

姫路経営者協会 会報

2025
9・10月号
●No.496



高砂市

CONTENTS

●経協レポート 1～4

事業活動計画・報告

●連載企画 HAZARD 拡大版 5～7

9月は健康増進普及月間＆がん征圧月間

●企業インタビュー 8～9

株式会社誠寿堂

●Q & A…………… 10～11

●会員企業ミニ紹介コーナー…… 12

●だいじょうぶ?…………… 12



おかげさまで

115周年

～すべてを郷土繁栄とともに～

🏠 HP



イベントや地域情報を
日々更新中！
ひめしんの情報はこちらから

📷 insta



姫路信用金庫

経協活動計画 (9月～10月)

9 月			
2～ 4日		ISO9001内部監査員研修	姫路経営者協会 研修室
6日	土	親子ふれあいイベント	書寫山圓教寺 圓教寺会館
8日	月	会報誌 発行	
9日	火	中堅社員研修	姫路経営者協会 研修室 他
11日	木	労務管理基礎講座①	姫路経営者協会 研修室
		総務委員会	姫路経営者協会 研修室
		若手経営塾	神戸地方裁判所 人と防災未来センター
16日	火	管理職研修	姫路経営者協会 研修室 他
17～18日		監督者研修	姫路経営者協会 研修室 他
19日	金	採用ブランディング向上セミナー③	姫路商工会議所 新館201研修室
22日	月	労務管理基礎講座②	姫路経営者協会 研修室
24～26日		ISO14001内部監査員研修	姫路経営者協会 研修室
29日	月	人事スタッフ研究会 (PSC研究会)	姫路経営者協会 研修室
10 月			
1日	水	新入社員フォローアップ研修①	姫路商工会議所 新館201研修室
3日	金	産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
7日	火	中堅社員研修	姫路経営者協会 研修室 他
8日	水	人事制度・労務懇談サロン	姫路経営者協会 研修室
9日	木	労務管理基礎講座③	姫路経営者協会 研修室
15日	水	新入社員フォローアップ研修②	姫路商工会議所 602研修室
16日	木	人材確保支援セミナー	姫路商工会議所 新館201研修室
17日	金	採用ブランディング向上セミナー④	姫路商工会議所 本館605研修室
20日	月	管理職研修	姫路経営者協会 研修室 他
22日	水	監督者研修	姫路経営者協会 研修室 他
23日	木	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室
24日	金	労務管理基礎講座④	姫路経営者協会 研修室
29日	水	新入社員フォローアップ研修③	姫路商工会議所 新館201研修室

姫路経営者協会 会報誌 広告募集中！

奇数月に発行しております会報誌の誌面への広告掲載を募集しております。
 広告掲載のお申込み・お問い合わせは下記まで！

■発行月 1月・3月・5月・7月・9月・11月

■発行部数 約1,000部
 (当協会会員・各地経営者協会・その他関連団体へ配布)

■お問い合わせ先 姫路経営者協会 TEL 079-288-1011
 E-mail: jigyo@h-keikyo.gr.jp

■料金表(税込)

	A4(全面)	A5(片面)
表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙裏(白黒)	55,000円	27,500円
裏表紙(カラー)	77,000円	38,500円

経協活動報告（7月～8月）

7 月			
8～ 9日		中堅社員研修	姫路商工会議所 201研修室 他
11日	金	県立姫路工業高等学校(2年) 企業紹介セミナー	県立姫路工業高等学校
13日	日	インターンシップ事前研修	イーグレひめじ セミナー室B
14日	月	会報誌 発行	
17日	木	人事制度・労務懇談サロン	姫路経営者協会 研修室
22～23日		管理職研修	姫路商工会議所 201研修室 他
24日	木	採用ブランディング向上セミナー①	姫路商工会議所 201研修室
29日	火	監督者研修 三者面談	姫路経営者協会 研修室 他
8 月			
3日	日	創立記念日	
6日	水	高度外国人材と企業のマッチング 企業向けセミナー	姫路経営者協会 研修室
7日	木	中堅社員研修	姫路商工会議所 研修室 他
19日	火	ビジネスマナー研修	姫路経営者協会 研修室
20～21日		管理職研修	姫路商工会議所 研修室 他
25日	月	採用ブランディング向上セミナー②	姫路商工会議所 201研修室
26～27日		監督者研修	姫路商工会議所 研修室 他
29日	金	人事・労務・教育管理監督者研究会(JRK研究会)	姫路経営者協会 研修室
30日	土	高校生および大学生大阪・関西万博招待事業	

〈経協活動報告(7月)〉

姫路工業高校企業紹介セミナー

(ものづくり人材確保支援事業／兵庫県中播磨県民センター 姫路市 補助・委託事業)

7月11日(金)に兵庫県立姫路工業高等学校の2年生を対象とした企業紹介セミナーを実施しました。
会員企業15社にご参加いただき、高校生に地元企業の魅力を学んでいただく機会となりました。

参加企業

アークハリマ株式会社・浅田化学工業株式会社・クミアイ化学工業株式会社 龍野工場・
グローリープロダクツ株式会社・是川ホンダ販売株式会社（ホンダカーズ西播）・三相電機株式会社・
山陽電気鉄道株式会社・ダイハツインフィニアース姫路株式会社・日鉄テックスエンジ株式会社 広畑支店・
日東コンピューターサービス株式会社・ヒガシマル醤油株式会社・ピジョンマニュファクチャリング兵庫株式会社・
株式会社正光・マルイ鍍金工業株式会社・山野印刷株式会社

ご協力いただきました企業の皆様に厚く御礼申し上げます。



大学生インターンシップ推進事業 インターンシップ事前研修 (姫路地域雇用開発協会共催／兵庫県経営者協会委託事業)

7月13日(日)に大学生インターンシップ推進事業 インターンシップ事前研修を実施しました。

本研修はインターンシップに参加予定の学生・就職活動を控えた学生であれば誰でも参加可能な研修として実施し、当日は7名の学生にご参加いただきました。インターンシップを目前に控えた学生の不安解消となる研修を目指し、実務的な実習先でのマナーや注意点を学んでいただきました。

講師 姫路経営者協会 登録講師 堤 好美 氏



2025年度インターンシップ推進事業 マッチング実績

(2025年8月28日時点)

企業

117グループ (大和会館、117プラザ)、株式会社エベック、株式会社銀ビルストアー、大和美術印刷株式会社、但陽信用金庫、日東コンピューターサービス株式会社、播州信用金庫、姫路ケーブルテレビ株式会社 (放送部)、姫路市、姫路信用金庫、株式会社マインズ、山野印刷株式会社

学校

大阪経済大学、岡山大学、甲南大学、神戸学院大学、神戸親和大学、同志社大学、姫路情報システム専門学校、兵庫県立大学、兵庫大学、武庫川女子大学、龍谷大学

〈経協活動報告(8月)〉

ビジネスマナー研修(教育委員会)

8月19日(火)にビジネスマナー研修を実施しました。

今回は15社より21名の方にご参加いただき、あいさつや言葉遣い、電話対応をはじめとした相手に良い印象を与えるビジネスマナーの再確認・ブラッシュアップを行っていただきました。

次回開催は12月10日(水)を予定しております。詳細は同封しております案内状をご確認ください。

講師 姫路経営者協会 登録講師 大和 由美 氏



人事・労務・教育管理監督者研究会 (JRK研究会)

8月29日(金)に人事・労務・教育管理監督者研究会 (JRK研究会) を実施しました。
研究会メンバーにお集まりいただき、人事・労務・教育に関する各社の対応・状況について情報交換を行いました。

研究会の詳細についてはこちらからご覧ください▶



高校生および大学生大阪・関西万博招待事業(社会貢献活動委員会)

8月30日(土)に、関西電力株式会社の後援のもと、高校生および大学生大阪・関西万博招待事業を実施しました。当協会会員企業に従事されている従業員の方のお子様を対象に参加者を募集し、当日は高校生7名、大学生10名の計17名の方にご参加いただきました。関西電力株式会社ご協力のもと電力館の見学や最新技術、世界各国の文化に触れていただきました。

ご協力いただきました企業の皆様に厚く御礼申し上げます。



2025年度 中小企業のための採用ブランディング向上セミナー (ものづくりを支える人材確保支援事業／兵庫県中播磨県民センター 補助事業)

7月24日(木)、8月25日(月)に2025年度 中小企業のための採用ブランディング向上セミナーを実施しました。
本セミナーは全6回で、人材確保が年々困難となる中、求職者に「選ばれる企業」になるために必要なノウハウを講師に解説いただきました。

講師 人事の扉株式会社 代表取締役 桜井 透 氏

会 員 情 報

<順不同・敬称略>

代表者変更

◆株式会社尾上製作所◆

〓代表取締役社長 名城 嗣明氏

⑩代表取締役会長 尾上 和幸氏

◆株式会社テクノスジャパン◆

〓代表取締役 大西健一郎氏

⑩代表取締役 牛谷 定博氏

◆株式会社澤田棉行◆

〓代表取締役社長 澤田 堯氏

⑩代表取締役社長 澤田 安弘氏

◆パイオニアミック精工株式会社◆

〓代表取締役 正木 心平氏

⑩会 長 黒田 昭男氏

会社名変更

◆パイオニアミック精工株式会社◆

⑩ パイオニア精工株式会社

※会報誌7.8月号に掲載しました一部情報に誤りがございました。誠に申し訳ございません。訂正してお詫び申し上げます。

誤：日本ポリマー株式会社

正：日本ポリマー工業株式会社

◆お願い◆

会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。



会員数推移データ (R7.8.31時点)

全 体	660
第一部会 (従業員数100人未満)	429
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	134
第三部会 (従業員数500人以上)	90
団 体	7

9月は健康増進普及月間 & がん征圧月間



9月は「健康増進普及月間」および「がん征圧月間」です。

この機会に、生活習慣の見直しや定期的な健診の大切さに目を向け、健康への意識を高めてみませんか？ 社員の健康は、企業の活力につながります。働く世代の健康管理やがん対策について、ぜひお役立てください！

健康寿命をのばそう！ 健康増進普及月間

【健康増進普及月間】とは？

生活習慣病の特性や生活習慣の改善の重要性について、国民一人ひとりの理解促進・健康づくりの実践を促進する月間です。適切な運動や食生活などを通じて健康寿命を伸ばし、健康な毎日を送ることを目指しましょう。

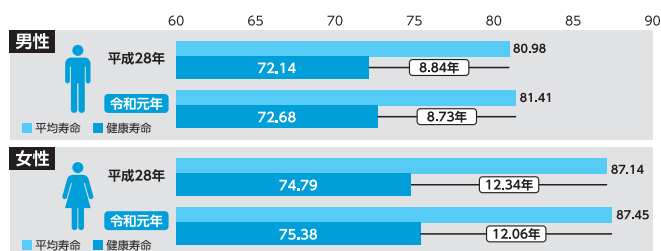


「健康寿命」の基礎知識

「健康寿命」とは、人の寿命において“健康上の問題で日常生活が制御されることなく生活できる期間”を意味します。

右のグラフの通り、「健康寿命」と平均寿命は10歳前後の差があります。この差を短縮することができれば、国民がより健やかで心豊かに生活できる活力ある社会の実現につながります。

参考：厚生労働省『健康増進普及月間#みんなで健康寿命をのばそう！』より



○ 平均寿命：厚生労働省「平成22年完全生命表」「平成25年/平成28年/令和元年簡易生命表」
 ○ 健康寿命：厚生労働省「平成22年/平成25年/平成28年/令和元年簡易生命表」
 厚生労働省「平成22年/平成25年/平成28年/令和元年人口動態統計」
 厚生労働省「平成22年/平成25年/平成28年/令和元年国民生活基礎調査」
 総務省「平成22年/平成25年/平成28年/令和元年推計人口」より算出

健康寿命をのばすことを阻害する要因

- ・脳血管障害（脳卒中）
- ・認知症
- ・加齢による虚弱
- ・転倒による骨折
- ・運動器の障害（腰の痛み、変形性関節症など）

こんな症状はありませんか？

- ・ふらつくため、壁や家具につかまって歩いてしまう
- ・痛みを理由に家族や友人の誘いを断ってしまう
- ・もの忘れが多く、同じ会話を何回もしてしまう
- ・トイレの回数が多い、くしゃみで漏れてしまった
- ・お茶やみそ汁でむせてしまう



健康寿命を延ばす方法

日本人の死因は「悪性新生物（がん）」、「心疾患」、「肺炎」、「脳血管障害（脳卒中）」など生活習慣が深く関与する「生活習慣病」が上位を占めます。生活習慣を見直すことが健康寿命を伸ばすことへの第一歩です。

例）適切な運動習慣の獲得、栄養バランスに配慮した食生活、定期的な健康診断の受診、禁煙

過去掲載記事でも健康寿命に関係する病気や症状を特集しています。

2022年7.8月号 中高年の肥満対策！～メタボリックシンドロームの予防～
 2022年11.12月号 年末時 沈黙の臓器！肝臓・腎臓は教えちゃくれない！
 2023年3.4月号 塩分の取りすぎに注意しましょう！
 2024年9.10～1.2月号 血管健康シリーズ
 2025年3.4月号 朝食を大切に！～いつまでも健康に働くための体づくり～

姫路経営者協会
会報誌バックナンバー



今からできる！運動による予防

有酸素運動

ウォーキング

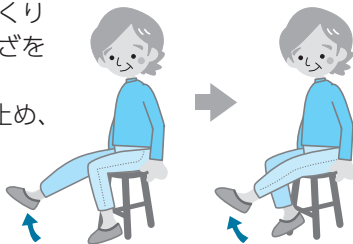
- ご自身の体調に合わせて**10～30分**、できれば**1日に2回**程度歩きましょう。途中で休憩を入れても結構です。
- 少し息が早くなる程度、人と楽に会話ができる程度、やや汗ばみ、爽快感を味わえる程度の運動が最適です。
- この程度の強さの運動を有酸素運動といいます。有酸素運動は、体力や筋力を良くしてくれるだけでなく、血糖値を下げる、脂肪を減らす、血行を良くする、ストレス解消などの効果があり、生活習慣病予防にはとても効果的な運動です。



ひざのばし

椅子からの立ちあがり、歩行や階段の上り下りに必要な太ももの前の筋肉を強くします。

- 片足ずつゆっくり足をあげ、ひざをのばします。
- そのまま**5秒**止め、おろします。

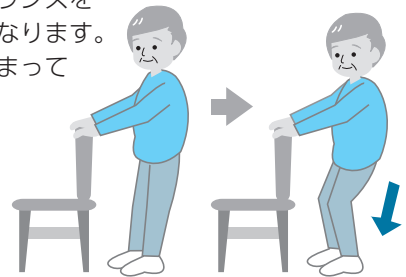


筋力強化運動

スクワット

足腰の筋肉を強くし、立位バランスを高め、階段の上り下りが楽になります。

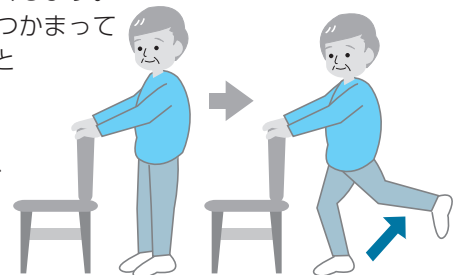
- 椅子の背もたれなどにつかまって両方のひざを一緒に、1・2・3・4と数えながら約30度まげます。
- そのまま**5秒**止め、ゆっくりのばします。



足のうしろあげ

正しい姿勢やバランスの保持に必要な背中からふともも後側の筋肉を強くします。

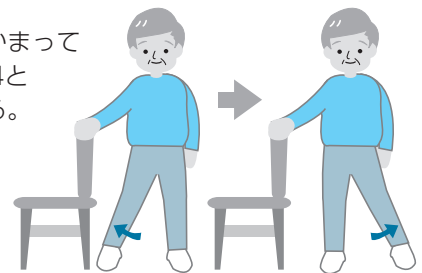
- 椅子の背もたれなどにつかまって一方の足を1・2・3・4と数えながらうしろにゆっくりあげる。
- ひざ直角まであげたら、そのまま**5秒**止め、ゆっくりおろします。



足の外開き

歩行やバランスの保持に必要な腰から太もも外側の筋肉を強くします。

- 椅子の背もたれなどにつかまって一方の足を横に1・2・3・4と数えながらゆっくり広げる。
- 約30度まであげたら、そのまま**5秒**止め、ゆっくりおろします。



がん検診のすすめ！ がん征圧月間

【がん征圧月間】とは？

「がんで苦しむ人や悲しむ人を1人でもなくす」ため、日本対がん協会が定めた月間です。

1981年以来、がんは死因の1位で、生涯で2人に1人が罹患し、毎年全死亡者の約3分の1を占めます。近年は医学の進歩により90%以上の治療が見込めるがんも珍しくありませんが、**早期発見による適切な治療をすることに勝る治療法は ainda 開発されていません。**

がん検診を受けることのメリット・デメリットを学び、予防に取り組みましょう！



「がん」の基礎知識

「がん」の病状は、おおむね**進行期（ステージ）**という言葉で表され、一般にⅠ～Ⅳ期の4段階に分類されます。

「胃がん」の場合は、胃の壁の中に（内側の粘膜から順に）どの程度まで達しているか（深達度）、リンパ節や他組織、他臓器への浸潤・転移があるかどうかなどで判断され、Ⅰ期がもっとも軽く、Ⅳ期がもっとも進んだ状態で治療も難しくなります。Ⅰ期のうちに見つけて内視鏡治療で退院できると、ほとんどが治療すると期待できますが、Ⅳ期になると、予後が非常に悪くなります。

引用：公益財団法人 日本対がん協会『がん検診のすすめ』より

がんの原因

「がん」の原因は主に生活習慣と感染によるものと言われています。

喫煙（受動喫煙を含む）、飲酒、身体活動（運動不足）、肥満・やせ、野菜・果物不足、塩蔵食品の過剰摂取、感染症

詳しくは国立がん研究センターによるリーフレットをご覧ください。

科学的根拠に基づく
がん予防（A5小冊子）
（2024年11月 第3版）



がん検診の種類

日本では、5つのがんに対する検査方法が厚生労働省から推奨されています。しかし、「がん検診」と聞いて身構えてしまう人もいるのではないのでしょうか？メリット・デメリットはありますが、**早期発見に勝る予防はない**ことを理解し、定期的な受診を心掛けましょう！

がん検診による早期発見のメリット

- ① 手術が簡単
- ② 入院日数が短い
- ③ 一般的に医療費も安い
- ④ 日常生活・職場復帰が早い
- ⑤ 家族への負担が軽減される

がん検診のデメリット

- ・がん検診でがんが100%見つかるわけではない（偽陰性）
- ・結果的に不必要な治療や検査を招く可能性がある（偽陽性）
- ・生命予後に影響しない、微小で進行の遅い「がん」を見つけてしまう（過剰診断）
- ・検査に伴う偶発症が起こりうる

種 類	検査項目	対象者	受診間隔
胃がん検診	問診に加え、胃部エックス線検査、または胃内視鏡検査のいずれか	50歳以上 ※当分の間、胃部エックス線検査については40歳以上に対し実施可 (69歳以下を特に推奨)	2年に1回 ※当分の間、胃部エックス線検査については年1回実施可
子宮頸がん検診	問診、視診、子宮頸部の細胞診および内診	20歳以上 (69歳以下を特に推奨)	2年に1回
肺がん検診	質問(問診)、胸部エックス線検査および喀痰細胞診	40歳以上 (69歳以下を特に推奨)	年1回
乳がん検診	問診および乳房エックス線検査(マンモグラフィ) ※視診、触診は推奨しない	40歳以上 (69歳以下を特に推奨)	2年に1回
大腸がん検診	問診および便潜血検査	40歳以上 (69歳以下を特に推奨)	年1回

引用：国立研究開発法人 国立がん研究センター『科学的根拠に基づくがん予防（A5小冊子）』より

がん検診を受けなくても「がん」がわかる？

腫瘍マーカー検査（注1）によって「がん」のリスクが分かると耳にしたことはありませんか？
しかし腫瘍マーカーの数値は**喫煙や薬の服用など様々な要因で上昇するため、必ずしも「がん」であるとは断定できません**。画像診断検査などと併せて検査を行いましょう。

（注1）血液や尿に含まれている特殊なタンパク質や酵素、増加したホルモンを確認し、「がん」の可能性を総合的に判定する検査のこと。



情報提供：姫路市医師会健診センター

参考文献：厚生労働省『健康増進普及月間#みんなで健康寿命をのばそう！』
https://kenet.mhlw.go.jp/slp/event/health_lifespan/index
公益社団法人日本理学療法士協会『理学療法ハンドブック シリーズ1 健康寿命』
https://www.japanpt.or.jp/about_pt/therapy/tools/handbook/
公益財団法人 日本対がん協会『がん検診のすすめ』
https://www.jcancer.jp/about_cancer_and_knowledge/%E3%81%8C%E3%82%93%E5%95%93%E7%99%BA%E5%86%8A%E5%AD%90

厚生労働省『がん予防』
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000059490_00004.html
国立研究開発法人 国立がん研究センター『科学的根拠に基づくがん予防（A5小冊子）』
https://epi.ncc.go.jp/can_prev/

香舗 誠寿堂

代表取締役 桐月 篤郎 氏

神河の地で176年の歴史を持つ老舗線香メーカーとして「人に優しく、自然に優しい」のコンセプトのもと、ものづくりに取り組んでいる株式会社誠寿堂 代表取締役 桐月 篤郎 氏にお話を伺いました。

会社概要・沿革

当社は1849年に神崎町吉富の地で創業しました。創業者である桐月藤五郎が特に許されていた水利権を活かして水車を設置し、事業を開始しました。当初は近辺の鉱山から産出される蠟石の粉碎を行っていましたが、神崎町が杉や檜の良材の産地であったことから、豊富に利用できる杉葉を使用して、当時需要が高まりつつあった線香の原料となる杉粉の製造を始めました。線香の製造を開始したのは1872年、そこから香舗として時代の変化に寄り添いながら製造を続け、今日の事業に続いています。



社屋

経営理念

経営理念は「人に優しく、自然に優しい」です。当社は50年前に日本で初めて煙の少ない線香を開発しました。開発の背景にはやはり経営理念が反映されており、煙を減らすことで人体への影響を少なくするとともに、希少な天然原料を無駄なく使用することで環境にも配慮した製品を世に送り出してきました。

また、私が線香を開発する上で最も大事にしているのが「香りで人を幸せにする」ことです。香りで癒し



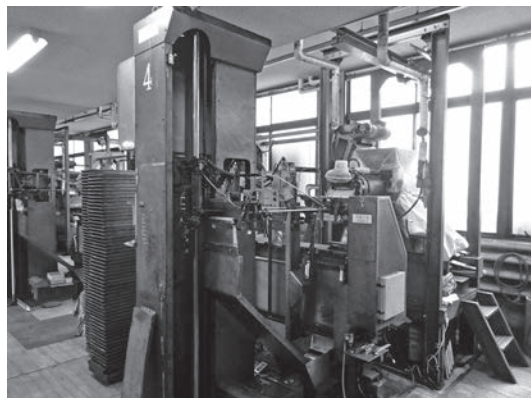
経歴・趣味

事業承継を視野に入れ、大学では経営学を専攻。大学卒業後は株式会社誠寿堂へ入社。その後代表取締役へ就任。先代の影響でカメラと音楽が趣味。最も熱中しているのはカメラで、最近ではカメラを片手に万博会場の風景を撮影している。音楽はロック・ミュージックを嗜み、かつてはバンド活動も行っていた。

を感じてもらい、気分を変えてもらうことはもちろん、昔懐かしい香りで郷愁を味わってもらうことで幸せな気持ちになっていただきたいと考えています。古くより大切にされてきた香文化の担い手として、香りで人と人の縁を繋いでいけるよう日々励んでいます。

従業員教育

従業員数は現在19名です。30年ほど前だと手作業が多かったのですが、先々代と先代社長である祖父と父が自動線香製造機を開発し効率化を進めました。それ以降は人手をかなり絞りました。オートメーション化には私自身も非常に力を入れており、少ない人数で変わらない生産量を保てるように設備投資を積極的に行っています。昨今ではどの業界も人手不足が大きな問題になっていますが、当社は将来を見据えた改革を行っています。



自動線香製造機

社員教育で特別なことは行っていません。基本的に中途採用が多く、ある程度教育された方が入社されるためです。従業員は現場にいる時間が多いので、技術面ではベテラン従業員からの指導が中心です。私の方からは、経営や製品に対する考えを知ってもらうため、事あるごとに社内全体に向けて話をするようにしています。

景気動向

線香業界は企業同士の仲が良く、日本薫物線香工業会という団体の若手で定期的に集まって食事会やイベントを行っています。ライバル企業同士ではありますが、手を取り合って業界全体を盛り上げていこうという動きがあります。時代の流れによって火を使用する行為が危険視され、ご高齢の方がご自宅で線香やろうそくを使うことをやめてしまったり、昨今の宗教離れも相まって若い世代が離れていってしまったりと、線香の需要自体は下火になりつつあるからです。特にコロナ禍を経て、葬儀の数も減少し、小規模なものに変わってきました。そうなれば1社だけがどうにかしようともがいた所で解決できる問題ではなくなってきました。大きな課題ではありますが、これからの新しい世代にも線香の文化に慣れ親しんでもらえるように啓蒙活動を続けています。

製品へのこだわり

天然原料を100%用いた昔ながらの古風な香りの線香から、そこに現代風の香りを加えた奥深い香りの線香まで製作できることが当社の強みです。入社してから現在まで、香りの研究に心血を注いできました。長く愛される線香を生み出すには、やはり香りが重要だと考えています。当社の製品「永遠（とわ）」はフローラル調かつ爽やかでオリエンタルな香りが特長です。発売以来大変ご好評をいただいているため、選んでくださる方に理由をお聞きするとやはり「香りが良いか



「超微煙香 永遠」
爽やかでフローラルな香りが特長

「ことのは-沈香」
天然原料を100%使用



ら」と言っていただけます。発売当初はこういったモダンな香りの線香は少なかったですし、現在でも古風な香りを想像される方が多いので、リピーターになってくださる方が多いです。ただ、この商品は先代が作り上げた商品なので私自身も新しい物を生み出さなければなりません。

そこで着目したのが天然の香料です。桂皮やチョウジ、英語名に言い換えるとシナモンやクロブといった漢方を始め、沈香、白檀などの香木を活かした香り作りを始めました。沈香に関しては非常に貴重な資源です。特に沈香は自然が生み出した素晴らしい香りです。その沈香をふんだんに使用して商品開発に乗り出しました。そこで誕生した製品が天然原料を100%使用した「ことのは」です。天然100%の製品を作るのは簡単ではありません。ロットによって香りや燃焼時間にばらつきがあり、品質を揃えるのに大変苦労しました。その分、思い入れも非常に強い商品です。焚く前と焚いた後で香りに変化があるので、機会があれば是非体感していただきたいです。

沈香がどういった物なのかを知らない方のために、パッケージには実際の沈香の写真を使用しました。この他にも、趣味のカメラがパッケージデザインを考える際の参考になっています。写真を撮るという行為は非常にクリエイティブで、光の加減や構図を工夫することで、いつもと同じ風景も世界に1枚だけの作品に仕上がります。撮影した写真を鑑賞して、商品開発への着想を得ています。

今後の展望

線香の香り、文化を一人でも多くの人に知ってもらうために、良い製品を作り、啓蒙活動を続けていきます。理想は生活の一部に線香を取り入れてもらえるようになることです。現在、海外への販路を拡大しています。国内の需要が減少した分、海外にも視野を広げ商品開発を進めています。

デジタルやAIに溢れる現代で、アナログ文化の価値は高まっていると思います。私はそれを追い求め、国内外問わず線香文化の良さを知っていただきたいです。

会社概要

所在地：〒679-2434
神崎郡神河町吉富1615
TEL：0790-32-0018
FAX：0790-32-1725
HP：<https://seijudo.co.jp/>





ころばぬ先のマメ知識

税務編

重加算税(国税通則法68条)にかかる「隠蔽又は仮装」の意義

姫路経営者協会 財務相談役
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 税務調査の結果、修正申告をすることになった場合、重加算税を課される判断基準について教えてください。

A 国税通則法68条重加算税は、過少申告加算税の規定に該当する場合等において、納税者がその国税の課税標準等又は税額等の計算の基礎となるべき事実の全部又は一部を「隠蔽し又は仮装」しており、その隠蔽し又は仮装したところに基づき納税申告書を提出していることを要件としています。ここで問題となるのが「隠蔽し又は仮装」の解釈です。

(1) 事務運営指針による隠蔽又は仮装の意義

国税の「内部事務」を行うにあたって国税全体が守るべき統一的なルールを定めた事務運営指針（申告所得税等の重加算税の取扱い）では、「隠蔽又は仮装に該当する場合」として、①いわゆる二重帳簿を作成していること、②取引先に虚偽の帳簿書類を作成させること、③帳簿書類の破棄又は隠匿をしていること、④帳簿書類の改ざん、偽造、変造若しくは虚偽記載、意図的な集計違算などが例示されています。

この事務運営指針に記載されている当該行為は、大別すると①又は②のように「意図的な過少申告行為」と③又は④のように「偶発的な過少申告行為」が混在しているように思われます。つまり「意図的な過少申告行為」とは、二重帳簿の作成や取引先に虚偽の帳簿書類を作成させるなど明らかな「隠蔽又は仮装」を行うことを意図的に行っているのに対して「偶発的な過少申告行為」とは、帳簿書類の作成において「改ざん（記載ミス）・虚偽記載等（記載の失念、誤解等）・意図的な集計違算（集計漏れ）」をした場合など「隠蔽又は仮装」を行うことを意図しない場合において記載ミス・集計漏れなどによって結果的に生じる過少申告行為ということが出来ます。

(2) 過少申告行為の立証責任

法律効果の存在を主張するものは、その効果の発生を定める法規の要件事実についての立証責任を負うものです。最高裁昭和38年3月3日判決では、課税要件事実の立証責任を「所得の存在及びその金額について決定庁が立証責任を負うことはいうまでもないところである」としています。前述の事務運営指針の例示にあるような「意図的な集計違算（集計ミス）」の意図的な行為については、課税庁側にその立証責任があることになります。

(3) 最高裁平成7年4月28日判決にみる「重加算税の賦課要件」

「重加算税を課するためには、納税者のした過少申告行為そのものが隠蔽、仮装に当たるというだけでは足りず、過少申告行為そのものとは別に、隠蔽、仮装と評価すべき行為が存在し、これに合わせた過少申告がされることを要するのであり、…納税者が、当初から所得を過少に申告することを意図し、その意図を外部からもうかがい得る特段の行動をした上、その意図に基づく過少申告をしたような場合でなければならない」としている。つまり、帳簿書類等の集計ミス等による結果的な記載ミス等だけでは「隠蔽又は仮装」と評価することはできないのです。

(4) まとめ

最高裁平成7年4月28日判決でもあるように、納税者の意図（当初から所得等を過少に申告する認識）が原因として発生した結果のみが「隠蔽又は仮装」に該当することになるのです。つまり、納税者の行為自体に過少申告行為が外部からもうかがい得るかどうかが「隠蔽又は仮装」の認定の判断基準となります。

労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

相談日 原則毎週火曜日（日程はホームページよりご確認ください。）
10～16時（昼休憩除く）【1社1時間程度】
場所 姫路経営者協会内 相談室（姫路商工会議所 新館2階）
受付方法 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もご提供します。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。



知って得する

労務・社会保険編



パワハラになるのでしょうか？

労務相談員
社会保険労務士

家本和宜



Q 部下に気持ちを込めて業務指導をしたのですが、パワハラと言われました。

A 「部下のためと思い、悪気もなく、気持ちを込めて業務指導をしました。その指導が受け手の受取り方次第でパワハラになるのですか？」と質問を受けます。

労働施策総合推進法（略称）第30条の2の条文にいわゆるパワハラ定義があります。①職場内で優越的な関係を背景とした言動が②業務上必要かつ相当な範囲を超えたことにより③労働者の就業環境が害されることの3要素をすべて満たせば法的にパワハラと認定されます。この定義には行為者の悪気の有り無しについては規定されていません。つまりパワハラ意識が無くても、発した言動などが人格を否定するような客観的に業務上必要かつ相当な範囲を超えればパワハラと判断されます。

なお、セクハラとの定義では厚生労働省指針で「労働者の意に反する性的な言動により不利益をもたらす、就業環境が不快なものになること」等と定義されています。

セクハラ判断に当たり一定程度の客観性も考慮されます

が、この「労働者の意に反する…」の一文で、受け手の被害者意識が重視されます。そこでパワハラも受け手の気持ち次第と思いがちです。

そもそもセクハラは職場にはまったく不要です。パワハラも不要ですが業務指導は、あってしかるべきものです。しかしパワハラか業務指導かの認定の難しさがあります。受け手の受取り方だけで判断すると「ハラハラ」問題が発生しかねません。

発した言動が受け手の感情ではなく、一般常識等に照らしてパワハラ判断します。

なお、パワハラを受けたと感じた人は助けを求めて会社等の「相談窓口」に行き、問題解決に向け相談をするかもしれません。そして被害者の要請があれば必ず事実調査することになります。過去の社内の同種事案の対応、厚生労働省パワハラ指針、就業規則、判例等を参考に一般常識をもとにパワハラの有無の判断をして、適切な対応することになります。この流れ、つまり受け手が相談窓口へ駆け込むことは、ある意味「受け手の受取り方次第」で物事が進むとも言えます。

10月から教育訓練休暇給付金の制度が始まります

社会保険労務士解説

教育訓練休暇給付金とは、労働者が離職することなく教育訓練に専念するため、自発的に休暇を取得して仕事から離れる場合、**失業給付（基本手当）に相当する給付**として賃金の一定割合を支給することで、**訓練・休暇期間中の生活費を保障する制度**です。

一定の条件を満たす雇用保険の一般被保険者が、就業規則等に基づき連続した30日以上は無給の教育訓練休暇を取得する場合、教育訓練休暇給付金の支給が受けられます。

◆教育訓練休暇給付金の支給対象者

下記をすべて満たす必要があります。

- ①休暇開始前2年間に12か月以上の被保険者期間があること。
- ②休暇開始前に5年以上、雇用保険に加入していた期間があること。

◆受給期間・給付日数・給付日額

給付を受けることのできる期間（**受給期間**）は、休暇開始日から起算して**1年間**であり、受給期間内の教育訓練休暇を取得した日について給付を受けられます。

給付日数は、雇用保険に加入していた期間に応じて、基本手当の所定給付日数の**90日分、120日分または150日分**

です。**給付日額**は、原則として**休暇開始日前6か月の賃金日額**に応じて算定されます。失業給付の算定方法と同じであり、休暇開始日の前日を離職日とみなして算定します。

◆教育訓練休暇給付金の支給対象となる休暇

下記をすべて満たす必要があります。

- ①就業規則や労働協約等に**規定された休暇制度に基づく休暇**
- ②労働者本人が教育訓練を受講するため自発的に取得することを希望し、事業主の承認を得て取得する**30日以上は無給の休暇**
- ③次に定める**教育訓練等を受けるための休暇**
 - ・学校教育法に基づく大学、大学院、短大、高専、専修学校又は各種学校
 - ・教育訓練給付金の指定講座を有する法人等が提供する教育訓練等
 - ・職業に関する教育訓練として職業安定局長が定めるもの

【厚生労働省「教育訓練休暇給付金」】

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/koyouhoken/kyukakyufukin.html

会員企業三二紹介コーナー

『創る』と『育てる』がキーワード。

より良い会社にするために、一緒に成長できる企業を目指しています。

富士コンピュータ株式会社

今後の展望・目標

次世代に向けてより地域社会に貢献できるリーディングカンパニーとなれるよう、今後も成長していきます。



本社

会社概要

- 代表者名 森 和明
- 所在地 加古川市加古川町稲屋790-1
- TEL. 079-427-1111 FAX. 079-429-0123
- ホームページアドレス <https://fujicomp.co.jp/>
- 設立 昭和54年 8 月
- 資本金 95,000,000円
- 事業内容 広域通信制・単位制 相学院高等学校運営
Web制作／Webシステム開発／広告・販促物作成
派遣会社向け教育訓練コンサルティング
基幹システム開発／医療・福祉施設向けパッケージ導入
各種コンピュータ機器販売
IT関連技術者派遣
公共職業訓練／各種教育セミナー実施
就労継続支援B型事務所ITキャリア運営
介護AIロボット開発
コワーキングスペース運営／シェアオフィス・レンタル
オフィス運営／バーチャルオフィス運営

だいじょうぶ?

フレイル・ロコモ

フレイルとは、老化に伴って抵抗力が弱まり、体力が低下した状態で、ロコモ（ロコモティブシンドロームの略）は、関節などの運動器の機能が低下して移動が困難になる状態ですが、問題は、健康寿命が短縮し、寝たきりの危険性があることです。

これに対し、80歳でも元気に外出できるカラダづくりを目指して、2022年4月に日本医学会連合より関連学会・団体の垣根を越えて「フレイル・ロコモ克服のための医学会宣言」が発表されていることをご存じでしょうか？

宣言は以下の4つから成ります。①フレイル・ロコモは生活機能が低下し、健康寿命を損ねたり、介護が必要になる危険が高まる状態です。②フレイル・ロコモは、適切な対策により予防・改善が期待できます。③私たちは、フレイル・ロコモ克服の活動の中核となり、一丸となって国民の健康長寿の達成に貢献します。④私たちは、フレイル・ロコモ克服のために、国民が自らの目標として実感でき実践できる活動目標として80歳での活動性の維持を目指す「80GO（ハチマルゴー）」運動を展開します。

フレイルの簡単なセルフチェック法は、体重減少（半年で2kg以上）、筋力低下（ペットボトルのキャップが開けら

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

山本 和司
松浦病院



れない)、疲労感（2週間続く）、歩行速度（横断歩道を青で渡りきれない）、身体活動（週1回軽い運動をしてない）の1つでも該当すると可能性あります。一方、ロコモかどうかを確認する方法は、「ロコモ度テスト」として、いろいろな高さの台から立ち上がれるかどうかを調べる「立ち上がりテスト」と、2歩分の歩幅を身長で割って計算する「2ステップテスト」、そして25の質問に答える「ロコモ25」の3つがありますが、スマホで質問解答すると「移動の健康度」が年齢表示される「ロコモ年齢」もありますので利用してみてください。

「80GO」実現のためには、ロコトレ（ロコモーショントレーニングの略）がお勧めです。「片脚立ち」と「スクワット」という2つの運動で構成されていて、家の中にいながら気軽に取り組むことができます。また、歩くスピードが遅くなると要介護リスクが高まることがわかっていますので、具体的な目標歩行速度（10秒で11m、時速4km）を保つということも重要です。

昭和、平成、そして令和

地域の皆様と共に歩んでまいりました
人材のことなら当社にお任せください!!

人材派遣サービス

職業紹介サービス

各種アウトソーシング



株式会社

サニーテック

〒670-0940

兵庫県姫路市三左衛門堀西の町135

TEL.079-289-3831

<https://www.sunnytec.co.jp>

播州から世界へ

キャンドモータポンプのリーディングカンパニー



株式会社 **帝国電機製作所**

〒679-4395

たつの市新宮町平野60番地

TEL 0791-75-0411 / FAX 0791-75-4317

<http://www.teikokudenki.co.jp>



紙とともに歩み続けて 224 年

永井産業株式会社

本 社

〒670-0948 姫路市北条宮の町 385 永井ビル 7F

TEL(079)282-2061(代) FAX(079)225-0826

事業内容

印刷紙・板紙・包装紙・商業用紙・和紙・紙製品
化成品等の卸売および加工、製本、不動産賃貸、
倉庫業、一般貨物自動車運送業、太陽光発電、
農業、飲食店

企業情報、リクルート情報等はこちらから

<http://www.nagai-co.com>



WEB



instagram