※対面の募集は締め切りました

≪~~対面~~・オンライン研修≫

採用から退職まで。人事労務業務は

「知らなかった！｣ではすまされません。

主催：姫路経営者協会　労務委員会

**（充実の全６回コース）**

**労務管理基礎講座**

**202５年度**

人事労務担当者としてのスタンスについて再確認を行うとともに、

担当者として知っておくべき“基本的な知識の習得”をねらいとしたシリーズ講座です。

地元企業の人事・労務業務のベテランの方々を講師に迎え、実例を多く用いた講座を行います。

人事労務担当になってまだ経験の浅い方（概ね２年目程度の方）にオススメです！

◆開催日程　**各回いずれも　１３:００～１７:００**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 日　程 | 内　容 |
| **第１回** | **９月 １１日（木）** | **[1] 人事労務担当者としての基本的な心構え****[2] 労働基準法（採用・退職）** |
| **第２回** | **９月 ２２日（月）** | **労働基準法（労働時間・休日休暇）** |
| **第３回** | **１０月 ９日（木）** | **社会保険（健康・厚生・雇用）①概要・給付編** |
| **第４回** | **１０月 ２４日（金）** | **社会保険（健康・厚生・雇用）②手続き編 / 労災** |
| **第５回** | **１１月 ６日（木）** | **労働基準法（賃金）・給与・税金**※計算機を持参ください |
| **第６回** | **１１月 ２０日（木）** | **[1] 労働安全衛生法****[2] 労働基準法（人事）** |

※欠席になられましても補講の実施はしてございませんので、あらかじめご了承ください。

◆場　所　　**姫路経営者協会 研修室**（姫路市下寺町43番地　姫路商工会議所　新館2階）

◆講　師　　講師派遣企業

【グローリー株式会社、神姫バス株式会社、山陽特殊製鋼株式会社、

三菱電機モビリティ株式会社、菅谷社会保険労務士事務所】

◆参加費　　会員企業　1名 **４４，０００円**　（税込）

会員外企業　1名 **５２，０００円**　（税込）

 ※受講を希望される回のみの単発参加も可能です。

**１講座 参加費：会員企業 13,000円（税込） 会員外企業 16,000円（税込）**となります。

◆定　員　　定員に達したため対面のお申込みは締め切りました。

　　　　　　 　　引き続きオンラインのみお申込みを受け付けております。

◆申込締切　　2025年**８**月**２２**日（金）

◆申込み　　裏面の申込書にご記入いただき、メール または FAXにてお申込みください。

姫路経営者協会〔担当：平井〕

TEL:079-288-1011　 FAX:079-289-1415　　E-mail：jigyo@h-keikyo.gr.jp

2025年度（第22回）労務管理基礎講座　参加申込書

会社名　〔　　　　　　 　　　　　　　〕TEL〔　 　 　 〕FAX〔　　 　 　 〕

連絡者名〔　　 　　　　　 〕E-mail（※必須）〔　　 　　　　 　　 　 　 　　　　〕

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 参加希望形式 | 　 | 所 属・役 職 | 担 当 業 務（人事労務経験年数） | 受講回※○印をご記入下さい |
| ~~□対面~~□オンライン |  |  | 担当：  （　　 年） | □全6回受講□一部受講（希望回： ） |
| ~~□対面~~□オンライン |  |  | 担当： （　　 年） | □全6回受講□一部受講（希望回： ） |
| ~~□対面~~□オンライン |  |  | 担当： （　　 年） | □全6回受講□一部受講（希望回： ） |
| ~~□対面~~□オンライン |  |  | 担当： （　　 年） | □全6回受講□一部受講（希望回： ） |

※記入いただきました個人情報は本研修にのみ使用します。

●参加費は、（振込　　月　　日予定）　※8/29（金）までにお振込みください。

振込先口座：三井住友銀行　姫路（普）№1193708

《オンライン（Ｚｏｏｍライブ配信）参加についてのお願い》

 １．集団受講（１つの端末・１名分の料金で複数名受講）は禁止いたします。

２. 受講中の録画・録音は禁止いたします。
 ３．事前に“Ｚｏｏｍ”をインストールし、http:/zoom.us/testにて接続テストをしていただくこと

をお勧めいたします。

 ４．接続や操作方法に関する個別のお問い合わせにつきましては、対応できかねますので、

あらかじめご了承ください。