

姫路経営者協会
2026年度 姫路市政への要望に対する回答

令和8年2月12日(木)
姫路市

目 次

	(頁)
1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動	
(1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の 継続実施と保護者の参加への支援 観光経済局（労働政策課）	1
(2) 「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者の懇談会」の継続 実施と側面的支援 観光経済局（労働政策課）、教育委員会事務局（学校指導課）	2
(3) 「人材確保に係る地域連絡会議」事業拡大に係る予算確保 観光経済局（労働政策課）	3
(4) 高度外国人材と企業のマッチング事業に係る予算確保 観光経済局（労働政策課）	4
(5) 「姫路しごと支援センター」における運營業務の効率化に対する支 援、就職セミナー拡充への予算確保 観光経済局（労働政策課）	5
2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援	
(1) 播磨圏域企業の人材育成への支援 観光経済局（労働政策課）	6
(2) 「産学連携連絡会」への側面的支援と学校が抱える課題に対する支援 政策局（高等教育室）、観光経済局（労働政策課）	7
3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援	
(1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための支援 観光経済局（労働政策課）	8
(2) A I 活用に伴う業務効率化による人手不足の解消及び競争力強化に 対する支援 観光経済局（産業振興課）	9
(3) 安心して働ける環境づくりに向けた連携と支援 市民局（男女共同参画推進センター）、健康福祉局（保健所健康 課）、こども未来局（こども支援課）観光経済局（労働政策課）	10
4. 播磨圏域企業の採用活動につながる発信力強化への支援 観光経済局（労働政策課）	11
5. 街の活性化に関する取り組みへの支援	
(1) シャトルバスの無人化運転実証実験のための支援 観光経済局（観光コンベンション室）、都市局（地域公共交通課）	12
(2) J R 姫路駅東側・西側自由通路での定期的なイベント開催の推進 都市局（姫路駅周辺・阿保地区整備課）	13

2026 年度 姫路市政への姫路経営者協会要望（回答）

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動

(1) 理工系大学生対象の「企業見学バスツアー」「大学出前セミナー」の継続実施と保護者の参加への支援

次年度については、事業への保護者の参加等の施策展開を考えている。地域とものづくり企業の魅力発信及び認知度の更なる向上と企業の理系人材確保に寄与するため、予算の拡充と引き続いての支援をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 地域の企業への理系人材確保のため、理工系大学生及び保護者も対象とした「企業見学バスツアー」、「大学出前セミナー」等に、貴協会、兵庫県中播磨県民センターと共に引き続き取り組んでまいります。
- ・ また、令和7年度の改修により検索機能等の内容を充実した、貴協会と本市、兵庫県中播磨県民センターが共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」で、地元企業の魅力を発信するとともに、播磨地域の持つ魅力や当地域で開催する就職説明会等の情報を紹介していきます。
- ・ 今後も、ものづくり企業の魅力発信、地域企業への人材確保のためのより効果的な方策の検討・実施などに、貴協会、兵庫県中播磨県民センターと共に取り組んでいきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動

(2) 「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者の懇談会」の継続実施と側面的支援

高校の就職・進路指導担当に対し、播磨圏域企業の認知度向上を図ることで、企業の高卒人材の確保につなげ、それを更に強固なものにするため、人的・資金的支援をいただくことはもちろんのこと、市立高等学校へ懇談会参加を促す等の側面的支援についても引き続きお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課、教育委員会事務局学校指導課）

- ・ 毎年6月に開催している「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」について、貴協会、兵庫県中播磨県民センター、姫路公共職業安定所と共に引き続き取り組んでいきます。
- ・ 現在、姫路市の市立高等学校における就職希望者は少ないですが、生徒の希望職種等に応じて高等学校の進路指導担当と企業との交流会や、高校生対象の企業紹介セミナーへの参加を行っています。引き続き、就職希望生徒への支援やインターンシップの実施とともに、市内企業への就職実績を高めるため、「高校の就職・進路指導担当者と企業の採用担当者との懇談会」への参加等、貴協会との連携に努めていきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動

(3)「人材確保に係る地域連絡会議」事業拡大に係る予算確保

今後、本セミナーについては、人材確保支援策や取り組み機関の紹介、情報交換など企業へ人材確保の面で支援できるよう更なる拡大を行いたい。また、「大学等の就職担当者と企業の採用担当者との懇談会」についてもより多くの学校数、企業数が収容できる大規模な会場での実施など拡大を行いたい。昨今、企業にとって喫緊の課題と言える人材確保に係る支援事業拡大のために予算の確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 令和7年度に開催された「人材確保を促進する企業セミナー」は、多様な人材が活躍できる環境づくりという昨今の関心度が高いテーマで、多数の企業が参加され、地域企業の人材確保に役立つセミナーであったと考えています。
- ・ また、「大学等の就職担当者と企業の採用担当者との懇談会」についても、大学と企業が接点を持つための貴重な機会の創出につながり、人材確保に係る取り組みとして有効な事業であると考えています。
- ・ 令和7年度から本市の負担金を当該事業にも活用できるように協定を変更しており、貴協会、兵庫県中播磨県民センターとの事業実施協定に基づき実施する事業については、引き続き、貴協会や兵庫県中播磨県民センターと協議し、必要な予算の確保に努めていきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動

(4) 高度外国人材と企業のマッチング事業に係る予算確保

当協会において今年度「高度外国人材と企業のマッチング事業」を立ち上げ、企業が日本人の新卒採用と同条件で採用し、またこれまで外国人雇用実績等がなくても安心して雇用ができるように事業を進めている。直近2025年9月9日には、ベトナムハノイを訪問し、トウイロイ大学と「就職連携覚書」を締結した。今後、他地域の大学とも連携し、拡大を図りたいと考えている。また、現地での合同企業就職説明会などの開催を予定している。ついては、今後の事業展開のために予算の確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 労働力不足が深刻化する中、高度外国人材の確保については、本市としてもその必要性を認識しており、令和8年度に貴協会が企画している現地での大学生と企業の合同就職説明会等の開催について、新たに、企業の渡航費を支援するための予算を確保し、支援を拡充します。
- ・ 本市においても「ひめじグローバル人材育成コンソーシアム事業」の一環として、令和8年度は、外国人留学生向けの合同企業説明会の開催や、海外学生と市内等企業との交流事業を実施予定であり、貴協会のご協力をお願いしたいと考えています。
- ・ 今後も、関係機関の皆様と連携し、外国人材の市内企業等への雇用促進を図っていきます。

【要望事項】

1. 地域の活性化に向けた保護者を巻き込んだ積極的人材確保活動

(5) 「姫路しごと支援センター」における運營業務の効率化に対する支援、就職セミナー拡充への予算確保

カウンセリングのオンライン対応の今後の安定的な運用への支援を引き続きお願いしたい。各種帳票類や蓄積データなど、保有情報・文書の保管や帳票類の見直しにも取り組んでいきたい。必要な備品等購入予算の確保も含めた予算の確保をお願いしたい。就職セミナーについては内容の刷新を図りたく、必要な予算の確保をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 「姫路しごと支援センター」におけるカウンセリングのオンライン対応については、利用に当たってのマニュアル等を整備し、令和7年10月から運用を開始したところです。今後も安定的な運用に貴協会と共に取り組みます。
- ・ 運營業務の更なる効率化や、センターで実施するセミナーについては、より多くの求職者（センター利用者）にとって役立つものになるよう、貴協会と協議しながら検討していきます。

【要望事項】

2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援

(1) 播磨圏域企業の人材育成への支援

当協会が行う人材育成事業「階層別研修」「ビジネスマナー研修」「労務管理基礎講座」などに、会員企業のみならず会員外の企業にも広く参加いただき、より多くの事業所に学びと交流の機会を提供したい。これにより、企業規模や業種を超えた人材育成の輪を広げ、地域全体の競争力強化につなげていきたい。ついては、これら人材育成事業の趣旨にご理解を賜り、地域企業への周知および参加促進について支援・協力をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、中小企業の従業員が能力向上を目的とした研修会等に参加する際に、必要な経費を助成する中小企業人材養成事業を実施しています。
- ・ 貴協会の実施する人材育成に関する研修については、情報提供等周知に協力をしていきます。

【要望事項】

2. 産官学が一体となった人材育成と就業者の教育支援

(2)「産学連携連絡会」への側面的支援と学校が抱える課題に対する支援

学校が抱える課題解決に寄与するため、今後、姫路市にも当連絡会へ参画いただき、姫路市の取り組みや施策の周知拡大の場として活用いただきたい。また当地域出身者の他地域への進学・人材流出は、将来の播磨圏域企業の人材確保にも大きな影響を及ぼすと考えられる。進学の段階で当地域からの流出を防ぎ、他地域からの進学を増やす支援、取り組みを行っていただきたい。

【対応策】（所管：政策局高等教育室、観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、市内に所在する大学及び短期大学との包括連携協定に基づき、様々な連携事業に取り組むほか、大学等の知見を生かし本市政策課題へのご意見や政策提言などをいただいております。また、学術研究の振興及び産学連携の促進に寄与するため、大学と企業が連携した協同研究への支援などを実施しております。
- ・ さらに、大学連携会議等においても、大学等が抱える課題や地域との相互発展に関して意見交換を行うなど、地域の活性化に向けて産官学の連携・協力を推進しているところです。
- ・ 「産学連携連絡会」については、播磨圏域内の大学等と産業界の連携を図り、相互に理解を深めることができるものと考えております。市としては、市事業の情報提供等、側面的な支援をしていきたいと考えています。
- ・ 今後も、貴協会や市内の企業・大学等との産官学の連携に努めていきます。

【要望事項】

3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援

(1) 働き方改革に不可欠な生産性向上のための支援

当協会ではこれまで、地域企業の問題解決力向上や改善活動の普及に努めてきた。今後は、こうした事業をさらに広く地域企業へ展開し、企業規模や業種を問わず多くの事業所に参加いただくことで、地域全体の人材力と生産性の底上げを図りたいと考えている。ついては、当協会が実施するこれらの人材育成事業の周知および参加促進について、姫路市のご支援・ご協力をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 貴協会が実施するこれらの人材育成事業について情報提供等の周知に協力していきます。

【要望事項】

3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援

(2) A I 活用に伴う業務効率化による人手不足の解消および競争力強化に対する支援

当協会では、A Iに関する基礎知識や活用事例を学ぶ機会として、「A I活用研修（仮称）」を新たに設ける計画である。本研修を通じて、自社の課題に応じたA I導入を検討できるよう支援し、地域企業の生産性向上と人手不足の解消につなげることとしている。

しかしながら、特に中小企業に広く受講機会を提供するためには、講師謝金等の経費負担が大きくなると考える。

については、本研修の実施および地域企業の人手不足の解消・競争力の強化を図るため、資金的支援をお願いしたい。

【対応策】（所管：観光経済局産業振興課）

- ・ 本市では、令和8年度国の経済対策を受け、A I活用を含めたD X経営に関する研修事業やA I活用を前提とした機器システムの導入費助成事業を行う予定としております。
- ・ 業務効率化に向けたA I活用は近年始まったところであるため、社会動向や中小企業のニーズ、研修内容等を踏まえ、研修への支援を検討していきます。

【要望事項】

3. 働き方改革の定着とダイバーシティ経営推進の支援

(3) 安心して働ける環境づくりに向けた連携と支援

姫路市において実施されている育児・不妊治療に関する補助制度や支援策の周知・PRにあたっては、当協会を地域企業への発信拠点として積極的にご活用いただきたい。また、企業の意識改革を後押しする共催事業や支援施策の展開についても、連携を図りながら進めていきたい。今後も当協会では、ダイバーシティ推進に関するセミナーや先進的な事例の紹介、個別企業からの相談対応などを通じて、企業が従業員の多様な働き方を尊重し、誰もが能力を最大限発揮できる職場環境づくりを支援していく所存である。姫路市としても、地域企業の実情を把握いただき、共催や資金的支援などの側面から、地域に根差したダイバーシティ推進の取り組みを一層後押ししていただきたい。

【対応策】（所管：市民局男女共同参画推進センター、健康福祉局保健所健康課、こども未来局こども支援課、観光経済局労働政策課）

- ・ 本市では、女性の活躍に積極的に取り組む企業を「姫路市女性活躍推進企業」として表彰し、表彰企業の取組をたたえ、本市ホームページや経済情報誌等で広く周知しています。また、女性活躍の推進をテーマとした企業向けセミナーを開催し、女性を含めて誰もが活躍できる職場づくりを推進することで、企業の意識改革を後押ししています。
- ・ 本市の子育て支援に関する制度や事業等については、姫路市子育て応援サイト「わくわくチャイルド」や姫路市子育てガイドブックを活用し、情報発信しています。
- ・ 令和7年4月に開始した「卵子凍結費用助成事業」につきましては、働く若い世代に情報が行き届くよう、貴協会に周知にご協力いただきました。
- ・ 今後も姫路市子育てガイドブックの配付や、育児・不妊治療に関する補助制度、支援策など、貴協会にもご協力いただきながら、制度の周知・PRに努めていきます。
- ・ 貴協会と本市、兵庫県中播磨県民センターが事業実施協定に基づき実施する事業の中で、人材確保を促進する企業セミナーを実施するほか、共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」を活用した「姫路市女性活躍推進企業」を紹介するなど、引き続き貴協会とともに、地域企業の人材確保等の支援のほか、女性活躍推進に取り組んでいきます。

【要望事項】

4. 播磨圏域企業の採用活動につながる発信力強化への支援

「JOB播磨」のさらなる発信力の強化および運営体制の強化に係る予算確保について、ご支援をお願いしたい。併せて地域企業への情報発信拠点として当協会を活用いただき、地域企業の魅力発信や人材確保に資する施策の展開についてもご検討いただきたい。

【対応策】（所管：観光経済局労働政策課）

- ・ 貴協会と本市、中播磨県民センターが共同運営する地域密着型就職支援サイト「JOB播磨」は、播磨圏域8市8町内の優良な地域企業や求人情報などを紹介し広く発信しています。
- ・ 令和6年度には検索性の向上を図る改修を行ったほか、令和7年度には地図上での検索機能を追加するなど、サイトのユーザビリティの向上に取り組んでおります。
- ・ 今後も地域企業の魅力発信や人材確保につながる施策について、貴協会と協議しながら連携して検討していきます。

【要望事項】

5. 街の活性化に関する取り組みへの支援

(1) シャトルバスの無人化運転実証実験のための支援

近年、国内外で無人自動運転バスの実証実験が進められており、運行コストの削減や人手不足の解消に寄与している。ついては、当地域においても、無人化運転技術を活用したシャトルバスの導入に向けた実証実験を検討いただきたく、行政としての実証実験に必要な予算の確保や、関係機関との調整、実証実験の実施に向け、観光客や施設利用者を巻き込んだ形で取り組んでいただきたい。

【対応策】（所管：観光経済局観光コンベンション室、都市局地域公共交通課）

- ・ 観光客の利便性を図るために、現在城周辺ループバスの運行を補助しているところです。ループバスについては、1日券の確認や外国人への対応などがあること、駅前の乗り場付近の運行が混雑等することなどから、無人運転は現状では難しいものと考えています。
- ・ 沿線人口の減少や運転手不足などにより、地域の足を担う路線バスをはじめとする公共交通の維持が課題になっており、先進市で実証実験等が行われている自動運転がその解決の一助になることが期待されています。
- ・ 一方、自動運転は接触事故等が発生した場合の責任の所在をはじめ、安全性や費用対効果といった課題もあります。
- ・ 実証実験等については、国や県の動向に注視しながら、他都市の先進事例等の状況を調査研究していきたいと考えています。

【要望事項】

5. 街の活性化に関する取り組みへの支援

(2) JR姫路駅東側・西側自由通路での定期的なイベント開催の推進

今後もJR姫路駅東側・西側自由通路において、多彩なイベントを定期的に開催し、地域の交流・発信の場として活用され、民間団体や地域企業と連携し、広報活動の強化や施設環境の整備を合わせて推進することで、来訪者の利便性向上や地域の魅力発信につながるよう支援いただきたい。

【対応策】（所管：都市局市街地整備部 姫路駅周辺・阿保地区整備課）

- ・ 姫路駅東西自由通路は、JR姫路駅の東西において、安全で快適な南北方向の歩行者ネットワークを確保し、歩行者の利便性、回遊性の向上及び賑わいの創出により中心市街地の活性化を促進する空間として整備しました。令和7年度には、当該通路について人流ビッグデータ分析やアンケート調査による潜在ニーズ分析を実施し、利活用の可能性を検証したところです。
- ・ その検証結果も踏まえて、底地を所有するJR西日本をはじめ、利活用を希望する団体等と協議を行い、北駅前広場とともに中心市街地のにぎわい創出の場として利活用できるよう検討していきたいと考えています。