

播磨経営者協会 会報

2026
7・8月号
●No.501

CONTENTS

- 特集 1～3
第78回 定時会員総会
- 経協レポート 4～6
事業活動報告・計画
- 特集 7～8
数字で見る
人事が押さえるべき
“若手の企業選び”
最新動向
- 企業インタビュー 9～10
桃井製網株式会社
株式会社 澤田棉行
- 連載企画 HAZARD 32
健やかな眠りの意義
- 暑中名刺交換…………… 11～28
- 会員企業ミニ紹介コーナー…………29
- だいじょうぶ? ……………29
- Q & A…………… 30～31



伊和都比売神社（赤穂市）



きつとみつかる
いい人、いい仕事



job sanko

ジョブ産雇

「失業なき労働移動」の実現をめざす再就職・出向の専門機関



企業と人材を結ぶエキスパート

働く
と雇用を
サポート
6つの
取り組みで

- ① 離職する従業員の再就職をサポート
- ② 人材を確保したい企業に対するサポート
- ③ 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- ④ 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- ⑤ 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- ⑥ 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー（有料）

費用は
無料



公益財団法人 産業雇用安定センター（ジョブ産雇）兵庫事務所

〒650-0022 神戸市中央区元町通 6-1-8 東栄ビル 1 階

TEL 078-366-4252 FAX 078-366-1080



手軽に仕事を頼めるところがあればと思われたことはありませんか？シルバー人材センターの会員が誠意を持って仕事をお引き受けします。お気軽にお問い合わせください。



お仕事のご依頼・会員の登録等については

公益社団法人

姫路市シルバー人材センター

TEL079-226-4100

URL:<https://himeji-sjc.or.jp/>



広告募集中！

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



第78回 播磨経営者協会 定時会員総会

第78回定時会員総会を6月4日(木)に姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて開催いたしました。
当日は121名の会員の皆様にご出席いただき、すべての議案が原案通り承認されました。

第一号議案	規約改正の件	……議案書 1 P 参照
第二号議案	2025年度事業報告承認の件	……議案書 2 P 参照
第三号議案	2025年度収支決算承認の件	……議案書 15P 参照
第四号議案	役員改選の件	……議案書 18P 参照
報告第一号	2026年度事業計画について	……議案書 22P 参照
報告第二号	2026年度収支予算について	……議案書 26P 参照

右記二次元コードからも議案書をご覧くださいませ。▶



2026年度 事業実施計画

【基本方針】『地域と企業の更なる発展に貢献します』

1. 基本方針に基づく、各種政策・事業を実施するための6つの取り組み

- (1) 「会員による会員のための事業」を基本として“人”と“経営”に関する事業を企画・推進する。
- (2) 事業活性化を目的とした既存事業の精選を行うとともに、新事業への取り組みを展開する。
- (3) 会員相互の率直な情報交換および交流・親睦を行う機会や場所を提供、新会員獲得を目指す。
- (4) 会員ニーズに素早く対応し、協会のスケールメリットを活かした支援策を充実する。
- (5) 行政、関係各機関との連携を深め、播磨経営者協会的重要性を高める。
- (6) SDGsに沿った、企業経営全般に対する持続可能な事業展開を目指す。

2. 年度方針

当協会が設立以来、一貫して行う「人」が重要な資源であることを踏まえ、引き続き産学官との連携を密に、以下の項目に取り組む。

- (1) 兵庫県・姫路市と協力して地方創生を雇用・就業対策の面から支える活動を展開し、特に若者の就業支援、人材育成に注力する。
 - ①若者に魅力ある企業、環境の構築支援と情報発信による積極的人材確保
 - ②グローバル採用を推進し、多様な人材を受け入れられる企業風土の構築
 - ③家庭・学校・企業・地域が一体となった人材育成
 - ④高校生、大学生に対する職業観の醸成支援
- (2) 新入社員から若手、中堅、監督者および管理職層に至るまで、階層に応じたテーマ別研修を推進する。
- (3) 多様な人材・働き方を実現するために広く情報収集し、事例報告および試行を通じて会員企業を支援する。
- (4) 会員相互の交流の促進を支援する。

会員企業・団体との情報交換の場の提供や異業種交流、会員外企業との交流や新たな事業への取り組み支援を進める。
- (5) SDGs推進に向けて、会員企業並びに行政・関係機関と連携した事業を展開する。
- (6) 会員企業の事業活動支援強化を目的として、将来を見据えた事務局内の適切な人員配置と人材育成を進める。

役員改選

定時会員総会にて役員が一部改選となりました。

会 長	岡 田 兼 明	大和産業株式会社 代表取締役社長	留 任
上席副会長	林 叔 子	永井産業株式会社 代表取締役社長	留 任
〃	梶 原 敏 樹	株式会社KAJIWARA 代表取締役	留 任
副 会 長	田 中 和 徳	三菱電機モビリティ株式会社 代表取締役 取締役社長	留 任
〃	見 崎 博 哉	山陽特殊製鋼株式会社 執行役員 総務部長	新 任
〃	壺 阪 康 裕	ツボサカ機鋼株式会社 代表取締役社長	留 任
〃	黒 田 直 樹	三相電機株式会社 代表取締役社長	留 任
〃	和 田 高 広	播州信用金庫 理事長	新 任
専務理事	伊 藤 恵 介		留 任

副会長就任ご挨拶



山陽特殊製鋼株式会社
執行役員 総務部長
見崎 博哉氏

このたび6月4日の定時会員総会において、播磨経営者協会の副会長に選任いただきました。姫路経営者協会から改称し、新たなスタートとなるこの節目のタイミングで、歴史ある当協会の要職を拝命することとなり、大変身の引き締まる思いです。

私が会社に入った30数年前、月に1度開催されていた経営者協会の情報交換会に緊張しながら参加していたことを鮮明に覚えています。若かった私は、会員企業の皆さんとの交流を通じて、多くのことを学ばせていただきました。

経営者協会への恩返しの機会と捉え、会員企業の皆さんの益々の発展と、ひいては姫路経済の一層の活性化に向け、微力ながら精一杯努力してまいりますので、ご指導・ご鞭撻の程、よろしくお願いいたします。



播州信用金庫
理事長
和田 高広氏

本年6月4日の令和8年度定時会員総会において、副会長に選任いただきました。前身である姫路工業会の時代から数えて80年にわたり地域経済の発展に寄与してきた当協会の重責を担うこととなり、大変光栄に存じますとともに、その責任の重大さを強く感じております。

当協会は長い歴史の中で、国内外の社会情勢の変化や技術革新、さらには経営、労働を取り巻く社会規範の変容など、経営環境の目まぐるしい変化に対応するべく労務管理や人材育成の支援に取り組んでまいりました。

昨今は、AI技術の急速な進展により大幅な生産性向上が期待される一方で、これまで人間が担ってきた仕事の多くがAIで代替可能となることが予想され、人材が有するスキルのミスマッチなど雇用や事業運営のあり方が問われています。AIを活用できる人材の育成が重要になりますが、企業経営はAI活用だけで成り立つものでもありません。経営者とともに事業を前進させる意欲のある人材がいてこそ企業は成長し、ひいては地域経済の発展へとつながっていきます。

これからも当協会が、人を育て、企業を支え、地域社会の発展に貢献していくために微力ながらも尽力してまいりますので、皆様のご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

副会長退任ご挨拶



山陽特殊製鋼株式会社
執行役員 大阪支店長

立花 義隆氏

この度、会社の人事異動に伴い、令和8年度定時会員総会において副会長を退任いたしました。在任期間中は、協会の諸活動を通じて様々な業種の会員企業の方々にお世話になり、私自身も多くの経験と気づきを得た貴重な4年間でした。

振り返りますと、この4年間は企業における人材の重要度が際立った時期でした。就任当初の2022年はまだコロナ禍にあり働き方が大きく変化し、その後も少子高齢化による構造的な人材不足に直面し、人材の確保・育成、エンゲージメント向上、賃金を含む労働条件の改善など、企業が様々な人に関する課題に直面するなかで、経営者協会の一員として活動できたことは大変意義深いものでした。また、当協会は会員相互の交流・情報交換・親睦の機会が多いことが大きな魅力であると感じております。出会いと親睦を通じて知恵と気づきを得ることで、各会員企業様がさらに発展されることを心から祈念しております。

最後に、岡田会長、竹田前会長をはじめ三役の方々、そして会員企業の皆様には大変お世話になりました。心より感謝を申し上げ、退任のご挨拶とさせていただきます。

名称変更記念講演会

兵庫から宇宙へ！ ― 神戸スペースハブ構想 ―

定時会員総会に引き続いて名称変更記念講演会を実施しました。リアルワークスジャパン合同会社 副社長 土田 哲（つちだ あきら）氏をお迎えし、宇宙産業を取り巻く現状と展望についてお話いただきました。

講師紹介

リアルワークスジャパン合同会社 副社長 土田 哲氏

1963年大阪府生まれ。三菱重工業で航空・宇宙システムの飛行試験や防衛関連業務に従事後、有人宇宙システム株式会社でISS「きぼう」日本実験棟の開発や民間初のフライトディレクターを務める。MRJや新型潜水艦の開発、欧州宇宙機関での月軌道ゲートウェイ開発など幅広い先端プロジェクトに携わる。現在はリアルワークスジャパン副社長として宇宙システム開発や神戸スペースハブ構想推進に尽力。



会員懇親会 兼 名称変更報告会

会員懇親会では141名の方にご出席いただきました。来賓としてご出席いただきました姫路市長 清元 秀泰 様、兵庫県中播磨県民センター長 井野 健三郎 様、連合兵庫西部地域協議会 議長 横山 孝司 様よりご挨拶いただきました。姫路商工会議所 会頭 齋木 俊治郎 様には乾杯のご発声をいただきました。ご来賓の皆様へ深く御礼申し上げます。

会員の皆様が一堂に会し、懇親を深める場となりました。



経協活動計画 (7月～8月)

7 月			
8日	水	高校の進路指導担当者と企業の懇談会②	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
9日	木	管理職研修	姫路商工会議所 402会議室 他
13日	月	会報誌 発行	
14日	火	姫路工業高校(2年生)企業紹介セミナー	姫路工業高校
16日	木	人事制度・労務懇談サロン	播磨経営者協会 研修室
21日	火	採用ブランディング力向上セミナー①	姫路商工会議所 701ホール
23日	木	監督者研修	姫路商工会議所 402会議室 他
24日	金	若手経営塾	播磨経営者協会 研修室
26日	日	インターンシップ事前研修	じばさんびる 601会議室
28～29日		中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他
8 月			
5～ 6日		管理職研修	姫路商工会議所 201研修室 他
8日	土	役員ゴルフコンペ	生野高原カントリークラブ
19日	水	ビジネスマナー研修	播磨経営者協会 研修室
25～26日		中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他
26～27日		監督者研修	姫路商工会議所 402会議室 他
28日	金	人事スタッフ研究会(PSC研究会)	播磨経営者協会 研修室
		採用ブランディング力向上セミナー②	姫路商工会議所 501ホール

経協活動報告 (5月～6月)

5 月			
1日	金	会報誌 発行	
12日	火	兵庫県中播磨県民センター・播磨経営者協会 新年度主要事業に係る意見交換会	播磨経営者協会 研修室
13日	水	階層別研修 リーダー研修	播磨経営者協会 研修室
15日	金	ITマナーとトラブル予防策研修	姫路商工会議所 201研修室
20日	水	ビジネスマナー研修	播磨経営者協会 研修室
22日	金	人事スタッフ研究会(PSC研究会)	播磨経営者協会 研修室
25日	月	若手経営塾 第2回 総会	播磨経営者協会 研修室
27日	水	中堅社員研修 三者面談	播磨経営者協会 研修室 他
30日	土	ひょうご企業と学生の交流会 2026 (兵庫県経営者協会 共催)	神戸国際会館
6 月			
4日	木	三役会議・理事会、定時会員総会 定時会員総会 名称変更記念講演会 定時会員総会懇親会 兼 名称変更報告会	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
9日	火	高校の進路指導担当者と企業の懇談会①	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
11日	木	管理職研修 三者面談	播磨経営者協会 研修室 他
18日	木	監督者研修 三者面談	播磨経営者協会 研修室 他
23日	火	人事・労務・教育管理監督者研究会(JRK研究会)	播磨経営者協会 研修室
25～26日		中堅社員研修	姫路商工会議所 本館701ホール
26日	金	階層別研修(管理職・監督者・中堅社員 合同開催)	姫路商工会議所 本館701ホール 他
29日	月	産学連携連絡会	播磨経営者協会 研修室

2026年度みどりの美化キャンペーン(環境対策委員会)

4月29日(水)に姫路のまちを美しくする運動協議会が主催する「2026年度みどりの美化キャンペーン」に環境対策委員会の委員8名が参加しました。当日は事務局からも3名が参加し、姫路城周辺の清掃活動を行いました。



〈経協活動報告(5月)〉

兵庫県中播磨県民センター・播磨経営者協会 新年度主要事業に係る意見交換会

5月12日(火)に兵庫県中播磨県民センター・播磨経営者協会で行った新年度主要事業に係る意見交換会を実施しました。あわせて、昨年11月11日(火)に兵庫県中播磨県民センターに提出した「2025年度 中播磨県民センターへの要望書」に対する回答書を受け取りました。



回答書の内容につきましては
当協会HPからご覧いただけます。▶



ITマナーとトラブル予防策研修(教育委員会)

5月15日(金)に「ITマナーとトラブル予防策研修」を実施しました。

当日は13社から34名の方にご参加いただき、新入社員を始めとした若手社員が知っておくべきITマナーについて、実際にご自身のスマートフォンを使用しながら学んでいただきました。新入社員研修の締め括りとして、ITの視点から学生と社会人の違いについて意識を持ってもらうきっかけになりました。

講師 播磨経営者協会 登録講師 篠原 嘉一

ビジネスマナー研修(教育委員会)

5月20日(水)にビジネスマナー研修を実施しました。

当日は12社から19名の方にご参加いただき、あいさつや言葉遣い、電話応対をはじめとした相手に良い印象を与えるビジネスマナーの再確認・ブラッシュアップを行っていただきました。

同様の研修を8月19日(水)、12月16日(水)に開催を予定しております。

詳細は会報誌に同封している案内状をご確認ください。

講師 播磨経営者協会 登録講師 大和 由美

若手経営塾 第2回 総会

5月25日(月)に若手経営塾の第2回総会を実施しました。

2025年度より部会へ昇格した当塾は、45歳以下の塾生で運営する会です。2025年度にて2名が卒業し、現在は事務局含め10名が所属、自社紹介やゴルフコンペを通してメンバー同士の懇親を深めています。2026年度は役員改選を行い新体制となりました。

塾長 株式会社 ツボサカ精工 取締役専務 壺阪 政人 氏

副塾長 株式会社 マインズ 取締役副社長 山本 修士 氏

副塾長 株式会社 マルフクノ有限会社 酒商川十 常務取締役／代表取締役 後藤 孝輔 氏

会計 ツボサカ機鋼株式会社 営業部 石井 伯海 氏



ひょうご企業と学生の交流会(兵庫県経営者協会 共催)

5月30日(土)に神戸国際会館9階大ホールにて兵庫県経営者協会と合同で「2026ひょうご企業と学生の交流会」を実施しました。当協会からは6社の企業にご参加いただき、学生に向け企業説明と自社のインターンシップをPRしていただきました。

学生参加者は低学年の割合が多く、早くから就職活動を意識した意欲的な姿勢が見られました。

当協会では8月～9月の夏季休暇期間において大学生等インターンシップ推進事業を行っています。

例年2月頃より受け入れ企業募集のご案内をしておりますので、ご興味がある方はぜひ事務局までお問い合わせください。

※今年度の企業募集は終了しております。



経協活動報告(6月)

高校の進路指導担当者と企業の懇談会①(ものづくり人材確保支援事業)

6月9日(火)に姫路キャッスルグランヴィリオホテルにて「高校の進路指導担当者と企業の懇談会」を実施しました。

本年度は会員企業からの要望に応え、2日程(6/9・7/8)での開催となり、6月は57社によるブース参加となり、高校は25校から進路指導担当者様にご来場いただき、各校の生徒の進路状況や希望企業との懇談を行っていただきました。

当日ご参加いただいたご担当者の皆様へ厚く御礼申し上げます。7月8日(水)にも第2回目の開催を予定しており、会員企業と高校とのさらなる連携強化の機会となるよう取り組んでまいります。

会員情報

＜順不同・敬称略＞

新入会員紹介

- ①代表者名 ②所在地
③業種 ④紹介会社

◆ハマックス株式会社◆

- ①濱田 康平氏
②姫路市夢前町寺473-2
③金属部品の受託加工・製造

◆イーグル産業株式会社◆

- ①阿部 健太氏
②姫路市花田町加納原田812
③制御盤及び基板の設計、開発・製造

理事・代表者変更

◆日本化薬株式会社 モビリティ&イメージング事業領域 セイフティシステムズ事業部◆

- ①事業統括部長 米原 雅長氏
②事業統括部長 井崎 直樹氏

◆日鉄テックスエンジニアリング株式会社 広畑支店◆

- ①執行役員支店長 石田 桂一氏
②執行役員支店長 黒住 政治氏

◆株式会社 山陽百貨店◆

- ①代表取締役社長 三浦 修一氏
②代表取締役社長 高野 勝氏

◆関西電力株式会社 兵庫支社◆

- ①理事 姫路支社長 小西 伸平氏
②理事 姫路支社長 森田 一士氏

代表者変更

◆みずほ証券株式会社 姫路支店◆

- ①支店長 梁瀬 正敏氏
②支店長 内川 通孝氏

◆明治安田生命保険相互会社 姫路支社◆

- ①支社長 森田 啓介氏
②支社長 坪井 良英氏

◆三菱電機エンジニアリング株式会社 姫路事業所◆

- ①取締役姫路事業所長 宮嶋 正泰氏
②常務取締役姫路事業所長 鎌田 章俊氏

◆株式会社 みなと銀行 姫路統括部◆

- ①姫路統括部長 川元 浩司氏
②姫路統括部長 岡本 章裕氏

◆学校法人弘徳学園 姫路大学◆

- ①学長 福島 道広氏
②学長 郷間 英世氏

◆西部電気建設株式会社 姫路支店◆

- ①支店長 岸上 憲一氏
②支店長 衣笠 智彦氏

◆日本製鉄株式会社 瀬戸内製鉄所広畑地区◆

- ①常務執行役員瀬戸内製鉄所長 岸本 将氏
②常務執行役員瀬戸内製鉄所長 今居 武士氏

◆神姫フードサービス株式会社◆

- ①代表取締役社長 野田 明良氏
②代表取締役 伊藤 克也氏

◆株式会社 姫路ヴィクトリーナ◆

- ①代表取締役社長 中山 啓二氏
②代表取締役社長 上原 光徳氏

◆西日本建材工業株式会社◆

- ①代表取締役社長 中島 敬司氏
②代表取締役社長 粟田 昇氏

◆学校法人 姫路情報学院◆

- ①理事長 前田 直毅氏
②理事長 前田 直典氏

◆姫路東芝電子部品株式会社◆

- ①代表取締役社長 金子 哲幸氏
②代表取締役社長 岸岡 治氏

慶 事

栄えある受章おめでとうございます

❖旭日単光章❖

株式会社 カマタニ 代表取締役
鎌谷 正弘氏

会員数推移データ (R8.7.1時点)

全 体	658
第一部会 (従業員数100人未満)	426
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	135
第三部会 (従業員数500人以上)	89
団 体	8

◆お願い◆ 会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

人事が押さえるべき “若手の企業選び” 最新動向



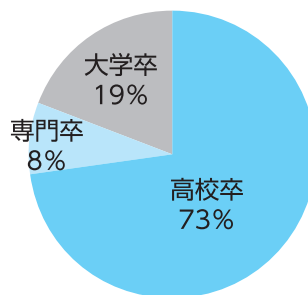
地域企業で働く若手人材の価値観や就職行動をより深く理解し、今後の採用・育成に役立てていただくため、今年度の新入社員を対象に就職活動に関するアンケートを実施しました。本号では、その結果を分かりやすく整理し、企業が選ばれる理由や若者が働く上で重視しているポイントを紹介します。地域全体で若手を支え、魅力ある職場づくりを進めていくための参考としてご活用ください。

実施要領

調査時期 2026年4月
対 象 播磨経営者協会
新入社員研修 参加者
回答者数 155名

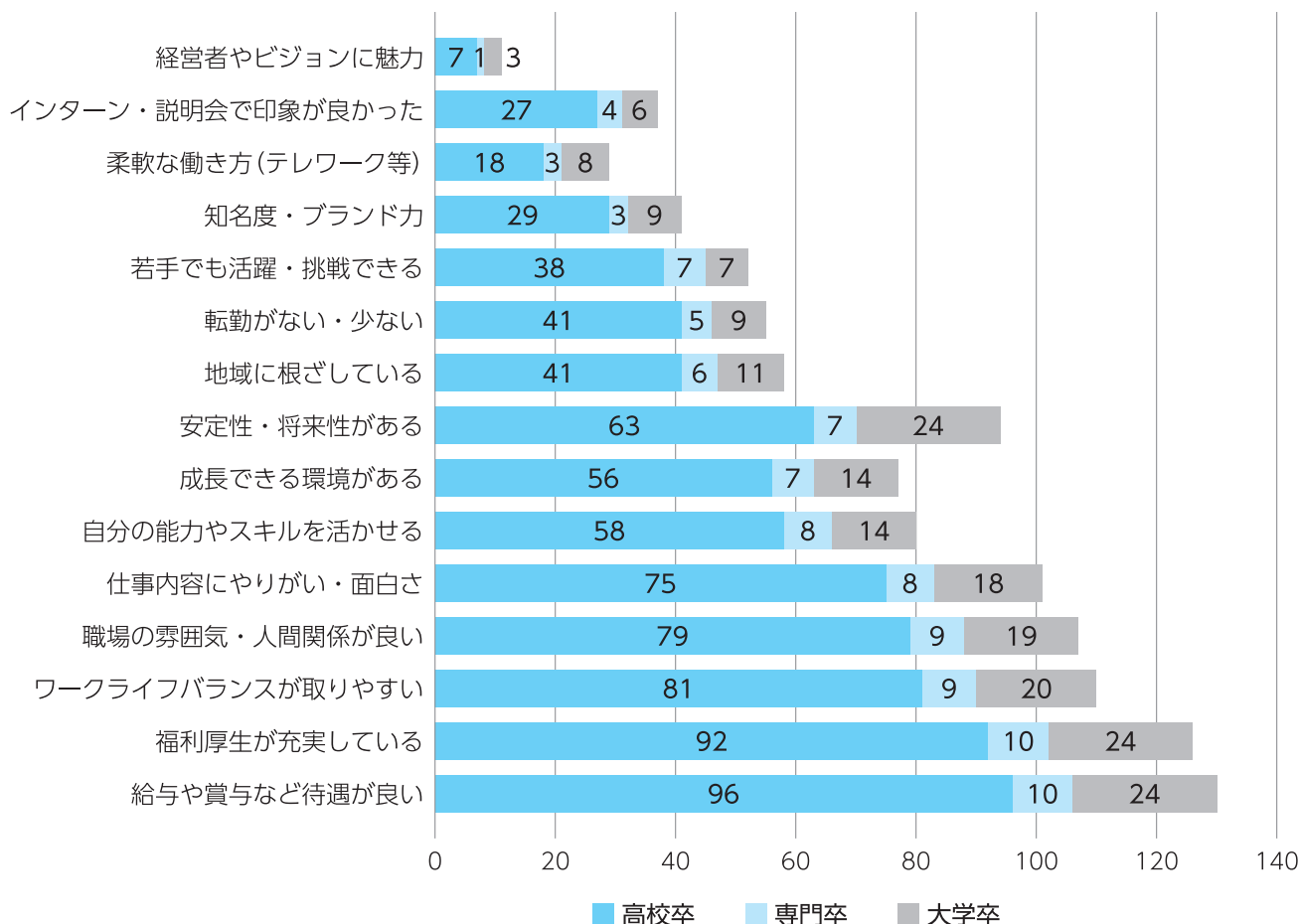
学歴内訳

高校卒 113人
専門卒 12人
大学卒 30人



Q1 就職するにあたって魅力に感じた企業

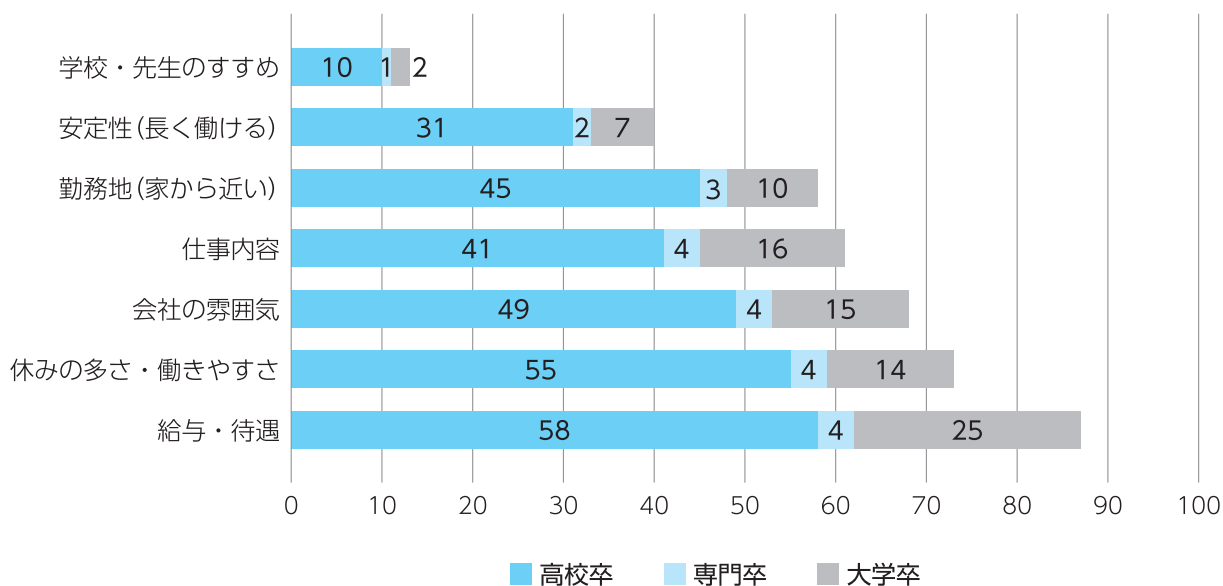
「給与・賞与」「福利厚生」といった待遇面がトップに、次点に「職場環境」がランクイン
大卒回答では、「安定性・将来性」も上位に



Q2 就職先を選ぶ際に重視したこと

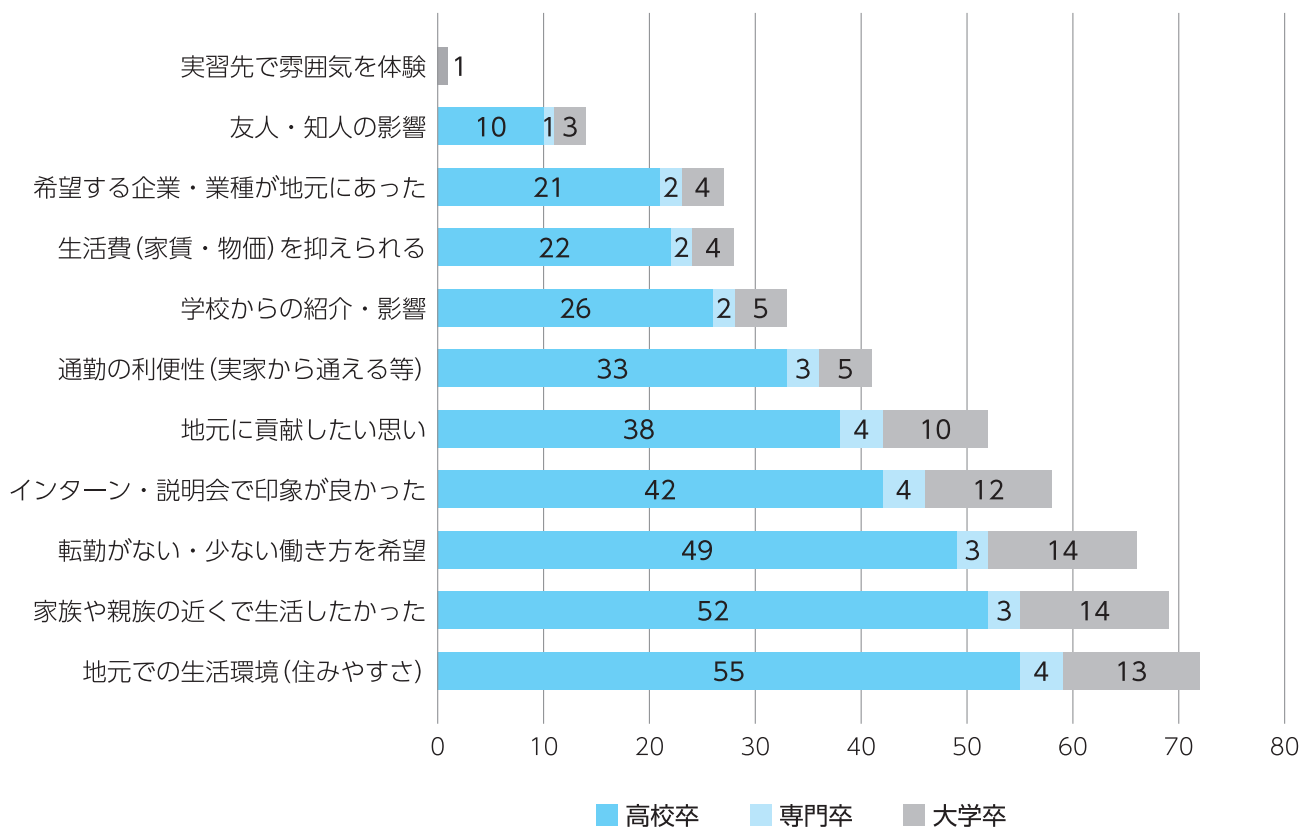


Q1の結果同様に、「給与・待遇」「休みの多さ・働きやすさ」とどの学歴でも待遇面・職場環境が上位に



Q3 就職を決めたきっかけ

どの学歴でも「生活面」での回答が上位に
地元で働きたいという志向が強く、家族との距離や生活環境を重視する傾向が顕著です。



世界の未来のために「漁業と食」を守る

桃井製網株式会社 **Momoi** Quality since 1905®

代表取締役社長 桃井 一光氏

西播磨

経歴

大学卒業後、商社での勤務を経て桃井製網株式会社へ入社。
平成19年に代表取締役社長に就任。
商社時代はアルゼンチン駐在を経験し、国際的な視野と柔軟な対応力を培った。



会社概要・沿革

当社は1905年に創業し、今期で120期を迎えます。創業以来、漁網を中心とした漁業資材の製造・販売を手掛けており、1951年には世界で初めてナイロン製漁網を開発しました。

戦後の食料不足を背景に水産業の振興が進められる中、当社も政府による振興策の後押しを受けながら成長を遂げ、その歩みが現在の当社の礎となっています。

現在は漁師のニーズに合わせた製品の製造を中心に、防獣ネットなどの陸上用資材の製造も行っています。



社屋

業界の景気動向

原材料の調達については、価格高騰の影響により厳しい状況が続いています。また、漁業従事者の減少や高齢化が進み、2023年時点で日本国内漁船漁業者は約12万人となっています。一方で、船員については外国人材が増加しており、日本の水産業を支える貴重な戦力となっています。

今後の抱負

漁網を通じてサステナブルに挑戦

2024年より、環境対策への取り組みとして“MOMOI Eco Loop Project”を立ち上げました。従来、漁網のリサイクル製品は、使用済み漁網を単に熔解して再利用するため（マテリアルリサイクル）、強度が低下し、漁網としては使えないことが課題でした。しかし、原料メーカーと共同で、独自のケミカルリサイクル技術を用いることでバージン素材と同等の強度を持つ再生製品“エコループ漁網”を生み出すことに成功しました。コスト面に課題は残っていますが、漁師の方々に広く知ってもらい、選ばれる製品を目指しています。このプロジェクトは単にリサイクルをすることでCO₂削減を目指すだけではなく、その網で獲れた魚や環境に優しい当社販売の有機肥料等で育てられた農作物を消費者が食べることで、メーカー、漁業者、農家、消費者が、一緒に本当の意味で皆ができるエコのループの輪を作ると言うコンセプトの下に取り組んでいます。



インドネシアの労働力をパートナーシップと考えて

現在、当社のインドネシア工場では1,200人の社員が働いており、その中には日本人社員と同じレベルで働ける能力のある人材もいます。そういったインドネシア社員には、人材不足を抱える日本企業の活路として単なる労働力としてだけではなく、日本人社員と共に会社を支える人材として、活躍してほしいと考えています。近い将来、たくさんのインドネシア社員が日本に駐在員として来日し、日本人社員と同等に当社グループの戦力となる会社を目指しています。

会社概要

所在地：〒678-0232 兵庫県赤穂市中広1576-5
TEL：0791-43-2081 FAX：0791-43-8669
HP：<https://www.momoi.co.jp/corporate/>





経歴

大学卒業後、広告代理店勤務を経て株式会社 澤田棉行へ入社。
令和7年に代表取締役社長に就任。
前職で培った経験や自身の感性を活かし、繊維製品を主とした端材を
活用した商品開発など新規事業に取り組んでいる。



会社概要・沿革

当社は1880年に創業し、今年で146年目を迎えます。創業当時は明治以降の工業化を背景に日本の繊維産業が大きく発展していた時代で、多くの繊維製品が生産される一方、その過程で端材も大量に発生していました。当社は製糸の際に発生する「落ち綿」を集め、寝具業界などへ販売する綿売りの事業からスタートしました。約60年前からは落ち綿を使用したモノづくりを開始し、車両の断熱材やマットレスに使用される不織布の製造を行っています。創業当時より掲げている「地球環境を守る」という精神は、廃棄されるものに新たな価値を見出すという考え方として現在も受け継がれています。

業界の景気動向

繊維業界全体としては厳しい状況が続いています。繊維業界は長い歴史を持つ一方で、成熟産業とも言われています。かつて綿が担っていた役割も、時代とともにさまざまな新素材へと置き換わってきました。繊維業から撤退し、別の事業へ転換した同業他社も少なくありません。また、ポリエステルなどの化学繊維は石油が原材料のため、現在の中東情勢の影響がかなりの痛手となっています。

厳しい状況だからこそ、業界の中でどのように生き残っていくかが問われていると感じています。社名に「棉」と入っているように、繊維業界でのポジションを確立していきたいと考えています。

今後の抱負

「環境を売らない」アップサイクル(注1) 事業を目指す

2023年より、創業精神である「地球環境を守る」を現代版として再構築し、他社との連携によるアップサイクル事業を展開しています。廃棄される布団を再利用した競馬のハロン棒型キーホルダーや、ホテルで使用されるテーブルクロス製造過程で生じた端材を活用したお守り、高級マットレスの端材を活用した座布団など、JRA様やプロ野球チーム様のグッズ製作をはじめ、他社との協業を通じて新たな価値創造に取り組んでいます。

私が目指しているのは、環境を「売る」のではなく、環境への関心を自然に広げていくことです。環境に配慮した商品はコストがかかりますが、それを理由に価格を上げてしまうと、一部の人にしか届かないと考えています。だからこそ価格を抑え、多くの人々が気軽に手に取れる商品づくりを重視しています。ファンコミュニティを持つ企業や団体との協業を通じて、まずは魅力的なグッズとして選ばれること、そして、その商品が実は廃材や端材を活用したアップサイクル製品であることを知っていただくことが、環境への意識を無理なく広げていく一つの方法だと考えています。

現在、次のステップとしてインバウンド市場への展開を見据えています。「日本のファン」である訪日外国人に向けて、日本の魅力を届けていきたいと考えています。

(注1) 廃棄予定のものに新たな価値を与え、元より魅力的な製品として生まれ変わらせること。



アップサイクル商品(一例)



暑中見舞
名刺交換

暑中お見舞い申し上げます

(順不同)

協和精工株式会社 代表取締役社長 毛利悦三郎 ものづくりを通して地域に貢献	加西合同貨物自動車株式会社 代表取締役 櫻井光男 地域と共に信頼を運びます。 K G Kグループ	谷井運輸株式会社 代表取締役 川端敬三 こころを運ぶ マインド特急便	三相電機株式会社 代表取締役社長 黒田直樹 社は『愛と感謝と積極性』
株式会社 K A J I W A R A 代表取締役 梶原敏樹 熱をあやつり、空気をまもる。	姫路魚類株式会社 代表取締役社長 長澤靖明 ヘルシーで豊かな食生活に 貢献します	三木弘鋼材株式会社 代表取締役会長 三木弘義 代表取締役社長 三木成文 常に未来を見つめ、 あらゆるニーズに対応します	株式会社 丸共商店 代表取締役 伊賀千恵子 くだものを通して お客様と対話
飾東電機株式会社 代表取締役 加藤智佳子 顧客の動脈となり 明るい未来への道筋を創り出す	丸魚水産株式会社 代表取締役社長 鎌谷一磨 暑中お見舞い申し上げます。	株式会社 井沢鉄工所 代表取締役 井澤竜一 「十」 プラスワンの価値の創造を	有限会社 共立工事 代表取締役 梶浦雅丈 設計、製作、据付、メンテ プラント設備工事の一括受請
株式会社 ヤマノ 代表取締役社長 山野昭彦 あらゆる食文化の 「おいしさ」をサポート	太平工材株式会社 代表取締役社長 前鶴靖 ステンレス・アルミニウム 専門商社	アユミ工業株式会社 代表取締役社長 阿部英之 真空技術で社会に貢献する グローバル企業	株式会社 ニチリン 代表取締役社長執行役員 曾我浩之 自動車用ホースの リーディングカンパニー

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 柴田商店 代表取締役 松本利人 生コンクリートから 未来をカタチへ柴田商店	株式会社 ビジネスサービス 代表取締役 島本尚樹 地域密着の ソリューションプロバイダー	祐本医科器械株式会社 代表取締役 祐本芳明 取締役専務 加藤信介 地域医療と福祉に貢献しています	ショーワグローブ株式会社 代表取締役社長 田中祐一郎 世界中の手を守る
株式会社 マルツネ 代表取締役 瀬川昌平 播州めんの総合メーカー	株式会社 豊洋商会 代表取締役 重村道雄 恩を忘れず和をもって 全従業員がひとつに	山特工業株式会社 代表取締役社長 桑名隆 経営の根幹は人にあり	株式会社 大健 代表取締役 人見嘉伸 「笑顔と感謝」
株式会社 広 築 代表取締役社長 中林 康 各種工業炉・ 新素材開発実験炉の設計・施工	米谷紙管製造株式会社 代表取締役 米谷 啓和 こめ たに ひろ かず ボイド、スリーブ及び シート用巻芯の製造卸	株式会社 ダスキン播磨 代表取締役社長 橋本一磯 清掃・家事代行・植栽管理は お任せ下さい	常盤堂製菓株式会社 代表取締役社長 天野 治 「姫路花林糖」「伝統創作菓子」製造
株式会社 太子産業 代表取締役 三浦浩二 お役に立ちます！ 太子レンタカー	株式会社 泉 平 代表取締役社長 泉 周作 「食」は、人をつなぐ	株式会社 シマヤ 代表取締役会長 高島隆三郎 代表取締役社長 高島正行 創業400年、 播磨に尽くす化学商社	株式会社 北村工務店 代表取締役社長 北村聡一郎 ご縁に感謝!!

交換刺名上紙中

(順不同)

産業振興株式会社 広畑事業所 執行役員所長 米田 信幸 事業を通じて 循環型社会の発展に貢献します	姫路電機材料株式会社 代表取締役 松原 卓 FA機器から制御まで、 最適をトータルで	一般社団法人 姫路市医師会 会 長 國部 伸也 地域の医療・保健・福祉の 向上をめざして	戸崎産業株式会社 代表取締役 戸崎 寿人 サステナブル塗装で世界を彩る
マエカワティースト株式会社 代表取締役 前川 隆嗣 日本のだし文化を 守り、広め、創る	ソフラ株式会社 代表取締役 井本 裕順 お客様と共に歩み続けて46年	原鉄工株式会社 代表取締役社長 原 広之 ナット製造・ねじ製品 及び関連製品販売	株式会社 兵庫分析センター 取締役会長 代表取締役社長 石井 修 石井 哲人 環境分析のバイオニア
兵庫西農業協同組合 代表理事組合長 岡本 直生 笑顔と夢に満ちた 営農と生活を創造します	阿比野建設株式会社 代表取締役 阿比野 剛 NSスーパーフレーム工法 全国展開中	姫路キャスルグランヴィリオホテル 支配人 谷本 省二 『二期一会』皆様との出逢いを 大切にいたします	総合自動車株式会社 代表取締役 田路 加代子 継続は力なり
株式会社 ヤスヒラ 代表取締役社長 安平 亮 モノづくりを通じて 美しい未来環境を創る。	山陽特殊製鋼株式会社 代表取締役社長 福田 和久 私たちは「高信頼性鋼」を 提供します	株式会社 板 文 代表取締役社長 利安 宏文 創業1784年	小林電工株式会社 代表取締役社長 小林 佑輔 電気設備で 社会を快適で豊かにします。

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

永井産業株式会社 代表取締役会長 永井 敬裕 代表取締役社長 林 叔子 「紙」のことなら 何でもおまかせ!!	株式会社 昭和フォークリフト 代表取締役 城 守 フォークリフトの メンテナンスならお任せを	株式会社 ナカムラ 代表取締役 中村 正行 車のことならナカムラへ!	明治安田生命保険相互会社 姫路支社 支社長 森田 啓介 ひとに健康を、まちに元気を。
西日本衛材株式会社 代表取締役社長 合田 康人 機密書類のリサイクルは 当社にお任せください!!	兵庫信用金庫 理事長 園田 和彦 ひろげましょう 心と心のおつきあい	コンセロ株式会社 代表取締役 福田 基浩 外国人採用なら コンセロにお任せください。	信栄運輸株式会社 代表取締役 福永 吉秀 社会との共生
桃井製網株式会社 代表取締役社長 桃井 一光 我社はエコープPJの 実現を目指します。	YBS株式会社 代表取締役社長 壺阪 博昭 和顔愛語	ASハリマアルビオン株式会社 代表取締役 岸田 直美 日本女子サッカーリーグ1部 参戦中!	株式会社 大岡酸素商会 代表取締役社長 村田 政広 ガスで創る 安全安心な未来のかたち
株式会社 ノバック 代表取締役社長 大谷 敏博 人を大切に人の幸せをめざす	株式会社 加藤建築事務所 代表取締役社長 前田 隆彦 『想い』を超えた『カタチ』へ	飾磨海運株式会社 代表取締役社長 水田 裕一郎 フレキシブル&アグレッシブで 次代を創造!	株式会社 117 代表取締役社長 山下 裕史 冠婚葬祭・介護で人をつなぐ 117グループ

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

ウシオ電機株式会社 播磨事業所 執行役員 生産本部 本部長 播磨事業所長 森 純一郎 未来は光でおもしろくなる	株式会社 市場印刷 代表取締役 ドローン・VR・動画・ デザイン制作 高島 泰輔	但陽信用金庫 理事長 桑田 純一郎 おかげさまで、 創業百周年を迎えました。	株式会社 オウチ写真場 代表取締役 老舗写真館へ、 いざ家族写真を写しに行こう 藤 森 久嘉
人・街・未来をまもる 東洋テック姫路株式会社 代表取締役社長 池田 俊亮 しゅん すけ 警備もビルメンも 総合管理サービスをご提供	株式会社 タカタテクノ 代表取締役 社会環境プラント機器メーカー 高島 暢	三菱電機モビリティ株式会社 代表取締役 取締役社長 田中 和徳 モビリティ事業を通じて 地域社会に貢献します	株式会社 プラスパーサービス 代表取締役社長 安田 基宏 空間の価値を甦らせ 当たり前の日常を守る
株式会社 ハマダ 代表取締役社長 帽田 泰輔 ぼう たい すけ おかげさまで120年	一般財団法人 京都工場保健会 姫路事務所・姫路健診クリニック 会 長 丸中 良典 出張健康診断特殊健診等は 是非お任せ下さい	株式会社 ホリエ 代表取締役 堀江 一雄 地域のみなさまに 喜ばれる空間づくり	滝川工業株式会社 取締役社長 瀧川 松平 社は①健康②迅速③正確
株式会社 城山ホールディングス 代表取締役 寺尾 正行 情報通信ビジネスで、 社会に貢献します	株式会社 本條商店 代表取締役 本條 潔 エネルギーと車のサービスで 暮らしを支える	株式会社 興電社 代表取締役社長 山本 茂雄 自動制御機器販売、 消防設備施工・保守点検	ホテルモントレ姫路 副総支配人 澤井 敦史 ご縁に感謝して 誠実で上質なホテルづくりを

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

岡野食品株式会社 代表取締役社長 宮 司 直 人 お客様にワクワクする商品で 笑顔を届けます	株式会社 叶工業所 代表取締役 松 本 伸 哉 専務取締役 松 本 拓 真 電装品加工 アミューズメント機器の組立販売	ゴダイ株式会社 代表取締役会長 浦 上 晃 之 代表取締役社長 浦 上 卓 也 健康家族を応援します	ナガセケムテックス株式会社 代表取締役社長 森 田 貴 之 私たちは豊かな未来のために 化学する
濱中ナット株式会社 代表取締役社長 濱 中 健 太 郎 ものづくりの挑戦と喜びを 私たちと一緒に！	株式会社 GBN 代表取締役 出 木 舎 丈 夫 ガス業界のオンリーワン	株式会社 姫路エービーシー商会 代表取締役社長 小 原 竜 夫 スマートファクトリー構築は お任せ下さい	ダイハツファイアース姫路株式会社 代表取締役 早 田 陽 一 進む、をつくる。
応緑株式会社 代表取締役 河 越 祥 郎 かわ がん 防犯住宅、 セキュリティとデザインの両立	有限会社 丸福運送店 代表取締役 杉 本 圭 也 物流を通じ お客様のお客様も笑顔にする	株式会社 JTB 姫路支店 支店長 四 宮 幹 人 ご旅行・イベント等は JTBにお任せ下さい	近畿生コンクリート庄送協同組合 理事長 岸 繁 樹 安全施工・安定供給・ 技術技能の向上を
株式会社 神戸新聞社 姫路本社代表 坂 本 竜 之 介 街をつなぐ。未来へつなぐ。 神戸新聞	株式会社 兵庫県臨床検査研究所 代表取締役 岩 本 泰 秀 信頼される先生の検査室	西芝電機株式会社 代表取締役社長 後 藤 秀 範 JUST ENERGY to FUTURE 未来へつなぐエネルギー	株式会社 西松屋チエーン 代表取締役社長 大 村 浩 一 お子様をお持ちのご家庭の 暮らしを豊かに

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 こころいえ たつの市国民宿舎 志んぐ荘 支配人 山路 晋也 地域と未来をつなぐ宿	パールファクトリー パートナーズ株式会社 事業所長 丸島 基司 はたらいいて、笑おう。を实践する会社です。	社会保険労務士法人 庄司茂事務所 代表社員 庄司 茂 社会保険労務士・行政書士	株式会社 新興精機製作所 代表取締役社長 峰 裕司 金型・治工具・機械部品製作 お任せ下さい！
播州調味料株式会社 代表取締役社長 中川 善弘 創業60周年、 総合アミノ酸メーカーで飛躍	西日本建材工業株式会社 代表取締役 中島 敬司 Reity & Grit	大和工業株式会社 代表取締役社長 小林 幹生 鉄で未来を 未来の鉄を	湊ハマ株式会社 代表取締役会長 石見 安仁 代表取締役社長 高田 博之 人は未来を創る
白浜住宅株式会社 代表取締役 大出 裕崇 個人住宅の建築から 法人工場用地の仲介まで	株式会社 藤橋商店 代表取締役社長 藤橋 拓志 「食」の力で日本の未来を創る	株式会社 アイデック 代表取締役 石川 博貴 ドコモショップ 姫路市役所前店 飾磨店 姫路花田店 COCO de GOLF & CAFE	ホテル日航姫路 総支配人 片岡 哲 地域の皆様に愛される ホテルを目指します
姫路地域雇用開発協会 会長 梶原 敏樹 播磨地域のさらなる雇用発展を めざし、邁進いたします	ハリマ共和物産株式会社 代表取締役会長 津田 信也 代表取締役社長 土屋 匡輝 消費財流通の トータルアドバイザー		

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 播磨リビング新聞社 代表取締役 埴岡 大祐	株式会社 インフラプラス 代表取締役社長 中島 誠一郎	アイベステクノ株式会社 代表取締役 梅田 晶久	株式会社 美樹工業株式会社 代表取締役社長 岡田 尚一郎
S M B C日興証券株式会社 支店長 姫路支店 佐藤 雅夫	日鉄物流株式会社 執行役員 支店長 瀬戸内支店 岡本 和実	株式会社 飯塚鐵鋼 代表取締役社長 矢野 健	網干産業株式会社 代表取締役 田中 惣一郎
株式会社 ユメックス 代表取締役会長 千木 慶隆 代表取締役社長 濱根 正樹	ヒガシマル醤油株式会社 取締役会長 浅井 昌信 代表取締役社長 竹内 宏平	大栄運輸株式会社 代表取締役 東 成吉	龍野生コンクリート株式会社 代表取締役 西田 快人
日製電機株式会社 代表取締役社長 東田 康裕	株式会社 寶角ギヤー 代表取締役社長 寶角 雅之	富士グローブ株式会社 代表取締役 福本 博行	株式会社 ヒメプラ 代表取締役会長 村角 伸一 代表取締役社長 村角 昇

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 宮本組 代表取締役会長 宮本 活秀 取締役社長 白石 勝義	日本電研工業株式会社 代表取締役社長 羅川 英毅	グローリープロダクツ株式会社 代表取締役社長 香山 俊彦	松田土木工業株式会社 代表取締役 内海 勉
東洋経済調査株式会社 代表取締役 小島 弘久	葛機械金属株式会社 代表取締役社長 葛 昌樹	龍野コルク工業株式会社 代表取締役社長 片岡 孝次	アークハリマ株式会社 代表取締役社長 柴田 耕作
白鷺特殊鋼株式会社 代表取締役社長 徳平 裕二	株式会社 アスノ 代表取締役社長 廣瀬 忠士	塩谷工業株式会社 代表取締役 棒谷 秀信	兵庫酸素株式会社 伊賀産業株式会社 代表取締役 伊賀 広
大和産業株式会社 代表取締役社長 岡田 兼明	姫路合同貨物自動車株式会社 代表取締役社長 藤田 弘一	株式会社 神崎組 代表取締役社長 神崎 文吾	大和証券株式会社 姫路支店 支店長 立花 利晃

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

スター工業株式会社 代表取締役社長 星 本 昌 俊	株式会社 カマタニ 代表取締役 鎌 谷 正 弘	有限会社 山尾熔接所 代表取締役 山 尾 茂 幸	オーエス産業株式会社 代表取締役 山 田 重 樹
フジプレミアム株式会社 代表取締役社長 松 本 倫 長	株式会社 日東社 代表取締役 大 西 雅 之	濱中製鎖工業株式会社 代表取締役 濱 中 剛	ヤマサ蒲鉾株式会社 代表取締役社長 名 田 和 由
株式会社 三木組 代表取締役 三 木 健 義	パナソニックエレクトリックワークス 池田電機株式会社 代表取締役社長 大 石 智 久	ハマダ税理士法人 代表社員税理士 公認会計士 濱 田 聡	濱田経営会計事務所 播磨経営者協会 財務相談役 公認会計士 濱 田 聡
船場印刷株式会社 代表取締役 藤 塚 謙 次 郎	岡上運輸株式会社 代表取締役社長 岡 上 一 彦	株式会社 城洋 代表取締役 角 田 城 治	株式会社 浜田運送 代表取締役 濱 田 長 伸

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

河部鋸刃工業株式会社 代表取締役 河部 康伸	株式会社 新宮運送 代表取締役 木南 晋一	後藤博章経営労務管理事務所 特定社会保険労務士 後藤 博章	株式会社 マルアイ 代表取締役会長兼社長 藤田 佳男
第一生命保険株式会社 姫路支社 姫路支社長 小谷 彰	ツボサ力機鋼株式会社 代表取締役社長 壺阪 康裕	ムツミ商事株式会社 代表取締役 島津 秀伸	株式会社 H・R・C 代表取締役 馬場 隆
日触物流株式会社 取締役姫路物流統括 中原 整	株式会社 日触物流サービス姫路 代表取締役社長 取締役本部長 中原 整 福田 貴之	龍田紡績株式会社 代表取締役社長 龍田 信一	大洋興業株式会社 代表取締役 原田 公弘
株式会社 宮崎商店 代表取締役社長 宮崎 雅彰	立建設株式会社 代表取締役 井上 浩二	タイコー展装株式会社 代表取締役社長 岡本 哲侍	野村證券株式会社 姫路支店 支店長 岡本 裕士

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 ウエダ 代表取締役 上田 達也	株式会社 フェスタ 代表取締役社長 竹田 典高	高浜酸素株式会社 代表取締役社長 高浜 充治	株式会社 金田組 代表取締役 金田 良平
播州建材株式会社 代表取締役 小原 直人	日鉄建材株式会社 広畑製造所 所長 平山 憲司	株式会社 サラト 代表取締役 福田 裕一	株式会社 日本テック 代表取締役 稲澤 英孝
まねき食品株式会社 代表取締役社長 竹田 典高	エスケーホールディングス株式会社 代表取締役 金城 裕満	姫路大同青果株式会社 代表取締役社長 木谷 憲一	浅田化学工業株式会社 代表取締役社長 堂込 孝志
アンサー株式会社 代表取締役社長 山本 清美	日伸運輸株式会社 代表取締役社長 大谷 幸司	株式会社 東洋機械製作所 代表取締役社長 森 勇人	姫路獨協大学 学長 井上 清美

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 創芸社 代表取締役 岸 雄一	株式会社 マンダム 工場長 福崎工場 廣田 倫久	ダイナックス工業株式会社 代表取締役 安達 裕	シオタニ株式会社 代表取締役社長 塩谷 宜数
株式会社 ユーパック 代表取締役 小倉 優一	株式会社 正光 代表取締役社長 丸尾 将満	株式会社 きんでん姫路支店 執行役員 支店長 田邊 浩平	株式会社 ヤスナ設計工房 代表取締役社長 山口 健
ジーピーエム株式会社 代表取締役会長 有川 裕之	平錦建設株式会社 代表取締役 勝間 功雄	菱南電装株式会社 代表取締役 児島 生也	エミス株式会社 テラッソ姫路 代表取締役 吉岡 一博
ブンセン株式会社 代表取締役社長 田中 智樹	姫路ケーブルテレビ株式会社 代表取締役社長 岡久 俊治	日本ポリマー工業株式会社 代表取締役社長 横井 時浩	株式会社 本田商店 代表取締役 本田 龍祐

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 イチロウ産業 取締役専務 船田 大二郎	横田石油株式会社 代表取締役社長 横田 昌彦	株式会社 ヤカグループ 代表取締役 大西 敦	富士物産株式会社 代表取締役会長 代表取締役社長 奥村 真人 猿渡 康隆
日東コンピュータ サービス株式会社 取締役会長 黒田 久子 代表取締役 石田 一成	株式会社 平井工業 代表取締役 市川 新吾	浜屋株式会社 代表取締役社長 濱田 明彦	播州信用金庫 理事長 和田 高広
第一ゴルフ株式会社 代表取締役 入江 道弘	ダイネン株式会社 代表取締役社長 定信 良典	播磨国総社 射楯兵主神社 宮司 西本 和俊	播陽証券株式会社 代表取締役社長 大森 信保
川平電機株式会社 代表取締役 川平 穰哉	日本丸天醤油株式会社 代表取締役社長 延賀 海輝	株式会社 イボキン 代表取締役 高橋 克実	株式会社 サンテエム 代表取締役 黒田 俊行

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 市川工業所 代表取締役社長 岩 崎 伸 哉	株式会社 警備ひやく 代表取締役社長 細 野 友 克	姫路信用金庫 理事長 三 宅 智 章	佐和鍍金工業株式会社 代表取締役社長 佐 和 吉 敬
ヒメジ理化学株式会社 代表取締役 赤 錆 充	NTT西日本株式会社 兵庫支店 ビジネス営業部 姫路営業支店長 北 条 親 央	播州倉庫株式会社 代表取締役社長 小 原 俊 彦	大阪ガス株式会社 姫路地区統括支配人 近 藤 誠 一
サンヨー株式会社 代表取締役会長 山 口 博 之 代表取締役社長 濱 田 裕 貴	ビジネス・コープ協同組合 代表理事 山 口 博 之 理 事 杉 本 勝 代	日本コミュニティ協同組合 代表理事 永 井 多 津 美 理 事 手 島 美 行	株式会社 SBC SBC 姫路日本語学院 代表取締役 山 口 和 也



暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

山陽色素株式会社 取締役会長 齋木俊治郎 取締役社長 齋木健四郎	株式会社 日本触媒 姫路製造所 執行役員 所長 岡崎和人	グローリー株式会社 代表取締役社長 原田明浩	福伸電機株式会社 代表取締役社長 宮内健三郎
窪商運株式会社 代表取締役 窪重男	サワダ精密株式会社 取締役会長 澤田脩一 代表取締役社長 澤田洋明	ヤエガキ酒造株式会社 代表取締役社長 長谷川雄介	苅野株式会社 代表取締役 苅野聖造
株式会社 清交倶楽部 代表取締役社長 西脇康雄	常盤電機株式会社 代表取締役社長 常盤充	東芝デバイス&ストレージ株式会社 工場長 高野彰夫	株式会社 大川石材 代表取締役 大川淳
日鉄テックスエージ株式会社 執行役員支店長 石田桂一 広畑支店	みずほ証券株式会社 支店長 梁瀬正敏 姫路支店	瀬戸産業株式会社 代表取締役 立花義宏	株式会社 小野設計 取締役会長 牛島和果 代表取締役社長 大西久樹

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

株式会社 高石印刷 取締役 高石博行	御国色素株式会社 代表取締役社長 黒田耕司	株式会社 TEIKOKU 代表取締役社長 村田 潔	住友精化株式会社 姫路工場 姫路工場長 近藤公彦
株式会社 アンド 代表取締役 小野義直	株式会社 山陽百貨店 代表取締役社長 三浦修一	小野高速印刷株式会社 取締役会長 小野 徹	株式会社 やよい 代表取締役社長 五嶋 淳夫
正幸堂印刷株式会社 代表取締役 中島裕之	株式会社 坪田工務店 代表取締役社長 坪田陽介	原田労務管理事務所 特定社会保険労務士 原田昌志 特定社会保険労務士 原田順子	ユージン・ウォーター ワークス株式会社 代表取締役 多田徹哉
株式会社 デービー精工 代表取締役 倉矢貴仁	大セメ運輸株式会社 代表取締役社長 大橋正彦	医療法人 佑健会 木村病院 理事長 木村泰之	菅谷社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 菅谷香里

暑 中 紙 上 名 刺 交 換

(順不同)

虹技株式会社 取締役社長 山本 幹雄	齊藤鋼材株式会社 代表取締役社長 多田 正彦	株式会社サニーテック 代表取締役 坂口 均	三栄株式会社 代表取締役社長 芦田 雄二
株式会社井上鉄工所 代表取締役社長 井上 修	中津紙器工業株式会社 代表取締役 中津 博幸	山野印刷株式会社 代表取締役社長 山野 正豊	ニューサンピア姫路ゆめさき 総支配人 豊田 昌也
神姫バス株式会社 代表取締役社長 長尾 真			

暑中お見舞い
申し上げます

会員の皆様には、紙上名刺交換につきまして、多数ご賛助賜わり、誠にありがたく、厚く御礼申し上げます。
尚、事務局よりの暑中のご挨拶は、本紙上をもつてかえさせていただきます。

播磨経営者協会

会 長 岡田 兼明
 上席副会長 林 叔子
 “ 梶原 敏樹
 副会長 田中 和徳
 “ 見崎 博哉
 “ 壺阪 康裕
 “ 黒田 直樹
 “ 和田 高広
 専務理事 伊藤 恵介

●事務局職員一同●

会員企業三二紹介コーナー

この惑星にまだないものづくりを。



株式会社 大日製作所

セールスポイント

当社は、創業約60年の機械加工会社です。高い技術力と柔軟な対応により、多くのリピートをいただいております。中には40年以上の取引先企業様もあり、プライム上場企業様とも直接お取引をさせていただいております。様々な分野の多品種少量生産・新規品立ち上げを行っており、多様な加工技術が必要とします。

今後の展望・目標

今後は研削や熱処理、溶接、非破壊検査などの分野に進出予定です。特に航空・宇宙業界では、海外企業との取引も視野に入れています。

IT技術を活用し、新しいソフトウェアの導入や設計開発部門の立ち上げを進め、新事業開拓に取り組んでいます。私たちは「この惑星にまだないものづくり」をキャッチフレーズに、前例のない商品を作り続けます。



会社概要

- 代表者名 橋本 智裕
- 所在地 〒676-0815 兵庫県高砂市阿弥陀1丁目13番12号
- TEL. 079-447-4561 FAX. 079-448-8001
- ホームページアドレス <https://dainichiss.co.jp/>
- 設立 1975年1月
- 資本金 3,000万円
- 事業内容 精密機器部品／機械加工ならびに組み立て完成まで

●取扱先・販売先

航空・宇宙、ロボット・自動機、産業用機器・装置、船舶・半導体、発電プラント、研究機関 等の各企業様

●取扱商品・製品

航空機（熱交換器）／船用ディーゼルエンジン ギアポンプ 遠心ポンプ／海洋調査機器 鉄道・車両／大学・研究機関向け実験装置 攪拌機・分散装置／圧縮機／タービンブレード 産業用ロボット 破碎機／油圧機器 タイヤ金型／リバースエンジニアリング その他各種研究開発品

だいじょうぶ？

経営者のための「ギックリ腰」対策 早期リハビリとピラティスの有用性

最前線で陣頭指揮を執る経営者にとって、突然の「ギックリ腰（急性腰痛）」は業務の停滞を招く大きな経営リスクです。万が一発症した際、いかに迅速にビジネスへ復帰するかが鍵となります。

■ 安静は逆効果？ 動きながら治す新常識

「ギックリ腰はベッドで絶対安静」——これは過去の常識です。最新のガイドラインでは、激しい痛みが落ち着き次第、無理のない範囲で動くことが推奨されています。長すぎる安静は腰周りの筋力を低下させ、かえって回復を遅らせるからです。

■ 急性期の強い痛みを抑える「物理療法」

とはいえ、発症直後は動けないほどの激痛に襲われます。この急性期に有効なのが、整形外科で行う「物理療法」です。炎症を抑える「アイシング」をはじめ、痛みの伝達を遮断する「ハイボルテージ（高電圧電気刺激）療法」、組織の修復を早める「微弱電流療法」などがあります。初期段階でこれら専門機器を用いることで痛みを早期にコントロールし、速やかな復帰を可能にします。

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

段 秀 和
段医院



■ 再発を防ぐ体幹強化と「ピラティス」

物理療法で痛みが和らいだ後は、理学療法士によるリハビリ（運動療法）へ移行します。ギックリ腰の本質的な原因は、日頃のデスクワークによる姿勢の乱れや、腰椎を支える「インナーマッスル」の低下です。

そこで現在の整形外科リハビリにおいて注目されているのが「ピラティス」のアプローチです。元々リハビリから発展したピラティスは、骨盤や背骨の微細な動きを意識しながら、天然のコルセットである深層筋を効果的に鍛えられます。

近年はピラティスの国際資格等を持つ理学療法士による、医学的根拠に基づいたマンツーマン指導を行うリハビリ体制も進化しています。自身の身体の癖を熟知した専門家と丁寧に向き合うことで、特別な機械を使わずとも、再発を強力に防ぐ強靱な身体を作ることができます。

健康管理も重要な投資です。腰に違和感を覚えたら放置せず、専門知識と設備、そこで信頼できる理学療法士のいる整形外科を早期に受診しましょう。



ころばぬ先のマメ知識

税務編

消費税のかからない取引の種類と影響

播磨経営者協会 財務相談役
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 物価高対策として食料品にかかる消費税をゼロにするという議論がおこなわれていますが、いわゆる消費税のかからない取引の種類とそれぞれの影響について確認しておきましょう。

A ① 消費課税の基本
消費税及び地方消費税（以下「消費税」という。）が課される取引には、(1) 国内取引と (2) 輸入取引があります。

- (1) 国内取引は、次の4つの要件をすべて満たした取引が消費税の課税の対象となります。
①国内において ②事業者が事業として ③対価を得て ④資産の譲渡、資産の貸付け、役務の提供（資産の譲渡等）
(2) 輸入取引は、保税地域から引き取られる外国貨物が課税対象となります。

② 消費税のかからない取引

消費税のかからない取引には、大まかに次の3つに分類されます。

- (1) 課税対象外取引（不課税取引）
上記の国内取引の4つの要件のうち1つでも欠けた場合、輸入取引に該当しない限り、消費税の課税の対象となりません。
(2) 非課税取引
本来、課税対象の取引であっても、消費税の性格からみて、課税対象としてなじまないものや社会政策的な配慮から課税することが適当でない取引は、限定して非課税取引としています。
(3) 免税取引
消費税は、国内で消費されることを前提とした課税であるため、輸出取引については消費税を免税されます。ただし、納付税額を計算する上では課税扱いとなるため、輸出免税取引については、0%での課税と表現することもあります。

以上のように、消費税のかからない取引は、課税の土俵に乗らない課税対象外（不課税）取引、政策等の理由で、あえて課さない非課税取引、国内での消費ではない輸出免税取引があります。

③ 影響

上記の消費税のかからない取引は、いずれも消費者から消費税を預からないというイメージでは同じですが、納税等の負担という点では異なり、仕入税額控除の可否において顕著となります。

(1) 課税対象外取引

資産の譲渡等に該当しない取引は課税対象外取引ですが、これに要する課税仕入れ等は、課税資産の譲渡等とその他の資産の譲渡等に共通して要するものとして取り扱われます。基本的に課税売上割合によります。

(2) 非課税取引

非課税取引である資産の譲渡等によりのみ要する課税仕入れ等は、仕入税額控除から除外となります。

(3) 輸出免税取引

輸出取引は、課税資産の譲渡等ですが、消費税を免除するという位置づけです。したがって、輸出免税取引である課税資産の譲渡等によりのみ要する課税仕入れ等は、仕入税額控除の対象となります。

④ おわりに

採用した制度によっては、そこに関わる業界は消費税負担が増え資金繰りが苦しくなり結果としてモノの値段が上昇する可能性があります。つまり物価高対策が無効化するということです。現時点では、食料品の消費税減税方法とは不明です。課税対象外ではなく、政策であるため非課税となる可能性もありますが、そうすれば更なる事業者の負担増や物価高を招きかねません。0%課税となれば国内消費という観点でみると、輸出免税とも異なります。

消費税法が平成元年に施行されてから40年近くなるが、未だに、その取扱いの意味が周知されていないように感じます。

労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

相談日 原則毎週火曜日（日程はホームページよりご確認ください）
10～16時（昼休憩除く）【1社1時間程度】

場所 播磨経営者協会内 相談室（姫路商工会議所 新館2階）

受付方法 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.gr.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もご紹介します。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。



知って得する

労務・弁護士編

労基法36条の 過半数労働者代表選の 立候補者不在問題

労務相談員
社会保険労務士
家本和宜



Q

36協定締結のための過半数労働者代表者の選出にあたり立候補者が出ません。会社が候補者を決めてもいいですか。

A

過半数労働者代表者は、36協定締結等労働時間等に関する重要な手続に関与します。選出された代表者は通常業務に加えて労働者の意見集約や会社との協議を担うことの負担感から、立候補者が出にくい会社も少なくありません。

そのため、親睦会の幹事や総務部の職員等を自動的に代表者にしたくなります。

このような方法は、適正な選出手続とは認められない可能性があります。

過半数労働組合がない場合の過半数代表者は、労働基準法施行規則第6条の2で「36協定締結等の目的を明らかにしたうえで、投票、挙手等の民主的手続により選出すること」「使用者の意向に基づき選出された者でないこと」が求められています。また、管理監督者は代表者になれません。

とすれば、立候補者がいない場合には候補者を事前に定めて自由に氏名を記載して投票する方法の「自由連記投

票」を行うことも考えられますが過半数確認の方法によっては、再投票等が必要となる場合もあり、煩雑な手続を重ねたにも関わらず記名された人に就任を拒否されることもあり得ます。一般的には会社が事務手続を補助して労働者から推薦者を募り、立候補同意者にかかる投票等を行うことが多いようです。なお、推薦者全員から立候補同意が得られない場合には、再度推薦を募る、あるいは改めて投票方法を検討する等の対応が必要になります。投票前に投票の目的（協定種類）、候補者数、棄権票や無効票の取り扱い等について事前に周知して、投票の方法や経過等記録に残すことが望まれます。

なお、過半数代表者の任期が長期間固定化すると代表性・民主性が疑われる可能性が出ます。36協定等の更新時期に合わせ、毎年選出し直す運用が実務上は最も安全と考えられます。

令和7年1月8日公表の労働基準関係法制研究会報告では立候補者が出やすい環境整備、適正な選出方法や代表機能の強化等議論が進められており、今後の制度改正動向にも留意が必要です。

給与計算・情報公開・安全衛生… 4月から何が変わる？

播磨経営者協会 法律相談役
はりま法律事務所
弁護士 加藤 恵一



2026年4月は、中小企業の実務に直結する法改正が一斉に施行される節目のタイミングとなっています。給与計算、情報公開、安全衛生といった日常業務に影響する改正が多く、対応の遅れは従業員トラブルや行政指導につながりかねません。以下、特に重要なポイントを整理いたします。

1. 給与計算

まず、給与計算では、子ども・子育て支援金の徴収開始が始まります。健康保険料に0.23%が上乗せされ、労使折半で負担する仕組みとなっています。給与計算ソフトの設定変更はもちろん、従業員への説明も欠かせません。

また、130万円の壁の判定ルールが「実収入」から「労働契約ベース」に統一されることで、扶養認定の基準が明確化されます。残業など一時的な収入で扶養から外れるケースが減る一方、雇用契約書の記載内容がこれまで以上に重要になってきます。

2. 情報公開

次に、女性活躍推進法の改正により、従業員101人以上の企業に対し、「男女間賃金差異」および「女性管理職比率」の公表が新たに義務化されました。この制度は、企業の女性活躍状況の透明性を高め、格差解消やキャリア形成を支援する目的があります。

3. 安全衛生

安全衛生面では、労働安全衛生法の改正により、4月から労働者と同じ場所で働く個人事業者等に対する安全衛生対策などが、事業者には義務付けられます。

また、平均寿命の伸びや少子高齢化などに対応して、事業者は高年齢者の労働災害の防止を図るため、高年齢者の特性に配慮した作業環境の改善、作業の管理その他の措置を講じるように努めなければなりません（改正法62条の2第1項）。

なお、少し先になりますが、2028年5月までにストレスチェック制度が全事業場に拡大されますので、早めの準備が必要です。従来は50人以上の事業場が対象でしたが、今後は小規模事業場も含めて実施義務が生じます。外部機関への委託を含め、実施体制の整備が急務となってきます。

4. 終わりに

これらの改正は、単なる制度変更にとどまらず、企業の働き方や人材活用の在り方に直結してきます。改めて給与計算の設定確認、情報公開の見直し、安全衛生体制の整備を進めていただき、法令遵守と職場環境の改善を両立していただければと存じます。

健やかな睡眠は、心身の疲労回復に欠かせません。現代はシフトワークや長時間通勤、夜型生活などにより、睡眠不足や睡眠障害が増えています。睡眠不足は事故や集中力低下、うつ病や生活習慣病の悪化にもつながります。人生の約3分の1を占める睡眠を見直し、健康づくりに役立てましょう。

減り続ける現代人の睡眠時間

質の高い眠りは心身の休養のために欠かすことができません。しかし現代社会は、シフトワーク（交代勤務）の増加・通勤や受験勉強をこなすための短時間睡眠・夜型生活の増加など、睡眠や体内時計の変調を引き起こすさまざまな要因で溢れています。

先に平成18年社会生活基本調査の結果が発表されました。**日本人の睡眠時間は平均7時間42分**で、過去20年間にわたり減少を続けています。特に40代・50代の働き盛りの年代層の睡眠時間は7時間そこそこであり、週末に平日より1時間ほど長く眠ることで何とか睡眠不足の帳尻を合わせているようです。また女性で睡眠時間が短いのが目立ちます。子供たちの遅寝や睡眠不足が学習能力や情緒形成へ及ぼす悪影響も懸念されています。仕事・学業・家庭生活を含め、日常生活と睡眠・休養のバランスをどのように保って健康生活を送るか、私たちの知恵が試されています。

増加する睡眠障害

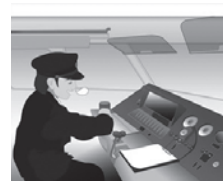
睡眠不足だけが睡眠問題ではありません。睡眠の病気（睡眠障害）が増加しています。睡眠障害の種類は100種類近くもあり、不眠症や睡眠時無呼吸症候群をはじめとする日本人でもよくみられる数多くの睡眠障害があります。快眠のための試みが有効でないとき、不眠や日中の眠気が1ヶ月以上続くとき、何らかの睡眠障害に罹患している可能性を考えて下さい。

夜間の問題だけじゃない

睡眠不足や睡眠障害による休養不足は人間の精神と身体に悪影響をもたらします。例えば短時間睡眠や不眠が続くと、強い日中の眠気・作業能率や注意力の低下・抑うつなどが出現し、結果的に**人為的ミスの危険性を増大**させます。

日本でも過酷な勤務条件による長距離ドライバーの居眠り運転や、睡眠時無呼吸症候群を患っている新幹線運転士の居眠りによる緊急停止事故などが問題になりました。このような睡眠問題によって生じる経済・社会資本の損失は米国・日本ともに年間数兆円に上ると試算されています。

睡眠は休養に必須であるだけでなく、記憶・気分調節・免疫機能の増強など、さまざまな精神機能や身体機能に関連しているとされます。健やかな睡眠を保つことは活力ある日常生活を送るための基本であるといえましょう。



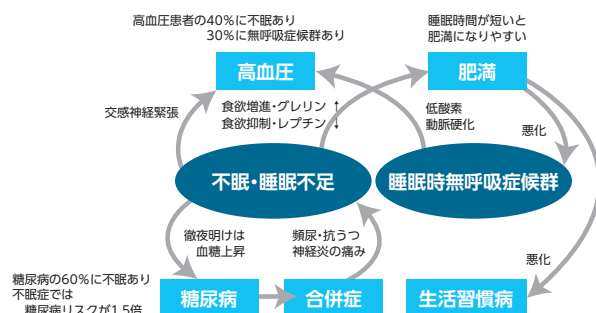
予防医学としての睡眠と休養

睡眠問題は万病のもとです。

睡眠障害は多くの精神疾患でもっともよく認められる症状の一つです。ただし単なる合併症ではありません。例えば**うつ病**では他の症状に先駆けて不眠が出現することが多く、うつ病の発症や再発を予測する症状として注目されています。また長期に持続する不眠によってうつ病へ罹患しやすくなることも知られており「たかが不眠」と放置せず適切に対処する必要があります。近年、各地で不眠を指標にしたうつ病の早期発見の試みが行われています。睡眠障害は生活習慣病をはじめとするさまざまな身体疾患も増悪させます。例えば睡眠時無呼吸症候群は**メタボリックシンドローム**にしばしば合併し、**高血圧・脂質異常症・耐糖能異常（糖尿病）・逆流性食道炎（胸やけ）**などを増悪させます。睡眠不足や睡眠障害によってさまざまな生活習慣病が増悪するメカニズムが徐々に明らかになっています。睡眠薬などを使って不眠に対処することにより生活習慣病が改善することも明らかになりました。

健やかな睡眠を保つことによって精神と身体を疾患から予防する試みが始まっています。たかが眠りとあなどることなかれ。快適な睡眠生活をめざして毎日の睡眠を大切に、健やかで充実した生活を送りましょう。

不眠・睡眠不足と生活習慣病との悪循環



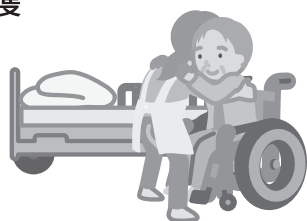
人材の採用から時日本語教育、採用後の定着支援までワンストップでサポート

日本語教育と人材育成で 播磨の企業と世界をつなぎます



現在、海外拠点で取り組み中の人材育成プロジェクト例

介護



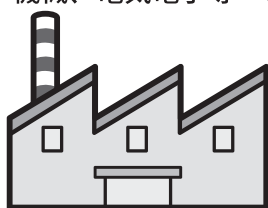
トラックドライバー



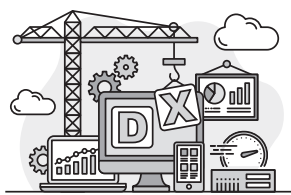
建築・土木



機械、電気電子等エンジニア



IT、AI、DX エンジニア



宿泊



まずはお気軽にご相談ください

人手不足に悩んでいる
外国人材の採用方法が分からない
日本語教育や定着支援を依頼したい など

一般社団法人 国際人財・技術交流推進協会

創智国際学院

〒671-0248 姫路市四郷町山脇 142 - 1

TEL 079-227-7239 email info@sochi-nihongo.com



ホームページ



地図

広告募集中!

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



パソコンはベンハウスに ぜ〜んぶお任せパック

御社のIT環境の不安とトラブルをサポートいたします。

①電話コース 2,980円 ①〜③電話+駆けつけ ①〜④電話+駆けつけ+DX伴走支援
PC5台パック ①2,980円/月々 ①〜③8,980円/月々 伴走支援付①〜④19,980円/月々

① PCヘルプデスク&リモート

パソコン操作、メール操作やエクセル、ワード、その他何でも操作に困ったら、まずはお電話ください。このサービスは、まるで隣に「パソコンにすごく詳しい社員」がいるのと同じようにお客様のパソコン画面を共有(リモートサポート)しながら、一緒に問題解決を目指します。それでも問題が解決しないときは、当社のサポート担当が直接お伺いいたします。

パソコントラブルのお問い合わせ



② PCネットワークサポート

PCヘルプデスク経由で依頼の場合は、パソコン・ネットワーク・インターネット・メール・ウイルス感染等のトラブルの、訪問・診断・切り分け及び30分程度の(調整・再設定・応急作業)を無償サポートで行います。但し、上記無償サポートで復旧出来ない場合は有償の修理対応とさせていただきます。

診断・調整・設定
訪問基本料金まで無償



パソコンネットワークサポート

Microsoft MCP 資格者

③ Webと通信の相談

ホームページの作成およびSEO対策・売上アップ・運営・更新についてのお悩みご相談などをお受けいたします。インターネット回線・携帯電話・電話回線等の効率化・整理集約化等のご相談をお受けいたします。

Webプロデュース
Web解析士



ご自身で修正出来るHPをお勧めします

④ 経営者様へのDX伴走支援

DX・ITコーディネートの資格者が定期的に訪問させていただき、お客様に常に最新の情報をお届けしております。お客様のDXの利活用及びITセキュリティのアドバイスで、お客様と共に伴走支援いたします。



ITコーディネーター
姫路商工会議所IT
サポーター

DXコンサルの定期訪問・相談

ITサポートカー30台巡回中



企業のパソコンやネットワークトラブル
スピード対応いたします

姫路の中小企業のITセキュリティは IT専門家集団の私達が守ります。

パソコン整備士18名・WEB系資格者15名
DX&IT資格者25名・DXアドバイザー15名
オフィス365サポーター10名
MSサーバー認定資格者8名
セキュリティソフト資格者22名
ITパスポート資格者15名
ITコーディネーター1名のべ200名

早急に
ご相談下さい。



792509播経

経済産業省認定

DX&ITサポーター

Ben House



〒670-0952 姫路市南条637 (姫路市役所東サイゼリヤ前)

TEL (079) 222-5500

貴社名			
お名前		TEL	
☐ ちょっと相談したい		☐ 興味あります	

FAX→0120-222-104