業計画策定	委員、事務局

○第三部会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
5	29	人事・労務・教育担当管理監督者研究会（J R K研究会） ・情報交換 ・懇親会	参加：企業12社
6	27	人事スタッフ研究会（P S C研究会） ・情報交換	参加：企業12社
9	6	人事スタッフ研究会（P S C研究会） ・情報交換	参加：企業8社
10	22	人事・労務・教育担当管理監督者研究会（J R K研究会） ・情報交換	参加：企業8社
12	13	人事スタッフ研究会（P S C研究会） ・情報交換	参加：企業6社
	16	人事・労務・教育担当管理監督者研究会（J R K研究会） ・情報交換	参加：企業7社
2	17	人事・労務・教育担当管理監督者研究会（J R K研究会） ・情報交換	参加：企業8社
3	14	人事スタッフ研究会（P S C研究会） ・情報交換	参加：企業5社

○総務委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
9	9	総務委員会 ・協会章制定について ・行政への要望について	委員、事務局
11	7	総務委員会 ・2025年度 姫路市政・兵庫県中播磨県民センターへの要望書 諮問・承認	委員、事務局

○教育委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
【新入社員研修】			
4	2	電話応対マナー研修 (D-①)	参加：18名 姫路経営者協会 登録講師 堤 好美 氏
	3	新入社員研修訓練コース (B-①)	参加：48名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
	5	新入社員研修訓練コース (B-②)	参加：49名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
	8	電話応対マナー研修 (D-②)	参加：24名 姫路経営者協会 登録講師 堤 好美 氏
	10	新入社員研修訓練コース (B-③)	参加：47名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
	12	新入社員研修訓練コース (B-④)	参加：46名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
	15	電話応対マナー研修 (D-③)	参加：18名 姫路経営者協会 登録講師 堤 好美 氏
	19	新入社員研修訓練コース (B-⑤)	参加：47名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
5	17	I Tマナーとトラブル予防策研修	参加：32名 姫路経営者協会 登録講師 篠原 嘉一 氏
10	30	新入社員ステップアップ研修	参加：17名 姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
【中堅社員研修】			
5	28	中堅社員研修三者面談	参加：32名
6	25	中堅社員研修 (6 月度) 『チームワークづくり』	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏
	26	『自己行動変革目標の設定』	姫路経営者協会 登録講師 酒見 直俊 氏
7	25 26	中堅社員研修 (7 月度) 『中堅社員としての立場と役割』	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏
8	28	中堅社員研修 (8 月度) 『周囲の想いと関わり方』	株式会社アンド 代表取締役社長 小野 義直 氏
9	26	中堅社員研修 (9 月度) 『職場のルール (就業規則) 』	虹技株式会社 人事部人事グループ グループリーダー 藤村 真也 氏
10	24	中堅社員研修 (10 月度) 『行動変革実践状況の見直し』	
11	18 19	中堅社員研修 (11 月度) 『成果発表』 『中堅社員としての今後の課題設定』	
12	5	中堅社員研修 反省会 ・2024年度の改善点と2025年度カリキュラムの策定	参加：リーダー4名
【監督者研修】			
5	23	監督者研修三者面談	参加：43名
6	12 13	監督者研修 (6 月度) 『自己行動変革目標の設定』	姫路経営者協会 登録講師 酒見 直俊 氏
7	22 23	監督者研修 (7 月度) 『監督者としての立場と役割』	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏
8	21	監督者研修 (8 月度) 『メンタルヘルスと積極的な聴き方と話し方』	姫路経営者協会 登録講師 田中 隆雄 氏
9	19	監督者研修 (9 月度) 『部下の指導・育成』	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏
10	28	監督者研修 (10 月度) 『行動変革実践状況の見直し』	
	29	『職場規律と労働法』	株式会社ニチリン 人事総務部長 稗田 清志 氏

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】	
11	26 27	監督者研修（１１月度） 『成果発表』 『監督者としての今後の課題設定』		
12	9	監督者研修 反省会 ・２０２４年度の改善点と２０２５年度カリキュラムの策定	参加：リーダー4名	
【管理職研修】				
5	27	管理職研修三者面談	参加：26名	
6	26 27	管理職研修（６月度） 『自己行動変革目標の設定』	姫路経営者協会 登録講師 酒見 直俊 氏	
7	24	管理職研修（７月度） 『管理職としての立場と役割』	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏	
	25	『管理の基礎（労務編）』	神姫バス株式会社 取締役 総務部長 人事部長 井村 在宏 氏	
8	23	管理職研修（８月度） 『メンタルヘルスと積極的な聴き方と話し方』	姫路経営者協会 登録講師 田中 隆雄 氏	
9	25	管理職研修（９月度） 『行動変革実践状況の進捗確認と見直し』	リーダー5名	
10	30	管理職研修（１０月度） 『行動変革実践状況の見直し』		
11	28	管理職研修（１１月度） 『情報セキュリティ・コンプライアンス』	グローリー株式会社 経営戦略本部 情報セキュリティ部 井澤 豊 氏	
		『成果発表』 『管理職としての今後の課題設定』		
	29	『管理職に期待すること』	三相電機株式会社 取締役 統括管理部長 榮永 悟 氏	
12	12	管理職研修 反省会 ・２０２４年度の改善点と２０２５年度カリキュラムの策定	参加：リーダー5名	
【階層別研修共通】				
5	9	階層別研修 リーダー研修 ・階層別研修の概要説明 ・ＴＰＩ-GAD・PAC結果の分析と目標設定の説明	参加：14名 姫路経営者協会 登録講師 酒見 直俊 氏	
		・懇親会	参加：12名	
2	4	研修大会 ・修了式	参加：173名	
		・研修代表者の成果発表	(管理職研修) 一般社団法人姫路市医師会 後藤 由香 氏 (監督者研修) ハリマ共和物産株式会社 岸元 安輝朗 氏 (中堅社員研修) グローリープロダクツ株式会社 霞末 真輝 氏	
		・懇親会	参加：110名	
【その他】				
5	29	マナー研修	参加：17名 姫路経営者協会 登録講師 大和 由美 氏	
8	21	マナー研修	参加：15名 姫路経営者協会 登録講師 大和 由美 氏	
12	11	マナー研修	参加：18名 姫路経営者協会 登録講師 大和 由美 氏	
2	19	教育委員会 ・２０２４年度事業実施報告 ・２０２５年度事業計画策定	委員、事務局	

○労務委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
8	7	人事労務研究講座 『昨今の労働関連の法改正・諸制度の解説と企業における対応について』	参加：23名 姫路経営者協会 登録講師 菅谷 香里 氏
9	13	労務管理基礎講座（第１回） 『人事労務担当者としての基本的な心構え』 『労働基準法（採用・退職・解雇）』	参加：28名 グローリー株式会社 総務本部 労政部 労政グループ 専門課長 北川 朋孝 氏
	27	労務管理基礎講座（第２回） 『労働基準法（労働時間・休日・休暇）』	参加：26名 神姫バス株式会社 人事部 人事課長 佐野 正悟 氏

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
10	11	労務管理基礎講座（第3回） 『社会保険（健康・厚生・雇用）①概要・給付編』	参加：26名 姫路経営者協会 登録講師 菅谷 香里 氏
	25	労務管理基礎講座（第4回） 『社会保険（健康・厚生・雇用）②手続き編／労災』	参加：27名 姫路経営者協会 登録講師 菅谷 香里 氏
11	8	労務管理基礎講座（第5回） 『労働基準法（賃金・給与・税金）』	参加：24名 三菱電機モビリティ株式会社 経営企画ユニット 人事部 労政・労務課長 湯川 直子 氏
	22	労務管理基礎講座（第6回） 『労働安全衛生法』	参加：26名 山陽特殊製鋼株式会社 人事・労政部 主査 吉川 和宏 氏
		『労働基準法（人事）』	三菱電機モビリティ株式会社 経営企画ユニット 人事部 人事課 副課長 松坂 洋亮 氏
1	21	連合兵庫西部地域協議会と姫路経営者協会との懇談会	参加：24名
2	13	春季経営問題研修会 『連合兵庫2025春季生活闘争方針』	参加：33名 日本労働組合総連合会兵庫県連合会 副事務局長 森田 直樹 氏
		『2025年版「経営労働政策特別委員会報告」について』	一般社団法人日本経済団体連合会 労働政策本部長 新田 秀司 氏
3	3	労務委員会 ・2024年度事業実施報告 ・2025年度事業計画策定	委員、事務局

○経営効率化委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
8	27	ISO9001内部監査員研修	参加：22名 姫路経営者協会 登録講師 蒲原 泰 氏
	28		
	29		
9	4	情報セキュリティセミナー	参加：27名 グローリー株式会社 経営戦略本部 情報セキュリティ部 井澤 豊 氏
	10	ISO14001内部監査員研修	参加：22名 姫路経営者協会 登録講師 蒲原 泰 氏
	11		
11	25	小集団活動事例研究セミナー ・講演 『小集団活動の必要性』	参加：34名 株式会社タクミナ 執行役員 品質保証部長（兼）生産本部長 植松 克行 氏
		・活動事例発表（3件）	企業3社
		・講評	姫路経営者協会 登録講師 岩下 吉弘 氏
12	18	問題解決手法研修（QC手法）	参加：23名 姫路経営者協会 登録講師 岩下 吉弘 氏
	19	問題解決手法研修（IE研修）	参加：22名 姫路経営者協会 登録講師 岩下 吉弘 氏
2	13	経営効率化委員会 ・2024年度事業実施報告 ・2025年度事業計画策定	委員、事務局

○会報作成委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
5	1	会報誌5・6月号発行	
	15	会報作成委員会 ・会報誌5・6月号報告 ・会報誌7・8月号企画	委員、事務局
7	8	会報作成委員会 ・会報誌7・8月号報告 ・会報誌9・10月号企画	委員、事務局
	16	会報誌7・8月号発行	
9	9	会報誌9・10月号発行	委員、事務局
		会報作成委員会 ・会報誌9・10月号報告 ・会報誌11・12月号企画	

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
11	1	会報誌 1 1・1 2 月号発行	
	11	会報作成委員会 ・会報誌 1 1・1 2 月号報告 ・会報誌 1・2 月号企画	委員、事務局
1	1	会報誌 1・2 月号発行	
	20	会報作成委員会 ・会報誌 1・2 月号報告 ・会報誌 2・3 月号企画	委員、事務局
3	10	会報誌 3・4 月号発行	
	12	会報作成委員会 ・2 0 2 4 年度事業実施報告 ・2 0 2 5 年度事業計画策定 ・会報誌 3・4 月号報告 ・会報誌 5・6 月号企画	委員、事務局

○社会貢献活動委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
6	28	社会貢献活動委員会 ・親子ふれあいイベント企画内容の検討	委員、事務局
8	7		
9	13		
10	25		
12	18		
1	19	親子ふれあいイベント	参加：24名
3	13	社会貢献活動委員会 ・2 0 2 4 年度事業実施報告 ・2 0 2 5 年度事業計画策定	委員、事務局

○環境対策委員会

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
3	13	環境対策委員会 ・2 0 2 4 年度事業実施報告 ・2 0 2 5 年度事業計画策定	委員、事務局

○事務局

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
6	1	役員懇親ゴルフコンペ	参加：12名
	17	産学連携連絡会 第3回	参加：8校8名
7	16	若手経営塾 第3回	参加：6名
8	21	若手経営塾 第4回	参加：7名
10	11	役員懇親ゴルフコンペ	参加：15名
	18	産学連携連絡会 第4回	参加：8校8名
	29	若手経営塾 第5回	参加：7名
11	21	産業ツーリズム ・三菱電機パワーデバイス製作所 ・本田技研工業製作所 ・サントリー九州熊本工場	参加：18名
	22		
12	17	若手経営塾 第6回	参加：5名
1	23	新春経済講演会 『いかなる時代環境でも利益を出す仕組み』	参加：252名 アイリスグループ会長 アイリスオーヤマ株式会社 代表取締役会長 大山 健太郎 氏
3	11	若手経営塾 第7回	参加：9名
	18	経営トップセミナー 『人材確保の処方箋』 ～経営者主導の働き方改革～	参加：57名 内閣府 地域働き方改革推進会議委員 関西広域連合 有識者委員 渥美 由喜 氏

月	日	事業内容	備 考【講 師・出席者等】
【ものづくり人材確保支援事業・雇用促進対策支援事業】			
6	11	高校の進路指導担当者と企業の採用担当者和の懇談会	参加：学校32校/37名 企業45社/74名
7	16	高校生対象企業紹介セミナー ・兵庫県立姫路工業高等学校（2年生）	参加：生徒196名 企業6社
10	21	人材確保を促進する企業セミナー 『地方の中小企業の採用成功法則』	人事の扉株式会社 代表取締役 桜井 透 氏 参加：123名
11	1	中播磨企業の大学出張セミナー ・福井大学 工学部	参加：学生（企業説明73名/個別懇談14名） 企業6社
12	4	大学等の就職担当者と企業の採用担当者和の懇談会	参加：学校21校/21名 企業45社/57名
	10	中播磨企業の大学出張セミナー ・近畿大学 広島キャンパス工学部	参加：学生（企業説明21名/個別懇談21名） 企業5社
	20	高校生対象企業紹介セミナー ・兵庫県立飾磨工業高等学校（全日制・多部制2年生）	参加：生徒179名 企業4社
2	21	理工系学生等の企業見学&研究会 in 姫路 ・ものづくり企業の見学	パナソニックエレクトリックワークス池田電機 アユミ工業 山陽特殊製鋼 出光ユニテック兵庫工場 K A J I W A R A
		・合同企業研究会	ホテルサンシャイン青山 参加：企業35社 学生20名
	28	中播磨企業の大学出張セミナー ・岡山大学 工学部	参加：企業3社
4 ～ 3		就職サイト「JOB播磨」運営	
【大学生インターンシップ推進事業】			
6	1	2024ひょうご学生と企業の交流会	参加：学生34名 企業20社
7	21	インターンシップ事前研修	姫路経営者協会 登録講師 堀 厚徳 氏 大和 由美 氏
12	4	インターンシップ事後報告会	参加：学校20校/20名 企業45社/57名
【合同企業説明会 『STEP HARIMA』】			
3	10	合同企業説明会 STEP HARIMA	アクリエひめじ 参加：企業42社 学生34名
【姫路市 運營業務委託】			
4 ～ 3		姫路しごと支援センター運營業務 ・キャリアカウンセリング業務 ・就職セミナーの開催	
【外部研修への講師派遣】			
4 ～ 3		*会員・外部からの要請による講師派遣	32件 姫路経営者協会 登録講師
【各種賃金調査】			
4 ～ 8		春季賃金交渉状況調査	開示：随時HPにて 回収：51社
		夏季一時金交渉状況調査	開示：随時HPにて 回収：52社
7		2023年（1～12月）年間収入調査	開示：2024年7月 冊子およびHPにて 回収：124社
8		2024年度 学卒者初任給調査	開示：2024年8月 冊子およびHPにて 回収：148社
1		標準者賃金・諸手当関係実態調査	開示：2025年3月 冊子およびHPにて 回収：136社
1 ～ 3		春季賃金交渉状況調査	開示：随時HPにて 回収：30社

労務相談実施状況

労務相談員による相談実施状況【労務相談員：家本 和宜】

2024年4月1日～2025年3月31日

(単位：件)

	99人以下	100人～ 499人	500人以上	計	備考
労働契約 就業規則	1	1	1	3	就業規則改定 (高年齢雇用確保、育児・介護休業) 就業規則、36協定の適用範囲
労働時間管理 休日・休暇	1			1	変形労働時間制からの変更
賃金 割増賃金 最低賃金				0	
退職・解雇 懲戒	1	1		2	懲戒解雇 退職勧奨実施の留意点
休職・復職 配置転換	1			1	休業時の助成金情報
労働安全 衛生管理				0	
その他	1	1		2	従業員との面談実施の実務 個人事業者の判断基準
計	5	3	1	9	

*1社から複数の内容に関する相談を受けた場合は、いずれにも1件として算入した延べ件数です。

事務局職員による人事・労務相談実施状況

2024年4月1日～2025年3月31日

(単位:件)

	99人以下	100人～ 499人	500人以上	計	備考
就業規則 規定・契約書	1	2	2	5	就業規則 諸規程 服務規律 社内の届出事項
労働時間 休日・休暇 休業・休職	1	1		2	年末年始休日 天災時の労働時間管理
賃金・諸手当 賞与・退職金	9	13	4	26	賃金 諸手当 一時金 再雇用者の賃金 退職金 ガソリン代高騰対応
退職・解雇 定年・再雇用	1	1	1	3	退職 定年延長の検討状況
安全衛生 健康管理	1	3		4	粉塵環境対応 三交替勤務者への配慮
人事・採用 配置転換・出張	4	5	4	13	人材確保 外国人雇用 出張対応 新卒・若手の定着対策 女性活躍推進 人事制度
社会保険 労働保険			1	1	労災保険
福利厚生		2	1	3	福利厚生全般 慶弔見舞金 社宅管理
その他	7	4	2	13	従業員教育 人事考課 下請法 役員報酬
計	24	31	15	70	

*来局によるもの、電話やEメールによるものを含みます。

2024年度会員状況

新入会員（12社）

*会社名、所在地等は入会当時の内容です。

会社名	所在地	業種・事業内容	従業員数	部会
有限会社 柴田商店	姫路市実法寺字五反田57-1	製造業 (生コンクリートの製造及び販売)	37	1
ガス物流ネット株式会社	姫路市飾磨区妻鹿1536-2	一般貨物輸送業 (高圧ガス製品の輸送、 容器メンテナンス)	25	1
竹中鋼管株式会社	姫路市西延末168-1	卸売業 (鋼管・継手販売)	24	1
株式会社 エス・アイ	姫路市石倉26-3	情報処理業 (データ入力・加工、システム 開発、WEB、人材派遣、 アウトソーシング)	43	1
TMJ 協同組合	姫路市広畑区吾妻町1-6	複合サービス業 (組合員向け共同購買事業、 外国人受け入れ事業)	4	1
大和美術印刷株式会社	姫路市網干区新在家1275	印刷業及び販促関連事業 (販促水、販促米、販促麺)	59	1
SOMPOひまわり生命保険 株式会社 兵庫支社	姫路市駅前町60 マルイト姫路ビル1F	生命保険業	11 (全社 2,650)	3
株式会社 日本技術センター	姫路市東延末4-73	機械設計製作・人材サービ ス・人材派遣	593	3
株式会社 プラスパーサービス	姫路市網干区垣内南町264-5	清掃サービス業 (空調メンテナンス)	9	1
株式会社 レオパレス21 姫路支店	姫路市東延末3-2 姫路白鷺ビル1F	不動産業 (アパート・マンション・住宅等の 建築・賃貸借及び販売、リゾート 施設の開発・運営、介護事業他)	18 (全社 2,711)	3
三光塗装工業株式会社 太子事業所	揖保郡太子町竹広42-2	建設業 (しゅんせつ塗装、塗装工事、 倉庫業等)	17	1
富士コンピュータ株式会社	姫路市古二階町166	システム開発事業・教育事業 (基幹システム開発、技術者アウト ソーシング、WEBサイト制作、 職業訓練、通信制高等学校)	124	2

会員数（2025年3月31日現在）

*部会は、出先事業所であっても、全社の常用従業員数により区分。

区分	第一部会 【100人未満】	第二部会 【100～499人】	第三部会 【500人以上】	団 体	計
会員数	433	134	90	7	664

【第三号議案】

2024年度 収支決算書（案）

自：2024年4月 1日
至：2025年3月31日
(単位：円)

〔収入〕				
	2024年度 予算①	2024年度 決算②	差(②-①)	備考
一般会費	46,200,000	46,730,100	530,100	会員からの会費
会費収入計	46,200,000	46,730,100	530,100	
講習会費	23,430,000	25,499,152	2,069,152	研修会・講演会等の事業収入全般
メセナ収入	0	0	0	
事業収入計	23,430,000	25,499,152	2,069,152	
地方公共団体補助金	5,779,000	5,165,250	△ 613,750	県補助金(ものづくり人材確保支援事業、事業内職業訓練費補助金)、市分担金
補助金収入計	5,779,000	5,165,250	△ 613,750	
受取利息	1,000	125,515	124,515	
事務受託収入	18,733,000	18,609,976	△ 123,024	市委託事業(しごと支援センター、若年者支援)、雇用開発協会からの事務委託費等
雑収入	5,980,000	7,387,024	1,407,024	会報広告・名刺広告掲載料、頒布資料の売上、斡旋手数料等
雑収入計	24,714,000	26,122,515	1,408,515	
その他の収入	4,100,000	4,895,859	795,859	外部研修の収入
その他の収入計	4,100,000	4,895,859	795,859	
A 〔収入合計〕	104,223,000	108,412,876	4,189,876	

〔支出〕				
	2024年度 予算①	2024年度 決算②	差(②-①)	備考
会議費	1,937,000	2,045,017	108,017	総会・理事会等の役員会の費用
講演講座費	22,080,000	18,449,190	△ 3,630,810	研修会・講演会等の各種事業、外部からの委託事業、補助事業の経費、外部研修、しごと支援センターの講師料
広報資料費	3,673,000	2,999,815	△ 673,185	会報誌企画・編集・発行、ホームページ維持費等
調査研究費	718,000	717,200	△ 800	
旅費	660,000	240,550	△ 419,450	
委員会費	856,000	183,150	△ 672,850	
教育関係費	614,000	664,300	50,300	蔵書購入、機関誌購読料、研修参加費等
協力関係費	480,000	396,000	△ 84,000	
通信連絡費	1,968,000	1,669,461	△ 298,539	郵送・FAX・電話・インターネット等、通信連絡に要する経費
公租公課	2,220,000	2,691,300	471,300	支払消費税・印紙税等
負担金支出	1,593,000	1,495,460	△ 97,540	関係機関・団体等の会費、会議等への参加費、協賛金等
事業対策費	330,000	214,000	△ 116,000	
雑費	1,668,000	1,244,372	△ 423,628	事業に係る雑費および消耗品費
メセナ事業費	400,000	42,432	△ 357,568	
事業費計	39,197,000	33,052,247	△ 6,144,753	
事務所費	9,513,000	9,454,214	△ 58,786	商工会議所会館の入居料・光熱費、建物共済金等
什器備品費	3,085,000	3,528,710	443,710	什器備品購入・リース料、公用車のリース料・維持費、デジタル化推進費等
消耗品費	415,000	186,232	△ 228,768	
人件費	40,560,000	35,972,647	△ 4,587,353	役員14名
法定福利費	4,234,000	4,384,581	150,581	
福利厚生費	2,142,000	1,463,303	△ 678,697	
雑費	302,000	183,305	△ 118,695	
管理費計	60,251,000	55,172,992	△ 5,078,008	
退職積立金支出	1,000,000	1,176,086	176,086	
特定準備金支出	1,000,000	10,000,000	9,000,000	周年事業準備金積立、長期修繕費積立、協会名称変更積立
積立準備金支出計	2,000,000	11,176,086	9,176,086	
退職金積立予備費	0	0	0	
特定準備金予備費	500,000	0	△ 500,000	
予備費計	500,000	0	△ 500,000	
B 〔支出合計〕	101,948,000	99,401,325	△ 2,546,675	

〔繰越金〕				
	2024年度 予算①	2024年度 決算②	差(②-①)	備考
〔前期繰越収支額〕	50,057,458	50,057,458		
A-B 〔当期収支差額〕	2,275,000	9,011,551	6,736,551	
〔次期繰越収支額〕	52,332,458	59,069,009	6,736,551	

貸 借 対 照 表 (案)

2025年3月31日現在

(単位：円)

科目	金額	科目	金額
資産の部		負債の部	
【流動資産】	【67,426,808】	【流動負債】	【8,939,551】
現金	146,673	前受金	1,515,700
預金	57,597,952	預り金	1,849,905
有価証券	3,157,597	未払金	4,423,946
未収金	6,354,232	賞与引当金	1,150,000
前渡金	88,800		
立替金	81,554		
		【固定負債】	【7,418,248】
		退職給付引当金	7,418,248
【固定資産】	【38,934,960】	負債合計	16,357,799
投資有価証券	20,000,000		
敷金	2,934,960		
特定準備積立金	16,000,000		
		正味財産の部	
		【一般正味財産】	【86,231,900】
		【指定正味財産】	【3,772,069】
		正味財産合計	90,003,969
資産合計	106,361,768	負債及び正味財産合計	106,361,768

監 査 報 告 書

1. 2024年4月1日から2025年3月31日までの 収支決算書
2. 2024年度 貸借対照表
3. 銀行預金残高明細表・残高証明書他

上記について財務監査を行った結果、適正に管理および処理されていることを認めます。

2025年4月25日

姫路経営者協会

監事 和田 高広 

監事 伊賀 広 

監事 松尾 信吾 

監事 能勢 裕一郎 

【報告第一号】

2025年度事業実施計画

【基本方針】

『地域と企業の更なる発展に貢献します』

1. 基本方針に基づく、各種政策・事業を実施するための6つの取り組み

- (1) 「会員による会員のための事業」を基本として“人”と“経営”に関する事業を企画・推進する
- (2) 事業活性化を目的とした既存事業の精選を行うとともに、新事業への取り組みを展開する
- (3) 会員相互の率直な情報交換および交流・親睦を行う機会や場所を提供、新会員獲得を目指す
- (4) 会員ニーズに素早く対応し、協会のスケールメリットを活かした支援策を充実する
- (5) 行政、関係各機関との連携を深め、姫路経営者協会の重要性を高める
- (6) SDGsに沿った、企業経営全般に対する持続可能な事業展開を目指す

2. 年度方針

当協会が設立以来、一貫して行う「人」が重要な資源であることを踏まえ、引き続き産学官との連携を密に、以下の項目に取り組む。

- (1) 兵庫県・姫路市と協力して地方創生を雇用・就業対策の面から支える活動を展開し、特に若者の就業支援、人材育成に注力する。
 - ・若者に魅力ある企業、環境の構築支援と情報発信による積極的人材確保
 - ・グローバル採用を推進し、多様な人材を受け入れられる企業風土の構築
 - ・家庭・学校・企業・地域が一体となった人材育成
 - ・高校生、大学生に対する職業観の醸成支援
- (2) 新入社員から若手、中堅、監督者および管理職層に至るまで、階層に応じたテーマ別研修を推進する。
- (3) 多様な人材・働き方を実現するために広く情報収集し、事例報告および試行を通じて会員企業を支援する。
- (4) 会員相互の交流の促進を支援する。
会員企業・団体との情報交換の場の提供や異業種交流、会員外企業との交流や新たな事業への取り組み支援を進める。
- (5) SDGs推進に向けて、会員企業並びに行政・関係機関と連携した事業を展開する。
- (6) 会員企業の事業活動支援強化を目的として、将来を見据えた事務局内の適切な人員配置と人材育成を進める。

【事業実施計画】

1. 会議・委員会

(1) 総会・役員会等

- ① 会員総会
- ② 理事会
- ③ 三役会議
- ④ 総合企画委員会

(2) 部会・委員会

- ① 第一部会・第二部会・第三部会
- ② 総務委員会・教育委員会・労務委員会・経営効率化委員会・
会報作成委員会・社会貢献活動委員会・環境対策委員会・若手経営塾

2. 各種事業

(1) 人材育成に関すること

- ① 新入社員研修（合同入社式・訓練コース・ビジネスマナー・ITマナーとトラブル予防）、
新入社員フォローアップ研修
- ② 階層別研修（管理職研修・監督者研修・中堅社員研修）、研修大会（修了式・成果発表会）
- ③ 若手社員研修、ビジネスマナー研修
- ④ 労務管理基礎講座
- ⑤ ISO9001・ISO14001 内部監査員研修
- ⑥ 小集団活動事例研究セミナー、問題解決手法（QC／IE）研修、
情報セキュリティセミナー
- ⑦ 財務管理研修会
- ⑧ 姫路獨協大学 社会人基礎力養成プロジェクト
- ⑨ 外部研修支援
- ⑩ その他 人材育成に関すること

(2) 人材確保支援に関すること

- ① 姫路しごと支援センターの運営（カウンセリング・就職準備セミナー）
- ② 合同企業説明会・合同企業研究会（STEP HARIMA）
- ③ 外国人留学生、高度人材と企業のマッチング事業
- ④ 大学生インターンシップ推進事業
- ⑤ 高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会
- ⑥ 大学等の就職担当者と企業の採用担当者との懇談会
- ⑦ 理工系大学生等 企業紹介セミナー・企業見学バスツアー&合同企業研究会
- ⑧ 工業高校生対象 企業紹介セミナー
- ⑨ 人材確保を促進する企業セミナー
- ⑩ 中播磨企業の情報発信（JOB播磨）
- ⑪ 産学連携連絡会
- ⑫ その他 人材確保支援に関すること

(3) 人事・労務に関すること

- ① 人事労務研究講座・春季経営問題研修会
- ② 人事・労務・教育担当者 研究会・意見交換会
- ③ 労務・雇用相談
- ④ その他 人事・労務に関すること

(4) 統計・調査に関すること

- ①学卒者初任給調査
- ②夏季・年末一時金 交渉状況調査
- ③標準者賃金・諸手当関係調査
- ④春季賃金交渉状況調査
- ⑤年間収入調査
- ⑥その他 統計・調査に関すること

(5) 情報発信・提供に関すること

- ①会報誌の定期発行
- ②講演会（定時会員総会記念講演会・新春経済講演会・経営トップセミナー等）
- ③会員向け情報発信
- ④会員向け視察・研修会（企業見学会等）
- ⑤その他 情報発信・提供に関すること

(6) 会員交流、異業種交流に関すること

- ①懇談会（会員親睦会、新年懇談・懇親会、幹部懇話会）
- ②親睦ゴルフコンペ
- ③産業ツーリズム
- ④その他 会員交流、異業種交流に関すること

(7) その他

- ①社会貢献活動（親子ふれあいイベント、高校生向けマナー研修、みどりの美化キャンペーン）
- ②記者との懇談会
- ③外国人技能実習生受入れ機関と企業のマッチング事業

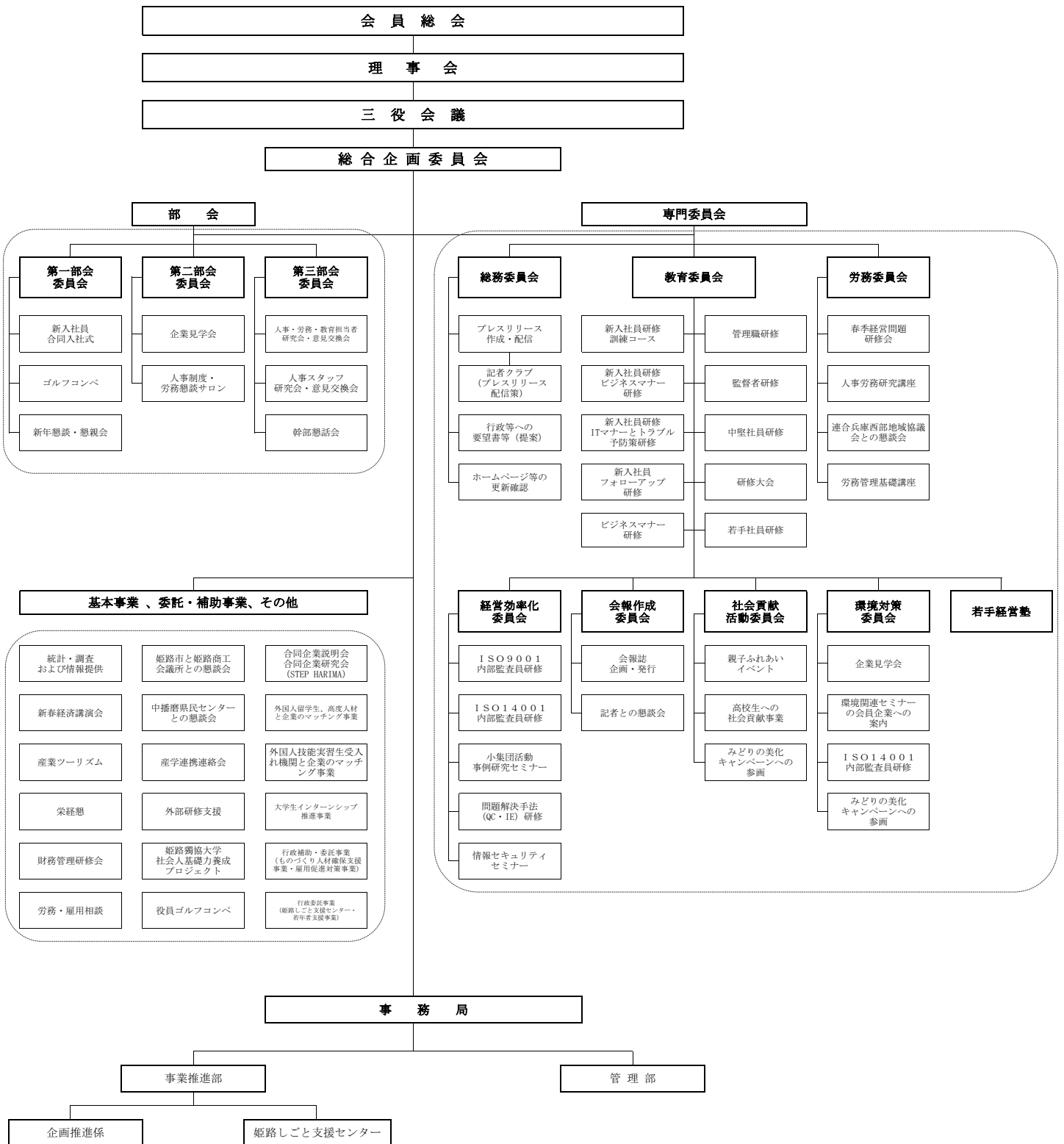
3. 行政機関・関係諸団体との連携強化

- ①兵庫県
- ②姫路市
- ③兵庫県経営者協会
- ④一般財団法人兵庫県雇用開発協会
- ⑤公益財団法人兵庫県勤労福祉協会 ひょうご仕事と生活センター
- ⑥連合兵庫西部地域協議会
- ⑦姫路商工会議所
- ⑧姫路地域雇用開発協会
- ⑨その他 行政機関・関係諸団体

4. デジタル化の更なる推進

- ①各種事業のデジタル化の更なる推進
- ②事務局内のA I活用推進

【 姫路経営者協会 2025年度 組織および事業一覧 】



【報告第二号】

2025年度 収支予算書

自：2025年4月 1日
至：2026年3月31日
(単位：円)

〔収入〕				
	2024年度 予算①	2025年度 予算②	差(②-①)	備考
一般会費	46,200,000	46,300,000	100,000	会員からの会費
会費収入計	46,200,000	46,300,000	100,000	
講習会費	23,430,000	24,593,000	1,163,000	研修会・講演会等の事業収入全般
メセナ収入	0	0	0	
事業収入計	23,430,000	24,593,000	1,163,000	
地方公共団体補助金	5,779,000	5,441,000	△ 338,000	県補助金(ものづくり人材確保支援事業、事業内職業訓練費補助金) 市分担金
補助金収入計	5,779,000	5,441,000	△ 338,000	
受取利息	1,000	196,000	195,000	預金利息、県公債利息
事務受託収入	18,733,000	18,917,000	184,000	市委託事業(しごと支援センター、若年者支援) 雇用開発協会からの事務委託費等
雑収入	5,980,000	6,666,000	686,000	会報広告・名刺広告掲載料、頒布資料の売上、幹旋手数料等
雑収入計	24,714,000	25,779,000	1,065,000	
その他の収入	4,100,000	4,100,000	0	外部研修の収入
その他の収入計	4,100,000	4,100,000	0	
A 〔収入合計〕	104,223,000	106,213,000	1,990,000	

〔支出〕				
	2024年度 予算①	2025年度 予算②	差(②-①)	備考
会議費	1,937,000	2,940,000	1,003,000	総会・理事会・役員会・委員会の会議費用
講演講座費	22,080,000	22,034,000	△ 46,000	研修会・講演会等の各種事業、外部からの委託事業、補助事業の経費 外部研修、しごと支援センターの講師料
広報資料費	3,673,000	3,673,000	0	会報誌企画・編集・発行、ホームページ維持費等
調査研究費	718,000	718,000	0	
旅費	660,000	710,000	50,000	
委員会費	856,000	500,000	△ 356,000	
教育関係費	614,000	784,000	170,000	蔵書購入、機関誌購読料、研修参加費等
協力関係費	480,000	396,000	△ 84,000	
通信連絡費	1,968,000	1,952,000	△ 16,000	郵送・FAX・電話・インターネット等、通信連絡に要する経費
公租公課	2,220,000	2,420,000	200,000	支払消費税・印紙税等
負担金支出	1,593,000	1,527,000	△ 66,000	関係機関・団体等の会費、会議等への参加費、協賛金等
事業対策費	330,000	330,000	0	
雑費	1,668,000	1,668,000	0	事業に係る雑費および消耗品費
メセナ事業費	400,000	430,000	30,000	
事業費計	39,197,000	40,082,000	885,000	
事務所費	9,513,000	9,513,000	0	商工会議所会館の入居料・光熱費、建物共済金等
什器備品費	3,085,000	3,001,000	△ 84,000	什器備品購入・リース料、公用車のリース料・維持費 デジタル化推進費等
消耗品費	415,000	415,000	0	
人件費	40,560,000	40,754,000	194,000	役職員14名
法定福利費	4,234,000	5,638,000	1,404,000	
福利厚生費	2,142,000	2,246,000	104,000	
雑費	302,000	302,000	0	
管理費計	60,251,000	61,869,000	1,618,000	
退職積立金支出	1,000,000	1,000,000	0	退職準備金積立
特定準備金支出	1,000,000	1,000,000	0	長期修繕費積立、周年事業準備金積立
積立準備金支出計	2,000,000	2,000,000	0	
退職金積立予備費	0	0	0	
特定準備金予備費	500,000	500,000	0	
予備費計	500,000	500,000	0	
B 〔支出合計〕	101,948,000	104,451,000	2,503,000	

〔繰越金〕				
	2024年度 予算①	2025年度 予算②	差(②-①)	備考
〔前期繰越収支額〕	50,057,458	59,069,009	9,011,551	
A-B〔当期収支差額〕	2,275,000	1,762,000	△ 513,000	
〔次期繰越収支額〕	52,332,458	60,831,009	8,498,551	