

播磨経営者協会 会報

2026

9・10月号

●No.502



灘のけんか祭り (提供：姫路市)

CONTENTS

●経協レポート 1～4

事業活動報告・計画

●会員企業ミニ紹介コーナー…… 7

●だいじょうぶ? …………… 7

●Q & A …………… 10～11

●特集 5～6

2026年度 播磨北部地域 会員アンケート

●企業インタビュー 8～9

滝川工業株式会社

株式会社 伊勢屋本店

●連載企画 HAZARD 12

2026年4月1日から 自転車への青切符(交通反則通告制度)の導入!



播磨経営者協会

人材の採用から日本語教育、採用後の定着支援までワンストップでサポート

日本語教育と人材育成で 播磨の企業と世界をつなぎます



現在、海外拠点で取り組み中の人材育成プロジェクト例

介護



トラックドライバー



建築・土木



機械、電気電子等エンジニア



IT、AI、DX エンジニア



宿泊



まずはお気軽にご相談ください

人手不足に悩んでいる
外国人材の採用方法が分からない
日本語教育や定着支援を依頼したい など



一般社団法人 国際人財・技術交流推進協会

創智国際学院

〒671-0248 姫路市四郷町山脇 142 - 1

TEL 079-227-7239 email info@sochi-nihongo.com



ホームページ



地図

広告募集中！

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



経協活動計画 (9月～10月)

9 月			
1日	火	会報誌 発行	
2～ 4日		ISO14001内部監査員研修	播磨経営者協会 研修室
9日	水	管理職研修	姫路商工会議所 201研修室 他
10日	木	労務管理基礎講座	播磨経営者協会 研修室
14日	月	人事・労務・教育担当管理監督者研究会 (JRK)	播磨経営者協会 研修室
16日	水	監督者研修	姫路商工会議所 402会議室 他
18日	金	採用ブランディング力向上セミナー③	姫路商工会議所 201研修室
24日	木	労務管理基礎講座	播磨経営者協会 研修室
25日	金	中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他
28～30日		ISO9001内部監査員研修	播磨経営者協会 研修室
28～ 1日		高度外国人材と企業のマッチング事業 現地説明会	ベトナム ハノイ トゥイロイ大学
10 月			
2日	金	産学連携連絡会	播磨経営者協会 研修室
3日	土	STEP HARIMA 企業研究フェア	ホテルモントレ姫路
5日	月	管理職研修	姫路商工会議所 402会議室 他
7日	水	新入社員フォローアップ研修	姫路商工会議所 201研修室
14日	水	人材確保を促進する企業セミナー	姫路商工会議所 201研修室
17日	土	第一部会委員会主催 会員懇親ゴルフコンペ	青山ゴルフクラブ
19日	月	監督者研修	姫路商工会議所 402会議室 他
21日	水	新入社員フォローアップ研修	姫路商工会議所 201研修室
22日	木	2026年10月度 三役会議・理事会	姫路商工会議所 201研修室
23日	金	労務管理基礎講座	播磨経営者協会 研修室
27日	火	中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他
28日	水	採用ブランディング力向上セミナー④	姫路商工会議所 702ホール
29日	金	人事スタッフ研究会 (PSC)	播磨経営者協会 研修室
31日	土	STEP HARIMA 企業研究フェア	アクリエひめじ 407・408・409

経協活動報告 (7月～8月)

7 月			
8日	水	高校の進路指導担当者と企業の懇談会②	姫路キャッスルグランヴィリオホテル
9日	木	管理職研修	姫路商工会議所 402会議室 他
14日	火	姫路工業高校(2年生)企業紹介セミナー	姫路工業高校
16日	木	人事制度・労務懇談サロン	播磨経営者協会 研修室
21日	火	採用ブランディング力向上セミナー①	姫路商工会議所 701ホール
24日	金	若手経営塾	播磨経営者協会 研修室
28～29日		中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他

8 月			
5～ 6日		管理職研修	姫路商工会議所 201研修室 他
8日	土	役員ゴルフコンペ	生野高原カントリークラブ
19日	水	ビジネスマナー研修	播磨経営者協会 研修室
25～26日		中堅社員研修	姫路商工会議所 402会議室 他
26～27日		監督者研修	姫路商工会議所 402会議室 他
28日	金	PSC研究会	播磨経営者協会 研修室
		採用ブランディング力向上セミナー②	姫路商工会議所 501ホール

〈経協活動報告(7・8月)〉

高校の進路指導担当者と企業の懇談会

(ものづくり人材確保支援事業／兵庫県中播磨県民センター・姫路市 委託事業)

6月9日(火)および7月8日(水)にて「高校の進路指導担当者と企業の懇談会」を実施しました。

昨今の高卒人材の採用難も相まって企業からの参加申込が多く、今年度は2回開催にて実施しました。

当日は、各校の生徒の進路状況や希望企業との懇談を行っていただきました。

参 加 6月9日：企業57社91名 学校25校28名
7月8日：企業52社77名 学校14校16名



姫路工業高校企業紹介セミナー

(ものづくり人材確保支援事業／兵庫県中播磨県民センター・姫路市 委託事業)

7月14日(火)に兵庫県立姫路工業高等学校の2年生を対象とした企業紹介セミナーを実施しました。会員企業16社にご参加いただき、高校生へ地元企業の魅力を学んでいただく機会となりました。

参加企業 石塚王子ペーパーパッケージング、出光ユニテック、Daigasガスパワーソリューション、グローリープロダクツ、ケイ・マック、ショーワグローブ、大拓電気、ダイハツインフィニアース姫路、大日製作所、太平工材、デービー精工、東洋テック姫路、日触エンジニアリングサービス、兵庫分析センター、丸中製菓、リコージャパン



大学生インターンシップ推進事業 インターンシップ事前研修 (姫路地域雇用開発協会共催／兵庫県経営者協会 委託事業)

7月26日(日)に大学生インターンシップ推進事業 インターンシップ事前研修を実施しました。

本研修はインターンシップに参加予定の学生・就職活動を控えた学生であれば誰でも参加可能な研修として実施し、当日は29名の学生にご参加いただきました。インターンシップを目前に控えた学生の不安解消となる研修を目指し、実務的な実習先でのマナーや注意点を学んでいただきました。

講師 播磨経営者協会 登録講師 堤 好美



2026年度インターンシップ推進事業 マッチング実績 (2026年8月21日時点) ※順不同

企業

117グループ、銀ビルストア、日東コンピューターサービス、キンキテレコム、コロロ学舎加古川、西芝電機、姫路市役所、マルアイ、イーエスプランニング、イトメン、エベック、ゴダイ、清交倶楽部、大洋興業、但陽信用金庫、阪技、播州信用金庫、姫路信用金庫、山野印刷

学校

追手門学院大学、大阪経済大学、関西学院大学、関西大学、甲南大学、神戸学院大学、神戸市看護大学、神戸女学院大学、神戸大学、京都女子大学、姫路情報システム専門学校、兵庫大学、福山市立大学、名城大学、龍谷大学

中小企業のための採用ブランディング力向上セミナー 第1回・第2回 (ものづくり人材確保支援事業／兵庫県中播磨県民センター 補助事業)

7月21日(火)に中小企業のための採用ブランディング力向上セミナーを実施しました。

本事業は、中小企業の採用力強化支援のために、昨年度より兵庫県中播磨県民センターからの補助事業として実施しております。

第1回は、38名の方にご参加いただき、下記内容について実施いたしました。

また、第2回は8月28日(金)に下記内容について実施しました。

第1回 【なぜあの会社には人が集まるのか？

応募ゼロ・内定辞退・早期離職の負の連鎖を断ち切る

採用ブランディング超入門】

第2回 【「うちの魅力、全然伝わっていない…」を劇的に変える！

欲しい人材の心を撃ち抜く「採用コピーライティング」講座】

講師 人事の扉株式会社 代表取締役 桜井 透 氏



ビジネスマナー研修(教育委員会)

8月19日(水)にビジネスマナー研修を実施しました。

今回は15社より20名の方にご参加いただき、あいさつや言葉遣い、電話対応をはじめとした相手に良い印象を与えるビジネスマナーの再確認・ブラッシュアップを行っていただきました。

次回開催は12月16日(水)を予定しております。詳細は同封しております案内状をご確認ください。

講師 播磨経営者協会 登録講師 大和 由美

若手経営塾 定例会

7月24日(金)に若手経営塾 定例会を行いました。

塾生企業見学として、異業種理解・見聞拡大を目的に株式会社 ツボサカ精工を見学しました。併せて今年度の定例会内容を塾生全員で検討しました。

次回は、9月7日(月)に定例会を予定しております。ご興味ある方は見学からでも歓迎です。



第9回 播磨経営者協会役員ゴルフコンペ(事務局事業)

8月8日(土)に「第9回 播磨経営者協会役員ゴルフコンペ」を開催しました。

当日は三役6名、理事会社9名、事務局職員1名の計16名が参加し、プレーを通じて親睦を深めていただきました。



人事スタッフ研究会(PSC研究会)

8月28日(金)に人事スタッフ研究会(PSC研究会)を実施しました。研究会メンバーにお集まりいただき、人事・労務・教育に関する各社の対応について情報交換を行いました。

研究会の詳細についてはこちらからご覧ください▶



会 員 情 報

<順不同・敬称略>

理事・代表者変更

◆日輪機工株式会社◆

代表取締役 石田 英男氏
代表取締役 大野 貴佳氏

代表者変更

◆神姫商工株式会社◆

代表取締役社長 小林 健一氏
代表取締役社長 月野木 謙一氏

◆日鉄建材株式会社 広畑製造所◆

所長 羽田 周作氏
所長 平山 憲司氏

◆神姫通送株式会社◆

代表取締役社長 日下 直哉氏
代表取締役社長 滝口 亮氏

会員数推移データ (R8.8.21時点)

全 体	664
第一部会 (従業員数100人未満)	428
第二部会 (従業員数100人以上500人未満)	137
第三部会 (従業員数500人以上)	91
団 体	8

◆お願い◆ 会員情報に変更がございましたら事務局までお知らせください。

2026年度 播磨北部地域 会員アンケート

播磨北部地域の会員17社を対象に、経営状況や人材確保の課題について調査を行いました。

実施時期 2026年5月

対象 播磨経営者協会 会員のうち、
播磨北部地域に所在する事業所17社

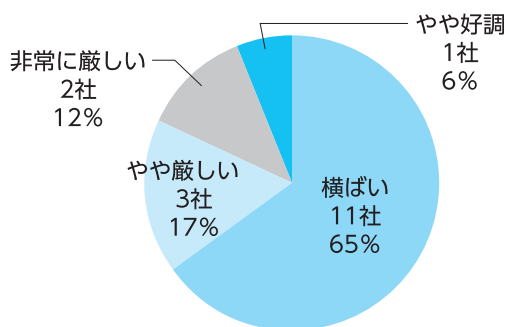
【調査地域】 播磨北部(小野市、西脇市、たつの市(新宮町)、
加西市、佐用町、宍粟市、神崎郡、朝来市)
姫路市(香寺町、豊富町、山田町、林田町、船津町、夢前町)

計	業 種			
	製造	建設	卸売 小売	運輸 物流
17社	11社	2社	3社	1社
100.0%	64.7%	11.8%	17.6%	5.9%

経営状況

「横ばい」の回答が最も多かった。

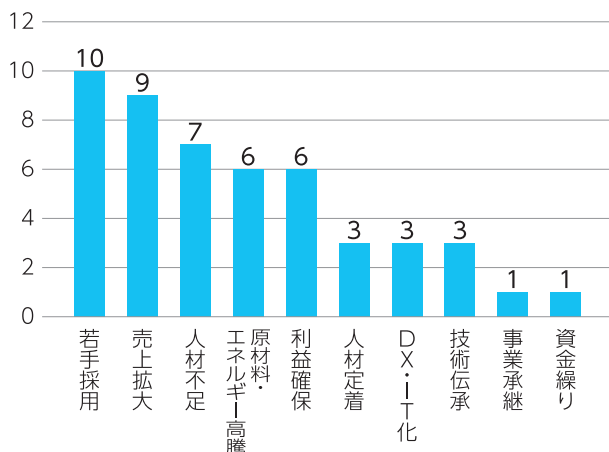
現在の経営状況



主な経営課題

多くの企業で、「人材面」と「売上・利益面」での課題が多かった。

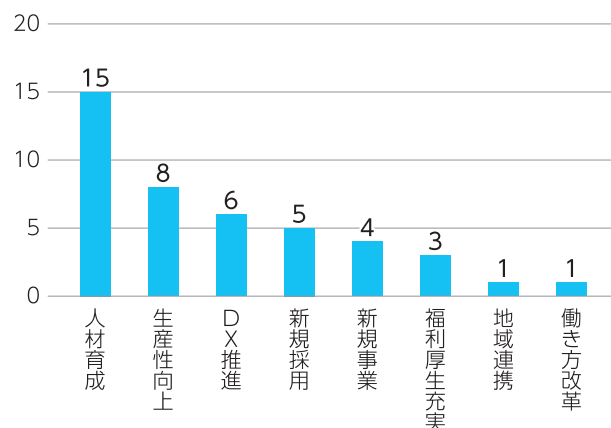
主な経営課題 (複数回答)



今後注力したい分野

「人材育成」の回答が最も多く、経営課題の回答にあった「人材不足」が背景にあるとみられる。

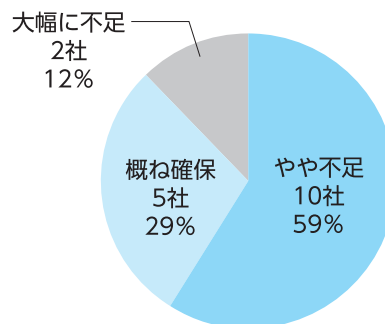
今後3年で注力したい分野 (複数回答)



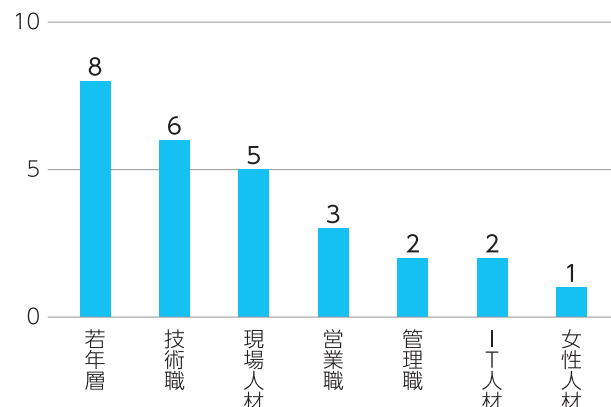
人材確保の現状

「やや不足」が半数。内訳として「若年層」「技術職」「現場人材」が不足していることがわかった。

人材確保の状況



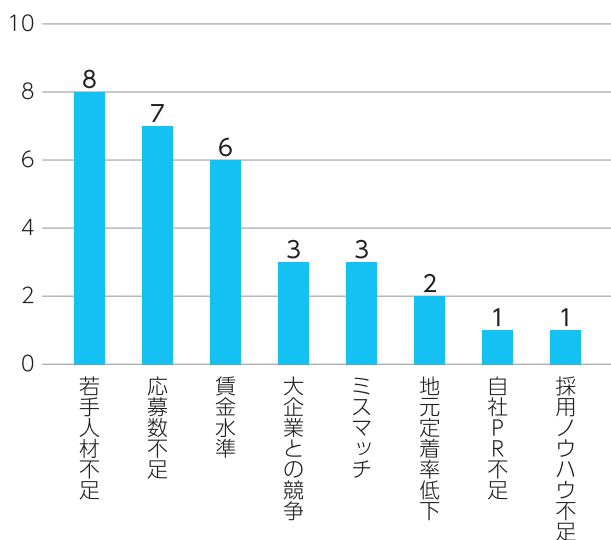
特に不足している人材 (複数回答)



採用活動の課題

先述の項目と共通し「若手人材不足」の回答が多く、「賃金水準」が課題となっていることがわかった。

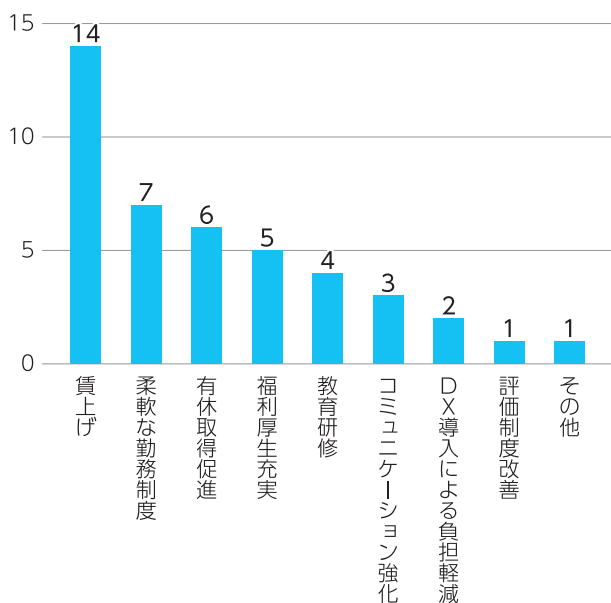
採用活動で苦戦していること (複数回答)



従業員定着の取り組み

回答企業の8割以上が、従業員定着のために「賃上げ」に取り組んでいることがわかった。

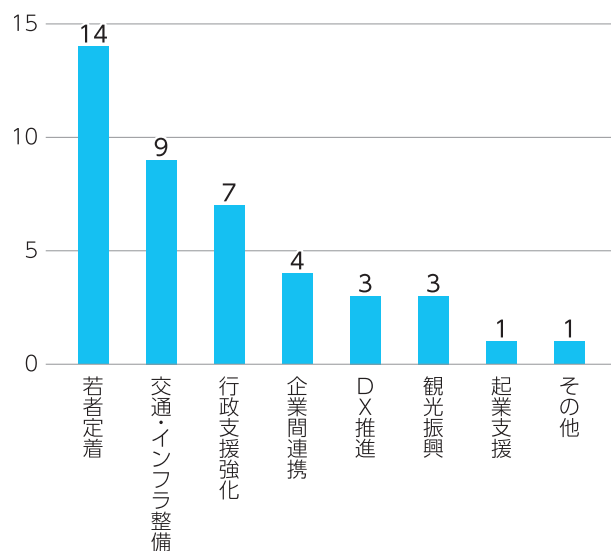
従業員定着のための実施施策 (複数回答)



地域活性化に必要なこと

最も多いのが「若者定着」、その次に「交通・インフラ整備」となった。

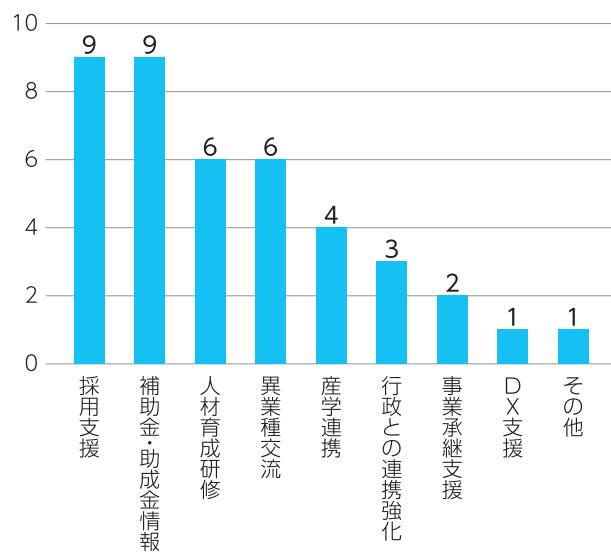
地域活性化に必要な事項 (複数回答)



協会への期待

先述の項目と連動して、「採用支援」が最も多く、同数で「補助金・助成金情報」の提供も挙がっている。

協会に期待する取り組み (複数回答)



会員企業三二紹介コーナー

兵庫の建物・景色・人々の暮らしを電気で支える！

大拓電気株式会社

セールスポイント

当社は、企業の社屋・事務所・工場をはじめ、学校、医療福祉施設、商業施設、公共施設など、多様な建築物の電気設備工事を手掛けてまいりました。創業以来培ってきた技術力と現場対応力を活かし、新築・改修を問わず、お客様のニーズに合わせた最適な設計・施工をご提案しています。品質・安全・工程管理を徹底し、竣工後のアフターフォローまで責任を持って対応することで、長期的な信頼関係を築いています。また、ベテラン社員の技術と経験を若手へ受け継ぎ、互いの強みを活かしながら成長できる環境づくりを大切に、地域に根差した企業として、これからも確かな技術で暮らしと社会を支えてまいります。



社屋

今後の展望・目標

地域に根差した電気設備工事会社として、安全・品質・技術力の向上を追求し、お客様から「大拓電気に任せて良かった」と思っていただけの仕事を積み重ねてまいります。また、本協会が開催するイベントへの参加などを通じて、電気設備工事業の魅力発信や次世代人材の育成に積極的に取り組んでまいります。



現場作業風景



打ち合わせ風景

会社概要

- 代表者名 小林 勝士
- 所在地 兵庫県姫路市青山北3丁目250-1
- TEL. 079-268-2221 FAX. 079-268-2227
- ホームページアドレス <https://www.daitakudenki.co.jp/>
- 設立 1993年6月15日

- 資本金 2,000万円
- 事業内容 電気設備工事業
- 主要取引先 ゼネコン、建設会社、官公庁、民間企業、医療法人、学校法人
- 主な施工対象 学校・病院・老人ホーム・結婚式場・葬儀場・工場・商業施設・公共施設

だいにしょうぶ

運動とリズム

リズムとは『音楽で音の強弱が周期的に繰り返される構造。節奏。拍子』と広辞苑に記されています。ロック、ポップス、クラシックやジャズなどそれぞれリズムは異なりサンバやレゲエに至っては独特ですが基本的には4拍子と共通性があります。人の体内にもリズムを刻む心臓があります。健康状態や精神状態によって変化しますがテンポ（速度）が変化しても規則的なリズムは維持されています。これらの規則的なリズムが大切で日常では『リズムが合わない・リズムが狂った』とか『リズムに乗ってきた』仕事においては『リズムがつかめてきた』『リズムが良くなった』など何気なく感じながら行動しています。

では運動に関してはどうでしょうか。上達するにはまずいいフォームを作り繰り返しそれに筋力・持久力を上げていくのが基本的な方法ですが右肩がりにいかなことが多いようです。そこでパフォーマンスを上げるスパイスとしてリズムを取り入れてはいかがでしょう

姫路市医師会
スポーツ医学
委員会

長久 浩明
長久整形外科



か。リズムは脳を刺激するキーワードのひとつでリズム同調と言って体を動かしたくなったり気分が高揚するといった生理的作用があるようです。先日W杯が開催されました。南米やアフリカの選手は個々に特有のリズム感があり相手選手を翻弄し多くのゴールを決めていました。環境によるものか生来の才能かは定かではありませんが。昔見たゴルフ漫画でラーメン好きの主人公がスイング時『チャー・シュー・メン』とリズムを取り入れ戦績が上がり遂には優勝に至ったのがありました（漫画の世界ですが）。皆さんもそれぞれ取り組んでいる運動に何拍子でも構いませんから自分なりのリズムを加えテンポ良く出来ればパフォーマンスの向上やスキルアップに繋がるのではないかと思います。試してみてくださいはいかがでしょうか。

「あったらいいな」をカタチにする、
唯一無二の機械メーカー

滝川工業株式会社



取締役社長 瀧 川 松 平 氏



経歴

1979年生まれ、加古川市出身。2012年、滝川工業株式会社入社。
2020年、取締役社長に就任し、現在に至る。

会社概要・沿革

創業は住友精化の工場建設から

滝川工業の歴史は、戦時中の住友多木化学工業(株)(現：住友精化(株))別府工場の建設に始まる。戦争下の労働力不足の中、創業者が顔の広さを見込まれ、工場建設の依頼を受けた。そこで労働者を集め「瀧川組」という社名で創業したことが会社の起点となった。

戦後は構内作業や製缶事業へと領域を広げ、1959年には神戸製鋼の設備部門長の助言を受けて設計部門を開設。「神戸製鋼さんに出向して設計を教えていただきながら、設計部門が立ち上がりました。今の当社の技術の基盤は、ここで培われたものです。」

その後も大型機械加工技術の取り組み等、事業領域を拡大。バブル期には売上100億円を超える規模に達した。

理念より、目の前の課題に誠実に向き合う

「当社は理念を掲げるタイプではありません。目の前の課題にきちんと向き合い、柔軟に社会の変化に対応する。その積み重ねで会社は続いてきました。」

バブル崩壊後は、品質の向上・財務の健全化に舵をきり、基盤を強化した。現在は不採算事業を整理し、拠点を集約。合理化・収益安定化を進めている。

「大きな設備はどうしても技術的な問題が出る場合があります。利益が出なくても、お客様が納得するまで最後までやり切る。ギブアップしない文化は、昔から変わりません。その姿勢は、従業員にも根付いています。」

設計・製作・据付まで一貫して任せられる会社

「当社の強みは、設計から製作、据付まで一貫して対応できることです。お客様は当社に相談していただければ、ラインごとスタートから生産開始まで任せられる。中小企業でここまで総合的に対応できる会社は多くありません。」

食品生産関連設備では、中華まん、プリン、和菓子などを中心に、前後設備まで含めたライン構築を手がける。

製鉄関連設備では、神戸製鋼所との長年の協業を基盤に、大型設備の製作・据付を担う。

50トンまで対応できる大型クレーンを備えた工場では、試運転まで社内ですべて完結できる。「総合エンジニアリングを中小企業で実現できる」——それが同社の競争力だ。

現在の重点取り組みと今後の展望

食品生産関連設備への注力

現在、最も力を入れるのが食品生産関連設備事業だ。

「製鉄関連設備より今後の発展が見込める、現に引き合いも非常に多い。むしろ対応しきれないほどです。設計者の育成が最大の課題ですね。」

食品生産関連設備は、レシピや製造技術の理解が不可欠。そのため地元の和菓子店をグループ化した。

「食品生産関連設備メーカーとして、レシピや製造技術を自社で持つことは大きな強みになります。また、地元の唯一無二の和菓子を消さずに済んだ。地域貢献にもつながったと思っています。」

半導体業界への参入

もう一つの新しい挑戦が、半導体設備の周辺領域への参入だ。事業再構築補助金を活用し、基板用大型プレス機に対応する天井高の新工場を建設。既に引き合いがあり、稼働を開始している。

「半導体業界は裾野が広い業界です。製缶や組立技術の部分では、当社が参入できる余地があると感じています。」

お客様の要望に確実に応えられる体制を

「ビジョンを掲げるより、まずはお客様の要望に確実に応えられる体制を整えること。社会の変化をよく見ながら、柔軟に事業を調整していくことが大事だと思います。」

食品生産関連設備の技術深化、人材育成、半導体周辺領域の探索。そして地域に根ざした企業としての価値提供。

「これまでと同じように、目の前のミッションを確実にこなす。その積み重ねをしていきたいです。」

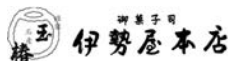
会社概要

本社所在地：〒675-0113 兵庫県加古川市平岡町中野211-1
TEL：079-435-1221 FAX：079-435-1223
HP：<https://tkk-gr.co.jp>



300年の伝統の味を守り、
お客様へのおもてなしの心を大切に

株式会社 伊勢屋本店



代表取締役社長 山 野 芳 昭 氏

中播磨



経歴

大学卒業後、東京の大手製粉会社へ入社。
30歳で出身地である関西へ戻り、株式会社ヤマノ（注1）へ入社。
2022年に株式会社 伊勢屋本店の代表取締役社長へ就任。
伝統を受け継ぎながら新たな挑戦を進める。
（注1）株式会社 伊勢屋本店のグループ会社

会社概要・沿革

歴史を受け継ぎ、伝統の味を未来へ

元禄年間創業の伊勢屋本店は、姫路藩の御用菓子司として300年以上の歴史を受け継いできた和菓子店である。銘菓「玉椿」は、江戸幕府第11代将軍 徳川家斉の娘 喜代姫と姫路藩 酒井忠学との婚礼の頃に誕生した。伊勢屋新右衛門が姫路藩筆頭家老 河合寸翁に献上した上生菓子数種類のうち、求肥菓子を殊の外気に入られ、「玉椿」と命名されたと伝えられている。また終戦後の昭和22年には、昭和天皇が関西行幸で姫路にも立ち寄られ、兵庫県からの要請で特別に原材料等の配給を受けて「玉椿」の製造を再開した。これを契機に戦後の再建をすることができた。現在も当社では、確かな技術と品質の高い原材料、そして「おもてなしの心」を大切に、菓子づくりに取り組んでいる。

社長が何より大切にしているのは、姫路の文化や観光への貢献である。「全国には有名なお土産が数多くありますが、玉椿をもっと多くの方に知っていただきたいとの思いで日々取り組んでいます。」

伝統の技術を未来へつなぐ

従業員は現在、山野氏の伯父である先代社長時代に採用されたベテラン社員と、近年採用した30代を中心とする若手社員で構成されている。和菓子づくりは一人前になるまで5～10年を要する高度な職人技が求められるため、技術承継が大きな経営課題となっている。そのため同社ではジョブローテーションを取り入れながらも、一定期間は同じ部署で経験を積ませることで、着実な技術の習得に繋げている。

新工場で品質向上と商品開発を推進

2025年には新工場が完成した。近代的な設計や最新の設備、また耐震性の強化や衛生管理の向上を図ることで、長年守り続けてきた伝統や美味しさを次世代へ受け継ぐための重要な投資となった。設備更新も順次進めており、生産性と品質の向上に加え、新たな商品開発を推進できる生産体制の構築も進めている。

現在の重点取り組みと今後の展望

密封技術による品質保持と販路拡大

現在注力しているのが、密封技術の高度化である。

玉椿や塩味まんじゅうは、品質を最優先にしているため賞味期限が短く、販路拡大の課題となっていた。そこで、包装・密封技術を進化させることで、品質と風味を維持したまま賞味期限の延長を図り、さらなる販路拡大を目指している。現在は大阪駅や神戸駅の駅周辺にある土産店や商業施設へ販路を広げ、東京の歌舞伎座ではロゴ入り特注パッケージの商品を通年販売している。観光需要も回復しており、欧米からの観光客を中心に和菓子への関心も高まっている。

若い世代へ向けた新たな挑戦

新たな顧客層の開拓にも力を入れている。

商品本来の味や形は守りながら、パッケージやデザインは現代の感性を取り入れたリブランディングを検討。和洋折衷や彩り豊かな商品など、若い世代が手に取りたくなる商品開発を進めている。また、SNSによる情報発信が観光客の購買行動に大きく影響することから、自然な口コミの広がりにも期待を寄せている。

『玉椿』を守ることはプレッシャーではなく、むしろ楽しみです。お客様に『おいしい』と言ってもらえることが一番嬉しいので、その思いを大切にしながら、新しい時代に合った和菓子づくりを続けていきたいと思えます。」

会社概要

本社所在地：〒670-0966 兵庫県姫路市延末3-5
TEL：079-292-0830 FAX：079-298-5245
HP：<https://iseyahonten.com>





ころばぬ先のマメ知識

税務編

売却時期による 税額の違い

姫路経営者協会 財務相談役
ハマダ税理士法人
代表社員税理士 公認会計士
濱田 聡



Q 私は、亡父が6,000万円で購入した中古マンション（令和3年11月30日契約、令和4年1月30日引渡）を令和5年1月28日に相続しましたが、7,000万円で売却できるようです。令和8年11月28日までに売却すれば、相続税分の控除によって税額が低くなると聞きましたが、そうでしょうか。なお、亡父の相続財産はこのマンションだけで、相続税評価額は5,000万円、相続人は私1人で、相続税は140万円でした。

A 相続税の申告期限から3年以内に相続財産を売却した場合には、その財産に係る相続税相当額を控除できる特例があり、令和8年11月28日までに売却すれば、この特例の適用がありますが、それ以降に売却するとこの控除はありませんので、令和8年11月28日までに売却の方が税額は少なくなります。ただし、設問のケースでは、令和8年中に売却すると短期譲渡所得ですが、令和9年1月以降に売却すれば、長期譲渡所得となることから、相続税相当額の控除の特例は適用できませんが、税率が低くなるので、結果的に税額が少なくなります。

(1) 相続税の取得費加算

相続した資産を譲渡した場合、その資産に係る相続税相当額を取得費に加算できる特例があり、その適用期限（売却時期）は、相続税の申告期限から3年以内です。設問のケースでは、本件特例の適用期限は令和8年11月28日で、適用対象額は、 $140万円 \times 5,000万円 \div 5,000万円 = 140万円$ です。

譲渡所得は、 $7,000万円 - 6,000万円 - 140万円 = 860万円$ で、税額は335万円（便宜上、マンション建物部分に係る減価償却は省略し、復興特別所得税はないものとして、税率は39%とします）です。しかし、令和8年11月29日以降令和8年12月31日までに売却すると、本件特例の適用がないことから、譲渡所得は1,000万円で、税額は390万円となり、55万円多くなります。

(2) 長期譲渡所得と短期譲渡所得

譲渡所得は、譲渡資産の保有期間によって、長期と短期に区分されて税率が異なり、土地等以外は、保有期間が5年以上であれば長期譲渡所得となりますが、土地等は、譲渡した年の1月1日において5年以上保有していれば長期譲渡所得となります。この場合の取得と譲渡の判定は、契約日と引渡日のいずれかを選択することができ、それぞれ異なる日を選択できます。ただし、取得日の判定上、新築マンションのように契約日に未完成の建物の場合には引渡日のみになります。

また、相続によって取得した資産は、通常、被相続人の取得時期を引き継ぎますので、設問のケースでは、取得を被相続人の契約日とすれば、令和8年中の譲渡は短期譲渡所得、令和9年以降の譲渡は長期譲渡所得となります。

現在の、土地等の譲渡所得の税率は、長期は20%（便宜上、復興特別所得税はないものとします）で、短期のほぼ半分です。

(3) 翌年譲渡

上記(1)のとおり、本件特例の適用期限は令和8年11月28日なので、本件特例を適用するためには、それまでに譲渡（契約）する必要がありますが、そもそも、それが短期譲渡所得に該当するのであれば、本件特例の適用期限までに売却するよりも、長期譲渡所得となってから売却することも選択肢の一つかと思います。

設問のケースにおいては、令和9年を売却日（引渡日）とすれば、本件特例の適用がないことから、譲渡所得は1,000万円ですが、長期譲渡所得になることから、税額は200万円となり、上記(1)の本件特例を適用した場合よりも少なくなりますので、令和9年譲渡で申告するのがベストです。

労務相談のご案内

当協会では会員限定のサービスとして、労務関連のご相談を受け付けております。

労務相談は下記の通りです。

相談日 原則毎週火曜日（日程はホームページよりご確認ください）
10～16時（昼休憩除く）【1社1時間程度】
場所 播磨経営者協会内 相談室（姫路商工会議所 新館2階）
受付方法 電話・メールにて事前に相談日を予約ください。
なお、予約の際に、簡単に相談内容をお教えください。
TEL:079-288-1011 Mail:keikyo@h-keikyo.jp

ホームページは
こちら



なお、事務局では労務相談以外にも賃金等に関する調査結果や労務専門機関の書籍等の情報もご紹介します。労務・人事に関するお悩みがある場合は、労務相談員とあわせて事務局もご活用ください。



知って得する

労務・社会保険編



パート・有期雇用労働者の待遇改善のルール変更

労務相談員
社会保険労務士
家本和宜



Q 令和8年10月1日からパート・有期雇用労働者に関するルールが変わると聞きました。通常の労働者とパート労働者等の待遇は同じでなければならないのですか。

A 通常の労働者とパート労働者等で職務内容（業務内容や責任の程度）、その職務内容、配置の範囲が将来も全く同じであれば待遇に差をつけることは禁止されます。いわゆる均等待遇です。しかし、多くの事業場は職務内容等が異なることが多いと思われます。この場合、その違いに応じたバランスの取れた処遇を行う均衡待遇が適用されます。この基本的な考え方の変更はありません。

均衡待遇の場面の改正ポイントは、大きくは次の3点です。

1点目は待遇差の説明を受けられる旨の明示義務化です。

令和8年10月1日以降、パート労働者等を雇入時に通常の労働者との待遇の相違内容や理由等について労働者が「会社に説明を求めることができる旨」を、労働条件通知書等の書面で明示することが義務化されます。これに伴い、

雇入時の書面の様式変更が必要です。義務違反となった場合は行政指導や10万円以下の過料に処される可能性もあり注意が必要です。今後は明示によって労働者からの説明要求が増えることが予想されます。各待遇の相違の説明文書を準備しておくことが求められます。

2点目は、「同一労働同一賃金ガイドライン」の改正です。

近年の裁判例等を踏まえ、待遇差の不合理性を判断する対象として、「退職手当」「無事故手当」「家族手当」「住宅手当」「夏季冬季休暇」「褒章」が明記されます。さらに、「賞与」や「病気休暇・休職」等の判断基準の内容が詳しくなります。現在支給している各手当の目的や性質を確認して「なぜ通常の労働者にしか支給しないのか」説明を求められた際に客観的に説明できるようにしなければなりません。「不合理」とは、待遇の差に納得のいく理由がないことや、その相違が業務実態に対して大きすぎる状態と言われています。

3点目は、雇用管理の改善等の指針の改正です。

福利厚生施設の利用条件の明確化、待遇差の説明方法の整備等が追加・強化されます。

8月から高額療養費が変わりました

社会保険労務士解説

被保険者が医療機関で支払う一部負担金が高額になったとき、月ごとの自己負担限度額（以下、「月額上限額」という）を超える分は支払わなくてよいこととされ、後から払い戻されます。この超えた分を払い戻す健康保険の給付が、高額療養費制度です。

高齢化の進展や医療の高度化により増大する社会保障費に対応するため、年間上限額を設けるなどの配慮をしたうえで、月額上限額を引き上げる改正が行われました。8月からは以下のとおりとなります。

◆70歳未満の年間上限額と月額上限額

①標準報酬月額83万円以上の方

年間168万円を上限に

月270,300円 + (総医療費 - 901,000円) × 1%

(改正前は 252,600円 + (総医療費 - 842,000円) × 1%)

②標準報酬月額53万円～79万円の方

年間111万円を上限に

月179,100円 + (総医療費 - 597,000円) × 1%

(改正前は 167,400円 + (総医療費 - 558,000円) × 1%)

③標準報酬月額28万円～50万円の方

年間53万円を上限に

月85,800円 + (総医療費 - 286,000円) × 1%

(改正前は 80,100円 + (総医療費 - 267,000円) × 1%)

④標準報酬月額26万円以下の方

年間53万円を上限に月61,500円

(改正前は 57,600円)

⑤低所得者の方

年間29万円を上限に月36,900円

(改正前は 35,400円)

◆多数回該当

本制度には、被保険者の負担軽減の観点から、直近1年間に3回以上高額療養費を受けると、4回目からは月額上限額が下がる仕組みがあります。

この多数回該当の月額上限額も所得に応じて決められており、上記①は140,100円、②は93,000円、③④は44,400円、⑤は24,600円となっています。この額は、長期療養者への配慮から、8月以降も据え置きとなりました。

2026年4月1日から

～ 自転車への青切符の導入！～

交通反則通告制度

詳しくは
こちら



対象は16歳以上！

こんな違反は
反則金の対象

以下は一例です！

自転車関係事故の構成比や自転車の違反による検挙件数が増加し、取締りに実効性や合理化が求められる中、交通反則通告制度の導入により、比較的軽微な違反については、迅速かつ円滑に処理されることになります。

携帯電話の使用等（保持）

反則金 12,000円



信号無視
（赤色等）

通行区分違反

（車道の右側通行、歩道通行等）



反則金 6,000円

イヤホンの使用※

※ 必要な音が聞こえないなどの場合

一時不停止

無灯火



反則金 5,000円

遮断踏切立入り



反則金 7,000円

二人乗り

並進



反則金 3,000円

おかげさまで 創業 100 周年

“ よろず相談所 ”

こまったら《たんよう》へ

どんなことでもお気軽にご相談ください。

問題解決!!

最近の年金制度が
わからない。
教えて!!

借入金の返済
(多重債務等)で
悩んでいる…

自宅のリフォームや
修理をしたいけど
知らない業者だと
心配で…

相続の問題で
悩んでいる…

親の介護が心配
なんだけど…

振り込め詐欺じゃ
ないかしら…、
どうしたらいいの?

自宅近くの
歯医者さんを
教えて欲しい。

《たんよう》で、できない事やわからない事は、専門家の
方に相談し、また、ご紹介させていただきます。

お取引のない方もお気軽にご相談ください。

100 Anniversary
地域のために皆様と

但陽信用金庫

理事長 桑田 純一郎

本店 加古川市加古川町溝之口 772 TEL(079)422-7721
生野本部 朝来市生野町口銀谷 511 TEL(079)679-2253

広告募集中!

詳細は「会報誌への広告掲載について」をご覧ください



