

姫路経営者協会 会報

2026

3・4月号

●No.499



提供：姫路市

CONTENTS

● 経協レポート 1～3

事業活動計画・報告

● 特集 4～5

あなたの会社は大丈夫？ サイバー攻撃への備え

● 特集 6

世界遺産姫路城マラソン2026

● 企業インタビュー 8～9

神田工業株式会社

● 連載企画 HAZARD 12

血管への負担に注意 三つの生活習慣リスクを正しく理解する

● 会員企業ミニ紹介コーナー…… 7

● だいじょうぶ？ …… 7

● Q & A …… 10～11



IT人材はHimejo

27卒新卒求人を随時受付中!

求人相談のご予約はこちら↓

TEL:079-222-2241
MAIL:recruit@himejo.jp



SEプログラマーコース ITスペシャリストコース CGクリエイターコース ネットメディアクリエイターコース DXビジネスコース 医療ビジネスコース

姫路情報システム専門学校

〒670-0965 兵庫県姫路市東延末2丁目25番地 079-222-0007(代)



Summer Party Plan

2026年6月1日(月)～8月31日(月) サマーパーティープラン



卓盛料理イメージ



和洋会席料理イメージ

料理プラン

卓盛・立食・和洋会席

お一人様 **9,000円 / 10,500円 / 13,000円**

※ 和洋会席料理は10,500円・13,000円コースで承ります

<プランに含まれるもの> 料理・飲物・会場費(2時間)・マイク・BGM・ステージ

飲み放題内容

<2時間制>

瓶ビール・ウイスキー・ハイボール・焼酎(麦・芋)・チューハイ・梅酒
ノンアルコールビール・ソフトドリンク各種

<追加料金> 日本酒 200円/ワイン(赤・白) 300円

※ 時間延長は30分毎にお一人様¥500追加 ※ ノンアルコールプランもご相談ください

選べる特典

下記の中から好きな特典を一つお選びいただけます

- ① タイトル看板(紙製)
- ② 席札・もぎり(筆耕料を含む)
- ③ ビンゴゲーム(カード付)&レストラン「セリーナ」ペアディナー券
- ④ ホテル利用券 5,000円分
- ⑤ 乾杯用の日本酒 または スパークリングワインサービス

※ 画像はイメージです ※ 表示金額には消費税・サービス料が含まれています
※ 20名様以上のご利用に限ります ※ メニュー内容について詳しくはお問い合わせください



ホテル日航姫路

兵庫県姫路市南駅前町 100 番
<https://www.hotelnikkohimeji.co.jp>

<ご予約・お問い合わせ>
宴会販売部 10:00~18:00

TEL. 079-224-4111

広告募集中!

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



経協活動計画 (3月～4月)

3月			
2日	月	会報誌 発行	
4日	水	階層別研修 研修大会	ラヴィーナ姫路
11日	水	STEP HARIMA	アクリエひめじ 407・408
17日	火	人事スタッフ研究会 (PSC研究会)	姫路経営者協会 研修室
26日	木	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室 他
		経営トップセミナー	姫路商工会議所 201研修室
4月			
1日	水	合同入社式	姫路商工会議所 2階大ホール
2日、6日、 9日、13日		新入社員研修 社会人基礎研修	姫路商工会議所 201研修室
3日、7日、 10日、14日		新入社員研修 ビジネスマナー研修	姫路商工会議所 201研修室

経協活動報告 (1月～2月)

1月			
1日	木	会報誌 発行日	
14～15日		問題解決(QC)・改善活動(IE)手法研修	姫路商工会議所 201研修室
16日	金	新春経済講演会	姫路商工会議所 2階大ホール
20～21日		監督者研修	姫路経営者協会 研修室他
26日	月	人事労務研究講座	姫路経営者協会 研修室
28日	水	人事制度・労務懇談サロン	姫路経営者協会 研修室
30日	金	三役会議・理事会	姫路経営者協会 研修室/201研修室
		新年懇談・懇親会	姫路商工会議所 2階大ホール
2月			
2日	月	近畿大学企業紹介出前セミナー	近畿大学 広島キャンパス(工学部)
3～7日		海外産業ツーリズム	タイ王国
5日	木	産学連携連絡会	姫路経営者協会 研修室
10日	火	企業見学会	姫路市中央卸売市場
		春季経営問題研修会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
12日	木	人事・労務・教育担当管理監督者研究会 (JRK研究会)	姫路経営者協会 研修室
19日	木	理工系大学生と保護者の企業見学&研究会 in Himeji	見学企業5社・ 姫路キャッスルグランヴィリオホテル
25日	水	情報セキュリティセミナー	姫路経営者協会 研修室
26日	木	環境対策ツアー	Daigasガスアンドパワーソリューション 広畑バイオマス発電所 パナソニックエコテクノロジーセンター

〈経協活動報告(1月)〉

問題解決(QC)・改善活動(IE)手法研修(経営効率化委員会)

1月14日～15日に問題解決(QC)・改善活動(IE)手法研修を実施しました。

1月14日に実施しました問題解決(QC)研修では8社から13名、1月15日に実施しました改善活動(IE)手法研修では9社から19名の方にご参加いただきました。

講師 問題解決(QC)研修：姫路経営者協会 登録講師 久保田 建二
改善活動(IE)手法研修：日鉄ソリューションズ株式会社
鉄鋼ソリューション事業部・広畑システムセンター 酒井 稔朗 氏



人事労務研究講座(労務委員会)

1月26日(月)に人事労務研究講座を開催しました。

当日は22社より対面11名、オンライン17名の方にご参加いただき、直近の労働関連の法改正に伴う企業における対応や次年度以降の労働基準法改正をめぐる審議動向について解説いただきました。

講師 姫路経営者協会 登録講師 菅谷 香里

新年懇談・懇親会(第一部会委員会)

1月30日(金)に新年懇談・懇親会を開催しました。

当日は160名の方にご参加いただき、福引や新入会員紹介を始め、会員同士の交流を深めていただきました。

飲食ブースとして出展いただきました下記6社に感謝申し上げます。

出展協力企業 杵屋、はなのいえ、藤橋商店、本田商店、
まねき食品、ヤエガキ酒造



〈経協活動報告(2月)〉

春季経営問題研修会(労務委員会)

2月10日(火)に春季の労使協議に先立ち、春季経営問題研修会を実施しました。

下記講師をお招きし、春季労使協議に重点を置き、連合側・経営者側それぞれの視点から解説を行っていただきました。

当日は、対面25名、オンライン11名、計36名の方にご参加いただき、経営課題の共通認識と今後の各社における対応について学んでいただく機会となりました。

講師 日本労働組合総連合会兵庫県連合会 副事務局長 森田 直樹 氏
一般社団法人日本経済団体連合会 労働政策本部副本部長 平田 充 氏



企業見学会(第二部会委員会)

2月10日(火)に企業見学会を実施しました。2023年3月に手柄から白浜へ移転し、豊洲市場に次ぐ閉鎖型市場として開場した新市場にて、新たに導入された最新のシステムや体制などを実際に見学しました。

見学会開催にあたりご協力いただきました会員企業の皆様へ感謝申し上げます。



理工系大学生と保護者の企業見学&研究会 in Himeji (兵庫県中播磨県民センター 姫路市 補助・委託事業)

2月19日(木)に理工系学生と保護者の企業見学&研究会を開催しました。
前半は姫路市内の企業5社ご協力のもと企業見学を行い、後半は30社による合同企業研究会を実施しました。当日は19名の学生と保護者にご参加いただき、参加企業の担当者と交流いただきました。

見学企業 株式会社 KAJIWARA、山陽特殊製鋼株式会社、
常盤電機株式会社、株式会社 広築、福伸電機株式会社



情報セキュリティセミナー(経営効率化委員会)

2月25日(水)に情報セキュリティセミナーを実施しました。
情報セキュリティ全般についての基礎知識やサイバー攻撃の実例・対策について解説いただきました。

当日は18社より対面9名、オンライン15名の方にご参加いただき、自社のセキュリティ見直しのきっかけとしていただきました。

講師 グローリー株式会社 経営戦略本部 情報セキュリティ部 井澤 豊 氏



2026年4月1日より、姫路経営者協会は 播磨経営者協会へ名称が変わります。

当協会は1948年の設立以来、地域企業の活性化に取り組んでまいりました。
このたび活動の広がりに合わせて、播磨経営者協会へ改称いたします。
これからも地域企業・団体の発展に貢献してまいります。



播磨経営者協会

会員情報

<順不同・敬称略>

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆Zept合同会社◆

- ①榎 公志氏
②姫路市東延末4丁目54-102
③アプリ・システム開発、AI導入支援

◆フェニックス電機株式会社◆

- ①秋葉 泰氏
②姫路市豊富町御蔭703
③露光装置用光源の製造販売

◆YBS株式会社◆

- ①壺阪 博昭氏
②姫路市広畑区正門通三丁目6番の2
③デジタルサイネージ事業、地域情報発信、
飲食事業、EC事業、システム開発、
リース・レンタル事業、トレーニングジム他

◆新宮三相電機株式会社◆

- ①藤原 範和氏
②たつの市新宮町栗町410番地6
③金属製品加工業

理事・代表者変更

◆辰巳運輸株式会社◆

- ①代表取締役社長 浦川 耕造氏
②代表取締役社長 佐賀 治人氏

代表者変更

◆株式会社 ここいえ 国民宿舎 志んぐ荘◆

- ①代表取締役 藤井 達朗氏
②支配人 山路 晋也氏

会社名変更

◆株式会社 ここいえ 国民宿舎 志んぐ荘◆

- ①株式会社 共立メンテナンス 国民宿舎 志んぐ荘

会員数推移データ (R8.2.28時点)

全体	666
第一部会 (従業員数100人未満)	432
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	137
第三部会 (従業員数500人以上)	90
団体	7

◆お願い◆ 会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

あなたの会社は大丈夫？ サイバー攻撃への備え

2025年に国内で発生したセキュリティインシデントは559件にのぼりました（トレンドマイクロ調査）。サイバー攻撃は事業所の規模を問わず、すべての企業にとって身近な経営リスクとなっています。実際、2025年には大手飲料メーカーがサイバー攻撃を受け、事業活動に大きな影響が生じました。ひとたび被害を受ければ業務停滞や信用低下につながる恐れがあります。今回は事業所が最低限押さえておきたいポイントを紹介します。



サイバー犯罪が商業化？ 被害拡大の背景

サイバー犯罪は今や特別な技術やインフラを持たずとも実行できるようになりました。高度なサイバー攻撃手法やツール、インフラを商品化し、ダークウェブなどで売買・貸出される仕組み CaaS (Cybercrime as a Service) が拡大したためです。つまり、**初心者でも簡単にサイバー犯罪を実行できる仕組みが構築されているのです！**

CaaS ではこんなサービスが横行しています！



マルウェアの提供

ランサムウェア、トロイの木馬、ウイルスなど、さまざまな種類のマルウェアの購入またはレンタルが可能。これらは特定のターゲットを攻撃するためにカスタマイズされている場合もある。

DDoS攻撃※ サービス

ターゲットのウェブサイトやサーバーをダウンさせるサービス。特定の組織や企業のオンラインサービスを一時的に停止させ、業務に支障を与えることが可能。

※サーバーに大量のデータを送り込み、ウェブサイトやオンラインサービスを停止させる攻撃

フィッシングキットの販売

フィッシング攻撃を行うためのツールやテンプレートを販売し、偽のウェブサイトやメールから個人情報・ログイン情報を盗み出すことを可能にするサービス。

クレデンシャル詐取サービス

盗まれたログイン情報（クレデンシャル）を大量に取得・販売し、アカウントの乗っ取りを可能にするサービス。

エクスプロイトキットの提供

特定の脆弱性を利用してターゲットにマルウェアを感染させるためのパッケージ。

ランサムウェア・アズ・ア・サービス (RaaS)

ランサムウェアを利用した攻撃をサービスとして販売。開発者からランサムウェアのプラットフォームをレンタルし、成功報酬を共有する形で収益を得る。

クラウド型の犯罪インフラのレンタル

サーバーやホスティングサービスをレンタルし、匿名での犯罪活動を行うためのプラットフォームを提供。匿名性を確保しながら犯罪を実行することが可能。



2026年に予想される組織における情報セキュリティ 10大脅威

下記ランキングは、2026年に予想される情報セキュリティの脅威候補です。

2025年に発生した社会的に影響が大きかった情報セキュリティの事故や攻撃の状況などから、独立行政法人情報処理推進機構（IPA）による情報セキュリティ分野の研究者、企業の実務担当者などの審議・投票を経て選定されました。

順位	「組織」向け脅威	初選出年	10大脅威での取り扱い (2016年以降)
1	ランサム攻撃による被害	2016年	11年連続11回目
2	サプライチェーンや委託先を狙った攻撃	2019年	8年連続8回目
3	AIの利用をめぐるサイバーリスク	2026年	初選出
4	システムの脆弱性を悪用した攻撃	2016年	6年連続9回目
5	機密情報を狙った標的型攻撃	2016年	11年連続11回目
6	地政学的リスクに起因するサイバー攻撃（情報戦を含む）	2025年	2年連続2回目
7	内部不正による情報漏えい等	2016年	11年連続11回目
8	リモートワーク等の環境や仕組みを狙った攻撃	2021年	6年連続6回目
9	DDoS攻撃（分散型サービス妨害攻撃）	2016年	2年連続7回目
10	ビジネスメール詐欺	2018年	9年連続9回目

1位の「ランサム攻撃による被害」と2位の「サプライチェーンや委託先を狙った攻撃」は2023年以降、順位に変わりがありません。2025年もランサムウェアに感染した企業・組織が多く確認され、取引先を含むサプライチェーン全体に深刻な影響を及ぼした事例もあり、こうした情勢がランキングにも反映されていることがうかがえます。

今回初選出ながら第3位にランクインした「AIの利用をめぐるサイバーリスク」で想定されるものは多岐にわたります。AIに対する不十分な理解に起因する意図しない情報漏えいや他者の権利侵害といった問題、AIが加工・生成した結果を十分に検証せず鵜呑みにすることにより生じる問題、AIの悪用によるサイバー攻撃の容易化、手口の巧妙化、などが挙げられます。対策としては、セキュリティ対策情報を継続的に収集し、使用している機器やサービスに適切なセキュリティ対策を講じつつ、各脅威が自組織の事業や体制に、どのようなリスクがあるのかを洗い出すことが重要です。

更に委託先を含むサプライチェーン上のリスクの洗い出しや対策状況の確認についても可能な限り同等に行うことが望まれます。

5分でできる！ 情報セキュリティ自社診断

自社の情報セキュリティ対策レベルを数値化し、問題点を発見しましょう！対策もあわせて閲覧できます！

ダウンロード
はこちら



【診断項目】

- 脆弱性対策について
- パスワード管理について
- 情報収集について
- 無線LANのルールについて
- バックアップのルールについて
- 持ち出しのルールについて
- 情報の安全な処分について
- 取引先管理について
- 私物機器の利用について
- 事故への備えについて
- ウイルス対策について
- 機器の設定について
- 電子メールのルールについて（3項目）
- Web利用のルールについて
- 保管のルールについて
- 事務所の安全管理について（4項目）
- 守秘義務の周知について
- 従業員教育について
- 外部サービスの利用について
- ルールの整備について

【参考情報】

トレンドマイクロ 日本「2025年の国内セキュリティインシデントを振り返る」 https://www.trendmicro.com/ja_jp/jp-security/25/1/securitytrend-20251211-01.html
 独立行政法人情報処理推進機構「情報セキュリティ 10大脅威 2026」 <https://www.ipa.go.jp/security/10threats/10threats2026.html>
 日経クロステック「2026年の脅威予測が続々公表攻撃者は「スループット重視」に向かう 守る側の勝利条件は「人×AI」に」
<https://xtech.nikkei.com/atcl/nxt/mag/nnw/18/041800012/011900314/>
 サイバーセキュリティ .com「CaaS」 <https://cybersecurity-jp.com/security-words/99865>
 独立行政法人情報処理推進機構「5分でできる！情報セキュリティ自社診断」 <https://www.ipa.go.jp/security/guide/sme/5minutes.html>

世界遺産 姫路城マラソン2026

世界遺産姫路城マラソンが今年も開催されました。
当協会では、地域貢献活動の一環として例年後援しております。
今回は、本大会にご出場された会員企業の皆様をご紹介します。



会員企業 出場者リスト

企業名	氏名	グロス タイム
アークハリマ株式会社	角金 幸治	5:12:51
アークハリマ株式会社	齊藤 将汰	5:20:28
アークハリマ株式会社	竹田 正義	4:20:58
アークハリマ株式会社	山口 太亮	4:20:43
アイバステクノ株式会社	三村憲一郎	4:10:09
117グループ	石井 久雄	3:27:12
117グループ	伊藤 安浩	5:07:36
117グループ	神野 昌宏	4:53:05
117グループ	丸山 浩司	4:40:27
117グループ	三里 由梨	5:47:36
株式会社 イチロウ産業	船田大二郎	5:31:02
ウシオ電機株式会社	加藤 雅規	—
ウシオ電機株式会社	葉山 智幸	5:21:44
ウシオ電機株式会社	春名 千晶	5:41:12
ウシオ電機株式会社	森谷 聡	—
株式会社 コタニ(マラソン同好会)	小野 善久(★)	0:06:32
株式会社 コタニ(マラソン同好会)	谷本 祐太	5:53:39
株式会社 コタニ(マラソン同好会)	坪田 伸夫	5:03:45
株式会社 コタニ(マラソン同好会)	富田 祐生	4:53:12
株式会社 コタニ(マラソン同好会)	本田 将伍	5:23:06
株式会社 サラト	清水 建吾	5:24:59
株式会社 サラト	土井 雅晴	5:35:47
株式会社 サラト	中川 雅浩	5:31:06
株式会社 サラト	福田 裕一	3:55:37
株式会社 サラト	三木 栄治	5:05:30
サワダ精密株式会社	金岡 駿介	5:19:53
株式会社 ダイセル	本玉 将大	—
株式会社 ダイセル	入江 実	4:02:46
株式会社 ダイセル	後藤 文子	3:21:01
株式会社 ダイセル	坂本 孝之	3:37:04
株式会社 ダイセル	藤井 凜	4:00:00

企業名	氏名	グロス タイム
西芝電機株式会社	段 義彦	—
日輪機工株式会社	中原 聖博	3:46:07
日触物流株式会社	後藤 達也	3:43:47
播州調味料株式会社	白井 功	4:35:43
ピジョンマニュファクチャリング 兵庫株式会社	庭田 平	4:03:56
姫路獨協大学	大藪 智彦	5:21:59
兵庫信用金庫	青木 達也	5:41:18
兵庫信用金庫	植田 慎平	3:47:30
兵庫信用金庫	戎原 智明	5:13:17
兵庫信用金庫	加茂 宏文	5:13:17
兵庫信用金庫	永岡 紘知	3:33:57
兵庫信用金庫	松本 大輝	5:47:59
兵庫信用金庫	三尾 和久	3:40:50
株式会社 広築	北江 直樹	3:38:55
福伸電機株式会社	清瀬 大介	4:44:18
福伸電機株式会社	清水 高美	—
福伸電機株式会社	開内 茂行	3:09:53
福伸電機株式会社	藤井 英章	3:58:48
株式会社 マンダム	橋本 隆秀(★)	0:06:15
株式会社 マンダム	今井 文哉	3:38:39
美樹工業株式会社	瀬川 典弘	4:37:29
美樹工業株式会社	長野 功	5:08:29
美樹工業株式会社	中村 優弥	5:33:34
美樹工業株式会社	西川 遥稀	2:38:46
美樹工業株式会社	森崎 安珠	5:46:28
美樹工業株式会社	山下 直彦	5:49:52
明治安田生命 姫路支社	坪井 良英	5:32:31
株式会社 やよい	栗岡 大輔	5:44:42
株式会社 やよい	中村 健一	5:50:11
株式会社 やよい	山口 幸一	3:31:33

(★)はファミリーの部

株式会社 コタニ

マラソン同好会の皆様が
ご出場されました！



当協会からも
出場しました！

種目 ファンラン(完走)

会 長 岡田 兼明
専務理事 伊藤 恵介



出場者の皆様、お疲れ様でした！ アンケートへのご協力心より御礼申し上げます。

自社の取り組みを会報誌で紹介希望の会員企業様は、当協会事務局までお問い合わせください。

会員企業三二紹介コーナー

「あったらいいな」をカタチにする、唯一無二の機械メーカー

滝川工業株式会社

セールスポイント

当社は、お客様の要望を直接形にする、受注生産型のモノづくりを行う産業機械メーカーです。主に製鉄・食品業界向けを中心とする産業機械の設計・製作や、プラント設備の設計・メンテナンスを行っています。鉄分野では、複数の鉄の鋼材を自動で結束する「結束機」が国内トップシェアを誇り、食品分野では、中華まん等を大量生産するための「蒸す」設備が非常に有名です。

また、兵庫県をはじめとする自治体・機関から女性が働きやすい企業、ワークライフバランスに優れた企業として認定を受けるなど、全従業員が活き活きと働くことのできる職場環境づくりを積極的に推進しています。



社屋

今後の展望・目標

当社では、国内外で高い競争力を持つために、人材育成体制のさらなる強化に取り組んでいます。また、CSR・SDGs等、社会の要望に向き合う企業となることも重要だと考えています。創業80年を超える当社ですが、次は、100周年を見据え、変化する時代に適応しながら、今後も変わりつづけていきます。



仕事風景



作業風景

会社概要

- 代表者名 瀧川 松平
- 所在地 加古川市平岡町中野211-1
- TEL. 079-435-1221 FAX. 079-435-1223
- ホームページアドレス <https://tkk-gr.co.jp/>
- 設立 1948年1月

- 資本金 9,600万円（グループ合計1億8,500万円）
- 事業内容
 - ・オーダーメイド産業機械の開発・設計・製作
 - ・プラント設計・各種プラント機器の据付及びメンテナンス
- 取扱先・販売先 非公開 ※受注生産型のため
- 取扱商品・製品
 - ・製鉄プロセスにおける製鋼や出荷までの関連設備
 - ・食品を大量生産するための機械設備 等

だいにょうび

変形性膝関節症

変形性膝関節症は、中高年に多くみられる代表的な関節疾患で、膝関節の軟骨がすり減ることで痛みや腫れ、可動域の低下を引き起こします。原因として最も大きいのは加齢による軟骨の老化です。軟骨は年齢とともに弾力を失い、摩耗しやすくなります。また、体重増加も重要な要因で、歩行時には体重の数倍の負荷が膝にかかるため、肥満は発症リスクを高めます。さらに、O脚傾向や半月板損傷、靭帯損傷など過去の外傷がある場合、関節のバランスが崩れ、軟骨の摩耗が進みやすくなります。長年の立ち仕事やスポーツ歴も膝への負担を蓄積させる要因です。

治療は大きく保存療法と手術療法に分かれます。まず行うのは保存療法で、痛みの軽減と進行抑制を目的とします。運動療法では、大腿四頭筋を中心とした筋力強化や下肢のストレッチが重要で、膝関節を安定させ負担を軽減します。薬物療法としては、痛み止めや外用薬、関節内ヒアルロン酸注射が用いられます。物理療法では温熱療法や電気治療が血流を改善し、痛みを和らげます。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

三輪 雅彦
三輪整形外科



また、足底板や膝装具を使用することで、関節の負担を分散させることも可能です。これらの治療で効果が不十分な場合、進行度に応じて手術を検討します。O脚が強い場合には高位脛骨骨切り術で変形を矯正し、末期では人工膝関節置換術が選択肢となります。

予防の基本は、膝に過度な負担をかけない生活習慣を身につけることです。まず体重管理は非常に重要で、数キロの減量でも膝への負荷は大きく軽減します。また、太ももの筋力を維持するために、椅子に座ったままできる膝伸ばし運動や、無理のない範囲でのウォーキングが効果的です。正座や深いしゃがみ込みは膝に強い負担をかけるため控えめにし、冷えを避けて関節を温めることも痛みの予防につながります。膝の違和感を放置せず、早めに整形外科を受診することで進行を抑え、日常生活の質を保つことができます。



神田工業株式会社

代表取締役社長 高島 一郎 氏

EMS^(注1)を主軸に、モータ制御技術やロボティクス、IoTなどに挑戦し、次世代を見据えたものづくり企業として成長を続ける 神田工業株式会社
代表取締役社長 高島 一郎 氏にお話を伺いました。

会社概要・沿革

当社はグループ会社あわせて国内に7拠点、国外に2拠点をもつ電子部品メーカーです。1970年、25歳の時に父が創業し、粉体輸送装置の製造から事業をスタートしました。その後、大手メーカーよりカラーテレビの部品加工を請け負ったことを契機に、ディスプレイ製造を中心としたEMSを主力事業とし、現在に至っています。



社屋写真

下請けからメーカーを目指す

2010年頃までは特定のメーカー向けのEMSを行っており、とりわけディスプレイの製造においては国内外で累計約4億台の製品を手掛けてきました。

しかし、日本のディスプレイ産業が世界での競争に敗れたことを受け、それまでのEMSで培ってきた技術でなんとか自社製品を作って売上を伸ばしたいという思いが強くなっていきました。近年は単なるEMSにとどまらず、他社と協力しながらお客様の多様なニーズに応える事業を展開しています。例えばフレキシブルLEDやIoTデバイス、空中ディスプレイ開発に取り組むほか、ベンチャー企業の立ち上げ、M&A、出資などを通じて、モータ制御技術やロボット関連分野へと事業領域を拡大しています。



空中ディスプレイ製品



経歴

姫路市出身。甲南大学卒業。
新卒で化粧品メーカーに就職し、営業として勤務。
2001年に神田工業株式会社に入社。
2010年、取締役副社長に就任。
2015年、代表取締役社長に就任。
趣味はゴルフ。最近ではAIを使用した動画作成や作曲などに力を入れている。

事業承継について

私が事業承継したのは2010年頃、父の病気がきっかけでした。同時期に、イボキン株式会社 代表取締役社長の高橋氏、株式会社 日本技術センター（現 株式会社 ニチギワールド）代表取締役社長の竹中氏（2009年当時）をメンターとして、京セラ株式会社の名誉会長である稲盛和夫氏が塾長を務められていた「盛和塾」に入塾しました。盛和塾では数多くの方から学ぶ機会を得ました。困難な局面であっても挑戦を重ね乗り越えられてきた姿に強い感銘を受けました。あの場で学んだことは経営に対する姿勢を見直すきっかけとなり、35歳にして初めて、父の成し遂げてきたことの大きさとその苦労を実感した瞬間でもありました。父が叶えたかったことを、今度は自分たちの手でさらに大きな形にして実現していくことが私の目標です。

企業理念

企業理念は「進取・階話・明朗・確認、以上の柱を掲げて、日々の“ものづくり”を通じ、世界の発展に貢献できる企業となる」です。これは私が副社長に就任した際に制定しました。

「進取」は自ら進んで行動する精神、「階話」は階層を超えてコミュニケーションをとり一致団結する精神、「明朗」はユーモアを解し明朗な職場を作る精神、「確認」は最後に確認を持って仕事を進める精神を表します。

これらを行動指針として掲げたスローガンが「MAKE THE FUTURE」です。現代はどうしても受け身になりがちな時代ですが、当社は“自分たちの手で新しい未来を作る会社”を目指しています。AIやデジタル技術の進化にはめざましいものがありますが、最後に価値を生み出すのは人です。考え、決断し、

行動を起こす。その積み重ねが未来を作ると信じ、今の世の中にないものを生み出すことができると考えています。あらゆるものがアプリに置き換わる時代ですが、ものづくりそのものがなくなることはありません。時代に合ったものづくりを続け、会社を未来へ続けていきたいです。

景気動向

電子・製造業界は世界的に見ても価格競争の激化や人材不足に直面しており、加えて技術のデジタル化や事業のコモディティ化(注2)が進むなど、決して楽観できる状況ではありません。また、先述のとおりデジタル製品がアプリに置き換えられていく時代ですので、これまでと同じやり方を続けていても明るい未来があるとは考えていません。そう感じているからこそ、EMSを軸としながらも、ロボティクスや自動化、省人化といった成長分野に挑戦し、技術進化のスピードに追随するため、国内の他社と協力体制を築き、当社にしかできない独自性のある製品の開発を進めていきたいです。これらの事業展開が次の世代の選択肢に繋がればと願っています。



(左) 非接触型の空中ディスプレイ
(右) S0.6(M0.6)～M5.0程度までの微小ねじの対応が可能な電動トルクドライバー

従業員教育

グループ全体での現在の従業員数は、国内230名、国外300名です。

当社では年に一度、各部署が今後どのように仕事を進めていくかを発表する研修を実施しており、会社として、そして個人としてどんな姿を目指すのかを明確にし、それを事業計画に落とし込みます。計画は毎月フォローし、進捗を確認しています。計画を立てて終わりにするのではなく、振り返りと修正を繰り返しながら前に進めていくことを重視しています。その過程で見えてきた課題や不足部分については、私自身が直接伝えるようにしています。

また、幹部に対しては、当社の企業理念に基づいて定めた10の行動指針「顧客満足、進取、階話、明朗、確認、三現主義、挑戦、情熱・熱意・執念、社会貢献、遵法」の中からテーマを1つ設定し、協力会社から学んだことや実践した取り組みを発表する場を設けています。その内容に対して一般社員や役員がコメントを行い、社内全体で行動指針への理解を深めることに繋がっています。

さらに若手社員向けにはベンチャー要素を取り入れ

た「未来会議」を実施しています。これらの研修の様子は可能な限り映像に残し、新たに入社される方に向けて、当社の取り組みを理解していただく一助としています。

私が従業員教育で大切にしているのは「なりたい理想の姿を明確にすること」です。大抵のことはAIから正解を得られる時代になりましたが、これからは答えを待つのではなく、自分から踏み出す勇気、やり切る覚悟、そして実際に行動に移すことが求められると考えています。現に日本国外に目を向けると、ハングリー精神と熱意を持って働く人材が多く見受けられます。世界と競争していくためにも、社員一人ひとりがこうした力を身につけることが神田工業の強さになると考えています。

今後の抱負

当社はこれまでの10～15年間、事業の拡大を目指して取り組んできました。今後も次世代の技術分野への挑戦を行っていきますが、人手不足という現実を踏まえると、事業拡大によって売り上げを伸ばすことには限界があると考えていますので、拡大を急ぐつもりはありません。

今はニッチであっても、確かな強さを持つ企業を目指したいです。その一環として、電池や新エネルギー分野への参入に加え、当社の拠点がある熊本の地方創生に力を入れています。熊本の食文化を広める取り組みとして、地酒を鎧兜で飾った商品や、熊本の有明海から採れた海苔を使用した「サムライ贅沢ふりかけ」を販売しています。大阪・関西万博でも販売させていただき、インバウンド効果で売り上げは好調です。ふりかけに関しては昨年全国ふりかけグランプリで優勝しました。また、地域野菜を使用した料理を工場で振る舞う「向上飯」というイベントも実施しています。



酒瓶を鎧兜で飾った「ボトルアーマー」

当社の拠点がある地域はいずれも震災を経験しています。いつ何が起きるかわからない時代だからこそ、社内イベントにも全力で取り組み、地域に根差した会社経営を続けていきたいです。

(注1) 電子機器の設計・製造・組立を受託する事業。

(注2) 製品の差別化が失われ、価格競争が中心になる現象。

会社概要

所在地：〒670-0991
姫路市神田町3丁目6番地
TEL：079-298-1594 FAX：079-298-1601
HP：https://www.kanda-kogyo.co.jp



企業インタビュー登場企業様を募集しています！
詳しくは姫路経営者協会事務局までお問い合わせください。



所有権移転外ファイナンス・リース取引に係る仕入税額控除の取扱い

姫路経営者協会 財務相談役
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 当社は、リース会社から事務用機器のリースを受けており、このリース取引は所有権移転外ファイナンス・リース取引に該当します。リース料については、通常の賃貸借取引に係る方法に準じた会計処理を行っていますが、そのリース料の支払期日に応じて仕入税額控除を行うことはできますか。また、リース会社からは、支払の都度請求書等が交付されるわけではなく、リース取引開始時にリース期間中の支払金額等が記載された「リース料支払明細書」の交付を受けていますが、これを保存しておけば仕入税額控除の適用を受けることはできますか。

A 所有権移転外ファイナンス・リース取引については、リース資産の引渡しを受けた日の属する課税期間の課税仕入れとして処理（一括控除）するのが原則ですが、賃借人が賃貸借処理している場合には、そのリース料について支払うべき日の属する課税期間における課税仕入れとして処理（分割控除）することが認められています。また、ご質問の明細書にインボイスとしての法定の事項が記載されていれば、これを保存することにより、仕入税額控除の適用を受けることができます。

(1) 所有権移転外ファイナンス・リース取引に係る消費税の取扱い

事業者が行うリース取引が、そのリース取引の目的となる資産の譲渡若しくは貸付け又は金銭の貸付けのいずれに該当するかは、その取引の実態に着目して判断することとされており、原則として、所得税又は法人税の課税所得の計算における取扱いの例により判定することとされています。この点、所得税や法人税においては、所有権移転外ファイナンス・リース取引については、リース資産の賃借人から賃借人への引渡しの時にそのリース資産の売買があったものとしてその所得金額を計算することとされています。そのため、消費税においても、所有権移転外ファイナンス・リース取引については、リース資産の引渡しがあ

った日において資産の譲渡が行われたものとするものとされています。

したがって、リース資産の引渡しがあった日において、そのリース期間中のリース料の合計額について、賃借人は課税売上に計上し、賃借人は課税仕入れに計上することが原則となります。

しかし、経理実務の簡便性という観点から所有権移転外ファイナンス・リース取引について賃借人が賃貸借処理（通常の賃貸借取引に係る方法に準じた会計処理をいいます）している場合には、リース資産の譲渡時の課税仕入れとするのではなく、そのリース料について支払うべき日の属する課税期間における課税仕入れとして処理（分割控除）することが認められています。

(2) 「リース料支払明細書」の取扱い

リース取引においては、一般に、リース料の支払回数に契約において決められており、また毎月定額であることに加え、リース料の支払方法も振込のほか、口座振替などの方法を選択できることとされています。このため、賃借人と賃貸人の事務効率化を目的として、リース料の支払期日の都度請求書、領収書、リース料総額に対する請求書等を作成せずに、リース取引開始時に明細書を作成して賃借人に交付している場合が多いようです。なお、この明細書に「月額リース料（月額リース料に係る消費税額等を含む）及びリース期間における月数」が記載されている場合であっても、それだけではインボイスとしての記載事項を満たしているとは認められませんので、別途「リース料総額」及び「リース料総額に係る消費税額等」が記載された明細書を保存する必要があります。また、所有権移転外ファイナンス・リース取引につき、賃借人が賃貸借処理に基づいて分割控除をしている場合には、リース料の最終支払期日の属する課税期間の末日の翌日から2月を経過した日から7年間この明細書を保存する必要があります。

労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

相談日 原則毎週火曜日（日程はホームページよりご確認ください）
10～16時（昼休憩除く）【1社1時間程度】

場所 姫路経営者協会内 相談室（姫路商工会議所 新館2階）

受付方法 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もご紹介します。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。



突然、社員から 退職時証明書交付請求書が 届きました

労務相談員
社会保険労務士
家本和宜



Q 管理職をしています。ある社員の勤務態度に不満があり、感情的になって「あなたは社風に合わないの
で、会社に来なくてよい」と言っていました。
その社員は数日欠勤した後、「退職時証明書交付請求書」
を郵送してきました。これは何なのでしょう。

A 社員の方は、この発言を「自分は即時解雇された」と受け取った可能性が高く、労働基準法第22条1項の「退職時証明」を請求したものと考えられます。退職時証明とは退職した労働者が希望した場合に、会社が退職理由・在職期間等を証明する制度です。解雇であれば、その理由を記載する必要があります。

感情的な場面であっても、「会社に来なくてよい」という言葉は社会通念上、解雇の意思表示と受け取られやすい表現です。管理職として特に注意が必要です。

社員が退職時証明を求めた背景は、会社からの「解雇理由」の証明取得後に解雇無効や地位確認の提起を視野に入れている可能性も考えられます。

会社が「解雇するつもりはなかった」等の理由で請求を

放置すると労働基準監督署が「発言内容から解雇と判断できる」として証明書の交付を指導する場合があります。

それを避けるためには、その言動が解雇通知ではなかったことを立証しなければなりません。その他、パワハラ問題や解雇予告手当の支給義務等関連する論点も生じます。

早急に事実関係や就業規則等を確認、労働法の専門家等に相談して解雇の有無の検討、職場復帰の可能性、退職勧奨の可能性等広範囲な選択肢を検討して対応することが重要です。

ちなみに労働基準法第22条2項には解雇理由証明書が規定されており、これは退職日前（解雇予告期間中等）に労働者が解雇理由の明示を求める制度です。

これらの制度は、会社の恣意的な解雇を防ぐため労働法制上解雇権の濫用は認めない趣旨で規定されていると思われます。退職時証明請求があれば放置せず、事実関係の確認等、適切、早急な対応をしなければなりません。なお、本稿は一般的な法的枠組みの説明であり、個別事案にそのまま当てはまるとは限りません。

労働契約内容による年間収入が基準額未満である場合の 被扶養者の認定における年間収入の取り扱いについて

社会保険労務士解説

◆概要

被扶養者の認定における年間収入について、**令和8年4月1日以降**は、「労働条件通知書」等の労働契約内容が分かる書類に記載のある賃金（※1）から見込まれる年間収入が**130万円未満**（※2）であり、かつ、**他の収入が見込まれず**、

1. 認定対象者が被保険者と**同一世帯に属している場合**には、被保険者の年間収入の**2分の1未満**であると認められる場合（※3）
2. 認定対象者が被保険者と**同一世帯に属していない場合**には、被保険者からの**援助に依る収入額より少ない場合**

には、原則として、被扶養者に該当するものとして取り扱います。

これまでは認定対象者の「過去の収入、現時点の収入または将来の収入の見込みなどから、今後1年間の収入の見込みにより判定する」とされ、時間外労働に係る割増賃金等を含むあらゆる収入が対象となっていました。令和8年4月以降は、労働契約に明確な規定がなく、契約締結段階では見込むことが難しい収入（時間外労働に係る賃金な

ど）については、被扶養者の認定における年間収入に含めません。被扶養者認定の予見可能性を高めることで、認定対象者の就業調整を回避するのがねらいです。当初は想定されなかった時間外労働の賃金などにより、結果的に年間収入が基準額以上になった場合であっても、その収入が社会通念上妥当な範囲に留まる場合には、これを理由として、被扶養者としての取扱いが変更されないことを明確化します。

- ※1 労働基準法第11条に規定される賃金をいい、**諸手当および賞与も含まれます**。
- ※2 認定対象者が60歳以上の者である場合または概ね厚生年金保険法による障害厚生年金の受給要件に該当する程度の障害者である場合にあっては、**180万円未満**（ただし、障害年金などの給与以外の収入があると、この方法は使えません）、認定対象者（被保険者の配偶者を除きます）が**19歳以上23歳未満**である場合にあっては**150万円未満**となります。
- ※3 収入が扶養者（被保険者）の**収入の半分以上の場合**であっても、扶養者（被保険者）の**年間収入を上回らないとき**で、日本年金機構がその世帯の生計の状況を総合的に勘案して、**扶養者（被保険者）がその世帯の生計維持の中心的役割を果たしている**と認められるときは被扶養者となる場合があります。

HAZARD

血管への負担に注意

三つの生活習慣リスクを正しく理解する

高血圧、血糖値の上昇、脂質バランスの乱れ。

これらは痛みなどの自覚症状がほとんどないまま進行する疾患です。

そのため、「まだ大丈夫」と思っているうちに、血管や臓器へ静かに負担をかけ、気づいたときには重い病気に繋がっていることも少なくありません。知らぬ間に体を蝕む**3つの生活習慣リスク**の存在と、その危険性について理解を深めましょう。

3つの生活習慣リスクとは？

生活習慣病の主な要因である「血圧」「血糖値」「脂質」のうち、1つでも数値が悪くなると、連鎖して他の2つの要因の数値も悪くなります。数値の悪い要因だけをケアするのではなく、3つ同時にケアすることが重要です。

すべての異常が重なると動脈硬化の進行スピードが上がり、命に関わることも…！



なぜ危険なのか？

- ・高血圧…血管に強い圧力がかかることで、硬くなり弾力性が失われ、脆くなる。
- ・高血糖…血管の炎症を引き起こす。
- ・脂質異常症…血管壁にプラークが付着し、血管を詰まらせる。

それぞれ違ったダメージを受けるため、3つが重なった時、動脈硬化の影響力は増幅します。



高血圧の目安

- ・診察室血圧
(病院や健診で測定した血圧)
→収縮期血圧140以上
拡張期血圧90以上

高血圧を避けるには

- ・塩分を摂りすぎない
- ・バランスのとれた食生活をこころがける
- ・適正な体重を維持する
- ・定期的にからだを動かす
- ・お酒は適度に楽しむ
- ・禁煙を行う
- ・ストレスをためない
- ・急激な温度差に気をつける

高血糖の目安

- ・空腹時血糖値が100mg/dL以上
またはHbA1cが5.6%以上の場合
→「糖尿病予備群」
- ・空腹時血糖値が126mg/dL以上
またはHbA1cが6.5%以上の場合
→糖尿病の可能性が高い。
10年後に合併症を起こす危険性あり

高血糖を避けるには

- ・肥満改善
- ・食事の取りすぎに注意
- ・定期的にからだを動かす
- ・禁煙を行う

脂質異常症の目安

- ・LDLコレステロール(悪玉コレステロール)
140mg/dL以上の場合
→高LDLコレステロール血症
- ・HDLコレステロール(善玉コレステロール)
40mg/dL未満の場合
→低HDLコレステロール血症
- ・トリグリセライド(中性脂肪)
150mg/dL以上の場合
→高トリグリセライド血症

脂質異常症を避けるには

- ・LDLコレステロールが高い場合
→動物性の脂肪を含む食品を避ける
- ・HDLコレステロールが低い場合
→禁煙・有酸素運動を行う
- ・中性脂肪が高い場合
→カロリーの取りすぎに注意

早めの気づきが将来を守る

三つの数値は、それぞれが独立しているようで相互に影響し合います。

症状がない段階での対策が将来の健康維持に繋がります。

健診結果を確認し、気になる数値があれば医療機関へ相談することを心がけましょう。



【参考情報】

糖尿病ネットワーク「高血圧・糖尿病・脂質異常症 3つが重なる「トリプルリスク」は危険」 <https://dm-net.co.jp/calendar/2018/027848.php>

日本高血圧協会「新しい血圧管理のポイント」 https://www.ketsuatsu.net/wp_new/wp-content/uploads/2025/09/pointA5.pdf

厚生労働省「スマート・ライフ・プロジェクト 血圧」 <https://kenet.mhlw.go.jp/slp/event/disease/pressure/index>

厚生労働省「スマート・ライフ・プロジェクト 血糖(糖尿病)」 <https://kenet.mhlw.go.jp/slp/event/disease/diabetes/index?hash=>

厚生労働省「スマート・ライフ・プロジェクト 脂質異常(コレステロールなど)」 <https://kenet.mhlw.go.jp/slp/event/disease/cholesterol/index?hash=>

建物に関わるすべてをトータルにサポート

お客様の安心で快適な環境を守るために、
警備から清掃・設備管理まで総合的なサービスをワンストップで展開してまいります。



SECURITY

セキュリティ

長年の警備ノウハウと高度な技術力を駆使して
お客様に安心と安全をご提供いたします

機械警備

ご契約先建物に各種センサーを設置し、盗難、火災等の監視、各種設備等の異常監視を行います。センサーが異常を感知した時は、監視センターで警報信号を受信し、パトロール員が急行。状況により警報・消防に出動を要請します。



防犯カメラ

建物内外にカメラを設置することで、不審者の確認や証拠の記録、効率的な店舗の運営管理が実現します。また、機械警備システムと連動することで、異常発生時には監視センターでの画像監視が行え、侵入者感測や遠隔制御が行える高度な警備システムが実現できます。



防犯対策

▶入退室管理
セキュリティを高めつつ、入退室管理を機能的に正確に行い、履歴を残すことができます。



▶赤上金回収サービス
赤上金機を設置するだけで赤上金の入金・集計・取納等、赤上金管理の業務負担を大幅に削減できます。



施設警備

▶空駐警備
警備員を常駐(24時間対応)させる警備を行います。出入管理、巡回、監視業務などを行うことにより事故の発生を警戒し、防止する活動を行います。



イベント警備 雑踏・交通誘導警備

▶スポート等、各種運動会警備
詳細なプランニングにより各種イベントの形態や内容に応じた万全の警備をご提供いたします。



▶各種工事等、臨時警備員配置

日常清掃

日常的な清掃により、清潔感のある空間を提供します。常に清潔な状態を保つだけでなく、建物保護に貢献し耐用年数を延ばすべく丁寧な清掃を行います。



定期清掃

日常清掃では手の届かない箇所を1月1回〜年回のペースで計画的に行います。汚れ具合や予算に応じ、最適な清掃方法を提案させていただきます。前泊指導・教育を受けた作業員が的確な方法で、丁寧な清掃を行います。



ガラス清掃

窓や建物外内面ガラス、サッシの裏面を意や建物外内面ガラス、サッシの裏面を補給し劣化を抑制します。高所作業に際しても、プロがより安全を追求した作業を実施させていただきます。



設備管理・点検・改修

▶空調機検修
▶消防用設備点検
▶昇降機保守
消防設備に係る法定点検をはじめとする点検業務、建物設備の更新・改修業務全般に携わっています。



環境衛生管理

▶空気清浄機点検
▶防虫防鼠
▶緑地管理
▶排水槽清掃
▶一般廃棄物処理
安全で快適な環境を守るため、直接目に見えないような部分まで科学的に診断、分析し、徹底した衛生管理を行います。



植栽管理・除草作業

植栽の見直しから薬剤散布、施肥、除草作業など、四季を通じて丁寧な管理を行います。



<https://www.toyo-tec.co.jp/himeji/>

人・街・未来をまもる

東洋テック姫路株式会社
姫路市西二階町1番地 TEL 0570-026063



広告募集中!

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



健康衛生産業の 一翼を担って

私たち大和産業グループは創業107周年を迎え

「お役立ち」「便利」「快適」をテーマに

その時代時代に合った製品を追求し、

皆様の暮らしをより豊かにすることを目指しています。

私たち大和産業グループは

皆様の健康で充実した生活を支えられるよう

私たち独自の価値を創造し続けます。



大和産業株式会社

本社 / 姫路市網干区新在家334番地

TEL 079-273-1221

FAX 079-273-1223

E-mail info@daiwagroup.co.jp



HPはこちらから